

Arbeidsmarkt en Onderwijs

Infraplatform, 4 december 2025

Transitieopgave

Er speelt veel dat invloed heeft op arbeidsmarkt, onderwijs en economie

Een selectie:

- Energietransitie, duurzaamheid en circulaire economie;
- Tekort technisch personeel;
- Mismatch onderwijs en arbeidsmarkt;
- Leven lang ontwikkelen;
- Diversiteit aan kennis en samenwerking in de regio.

Dat vraagt een responsief en wendbaar systeem van samenwerking

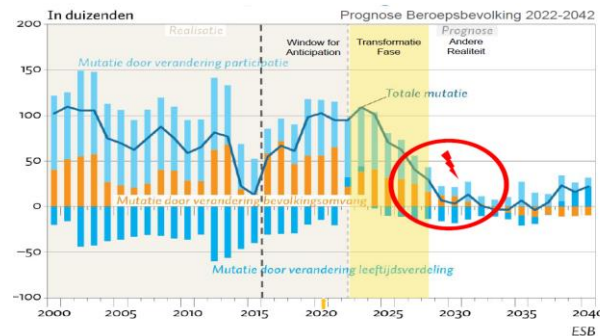
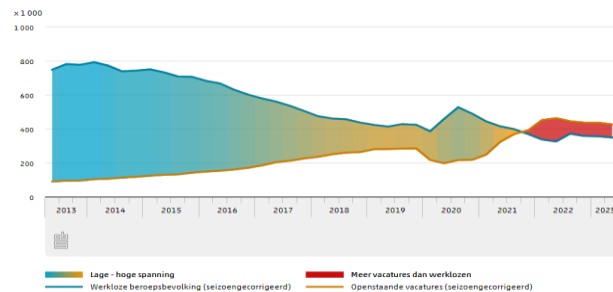
Arbeidsmarkt & Onderwijs

onderdeel uitvoeringsagenda Economie

- Provincie actief vanuit economisch perspectief en ondernemers/innovatieklimaat
- Formele bevoegdheden voor onderwijs en arbeidsmarkt liggen bij Rijk, gemeenten en onderwijs- en kennisinstellingen
- Keuze voor rol van verbinder en versterken regionale samenwerking
- Doel: voldoende gekwalificeerde medewerkers in de techniek en technologie
- Voor de transitie naar een duurzame en circulaire economie en de woningbouwopgave
- Streven naar duurzame inzetbaarheid en inclusiviteit

Arbeidsaanbod staat onder druk

Vergrijzing, laag geboortecijfer, participatie



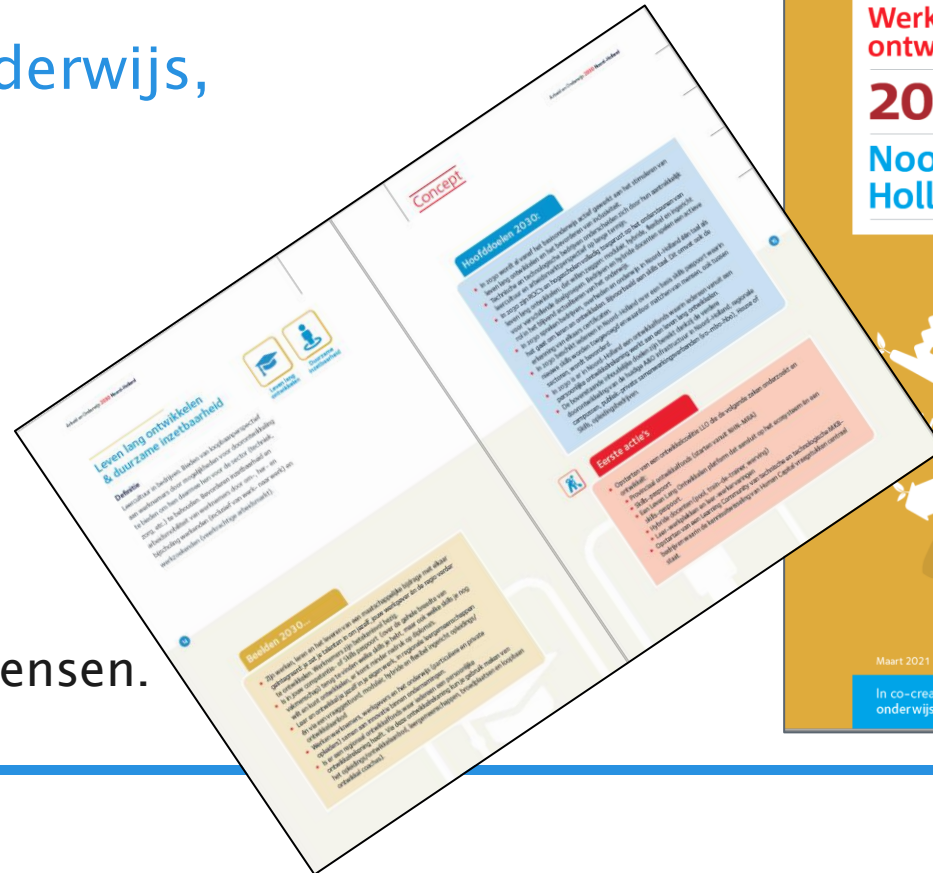
- Beeld jaarlijkse toename beroepsbevolking in Nederland afgezet tegen veranderingen in de gehele bevolkingsomvang, de leeftijdsverdeling en de gemiddelde participatiegraad
- 2000 – 2022 groei door immigratie en verhoging participatie (met name 50+ en vrouwen)
- Vanaf 2022 afvlakking door laag geboortecijfer, uitstroom groep geboren in jaren 60 en verwachting geringere toename participatiegraad (oa. door toenemende mantelzorgtaken)

Manifest Werken en Ontwikkelen

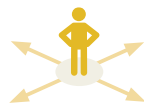
- Visie en actieagenda
- Van 400 stakeholders uit onderwijs, bedrijfsleven en overheden

Thema's:

- Instroombevordering;
- Leven Lang Ontwikkelen;
- Inclusiviteit;
- Innovatie;
- Behouden en vergroten aantal vakmensen.

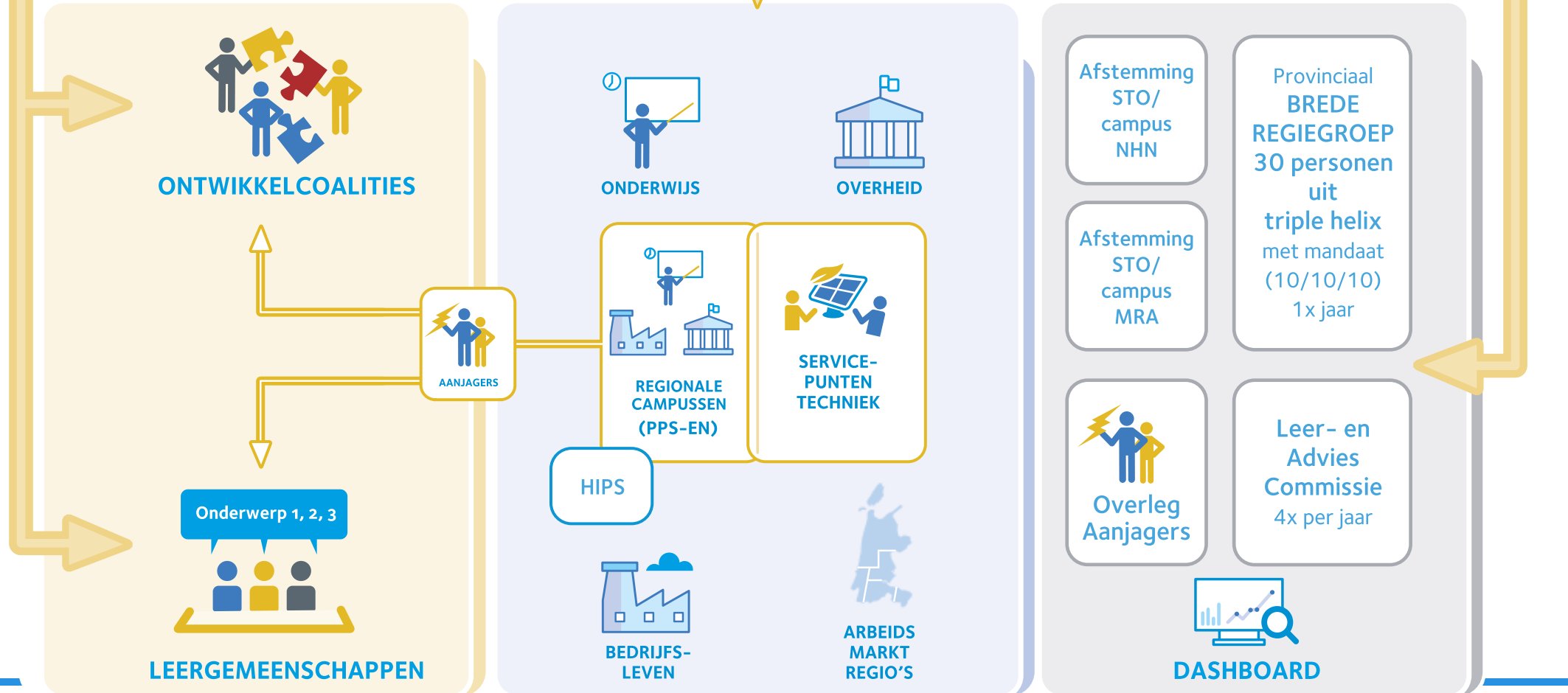


Werkambassadeur jaagt aan



TECHNOLOGIETAFELS

Visieontwikkeling met iedereen



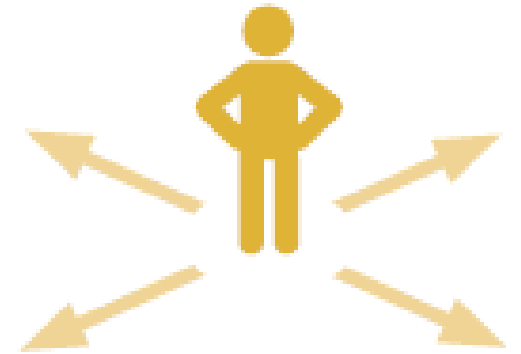
ACTIE AGENDA

UITVOERING

REGIE & AFSTEMMING

Werkambassadeur

Focus op mismatch in techniek en technologie t.b.v.
een duurzaam en circulair Noord-Holland



Taken

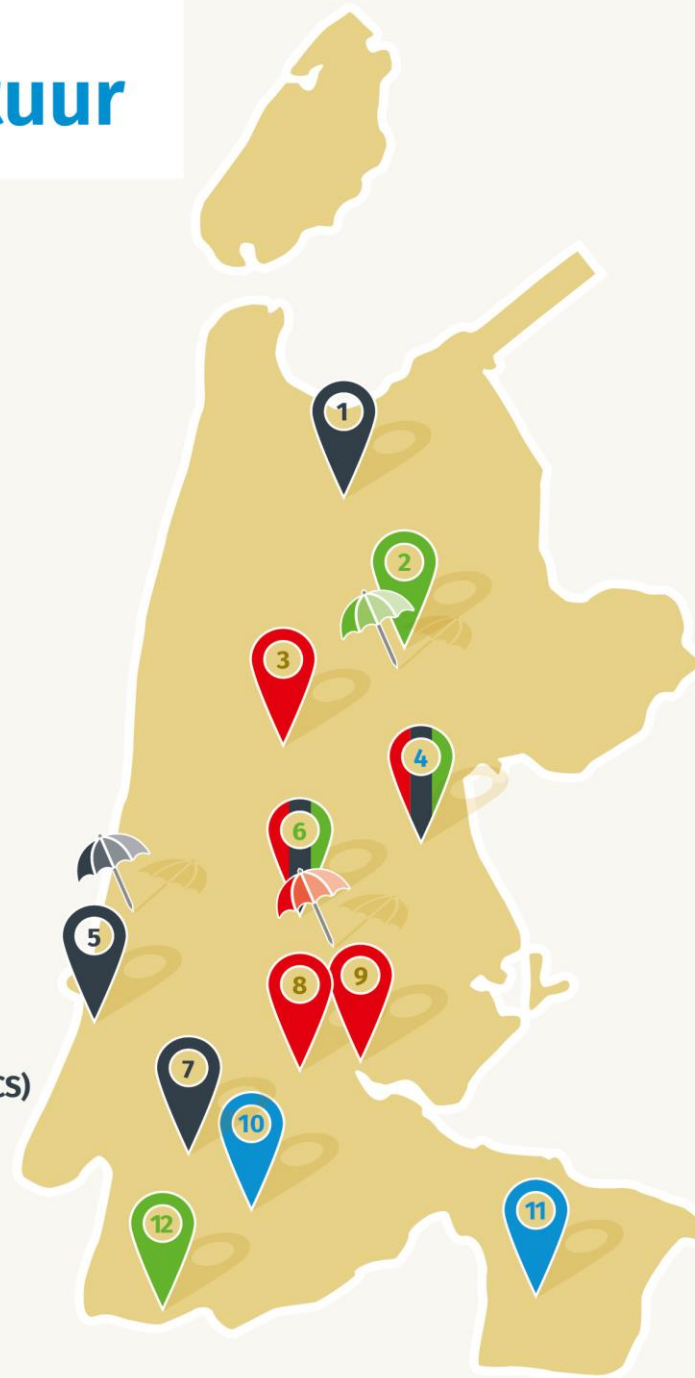
- Bijdragen aan doelen van de provincie, vertegenwoordiger
- Realiseren tweerichtingsverkeer tussen overheid, bedrijfsleven en kennisinstellingen
- Verbinden van partijen
- Signaleren en aanjagen van relevante kansen en ontwikkelingen
- Onafhankelijk adviseren van GS

Rol

Verkenner, Verbinder, Aanjager, Faciliteerder en Vernieuwer

Campusstructuur

- 1 Tech@Connect**
Maritiem en duurzame energie
- 2 Greenport NHH**
Agribusiness en -tech
- 3 DudocXP**
Bouw, installatie, metalelektro
- 4 E | sport TechCampus**
(Creative) ICT
- 5 Techport**
Maak- en onderhoudsindustrie
- 6 Techlands**
Foodproces en-maakindustrie
- 7 Smart Makers Network**
3D-printing en circulaire bouw
- 8 VTi**
Bouw en installatie
- 9 NexTechnician**
Mobiliteit
- 10 Luchtvaart Community Schiphol (LCS)**
Luchtvaart
- 11 Media Campus**
Media (en ICT/AI)
- 12 Greenport Aalsmeer**
Agribusiness bloemen en planten



High Impact PPS-en

-  **Greenchain NH**
(duurzame agri-food keten)
-  **GreenTech Campus MRA**
(duurzame bouw en mobiliteit)
-  **Duurzame Industrie haven & Offshore DIHO**
(duurzame haven/maakindustrie)
-  **Circulair & Digitaal in denken, leren en doen**
(Flevoland)

Waar voert de regionale campus regie op:



KIEZEN voor technologie

Voldoende talent

- PET
- Techniekweken
- Challenges op scholen



LEREN voor technische beroepen van de toekomst

Actueel uitdagend opleidingsaanbod

- Vraagstukken uit bedrijfsleven
- Aanbod zoals drones, waterstof enz.
- AD's, koppeling naar HBO



WERKEN in de techniek

Gezonde arbeidsmarkt

- Ondersteuning zijinstroom
- SPT en HR community
- Om- en bijscholingsaanbod
- LLO katalysator



INNOVEREN in de techniek

Innovatieve regio

- Hackatons/Mackatons
- Innovatie- en Fieldlabs
- MKBroute innovatief ondernemen
- Start-ups/broedplaats



Onderwijs pijplijn



Arbeidsmarkt-onderwijsketen

Samen de lekkende pijplijn repareren

Arbeidsmarkt pijplijn

