

Welkom

Bij de ledenbijeenkomst Let's Make Impact

17 juni 2024!

Parel: Zien wat je bouwt, van A tot Z

Dit zeggen de jonge vakkrachten:

“Ik voel voldoening en trots als we iets moois hebben gebouwd, terwijl er eerst niks was.”

“Ik vind het mooi aan mijn werk dat de voortgang heel zichtbaar is, daarom wil ik ook het hele bouwproces op de bouwlocatie werken en niet ingevlogen worden voor slechts enkele weken.”

“Ik heb meegebouwd aan een winkelcentrum waar ik nu weleens zelf boodschappen doe. Dat is extra gaaf.”

Reacties publiek:

Parel: Zien wat je bouwt, van A tot Z

Dit zeggen de jonge vakkrachten:

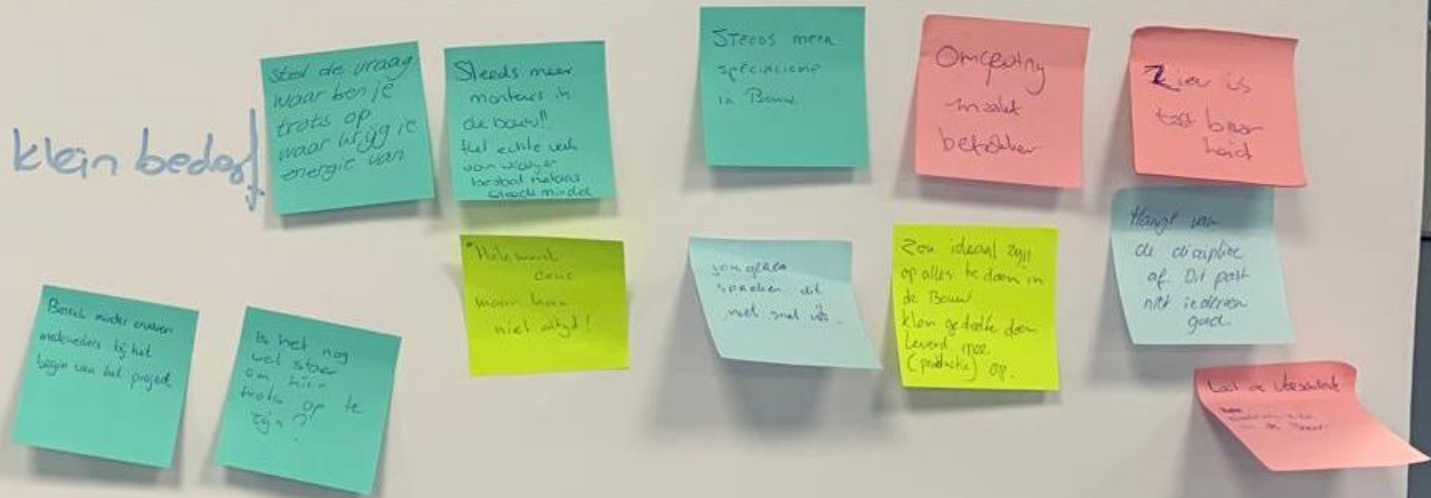
"Ik voel voldoening en trots als we iets moois hebben gebouwd, terwijl er eerst niks was."

"Ik vind het mooi aan mijn werk dat de voortgang heel zichtbaar is, daarom wil ik ook het hele bouwproces op de bouwlocatie werken en niet ingevlogen worden voor slechts enkele weken."

"Ik heb meegebouwd aan een winkelcentrum waar ik nu weleens zelf boodschappen doe. Dat is extra gaaf."

Reacties publiek:

b verschil in groot bedrijf a klein bedrijf



De reacties op de post-it's – parel Zichtbaarheid van het werk

- Laat de verschillende kwaliteiten zien in de bouw
- Hangt van de discipline af; dit past niet iedereen goed
- Zien is tastbaarheid
- Omgeving maakt betrokken
- Steeds meer specialisme in de bouw
- Helemaal mee eens, maar kan niet altijd
- Steeds meer monteurs in de bouw!! Het echte vak van vroeger bestaat helaas steeds minder
- Zou ideaal zijn om alles te doen in de bouw; klein gedeelte doen levert mee (productie) op
- Jongeren spreken dit niet snel uit
- Is het nog wel stoer om hier trots op te zijn?
- Stel de vraag “Waar ben je trots op? “Waar krijg je energie van?”
- Betrek minder ervaren medewerkers bij het begin van het project.
- Verschil tussen groot en klein bedrijf of je gehele bouwproces meekrijgt

Parel: Werken met leeftijdsgenoten

Dit zeggen de jonge vakkrachten:

“Ik voel verbinding met mijn jonge collega's, door gemeenschappelijke interesses en dezelfde levensfase.”

“De samenwerking met mijn jonge collega's gaat gemakkelijk door dezelfde werkmethodes en geen miscommunicatie door bepaald taalgebruik.”

“Mijn jonge collega's staan open voor innovatie en dat is voor mij belangrijk.”

Reacties publiek:

Parel: Werken met leeftijdsgenoten

Dit zeggen de jonge vakkrachten:

"Ik voel verbinding met mijn jonge collega's door gemeenschappelijke interesses en dezelfde levensfase."

"De samenwerking met mijn jonge collega's gaat gemakkelijk door dezelfde werkmethodes en geen miscommunicatie door bepaald taalgebruik."

"Mijn jonge collega's staan open voor innovatie en dat is voor mij belangrijk."

Reacties publiek:

Tijdsgesest
is belangrijk

Begrijp
werkzaam
taal??

Mix in
taalgebruik
en leefstijl
om samen te
werken

Door veel interactie
met mijn eigen
mens en om
meerdere mensen

Ze willen dat
weel van de
lezen

GROEPSGEVOEL
EN VERBINDING
CREËREN
- LL- BJEENTONGI
- SONGE MEDEU'S
SOCIAL EVENTS

Taalgebruik
van passies
gesprekspartners
@norman waarden

Overeenkomsten
(Cronologie)
en de taal
met open de
taal

leefstijl
leefstijl
leefstijl

Onderzoek van
Vakkrachten
is dan lastig

Weinig
leere op
de baanplaats

wanneer kan
je een
verbodsgenoot?

Belangrijk
dat kennis
wordt over-
gegeven
B2B- kennis

Gezamenlijke kennis
met jong en oud

De reacties op de post-it's – parel Werken met leeftijdsgenoten

- De tijdgeest is belangrijk
- Is leeftijd de verbindende factor of meer interesses en levensfase?
- Borging vakbekwaamheid??
- Mix is beter; als we hetzelfde doen versloft het
- Door veel uitbesteding zijn er weinig eigen mensen op een bouwproject aanwezig
- Ze zullen het wel van de ouderen moeten leren
- Weinig keuze op de bouwplaats
- Overdracht van vakkennis is dan lastig
- Wanneer ben je een leeftijdsgenoot?
- Taalgebruik aanpassen aan de gesprekspartner
#normenwaarden
- Dit is leuk, maar niet haalbaar in elk bedrijf. En ik denk dat ze nog veel kunnen leren!
- Leerlingen koppelen aan jonge vakvolwassenen i.p.v. ouderen
- Ouderen kunnen (misschien) wel leren om zich meer open te stellen
- Belangrijk dat kennis wordt overgedragen; beide kanten op (jong ↔ oud)
- Gezamenlijke teamuitjes met jong en oud
- Groepsgevoel en verbinding creëren:
 - Leerlingbijeenkomst
 - Social events voor jonge medewerkers

Parel: Zelfstandigheid & vrijheid in het werk

Dit zeggen de jonge vakkrachten:

“Doordat ikzelf schakel met alle betrokken partijen voelt het werk meer eigen.”

“Ik bepaal zelf welke werkmethoden ik toepas en waar op de bouwplaats ik aan het werk ben.”

“Door de vrijheid die ik krijg, voel ik mij verantwoordelijker en is het werk leuker”.

Reacties publiek:

Parel: Zelfstandigheid & vrijheid in het werk

Dit zeggen de jonge vakkrachten:

"Doordat ikzelf schakel met alle betrokken partijen voelt het werk meer eigen."

"Ik bepaal zelf welke werkmethoden ik toepas en waar op de bouwplaats ik aan het werk ben."

"Door de vrijheid die ik krijg, voel ik mij verantwoordelijker en is het werk leuker".

→ Spannend
zeker bij jonge
timmerman
bij
Grading vs
inzicht

↳ of kantoor lukt dit makkelijker. Buiten lastiger.

Reacties publiek:

- Wanneer ze veel meer zelfst. om beloning. (zelfst.) Discussie: Beloning minder belangrijk. Plezier en zingeving juist.
- Gratis Planning
- Voor UTA makkelijker dan in bouw
- Goede koppeltjes maken
- Wisselwerking afd. geven/ gang.
- Ruimere kaders bieden
- Zelf planning wie doet wat Samen organiseren en uitvoeren
- ↳ moet taakver- wassen zijn
- Tip om ze juist af en toe uit elkaar te halen verfrissend
- Mindset qua werktijden eens bespreken
- Hierarchie thuis/leven niet. Op werk inoors wel.
- Te weinig ervaring of kennis dan kan je geen zelfst. geven
- Mischien meer bij woningbouw dan bij U
- Als ze zelf mogelijkheden wordt het feest
- Meer maatwerk (naar wat gangeren belangrijk vinden)
- Flex. werktijden lastig (voor materiaal) valt best te bespreken
- Doelen te weten opgeven Men laten bepalen hoe
- Werkplannen aanpassen mogelijk in bouw?
- Als werkgever je leiding- gaanden hierin leiden
- ↳ kan de leidinggeef. loslaten

De reacties op de post-it's – parel Vrijheid

- Leer de leidinggevenden om los te laten
 - Als werkgever de leidinggevenden hierin opleiden
 - Te weinig ervaring of kennis dan kan je geen zelfstandigheid geven
 - Je moet taakvolwassen zijn
 - Is het mogelijk in de bouw op werktijden aan te passen?
 - Doelen van tevoren opgeven, hen laten bepalen hoe
 - Zelf planning wie doet wat, samen organiseren en wanneer
 - Flexibele werktijden lastig door o.a. levering materialen, valt best te bespreken
 - Geen hiërarchie thuis/in eigen leven, op werk opeens wel
 - Ruimere kaders bieden
 - Ervaring planning
 - Meer maatwerk naar wat jongeren belangrijk vinden
 - Mindset qua werktijden eens bespreken
 - Wisselwerking tussen oudere generatie en jongere generatie
 - Goeie koppeltjes maken
 - Tip om koppeltjes af en toe uit elkaar te halen = verfrissend
 - Misschien meer bij woningbouw dan bij utiliteitsbouw
 - Als ze zelf mogen kiezen wordt het feest
 - Voor UTA makkelijker dan voor bouw
 - Beginnen met kleine taken (vooruitkijken bestelling wat nodig is)
 - Degenen die in avond bijklussen zijn zelfstandiger
 - Voor meer zelfstandigheid vragen ze hogere beloning
- Tegenreactie: beloning minder belangrijk, gaat juist om plezier en zingeving
- Spannend, zeker bij jonge timmermannen bijv. ervaring vs inzicht

Parel: Ruimte om te blijven leren

Dit zeggen de jonge vakkrachten:

“Ik vind het fijn dat er zowel korte cursussen als meer intensieve opleidingen zijn, zodat ik een vorm kan kiezen die past in mijn leven.”

“Theorie is niks voor mij, maar ik breid wel graag mijn kennis en ervaring uit door mee te kijken met een voorman of nieuwe werkzaamheden te leren.”

“Ik vind het fijn dat het bedrijf mij actief heeft benaderd om een opleiding te gaan volgen, want zelf had ik nog niet bewust over deze mogelijkheid nagedacht.”

Reacties publiek:

De reacties op de post-it's – parel Ruimte om te leren

- Inwerkprogramma kaderleerlingen (VMBO) ook op kantoor!!
- Zijn de mogelijkheden passend binnen het bedrijf? → 3 uitvoerders is teveel
- Onder jongeren leeft dit meer dan bij 40+
- Opleidingspotje alleen beschikbaar voor opleiding (CAO 2025)
- Jongeren moeten dan ook eigen tijd vrij willen maken om goede opleiding te volgen
- Inzicht geven in drijfveren m.b.t. doorgroeien; waar krijg je energie van?
- Breed laten opleiden: bijv. timmerman ook stucwerk leren o.i.d.
- Niet iedereen wil verder komen
- Ben eerlijk over de mogelijkheden in het bedrijf

**Bedankt voor jullie komst
en inbreng**