

# Wtta in bouw en infra

## **Stand 13 oktober 2026**

Bij inzet op een bouwplaats of infraproject is vooral van belang wie de mensen feitelijk aanstuurt. Een uurtarief, een eigen bedrijfsnaam of het woord onderaanneming in het contract bepaalt niet of sprake is van uitleen van personeel.

# Werkingssfeer en inzet op projecten

## 1 Wat voegt de Wtta toe voor bouw en infra?

De Wtta introduceert toelating voor bedrijven die personeel uitleenen én een wettelijke verplichting voor inleners om alleen maar te werken met toegelaten uitleeners.

Bouw- en infrabedrijven die mensen uitleenen kunnen onder de wet vallen. Inleners moeten controleren of de uitleener is toegelaten door de NAU. Het overgangsjaar begint op 1 januari 2027; het verbod op uitleenen en inlenen zonder de vereiste status wordt door de Nederlandse Arbeidsinspectie (NLA) gehandhaafd vanaf 1 januari 2028.

## 2 Valt inzet in een bouwcombinatie onder de Wtta?

Dat kan. Werken eigen werknemers tegen vergoeding onder leiding van de bouwcombinatie, dan kan sprake zijn van uitleen. Voert het eigen bedrijf een werkpakket uit onder eigen leiding, dan kan sprake zijn van aanneming. Een bouwcombinatie is op zichzelf geen uitzondering en is niet automatisch hetzelfde concern. In de lobby sturen wij actief of verdere verduidelijking van deze situaties.

## 3 Is loonkosten doorbelasten met maximaal 5 procent voldoende om te spreken van collegiale uitleen zodat er geen toelating vereist is?

Alleen als ook aan andere voorwaarden voor collegiale uitleen wordt voldaan. Het moet gaan om eigen werknemers die in dienst zijn voor werkzaamheden in het eigen bedrijf. De wettelijke loonkosten mogen worden doorbelast, inclusief maximaal 5% voor kosten van het uitleenen. Dit is geen algemene winstmarge. Onderbouw de berekening in de administratie.

## 4 Geldt de Wtta voor een DGA die via zijn BV op een project werkt?

De BV kan toelatingsplichtig zijn als zij de DGA tegen vergoeding beschikbaar stelt onder leiding en toezicht van de opdrachtgever. Bij zelfstandig uitgevoerde werkzaamheden kan dit anders zijn en is er mogelijk sprake van (onder)aanneming of overeenkomst van opdracht. De *benaming* interim of overeenkomst van opdracht geeft geen uitsluitel.

## 5 Geldt de Wtta voor een zzp'er die per uur werkt?

Een echte zzp'er die rechtstreeks zelfstandig voor de opdrachtgever werkt, valt doorgaans niet onder de Wtta, maar er kan sprake zijn van (onder)aanneming of overeenkomst van opdracht. Werken per uur is niet beslissend. Laat bij aansturing zoals bij het eigen personeel de zelfstandigheid beoordelen. Inzet via een BV of doorlener vraagt daarnaast een afzonderlijke Wtta-beoordeling.

## 6 Geldt de Wtta ook voor een klein bedrijf dat een ploeg levert?

Ja, als het bedrijf werknemers uitleent die door de opdrachtgever worden aangestuurd. Ook een ploeg van vijf tot tien mensen kan hieronder vallen. Bij echte onderaanneming voert het bedrijf het afgesproken werk onder eigen leiding uit. De grootte van het bedrijf geeft geen algemene vrijstelling.

## 7 Wij huren dagelijks veel mensen in en hebben daar gezag over. Wat betekent dit?

Dan is in beginsel sprake van inlening en dan is toelating nodig door de NAU. De bedrijven die hun werknemers leveren zijn de uitleeners. Een contract omzetten naar onderaanneming helpt alleen als het werk werkelijk onder leiding van de opdrachtnemer wordt uitgevoerd. Afstemming over veiligheid, toegang en projectplanning betekent op zichzelf nog niet dat de hoofdaannemer ook leiding en toezicht over de uitvoering heeft.

# Uitzonderingen en voorbereiding

## 8 Moeten wij ons bij een uitzondering aanmelden voor de overgangsregeling?

Niet als alle uitleenactiviteiten daadwerkelijk onder een wettelijke uitzondering vallen. Een ontheffing voor beperkte uitleen moet wél worden aangevraagd: onder meer minder dan 10% uitleenomzet, maximaal € 5 miljoen per jaar, twaalf maanden loonbetaling en geen uitzend- of payrollbedrijf. Voor de overgangsrouten: aanmelden van 1 november tot en met 31 december 2026 en aanvragen van 1 mei tot en met 30 juni 2027. Met een geldig SNA-keurmerk op 30 juni 2027 geldt een aparte route; de NAU adviseert ook dan aanmelding.

### **9 Moet een kleine uitlener 100.000 euro storten?**

In beginsel wel: € 100.000 waarborgsom. € 50.000 geldt alleen bij voorlopige toelating voor starters, daarna volgt aanvulling tot € 100.000. Bestaande uitleners kunnen vrijstelling krijgen bij vier jaar onafgebroken KVK-registratie met uitleenactiviteit op 31 december 2026, daadwerkelijke uitleen en een recente verklaring betalingsgedrag. Een kleine ploeg of BV geeft geen lagere waarborgsom.

### **10 Geldt de Wtta voor opleidingsbedrijven in bouw en infra?**

De uitzondering betreft stichtingen die BBL-studenten in dienst hebben en voor hun opleiding uitleenen aan een erkend leerbedrijf. Zij geldt niet automatisch voor alle activiteiten van bijvoorbeeld een Bouwmensen- of ander opleidingsbedrijf. In de lobby zetten wij ons actief in om de uitzondering te verbreden van stichting naar alle vormen met betrekking tot het terbeschikkingstellen van BBL-studenten. De gesprekken hierover met het ministerie lopen goed en de verwachting is dan ook dat er een verbreding komt naar alle BBL-vormen maar dat is nu nog niet 100% zeker.

Is de leerling rechtstreeks bij het leerbedrijf in dienst, dan is bij die inzet geen sprake van uitleen door het opleidingsbedrijf.

### **11 Kunnen opleidingsbedrijven met een andere rechtsvorm wachten op verruiming van de uitzonderingsregel?**

Nee, daarop kan zonder definitief vastgestelde regeling niet worden gerekend. De gepubliceerde uitzondering noemt stichtingen. Bereid daarom waar nodig de overgangsaanmelding en toelatingsaanvraag voor. Een tijdige uitbreiding naar andere rechtsvormen kan niet als zekerheid worden toegezegd.

## **Stages en aansprakelijkheid**

### **12 Vallen stages en afstudeertrajecten buiten de uitzondering?**

De BBL-uitzondering is geen algemene uitzondering voor alle stages. Een echte stage waarbij de school alleen onderwijs of plaatsing verzorgt, is echter niet alleen daardoor personeelsuitleen. Worden mensen tegen vergoeding beschikbaar gesteld onder leiding van een ander, dan moet dit apart worden beoordeeld. Gewone productieve arbeid als stage presenteren kan bovendien stagemisbruik zijn.

### **13 Verandert de fiscale disculpatie bij inlenen?**

De fiscale disculpatieregeling wordt niet afgeschaft of gewijzigd door de Wtta. In de Wtta worden wel wijzigingen aangebracht in de inleners- en doorlenersaansprakelijkheid, maar de bestaande mogelijkheid om onder aansprakelijkheid uit te komen via disculpatie in de Invorderingswet blijft bestaan.

### **14 Wanneer voldoen wij als bouwbedrijf aan de WAS-vergawisplicht?**

Er is geen automatische vrijwaring. Controleer de contractspartij, betaal een realistische prijs, leg naleving van loon- en cao-afspraken vast en grijp in bij signalen van onderbetaling. Bewaar bewijs van de controles en opvolging. De rechter beoordeelt of onderbetaling het bedrijf kan worden verweten. Een SNA-keurmerk, Wtta-toelating of g-rekeningstorting sluit loonclaims niet automatisch uit.