

Bouwers

Voor bouw- en infrabedrijven



**Stikstof: van impasse
naar perspectief**

Nummer 10 oktober 2026

p.12

Veiligheid krijgt ruimte
buiten de bouwplaats

p.37

Een nevel die
kieren en gaten dicht

Bouwers, het ledenmagazine van Bouwend Nederland, verschijnt vijf keer per jaar in een oplage van 5.000 exemplaren. De pdf van alle edities is te vinden op bouwendnederland.nl.

Naast **Bouwers** ontvangen leden van Bouwend Nederland regelmatig een digitale nieuwsbrief met actuele informatie uit de vereniging, de markt en informatie die van belang is voor de dagelijkse bedrijfsvoering.

Hoofredactie
Brandy van Gerven
Bouwend Nederland

Coördinatie en eindredactie
Jacob-Jan Esmeijer
Havana Orange

Vormgeving en opmaak
Ontwerpwerk, Den Haag

Coverbeeld
Foto: Ministerie van Landbouw, Visserij, Voedselzekerheid en Natuur
Illustratie: Maus Baus

Druk
Damen Drukkers, Werkendam

Redactieadres
Bouwend Nederland
Postbus 340, 2700 AH Zoetermeer
webredactie@bouwendnederland.nl

Aansprakelijkheid
Bij het samenstellen van de inhoud van deze publicatie streeft Bouwend Nederland naar de grootst mogelijke zorgvuldigheid. Bouwend Nederland sluit iedere aansprakelijkheid uit voor onjuistheden, onvolledigheden en eventuele gevolgen van het handelen op grond van informatie die door deze publicatie beschikbaar is.

Copyright
De informatie in deze publicatie kan worden gekopieerd voor persoonlijk gebruik, met uitsluiting van elke verdere verveelvoudiging, distributie, commercialiteit of exploitatie onder derden, tenzij voorafgaande toestemming van de auteur en/of Bouwend Nederland.

Adreswijzigingen
Adreswijzigingen kun je doorgeven via ledenservice@bouwendnederland.nl

ISSN: 3051-1747



4

Grote vragen

Stikstof: van impasse naar perspectief



12

Met de veiligheidsbril op

Veiligheid krijgt ruimte buiten de bouwplaats



20

Van bureau naar bouwplaats

'In onze familie ben ik de vierde generatie heier'



34

Succesvol samenwerken

Digitalisering begint bij mens en organisatie



37

Goed bedacht

Een nevel die kieren en gaten dicht

Samenhangend geheel

Kort voor de zomer kwam het kabinet met een nieuw stikstofplan dat de impasse moet doorbreken. Minister Van Essen spreekt van 'een samenhangend geheel' met maatregelen voor stikstof, natuur én woningbouw.

Onze voorzitter Arno Visser ziet perspectief: 'We zijn de afgelopen jaren nog nooit zo dicht bij een oplossing geweest.' Hij roept leden op om anderen te overtuigen van het belang, de noodzaak en urgentie: 'Dit pakket gaat ons helpen.'

Weten wat er precies in de plannen staat en wat ze betekenen voor onze sector? In *Grote Vragen* geeft Arno Visser zijn kijk op het pakket en licht minister Van Essen de maatregelen toe.

Verder aan het woord Roel de Ridder die recentelijk onze Academy-training over bewust en effectief leiderschap heeft gevolgd. En ooit geweten dat in gebouwen 20 tot 40 procent van de lucht verloren gaat? In *Goed Bedacht* maak je kennis met AeroBarrier die door middel van een speciale nevel deze luchtlekken voor 99 procent dicht.

We wensen je wederom veel leesplezier!

Met vriendelijke groet,
Brandy van Gerven
Hoofredacteur Bouwers



Foto ©René van den Burg

15 Vraag maar raak

Wat betekent de Wtta voor mijn bedrijf?

22 De bouw maakt het slim

Gebakken steenstrips: in veel opzichten winst

28 Bouw in beeld

Kooi Stadion

42 Op bezoek

'Je wilt gewoon bij elkaar over de vloer kunnen komen'

47 Academy-training

'Je kunt uiteindelijk niet alles zelf uitvoeren'

52 Nabuurschap

Slapen onder de sterren in een zelfgemaakte hut

Ook in deze editie

16 Trots

Een monumentale metamorfose

30 5 tips

Getrapte ingebrekestelling

38 Blik van buiten

'We willen onze procedures graag toelichten'

41 Ledenvoordelen

'Door Censo lopen we nooit meer achter de cijfers aan'

45 Cartoon Jubilea

48 In de leer

'In de toekomst wil ik mij richten op klantcontact'

56 Campagne

Future Builders Day

Stikstof:

Van impasse naar perspectief



Tekst Berber Bijma
Foto's ©Ministerie van Landbouw, Visserij,
Voedselzekerheid en Natuur
Illustraties ©Maus Baus



‘Je kunt het stikstof-probleem niet een beetje oplossen’

Met een nieuw plan wil het kabinet de stikstofproblemen te lijf gaan. Lagere stikstof-uitstoot, natuurherstelmaatregelen en de juridische verankering hiervan moeten de natuur verbeteren én vergunningverlening op gang brengen. Bouwend Nederland staat achter de plannen en hamert erop dat die als compleet pakket worden uitgewerkt en uitgevoerd. Voorzitter Arno Visser: ‘We zijn de afgelopen jaren nog nooit zo dicht bij een oplossing geweest.’

Nederland moet van het stikstofslot. Die oproep klinkt al een hele tijd, maar de impasse bleek de afgelopen jaren maar moeilijk te doorbreken. Politieke partijen bleven ruziën over de oplossing, met als gevolg dat (zicht op) natuurverbetering uitbleef en bouwplannen geen vergunning kregen. Volgens eerdere analyse van Bouwend Nederland is hiermee de bouw van 244.000 woningen bemoeilijkt of onmogelijk gemaakt.

Het kabinet dat dit voorjaar aantrad, kwam kort voor de zomer met een nieuw stikstofplan, dat de impasse nu dan echt moet doorbreken. Het plan is een ‘samenhangend geheel’, zei minister Jaimi van Essen bij de presentatie eind juni. Volgens hem geeft het maatregelenpakket ‘antwoorden op allerlei vragen rondom stikstof, natuur, maar ook woningbouw’. Het kabinet wil boeren duidelijkheid geven, natuurherstel realiseren én de

vergunningverlening voor bouw, infrastructuur en verduurzaming weer op gang brengen. De titel van het maatregelenpakket spreekt voor zich: Weer ruimte voor boer, natuur en bouw.

Brede problematiek

Bouwend Nederland is blij dat er eindelijk zicht is op een uitweg uit de slepende stikstofproblematiek. De urgentie kan niet genoeg benadrukt worden, vindt voorzitter Arno Visser. Kort na de presentatie van de kabinetsplannen bezocht hij samen met de ministers Van Essen (Landbouw) en Boekholt-O'Sullivan (Volkshuisvesting en Ruimtelijke Ordening) een bouwplaats in Zaanstad. Daar kan de tweede helft van een woonwijk niet worden gebouwd omdat er geen vergunning afgegeven kan worden door stikstof. Het vastlopen van vergunningverlening heeft een breed effect, ziet Visser. Niet alleen de woningbouw wordt getroffen – en daarmee duizenden mensen die een woning nodig hebben – maar ook de aanleg van bijvoorbeeld wegen, bruggen, fietspaden en energie-infrastructuur. Visser noemt het kabinetsplan daarom een 'belangrijk en zeer compleet' pakket. 'Een project als dat in Zaanstad laat zien hoe belangrijk het is dat we euro's steken in goed beheer en herstel van de natuur. Als dit pakket door de Tweede en Eerste Kamer komt, dan hebben wij goede hoop dat die vergunningverlening op termijn weer loskomt. Ik denk dat we de afgelopen jaren nog nooit zo dicht bij een oplossing zijn geweest als nu.'

Samenhang, met juridische basis

Wat de nieuwste stikstofmaatregelen anders maakt dan voorgaande plannen, is de



Arno Visser



Jaimi van Essen

‘Dicht bij de meest kwetsbare natuur hebben we het meest te doen’

samenhang van verschillende maatregelen. Er is een totaalpakket ontworpen met bindende doelen en generieke maatregelen op sector- en bedrijfsniveau voor minder stikstofuitstoot, extra ingrepen binnen en rondom kwetsbare natuurgebieden en investeringen in natuurherstel en -beheer. De combinatie van die maatregelen moet ervoor zorgen dat de natuur voldoende verbetert, provincies weer natuurvergunningen gaan afgeven en dat die ook standhouden bij de rechter.

Minister Van Essen vindt het daarbij belangrijk om ruimte te geven aan het ondernemerschap van boeren. De zogeheten kritische depositiewaarde – de afgelopen jaren de belangrijkste maatstaf – wordt uit de wet gehaald. Die waarde is een ‘bewegend doel’ aldus Van Essen. Het kabinet kiest daarom voor emissiesturing, waarbij het draait om daadwerkelijke vermindering van stikstofuitstoot van bedrijven. Boeren krijgen daarvoor normen, maar houden ruimte om zelf te bepalen hoe zij daaraan voldoen. Van Essen: ‘Dat betekent dat de boer zelf kan kiezen wat hij doet en ook zelf op het bedrijf gaat meten hoeveel uitstoot er gereduceerd wordt.’ Denkbare maatregelen zijn aanpassingen aan de stal of het voer, vermindering van het aantal stuks vee of omschakeling op een meer duurzame bedrijfsvoering.

‘Geen keuzemenu’

Visser benadrukt het belang van het complete pakket aan maatregelen: uitstootvermindering, meer inzet rond de meest kwetsbare gebieden, bedrijfsspecifieke normen in de landbouw en de wettelijke borging van doelen hangen met elkaar samen. ‘Dit is geen vrijblijvend keuzemenu.

Je kunt het stikstofprobleem niet een beetje oplossen. De kracht zit juist in het samenhangende geheel. Nu het pakket politieke steun heeft gekregen van een meerderheid van de Tweede Kamer, begint de volgende fase: snelle en zorgvuldige uitwerking. Daarbij blijft voor Bouwend Nederland essentieel dat de samenhang overeind blijft. Het pakket mag in de verdere uitwerking en uitvoering geen verzameling losse maatregelen worden, bijvoorbeeld in de verschillende wetsvoorstellen die nog naar de Kamer gaan om het maatregelenpakket juridisch te verankeren.’

Minister Van Essen benadrukt de noodzakelijkheid van een integraal pakket, al zitten er maatregelen bij die voor bepaalde boeren impactvol zullen zijn. Rond kwetsbare Natura 2000-gebieden komen zones met extra maatregelen. Voor vijftien tot twintig gebieden met de meest kwetsbare natuur geldt een zone van een kilometer, voor andere gebieden gaat het om 500 meter. In die zones wordt niet alleen gekeken naar stikstof, maar ook naar bredere drukfactoren op de natuur, zoals verdroging, versnippering, waterkwaliteit en herstel van ecosystemen. De gevolgen van de maatregelen in deze zones kunnen ingrijpend zijn, zegt Van Essen, ‘maar het is niet zo dat niemand daar meer een bedrijf kan hebben’. Het kabinet kiest volgens hem voor een gerichte aanpak. ‘We zetten de meest stevige maatregelen in in de gebieden waar we het meest te doen hebben. Dat is bij die kwetsbare natuur.’

Juridisch houdbaar

‘De rechter wil graag dat de maatregelen geborgd zijn’, zegt Van Essen. Vandaar dat de nieuwste plannen regelen dat de maatregelen



Nog meer weten?

Scan de QR-code voor aanvullende informatie:



in de wet worden vastgelegd, financieel onderbouwd zijn en gericht zijn op meetbaar natuurherstel. De juridische verankering is voor Bouwend Nederland een essentieel onderdeel van de maatregelen. Visser: 'Voor bouwers is het belangrijk dat vergunningen straks niet opnieuw kwetsbaar blijken. Een bouwproject heeft pas iets aan stikstofruimte als die juridisch houdbaar is.'

Onderdeel van de nieuwste plannen is dat er een nieuwe rekenkundige ondergrens voor stikstofneerslag komt. Projecten waarbij de neerslag lager uitkomt dan die ondergrens, zijn niet langer vergunningplichtig. Het kabinet wil die nieuwe ondergrens zo snel mogelijk invoeren, uiterlijk eind 2027.

'Dit pakket gaat ons helpen, mits het volledig wordt uitgewerkt'

Zo'n ondergrens kan een deel van de woningbouw, infrastructuur en energieprojecten helpen, maar alleen als die juridisch houdbaar wordt ingevoerd. Daarvoor moet eerst voldoende zeker zijn dat de stikstofuitstoot daalt, de natuur verbetert en er geen ongewenste bijeffecten ontstaan. Als het kabinet de ondergrens te vroeg invoert, bestaat het risico dat de rechter een streep zet door de ondergrens, waardoor projecten alsnog een vergunning nodig hebben, met mogelijk grote financiële en juridische gevolgen voor bouw- en infrabedrijven. Daarom hamert Bouwend Nederland op de juridische borging.

Tijdpad

Het is lastig te bepalen wanneer bouwprojecten de effecten van het maatregelenpakket gaan merken. Het kabinet wil het wetsvoorstel met nieuwe stikstofdoelen voor alle sectoren, inclusief het bijbehorende programma van maatregelen, in oktober naar de Tweede Kamer sturen. Daarna volgt de Eerste Kamer. Tegelijkertijd werkt het kabinet komende maanden de gebiedsgerichte aanpak met zones rond kwetsbare natuurgebieden verder uit in overleg met provincies. Dat moet uiteindelijk vergunningverlening geleidelijk weer mogelijk maken.

Een quick fix voor de stikstofimpasse is er dus niet, maar perspectief voor de bouwsector is er met de nieuwste plannen wel degelijk. Visser roept daarom de leden van Bouwend Nederland op: 'Iedereen die je kunt spreken, moet je van het belang, de noodzaak en urgentie overtuigen. Dit pakket gaat ons helpen.' ●

Ruimte voor natuur én wonen?



244.000 woningen
tot 2030 risico
op vertraging
of uitstel door stikstof



€93,5 miljard
aan investeringen
in woning-
en utiliteitsbouw
staat onder druk



162
Natura 2000-gebieden
in Nederland



128
Natura 2000-gebieden
zijn stikstofgevoelig



Rond 100
stikstofgevoelige
natuurgebieden
aanvullende
zones



500 meter
(omvang van de
meeste zones)



1.000 meter
(omvang van
15 gebieden)



7.414
geplande
woningen
binnen 500 meter zone



WELKE BEDRIJFSRISICO'S BEDREIGEN JOUW BEDRIJF DE KOMENDE JAREN?

PERSONEELSTEKORTEN?

SCHAARSTE VAN MATERIALEN?

KLIMAATRISICO'S?

STRENGERE AANBESTEDINGSEISEN?

STIJGENDE KOSTEN?

VERANDERENDE WET- EN REGELGEVING?



Met onze **bedrijfsrisicoscan** brengen wij de belangrijkste risico's en kansen gerelateerd aan duurzaamheid voor jouw organisatie in kaart.

Je ontvangt:

- Een overzichtelijke **risicomatrix**
- **Inzicht** in je grootste bedrijfsrisico's
- **Prioriteiten** voor directie & management
- Concrete **verbeterkansen** en **quick wins**

Ontdek **binnen één dagdeel** waar de **grootste risico's en kansen** liggen!



Meer informatie?

Stuur een mail naar
info@deduurzameadviseurs.nl
of scan de QR code hiernaast



VAN EENMALIGE AFDruk NAAR DIGITALE GEHOORBESCHERMING



DIGITAL FIT: DÉ DIGITALE REVOLUTIE IN MAATWERK GEHOORBESCHERMING

Met Digital Fit wordt de gehoorgang digitaal gescand en opgeslagen als 3D-model. Zo is je gehoorbescherming altijd digitaal beschikbaar en kan deze eenvoudig worden vernieuwd op basis van de actuele pasvorm.

- Eenmalige oorafdruk, altijd digitaal beschikbaar
- 3D-opslag met historie
- Automatische vervangingsmelding
- Vernieuwing zonder nieuwe afdrukafpraak

HOE WERKT HET?

1. EENMALIGE AFDruk

De gehoorgang wordt gescand en opgeslagen als 3D-model

2. DIGITALE OPSLAG

Volledige traceerbaarheid en veilige databewaring (GDPR-proof).

3. SLIMME UPDATE

Voor het 5e jaar ontvang je een vervangingsmelding via het platform.

4. AUTOMATISCHE NOTIFICATIE

Met Digital Fit evolueert gehoorbescherming van een product naar een beheersbaar systeem.

5. PRODUCTIE & LEVERING

Nieuwe set wordt geproduceerd en geleverd binnen ongeveer 3 weken.

SCAN DE QR CODE

Digital Fit voor Bouwend Nederland leden

Neem contact op met Lyreco en ontdek wat Digital Fit voor jouw organisatie kan betekenen. Je ontvangt als lid van Bouwend Nederland 20% korting op otoplastieken!

-20%



Veiligheid krijgt ruimte buiten de bouwplaats

Tekst Shany Azoulay
Foto's ©VORM Renovatie

Veiligheid stopt niet bij de hekken van de bouwplaats. Tijdens een bouwproject in Dordrecht betrok VORM Renovatie daarom een basisschool bij de veiligheidsaanpak. Met een quiz, rondleiding over de bouwplaats en dodehoekles werden kinderen bewustgemaakt van de gevaren van bouwwerkzaamheden in hun directe omgeving.

Kelly Megens (procesbegeleider sociaal bij VORM) en Tim Bloom (projectleider bij VORM) zijn samen met de uitvoerder dagelijks bezig met het creëren van een veilige werkomgeving bij de projecten van VORM Renovatie. Dat doen zij onder meer met veiligheidsinstructies, beschermingsmiddelen en bouwplaatsinspecties. Ook organiseert VORM ieder jaar een aantal veiligheidsdagen, waarbij medewerkers niet alleen de theorie bespreken, maar ook praktisch aan de slag gaan. Zo worden zij in een veiligheidsharnas getild om te ervaren wat er gebeurt als het misgaat en wordt een deel van een steiger opgebouwd om te zien waar gevaar kan



Veiligheid door
de ogen van:
VORM Renovatie



‘We hebben bewustwording gecreëerd bij de kinderen’



ontstaan. ‘Zo’n dag is echt een verdieping op de theorie. Je wordt tijdens de oefeningen met je neus op de feiten gedrukt’, vertelt Tim Bloom.

Gedrag bespreekbaar maken

Een veilige werkomgeving staat of valt met het veiligheidsbewustzijn van medewerkers. Daarom is VORM bezig met het gedragsprogramma hein & guus. Kelly is positief over de manier waarop het programma medewerkers bewust maakt van hun eigen gedrag: ‘We weten allemaal wat juist is om te doen, maar kiezen soms voor een makkelijker pad. Dat zijn vaak juist de situaties waarin onveilige situaties ontstaan. Het programma focust daarom op het luisteren naar je gevoel.’ Hoe dat concreet werkt? Het programma richt zich op het veranderen van veiligheidsgedrag en cultuur op de werkvloer door onbewuste keuzes bewust te maken. Het biedt laagdrempelige handvatten om dit dan bespreekbaar te maken. ‘Op die manier word je bewuster van de keuzes die je maakt. Je kunt elkaar daarop wijzen, maar zelf ook denken: is dit inderdaad wel de goede keuze?’

De waarde van veiligheid

In het zorgen voor een veilige omgeving spelen opdrachtgevers een cruciale rol. Daarom gaat Tim vooraf het gesprek met hen aan over mogelijke veiligheidsrisico's. ‘Het is niet altijd makkelijk, want het komt vaak terug op de vraag of voorgestelde maatregelen wel nodig zijn, kan het niet

goedkoper. Je moet ervoor waken om daarin mee te gaan, want voor je het weet creëer je een onveilige situatie', vertelt de projectleider. Hij weet uit eigen ervaring welke impact een onveilige situatie kan hebben. Een paar jaar geleden maakte hij bij een eerdere werkgever een dodelijk arbeidsongeval mee. 'Dat heeft echt een blijvende impact op mij gemaakt. Vaak komen mensen met tijd of geld als argument om minder te investeren in veiligheidsmaatregelen, maar dat houdt geen stand tegenover veiligheid en gezondheid. Als je die gedachtegang hanteert, is het in de basis vrij makkelijk', zegt hij.

Samenwerking met basisschool

Die overtuiging speelt voor zowel Tim als Kelly niet alleen op de bouwplaats. Ook de omgeving rondom een bouwproject vraagt aandacht voor veiligheid. Dat werd concreet tijdens een renovatieproject tegenover een basisschool in Dordrecht, waar zij samen aan werkten. Omdat er dagelijks kinderen en ouders in de buurt van de bouwplaats kwamen, besloten ze de school actief bij het project te betrekken. Tim Bloom: 'Ik heb zelf ook kinderen en zou mij ook afvragen of het allemaal goed en veilig gaat.'

Tijdens het project werden activiteiten georganiseerd om de kinderen bewust te maken van de risico's rondom de bouwplaats en kennis te laten maken met de bouw. Een van de onderdelen was een dodehoekles met een vrachtwagen van de materieeldienst van VORM. De kinderen namen plaats rondom de vrachtwagen, terwijl een klasgenoot vanuit de cabine probeerde te bepalen wie zichtbaar was. 'Daarmee wilden we laten zien dat als ze in een bepaalde hoek staan, ze niet zichtbaar zijn. Zodat ze beseffen dat als een vrachtwagen de straat in rijdt, ze daar weg moeten blijven en er niet langs moeten schieten met hun fiets', zegt Kelly.

Daarnaast vroegen ze aan de onderbouw groepen om tekeningen en handafdrukken te maken, die op bouwdoeken werden afgedrukt. 'Het zag eruit als een soort amfitheater, waar de kids zelf rennend op zoek



‘Tijd of geld houdt geen stand tegenover veiligheid en gezondheid’

mochten gaan naar hun eigen tekeningen. Het was een heel feestelijk moment, waarin ze trots waren op hun eigen kunstwerk', vertelt Kelly opgetogen.

Toevoegen en achterlaten

Na het bezoek aan de basisschool merkten Kelly en Tim dat de kinderen en ouders bewuster met de bouwwerkzaamheden omgingen. Ook werd Tim vaak begroet en herkend op de bouwplaats. 'Het is misschien klein, maar we hebben wel daadwerkelijk bewustwording gecreëerd bij de kinderen over veiligheid rondom bouwwerkzaamheden', vertelt hij trots. Voor Kelly laat het project bovendien zien dat je als bouwer ook buiten de bouwplaats iets kunt betekenen voor de omgeving. 'We kunnen als aannemer echt iets toevoegen. We hebben voor deze kinderen denk ik iets ontzettends krachtigs achtergelaten', zegt ze. ●

Zelf aan de slag

Iedereen heeft het over veiligheid, over gedrag en over cultuur. Maar vaak blijft het bij praten. Terwijl het verschil juist zit in wat mensen uit zichzelf doen, ook als niemand kijkt. Met hein maak je die stap: van regels naar gewoontes, van weten naar doen.



Wil je jouw steentje bijdragen door zelf de bouw en infra te promoten? Bekijk dan onze pagina www.bouwendnederland.nl/ promotie waar je (veelal) gratis materialen vindt om jouw verhaal op een gemakkelijke en leuke manier te vertellen aan kinderen, jongeren en volwassenen.

Vanaf 2027 krijgen bedrijven die arbeidskrachten ter beschikking stellen te maken met de Wet toelating terbeschikkingstelling van arbeidskrachten, kortweg Wtta. Maar wanneer valt een bouw- of infrabedrijf onder deze wet? En wat moet je nu al regelen?

Wat betekent de Wtta voor mijn bedrijf?

Tekst Afdeling Advies

De Wtta introduceert een wettelijk toelatingsstelsel voor ondernemingen die arbeidskrachten uitlenen. De wet moet malafide uitleners weren, arbeidsmigranten beter beschermen en eerlijke concurrentie bevorderen. De wet geldt voor situaties waarin arbeidskrachten worden uitgeleend aan een ander bedrijf en daar werken onder leiding en toezicht van dat bedrijf. Denk aan uitzendbureaus, payrollbedrijven, detacheerders, maar ook aan bouw- en infrabedrijven die personeel uitlenen aan collega-aannemers. Onderaanneming en zzp vallen buiten de Wtta tenzij achteraf wordt geconstateerd dat sprake was van een schijnconstructie en toch sprake was van het uitlenen van arbeid.

Voor inleners verandert er ook iets. Bouw- en infrabedrijven mogen straks alleen nog personeel inhuren via een toegelaten uitlener. Tijdens de overgang blijft het SNA-keurmerk belangrijk. Dit keurmerk laat zien dat een uitlener periodiek wordt gecontroleerd op onder meer fiscale en arbeidsrechtelijke verplichtingen. Uitleners met een geldig SNA-keurmerk kunnen gebruikmaken van de overgangsregeling: zij kunnen tijdelijk instromen in het nieuwe stelsel terwijl hun toelatingsaanvraag wordt beoordeeld.

De belangrijkste data: aanmelden bij de Nederlandse Autoriteit Uitleenmarkt kan naar verwachting in november en december 2026. De Wtta treedt op 1 januari 2027 in werking. Vanaf 1 januari 2028 begint de handhaving door de Nederlandse Arbeidsinspectie. Ga daarom nu al aan de slag. Breng in kaart welke partijen personeel leveren en controleer in het openbare SNA-register op normeringarbeid.nl of zij een geldig SNA-keurmerk hebben. Onderzoek ook of je eigen bedrijf personeel uitleent. Twijfel je, bijvoorbeeld bij verhuur van machines mét machinist of collegiaal uitlenen? Dan hangt het af van de feitelijke situatie, zoals wie de dagelijkse leiding en instructies geeft. Neem gerust contact met ons op. ●

Wil jij advies op maat? Onze (juridisch) specialisten staan voor je klaar. Scan de QR-code om met hen in contact te komen.



Nog een vraag? Heb je ook een vraag voor deze rubriek? Neem dan contact op via advies@bouwendnederland.nl

ARJAN VAN DEN NIEUWENHUIJZEN EN MARCEL DE GRAAUW, BOUWBEDRIJF BOOT



Een monumentale metamorfose

Een monumentaal schoolgebouw uit 1925 renoveren én combineren met moderne nieuwbouw. Bouwbedrijf Boot liep tegen aardig wat verrassingen aan, zoals betonrot, asbest, een verdwaalde ondergrondse bom en nog wat munitie uit de Tweede Wereldoorlog. Maar het resultaat mag er zijn. Bedrijfsleider Arjan van den Nieuwenhuijzen en projectleider Marcel de Graauw kijken met trots terug op de metamorfose van het Norbertus Gertrudis Lyceum in Roosendaal.

Tekst Barbara Hoogsteden
Foto's ©Frank Hanswijk

Waar zijn jullie trots op?

Arjan: 'Dat we alle complexe factoren uiteindelijk tot een goed einde hebben gebracht. Zo sluit de nieuwbouw aan op de bestaande bouw en gaat die op sommige plekken zelfs over het monument heen. Vooral het luchtkussendak is bijzonder. Dit bestaat uit vier lagen folie die samenkomen in stalen spanten op ongeveer vijf meter afstand van elkaar. Tussen de folies wordt een continue luchtstroom geblazen. De twee buitenste folielagen zijn voorzien van een print. Via een op afstand bedienbaar systeem kan de luchttoevoer worden aangepast. Hierdoor bewegen de folies ten opzichte van elkaar en functioneren samen als zonwering. Dat zie je niet vaak. Verder hebben we een sterrenkoepel met telescoop gerealiseerd. De school kan dit gebruiken tijdens sterrenkunde. Ook heel bijzonder om te doen.' Marcel: 'Als je door het monument loopt, zie je de oude details, zoals glas-in-lood, weer terug. Die hebben we opgeknapt en opnieuw zichtbaar gemaakt. We hebben veel afstemming gehad met de Monumentencommissie. De sfeer van het oude gebouw voel je nog steeds, dat vind ik echt mooi.'

Wat was de uitdaging?

Arjan: 'We hadden te maken met allerlei onverwachte situaties. Zo vonden we betonrot in de kruipruimte, asbest en rieten plafonds die niet sterk genoeg meer waren. Ook moest de grond onderzocht en deels omgewoeld worden vanwege mogelijke explosieven uit de Tweede Wereldoorlog. Het gebouw lag op een vliegroute naar het station dat doelwit was van bombardementen. Er bleken inderdaad nog enkele bommen te liggen, die vakkundig zijn verwijderd. Een extra complicatie was de energievoorziening. Tijdens de bouw bleek dat de zwaardere stroomaansluiting niet beschikbaar kwam. Daardoor moest het ontwerp worden aangepast: minder warmtepompen en deels terug naar cv-ketels, ander leidingwerk en radiatoren in plaats van vloerverwarming. Dat is jammer, maar je moet realistisch blijven.'

Hoe hebben jullie dit aangepakt?

Arjan: 'Bij het betonrot hebben we een gespecialiseerde partner ingeschakeld en samen een technisch plan opgesteld.



‘Je ziet de oude details, zoals glas-in-lood, weer terug’

Roestende wapening had het beton in de kruipruimte aangetast en de vloer verzwakt. Het funderingsherstel kostte drie maanden, maar dankzij ons vaste bouwteam en goede communicatie konden we de vertraging goed opvangen.' Marcel: 'Je moet bij zo'n bestaand gebouw voortdurend blijven kijken wat je aantreft en daarop reageren. Niet alles kun je van tevoren vanaf tekening bedenken. Daarom hebben we steeds opnieuw afgestemd met het team, de opdrachtgever en onze partners.' Overigens werkte de school zelf ook hard mee aan de laatste stappen. 'Tijdens onze

opleveringsfase zijn ze al begonnen met de inrichting, zoals het plaatsen van de kluisjes. In de kerstvakantie hanteerden ze een strakke planning om te verhuizen. Daardoor konden de leerlingen na de kerstvakantie weer naar hun vernieuwde school.'

Wat is de sleutel tot succes?

Arjan: 'Onvoorziene omstandigheden zijn altijd vervelend, vooral als ze zorgen voor vertraging. Het is belangrijk dat je open communiceert, transparant blijft en samen optrekt met je eigen team, de opdrachtgever en alle betrokken partijen. Anders kom je er niet.' Marcel: 'Werken met partners met wie je al langer een relatie hebt, helpt enorm. Je kent elkaar, weet wat je aan elkaar hebt en staat klaar als er iets opgelost moet worden. Uiteindelijk doe je dit echt als team.' ●

VOOR EEN GEZONDE
EN VEILIGE WERKOMGEVING.



Profiteer van de voordelen
van een Consultancy abonnement!

Aboma Consultancy bv
Maxwellstraat 49^a
6716 BX Ede
Postbus 141
6710 BC Ede
T 0318 691920
info@aboma.nl
www.aboma.nl

De voordelen op een rij

- 1 gratis persoonlijke Abomafoon licentie (digitaal)
- 50% korting op de jaareditie van het Abomafoon boek
- Ontvangst van digitale Veiligheidsberichten
- Korting op de aanschaf van overige publicaties
- Korting op cursussen en opleidingen
- Toegang tot de helpdesk van Aboma Consultancy
- Korting op adviestarieven bedrijfsbegeleiding
- Deelname aan Aboma CONNECT (netwerkevenement)
- Vaste contactpersoon

NU MET
LEDENVORDEEL

Maximaal profiteren van
subsidies? Wij helpen je!



Financiering voor innovatie, groei
of duurzaamheid nodig? Bouwend
Nederland Subsidieadvies ondersteunt je
bij het volledige subsidieproces.
Van het vinden van de juiste regeling tot
een succesvolle aanvraag en
ondersteuning bij de realisatie.

Kosteloze subsidiescan

Sterke en kansrijke aanvragen

Begeleiding bij de uitvoering

Begeleiding op basis van no-cure-no-pay

Vragen?

Onze adviseurs staan voor je klaar!
Scan de QR-code, mail ons via
subsidieadvies@bouwennederland.nl
of bel naar **079 3 252 166** en ontdek
jouw mogelijkheden.





Naam
Manon Versteeg
Functie
Heier (funderingswerker)
Studie
Hotel- en Eventmanagement

‘In onze familie ben ik de vierde generatie heier’

Tekst Jacob-Jan Esmeijer
Foto's ©Maxime Haak

Na haar studie wist Manon Versteeg (24) niet wat zij wilde. Maar na diverse functies in verschillende takken van sport heeft ze als heier haar draai gevonden en is ze (onbewust) in de voetsporen van haar vader getreden.

‘Na de Havo wist ik echt niet welke kant ik op wilde. Mijn vader werkte destijds als heier veel in het buitenland. Zo’n avontuur om in andere landen aan de slag te gaan, leek mij wel wat. Maar ja: in die tijd kwam je nog geen vrouwen in zo’n functie tegen. Omdat er hotels in ieder land zijn, besloot ik de opleiding Hotel- en Eventmanagement te volgen die ik in 2022 afrondde.

Door COVID-19 was de hospitalitysector vrij onrustig en sloeg ik een andere weg in. Via onder meer een functie als notarieel medewerker kwam ik als eventcoördinator terug bij Hogeschool Tio waar ik eerder afstudeerde. Op een blauwe maandag ben ik ook nog als recruitment consultant aan de slag gegaan. Stuk voor stuk leuke functies, maar geen enkele gaf mij échte voldoening.

‘Was ik maar timmerman geworden!’ zei ik op een avond aan de keukentafel bij mijn ouders toen we mijn toekomstplannen doornamen. Ik wilde gewoon een leuke baan in de techniek, als kind had dat al mijn interesse. Mijn overgrootvader, grootvader en eigen vader zijn allemaal heiers geweest. Mijn vader vertelde dat hij ooit prettig met Gebroeders de Koning had samengewerkt. Waarom schrijf je hen niet aan?’. Mijn sollicitatiebrief verzond ik dezelfde week nog.



De directeur van Gebroeders de Koning, gespecialiseerd in het bouwen van onder meer kades, bruggen, viaducten, tunnels en gemalen, nodigde mij uit voor een gesprek. De klik was er meteen. Om aan het bedrijf te wennen, liep ik twee dagen op projecten mee. En zo kwam van het een het ander: sinds maart 2024 ben ik als heier bij hen in dienst. Een overstap die ik veel eerder had moeten maken, ook al had ik de tussenliggende functies niet willen missen. Die zijn namelijk heel goed geweest voor mijn persoonlijke ontwikkeling.’ ●

Gebakken steenstrips: in veel opzichten winst

Tekst Berber Bijma
Foto's ©Fresch Real Estate, wienerberger

Steenstrips worden al best veel toegepast bij industriële bouw. Ook voor eenmalige projecten lenen ze zich uitstekend, blijkt bij een bouwproject in Haarlem. Bouwmaterialenproducent wienerberger en VANLAGEN Metselwerken gebruikten daar een innovatieve versie van de steenstrip: gebakken in plaats van gezaagd. Dubbele winst: de milieu-impact is fors lager, de efficiëntie hoger.

Stock Haarlem XL is een project dat dit najaar wordt opgeleverd. Negentien bedrijfsunits van drie lagen bieden plek aan middelgrote bedrijven. De units zijn gasloos en hebben een energielabel van A+++. Duurzaamheid voorop dus. Aan die duurzaamheid droegen ook materialenproducent wienerberger en VANLAGEN Metselwerken bij. VANLAGEN, gevestigd in Terschuur bij Barneveld, werd bij het project betrokken door betonproducent Preco, vertelt mede-eigenaar Marjan van Lagen. 'Het hele project was uitgedacht in steenstrips, vandaar dat wij in een vroege fase werden gevraagd mee te denken.'

Via VANLAGEN raakte ook wienerberger betrokken, een internationaal bedrijf dat onder meer dakpannen, gevelstenen en zowel gezaagde als gebakken steenstrips levert. Steenstrips lenen zich goed voor de industriële toepassing van de traditionele 'baksteenlook' waar we in Nederland van houden, zegt Arre Grandia, accountmanager bij wienerberger.

Slimme verspringingen

'Het leuke van dit project is dat we vanaf het begin meedachten over de uitvoering', zegt Van Lagen. 'Als metselaar word je vaak pas betrokken als je op de bouwplaats komt om uit te voeren wat eerder bedacht is. Maar bij een complex project als dit worden

we steeds vaker in een vroeger stadium uitgenodigd om onze kennis in te brengen.'

Complex is Stock Haarlem XL zeker, vertelt ze. 'In het ontwerp van het beton zaten nogal wat verspringingen. Als we alleen met steenstrips zouden werken, zou dat ingewikkeld en heel kostbaar zijn geworden, ook door de vele hoekstrips die we dan hadden moeten gebruiken. Op ons voorstel zijn we gaan werken met een combinatie van steenstrips en bakstenen. Daardoor maak je de verspringingen met de stenen in plaats van in de betonnen gevelplaat. Het ontwerp van het beton kon daardoor eenvoudiger – en dus ook weer goedkoper.'



Forse milieubesparingen

wienerberger leverde de nodige steenstrips en kon daarbij een van de nieuwste innovaties inbrengen, vertelt Grandia. 'Onze gebakken steenstrips zijn op exacte afmetingen geproduceerd op een volledig elektrische productielijn. Dat heeft diverse voordelen ten opzichte van de methode die nog vaak wordt gebruikt om steenstrips te maken: traditioneel gebakken bakstenen zagen tot strips. De gebakken strip is met 18 mm sterk genoeg, in plaats van de minimale 22 mm die een gezaagde strip nodig heeft. Doordat er geen bakstenen gezaagd hoeven te worden, is er veel minder verlies. En je hoeft geen gas te gebruiken omdat de strips in een elektrische oven worden gebakken.' In cijfers uitgedrukt: 82 procent minder grondstoffen en 100 procent



'Bij een complex project denken we graag vroeg mee'

minder fossiele brandstoffen dan een traditioneel waal-formaat baksteen. Forse winst zit ook in het vervoer. Het volume in vierkante meters per vracht is maar liefst 237 procent hoger en het benodigde verpakkingsmateriaal 58 procent minder.

Geen droogtijd nodig

Van Lagen is heel enthousiast over de toepassing van de gebakken strips. 'Er is bijna geen breukafval meer. Wat ook fijn is: de gebakken strips hoeven niet meer te drogen voor je ze op de geveldelen kunt aanbrengen.' Grandia: 'Een steen-strip die uit een volle steen wordt gezaagd, wordt altijd nat gezaagd. Maar de gebakken strips worden droog geproduceerd. Daar kun je dus veel sneller mee aan de slag.' Op het terrein van VANLAGEN in Terschuur werd speciaal een tent geplaatst waar de steenstrips werden verlijmd op de betonnen geveldelen van Preco uit Apeldoorn. 'En vervolgens gingen ze verder over de A1, naar Haarlem', vertelt Van Lagen. 'Dat vervoer van complete geveldelen vond ik nog het spannendste deel, maar het ging probleemloos. Het enige is dat we bij dit project geen steenstrips konden plakken op de plek waar tijdens het vervoer de klemmen om de geveldelen zaten. Die laatste stenen moesten we dus op locatie nog aanbrengen. Daar kunnen we misschien voor een volgende keer nog iets op bedenken.'

Waardevolle kennis opdoen

Van Lagen kijkt terug op een 'leuk en bijzonder' project. 'Niet al onze metselaars houden ervan om met steenstrips te werken. Doordat we in dit geval strips en bakstenen combineerden, vond iedereen dit een leuk project.' Voor wienerberger is een project als dit heel geschikt om waardevolle kennis 'uit het veld' te halen, zegt Grandia. 'Waar loopt VANLAGEN tegenaan bij het gebruik van onze strips en wat kunnen wij daarvan leren? Dat is voor ons een belangrijke vraag. En verder is het natuurlijk ontzettend leuk om langs een project te kunnen rijden waarvan je kunt zeggen: voor dit gebouw hebben wij de steenstrips mogen produceren.' ●

Dé verzekering op maat voor de bouw en infra!

Met de **Bouwend Nederland Integraal Polis** verzekert je jouw bedrijf compleet, flexibel en zonder dubbele dekkingen. Jij kiest de rubrieken die je nodig hebt: aansprakelijkheid, constructie, ontwerp, wagenpark, werkmaterieel, ongevallen, cyber, opstal, goederen of inventaris.

Specifiek voor bouw & infra

Gemaakt voor en door leden

Eén aanspreekpunt voor al je schadeverzekeringen

Flexibele dekking afgestemd op jouw bedrijf

Deze verzekering is exclusief voor leden van Bouwend Nederland.

Vraag een adviesgesprek verzekeringen via **079 3 252 166** of mail naar **verzekeringen@bouwendnederland.nl** aan en ontdek de mogelijkheden!



Hamer en spijkers. Bakstenen en cement. Jij en wij.

Sommige samenwerkingen werken gewoon.
Bij Howden nemen onze branche-experts het
gedoe rond schade- en werknemersverzekeringen
uit handen, zodat jij zorgeloos kunt bouwen.

Howden. Building simplicity.

HOWDEN

Verzekeren via Bouwend Nederland
met **Aandacht en Expertise**

Verzekeringen en Risicoadvies
In-Staet
Bouw & Infra



Waarom kiezen voor In-Staet?

- ✓ **AANDACHT** - Persoonlijk contact, vertrouwen en afspraak is afspraak
- ✓ **EXPERTISE** - Adviseurs met sectorspecifieke kennis en jarenlange ervaring
- ✓ **BOUWEND NEDERLAND INTEGRAAL POLIS** - Speciaal voor het MKB ontwikkelde verzekering met unieke dekkingen en onderling afgestemd zonder onnodige overlapping
- ✓ **DICHTBIJ** - Regionale aanwezigheid met vaste adviseurs en contactpersonen

VOOR MEER INFORMATIE


BouwendNederland
Verzekeringspartner



Kooi Stadion Leeuwarden

Tekst Jeroen Olthof
Foto ©Van Wijnen

Voetbalclub SC Cambuur uit Leeuwarden heeft met het Kooi Stadion een nieuw thuis gekregen. Het stadion biedt plek aan bijna 15.000 supporters en combineert voetbal met onderwijs en ondernemerschap. Vier losse, steile tribunes staan dicht op het veld waardoor fans dicht op het spel zitten. Tegelijk is sterk ingezet op duurzaamheid, met onder meer warmte-koudeopslag en hergebruik van regenwater.

OPDRACHTGEVER
Van Wijnen Projectontwikkeling

ONTWERP
Widdershoven Architecten

AANNEMER
Van Wijnen

OPLEVERING
Augustus 2024 (casco), afbouw
Cambuur-deel april 2025

LEUK OM TE WETEN
In 2023 kreeg je een kijkje achter de schermen. Voor het tv-programma 'De bouw maakt het' bezocht presentator Daan Nieber de bouwplaats. Benieuwd hoe je een voetbalstadion bouwt? Scan de QR-code en bekijk het fragment. ●



5 tips

Getrapte ingebrekestelling

Tekst Jacob-Jan Esmeijer
Foto's ©123RF Stock

2

Maak je bereidheid tot nakoming duidelijk

Geef aan dat je bereid bent om de klachten te inspecteren, ook als om een schadevergoeding is verzocht. Daarbij moet je toelichten hoe je dat gaat realiseren en binnen welke termijn je dat van plan bent. Na een nadere inspectie kun je eventueel overgaan tot het uitvoeren van herstelwerkzaamheden. Een financiële compensatie behoort ook tot de mogelijkheden. In eerste instantie is het belangrijkste om te reageren maar nog niets toe te zeggen. Wanneer je (na eigen inspectie) van mening bent dat er geen sprake is van een tekortkoming, kun je dat toelichten. Ook hier is het belangrijk om dit schriftelijk aan de andere partij te bevestigen.

1



Reageer binnen de eerste termijn

Laat een getrapte ingebrekestelling nooit onbeantwoord. Zelfs als je het niet eens bent met de inhoud, is het belangrijk tijdig te reageren. Een reactie is noodzakelijk om zo te voorkomen dat je in een verzuimtoestand terechtkomt (anders heeft de wederpartij de mogelijkheid om met zijn eis naar de rechter of arbiter te gaan). Het moet zwart op wit staan dat je van je hebt laten horen.

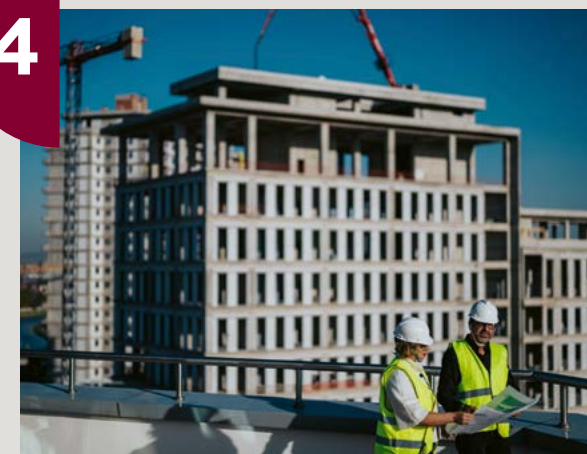
Een getrapte ingebrekestelling is een aanmanende brief die opdrachtgevers gebruiken om snel een herstel of schadevergoeding te kunnen afdwingen. Hoofdaannemers zetten de ingebrekestelling op hun beurt door richting onderaannemers en leveranciers. Heb je een getrapte ingebrekestelling ontvangen? Dan is een zorgvuldige reactie essentieel.

3

Controleer of termijnen redelijk zijn

Vroeger had je te maken met een zogenaamde 'redelijke termijn' maar deze is in de loop der jaren opgesplitst in een getrapte ingebrekestelling. Een aannemer zou een periode van vier weken kunnen aanhouden. Afhankelijk van de aard van het gebrek, je eigen inkoop van materialen en de beschikbaarheid van personeel schat je in of de opgelegde periode redelijk reëel is. Spits je reactie daarop toe.

4



Laat zien dat je in actie komt

Onderzoek de klacht(en), voer zelf inspecties uit en overleg constructief met de betrokken partijen. Door actief te handelen, toon je aan de situatie serieus te nemen en verantwoordelijkheden te nemen. Leg ook dit allemaal vast. Zowel e-mail als WhatsApp zijn rechtsgeldig. Het doel is te voorkomen dat de opdrachtgever kan stellen dat de aannemer de ingebrekestelling negeert (of onvoldoende serieus neemt).

5



Win tijdig juridisch advies in

Een onzorgvuldige reactie kan gevolgen hebben voor de aansprakelijkheidspositie. Benader ons daarom liefst zo snel mogelijk. Leuk feitje: sinds juli werken we intensief met Hooglander Advocaten, de nieuwe voordeelpartner van Bouwend Nederland bij juridisch advies en rechtsbijstand. ●

Aanvullend advies nodig?

Onze adviseurs helpen je graag. Bel ons op (079) 325 22 50 of mail ons via advies@bouwendnederland.nl.



Zo hou je je mensen goed aan het werk

Je werknemers zijn onmisbaar voor het succes van je bedrijf. Dus wil je goed voor ze zorgen. Doorlopende kosten bij verzuim en arbeids-ongeschiktheid lopen snel op en vormen een risico. Natuurlijk biedt De Goudse verzekeringen als financieel vangnet. Maar wij gaan verder: preventie en begeleiding staan bij onze verzuimverzekeringen centraal.

Daarom bieden wij uitgebreide diensten op dat gebied. Zo hou je je mensen goed aan het werk. Of help je ze duurzaam terug te komen.

Meer weten? Kijk op goudse.nl/bouwend-nederland of neem contact op met je verzekeringsadviseur.

Ziekteverzuim? Wij staan naast je

Als een vakman uitvalt, raakt niet alleen je planning in de knel – ook je team komt onder druk te staan. Gelukkig sta je er niet alleen voor.

Speciaal voor leden biedt a.s.r. de MKB Verzuim-ontzorgverzekering Bouwend Nederland. Je kiest zelf de arbodienst die past bij jouw bedrijf: ArboDuo (onderdeel van ArboNed) of Perspectief. Zo krijg je de ondersteuning die nodig is om verzuim te beperken en je medewerkers duurzaam inzetbaar te houden.

Jouw voordelen:

- ✓ 5% ledenkorting op het verzuimtarief
- ✓ Scherp tarief voor uitgebreide arbodienstverlening
- ✓ Keuze uit twee gespecialiseerde arbodiensten: ArboDuo of Perspectief
- ✓ Tot 100% vergoeding van interventies om je werknemer weer aan het werk te krijgen
- ✓ Kosteloos gebruik van a.s.r. Vitality: hét vitaliteits- en bewegingsprogramma van a.s.r.

Meer weten? Kijk op asr.nl/bouw of neem contact op met je verzekeringsadviseur.

SAMEN SPARREN IS ONONTBEERLIJK

Digitalisering begint bij mens en organisatie

Tekst Kees de Vries
Foto's ©Stefan Koops

Moeskops' Bouwbedrijf begon twee jaar geleden aan een verdere digitaliserings-slag. Ze werken daarin nauw samen met digiGO, het netwerk voor digitaal samenwerken in de Nederlandse bouw-, ontwerp- en technieksector. BIM- en digitaliseringsmanager Kevin Kortwijk en trainer van digiGO Peter van de Ven over kijken in de keuken en het temperen van ambities. 'Wie te veel te snel wil, loopt onherroepelijk vast.'

Moeskops' in Bergeijk vierde in 2024 het honderdjarig bestaan. 'We zijn van oudsher een traditionele bouwer die de afgelopen jaren meer en meer in innovatie investeert', zegt Kevin Kortwijk. 'De wereld en daarmee ook de manier van bouwen verandert in rap tempo. Wil je bestaansrecht houden, dan moet je daarop inspelen. Digitalisering verbetert de interne samenwerking en de samenwerking met ketenpartners, verkort de doorlooptijd van werkvoorbereiding tot bouwplaats en vermindert faalkosten.'

Kortwijk is sinds 2025 BIM-manager en kartrekker in het verder digitaliseren van Moeskops'. Ook is hij de digiCoach die het digitaliseringproces vormgeeft en de ongeveer tachtig medewerkers ondersteunt en begeleidt. Hij werkt daarin nauw samen met digiGO om alle nieuwe ontwikkelingen te vertalen naar Moeskops' praktijk.



Kevin Kortwijk (met blauw hesje) en Peter van de Ven



Samenwerken volgens Moeskops' en digiGO:

- Digitalisering is de ultieme samenwerking tussen in- en externe partijen.
- Gebruik elkaars ervaring. Alles is al een keer gedaan.
- Sparren is onontbeerlijk om verder te komen.
- Houd overzicht en begin met laaghangend fruit.
- Geleidelijkheid werkt beter dan een volledige omslag in één keer.
- Bevestig dat het uiteindelijke doel een gezamenlijk doel is.

Bouwend Nederland werkt binnen digiGO samen met overheid en andere partijen uit de bouwketen om de digitalisering van de gebouwde omgeving te versnellen.

‘Je investeert in een goede samenwerking en een werkbare planning’

Sparren

Die praktijk kan weerbarstig zijn, zo weet ook digiGO-trainer Peter van de Ven. ‘Digitalisering omvat management en organisatie, informatietechnologie én mens en cultuur. Die onderwerpen vragen elk een eigen benadering. Daar moet je als coach scherp op blijven letten. We zien een dergelijk traject als een hechte samenwerking.’ Kortwijk: ‘Het is fijn een ervaren externe partij als digiGO aan boord te hebben. Zij kijken mee naar je bedrijfsorganisatie en bieden ondersteuning in alles wat er op je afkomt. Sparren is voor mijn functioneren als digiCoach onontbeerlijk.’ Van de Ven: ‘Het gaat er om dat bouwer en coach samen zorgen dat nieuwe processen en ontwikkelingen op een goede en verantwoorde manier hun plek in de organisatie vinden. En dat vraagt inzicht. Je vraagt nogal wat van mensen om hun bestaande werkwijze en bedrijfscultuur te veranderen.’ Kortwijk: ‘Bij de één krijg je frictie en vragen, terwijl de ander direct enthousiast aan de slag gaat. Per afdeling kan die laatste groep als ambassadeur het verschil maken om de sceptici de voordelen van een nieuwe werkwijze te laten omarmen. Dat is prachtig om te zien.’

Laaghangend fruit

Verandertrajecten zijn alleen succesvol als je de hele organisatie daarin meeneemt. Haast en overambitie zijn daarbij een slechte raadgever. Kevin Kortwijk: ‘digiGO heeft laten zien hoeveel tijd je in de keten bespaart door informatie te stroomlijnen in een gekoppeld informatiesysteem. Medewerkers zien en waarderen dat vrijwel meteen. Zelf ben ik met het laaghangend fruit begonnen. Ik ben bezig AI-beleid op te zetten, inclusief een bijpassende cursus. We hebben een BIM-traject en werken aan migratie naar de cloud. Maar alles op ons eigen tempo. Zeker bij mensen die al meer dan twintig jaar in hetzelfde proces zitten, werkt geleidelijkheid beter dan een volledige omslag in één keer.’ Peter van de Ven beaamt dat: ‘Het moet passen. Wie veel te groot begint, verzandt. Als grote hervormingen mislukken, worden mensen daar cynisch van bij een volgende verandering. Je kunt beter meerdere kleine stappen zetten en vieren, dan een grote mislukte stap herdenken. De benadering van Moeskops' is een schoolvoorbeeld van hoe wij het graag zien.’ ●



Een nevel die kieren en gaten dicht

Tekst Jacob-Jan Esmeljer Foto ©Sander van der Torren

‘Ga eerst luchtdichten en dán pas isoleren’

Walther Dingemans, country manager AeroBarrier:

‘Het idee achter AeroBarrier is ontstaan in de Verenigde Staten. Onderzoek liet daar zien dat in ventilatieschachten 75 procent van de lucht verloren gaat. Een professor ontwikkelde vervolgens een automatische manier om kieren en naden tussen de verschillende onderdelen van ventilatie- en klimaat-systemen te dichten. Zo ontstond het idee van luchtdichting via beneveling.

Inmiddels heeft AeroBarrier zijn weg naar de bouwsector gevonden. In gebouwen gaat namelijk nog altijd 20 tot 40 procent van de lucht verloren. Omdat lucht vocht trans-

porteert, kan dit tot gebouwschade leiden. Schimmels krijgen hierdoor vrij spel in constructies en isolatiemateriaal. Door met AeroBarrier een luchtbarrière aan te brengen, wordt kans op schimmelvorming verkleind. Met behulp van een blowerdoortest wordt een gebouw eerst op overdruk gebracht. Hierdoor ontstaat convectie: een luchtstroom van binnen naar buiten waardoor naden en kieren zich openen. Vervolgens wordt de ruimte beneveld met een vloeistof die voor 70 procent uit water bestaat, aangevuld met polymeren en acryl. De nevel vindt zijn weg naar kieren en naden, waar deze zich afzet en

het gebouw luchtdicht maakt. Na afloop is tot 99 procent van de luchtlekken gedicht.

Onafhankelijke partijen bevestigen dat AeroBarrier een effectieve oplossing is voor luchtdichting. Dat maakt het niet alleen een duurzame keuze, maar ook een kostenbesparende investering. In de praktijk zien we vaak dat folie, kit en purschuim worden gebruikt om een gebouw van binnenuit te isoleren. Ons advies: ga eerst luchtdichten en dán pas isoleren. Zonder luchtdichting gaat namelijk een groot deel van het effect van isolatie verloren.’ ●

‘Wij willen onze procedures graag toelichten’



‘Wij bieden de consument zekerheid bij bouwen en verbouwen’, zegt Rob de Groot, directeur van BouwGarant. ‘Daarmee geven we onze deelnemers een onderscheidende positie in de markt.’

Tekst Wilma van Hoeflaken
Foto's ©Michel ter Wolbeek

‘Soms is er extra zekerheid nodig in de vorm van een bankgarantie’

Vanaf de oprichting in 1995 biedt BouwGarant verzekeringen voor verbouw en onderhoud. In de loop van de tijd ontwikkelde BouwGarant zich steeds meer tot een keurmerk. ‘Het keurmerk is ons fundament’, zegt De Groot, die sinds 2005 bij BouwGarant werkt. ‘Opdrachtgevers weten dat bouwbedrijven die bij ons zijn aangesloten betrouwbaar zijn. Ze weten dat ze te maken hebben met gediplomeerde vakmensen met veel ervaring in de bouw.’ Inmiddels zijn er 1.370 bouwbedrijven aangesloten bij BouwGarant. Volgens De Groot blijken opdrachtgevers veel waarde te hechten aan het keurmerk. Voor de een is het belangrijk dat de aanemer goed opgeleid is, voor de ander geeft het een veilig gevoel dat er een vangnet is in de vorm van de servicedesk en de geschillencommissie van BouwGarant. BouwGarant is een zelfstandige organisatie en opereert onafhankelijk van Bouwend Nederland.

Nieuwbouwgarantie

Na de kredietcrisis kwam BouwGarant in 2013 met een nieuw verzekeringsproduct, de Nieuwbouwgarantie. Vanaf dat moment kunnen de deelnemende bouwbedrijven bij BouwGarant niet alleen terecht voor verzekeringen voor verbouw en onderhoud, maar ook voor nieuwbouw. ‘Onze deelnemers hebben hier behoefte aan’, aldus De Groot. ‘Bij nieuwbouw is een verzekeringscertificaat een harde eis van banken.’ De Groot hoort steeds vaker dat banken ook bij een verbouwing om een verzekering vragen. ‘Een verbouwing kan ook al snel in de tonnen lopen. En voor de consument zelf is het natuurlijk ook prettig om zekerheid te hebben.’

Financiële toets

Bouwbedrijven die willen deelnemen aan BouwGarant, moeten aan verschillende eisen voldoen. Voor de garantieproducten, zoals Nieuwbouwgarantie, geldt een aparte acceptatieprocedure. Bouwbedrijven vinden deze procedure niet altijd even helder. Ook hebben ze soms de indruk dat het ene bedrijf gemakkelijker een verzekeringscertificaat krijgt dan het andere. Volgens De Groot zijn de richtlijnen transparant en al jaren

vrijwel hetzelfde. ‘Neem met vragen contact met ons op’, adviseert hij. ‘We geven graag een toelichting.’ Voor de acceptatie vindt een financiële toets plaats, die gebaseerd is op financiële rapportages van GraydonCreditsafe, een bureau dat wereldwijd de kredietwaardigheid en het betaalgedrag van miljoenen bedrijven monitort. Daarnaast kijkt BouwGarant naar andere factoren, bijvoorbeeld hoe lang het bedrijf bestaat en over welke ervaring het bedrijf beschikt. ‘Op basis daarvan bepalen we voor welk bedrag een bedrijf bouwprojecten onder garantie kan brengen’, zegt De Groot.

Extra financiële zekerheid

Het komt soms voor dat het verzekerde bedrag, het “obligo”, niet voldoende is voor een bouwbedrijf. Ook gebeurt het soms dat BouwGarant geen garantie kan afgeven. Wat ook kan is dat een ondernemer het volledige obligo al benut heeft en dat hij een volgend huis wil bouwen, dat hij dus niet meer kan onderbrengen in het obligo. ‘In dat soort situaties willen we ondernemers ook graag helpen’, zegt De Groot. ‘Om dat voor elkaar te krijgen, hebben we extra financiële zekerheid nodig. In de regel is dit een bankgarantie.’ Stel dat een huis al bijna opgeleverd wordt. Ontstaat er dan ruimte binnen het obligo om een eventueel ander nieuwbouwproject in het obligo onder te brengen? Volgens De Groot is dat niet het geval. ‘Een project moet helemaal klaar zijn voordat het vrijvalt. Het moet zodanig opgeleverd zijn dat alle vinkjes op groen staan. Dat is niet alleen belangrijk voor ons, maar vooral voor de opdrachtgever.’ Hij raadt bouwbedrijven aan om projecten tijdig aan te melden bij BouwGarant en met vragen altijd te bellen. ‘We zijn laagdrempelig, onze procedures zijn transparant en we denken heel graag mee met onze deelnemers.’ ●

Lees het uitgebreide interview op onze website:



EEN SUCCESVOL BEDRIJF DRAAIT OP VITALE WERKNEMERS

Veel bedrijven in de bouw maken dankbaar gebruik van de kennis en kunde van ervaren vakmensen. Maar wat als één van uw mensen uitvalt? U mist dan niet alleen ervaring, maar er moet ook nog eens meer werk worden verricht met minder mensen.

Voor alle leden van Bouwend Nederland bieden wij het Preventie- en verzuimloket Bouwend Nederland. Hiermee heeft u één aanspreekpunt voor al uw vragen rondom preventie, verzuim, re-integratie en duurzame inzetbaarheid. En krijgt u optimale ondersteuning bij uw verzuimaanpak, re-integratietrajecten én het gezond en vitaal houden van uw werknemers. Zo kunt u zich focussen op wat écht belangrijk is: uw werknemers en het succes van uw bedrijf.



ArboDuo ondersteunt bedrijven in de bouw bij het voorkomen en begeleiden van verzuim. Als trotse partner van Bouwend Nederland en Vollandis doen we dit al bijna 30 jaar.

Meer informatie?

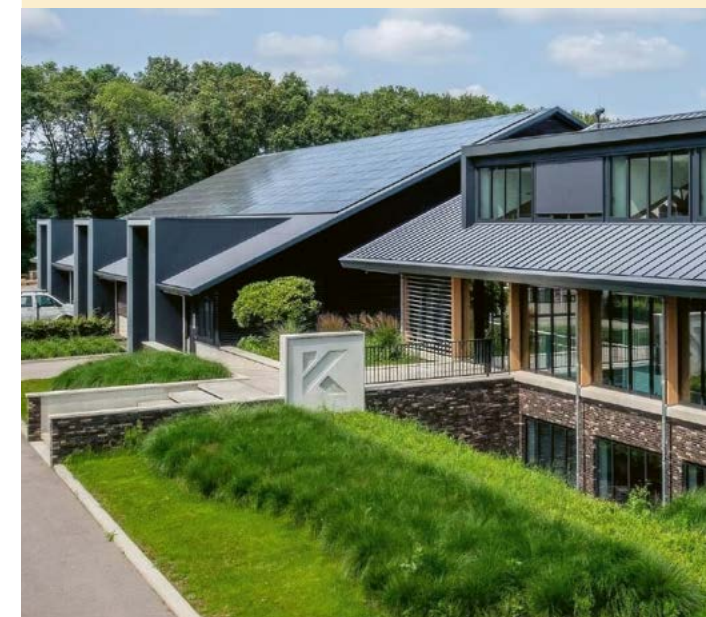
Gert-Jan Klanderman, branchemanager Bouw & Transport
gert.jan.klanderman@arbonded.nl - 06 129 985 49
Of kijk op www.arbonded.nl/bouwendnederland

ArboDuo

Gezond ondernemen. Daar zijn wij voor.

‘Door Censo lopen we nooit meer achter de cijfers aan’

Tekst Jacob-Jan Esmeijer Foto ©Van de Kolk



Van de Kolk uit Garderen is actief op zowel de particuliere als zakelijke markt. Maar hoe houd je realtime overzicht over de verbruikskosten als in de weer bent op tientallen bouwprojecten tegelijkertijd? Via Bouwend Nederland kwam financial controller Jan Klok in contact met Censo.

‘Maandenlang wachten op onze verbruikscijfers past niet bij de manier waarop wij bij Van de Kolk werken. Omdat veel bouwprojecten tegelijkertijd worden uitgevoerd, willen we grip op onze kosten houden. De energiedata kwamen vaak pas maanden later binnen. Wanneer je dan een eindafrekening ontvangt, denk je: hier hadden we veel eerder op willen sturen. Via Bouwend Nederland zijn we daarom in contact gebracht met Ledenvoordeelpartner Censo. Tijdens de kennismaking en de gesprekken die volgden, bleek Censo over een oplossing te beschikken waarvan wij niet eerder hadden gehoord: een slimme tussenmeter die realtime inzicht geeft in het energieverbruik op de bouwplaats.

En van het een komt het ander: inmiddels zijn op onze 26 bouwaansluitingen slimme tussenmeters geplaatst die de verbruiksgegevens via Censo.live realtime inzichtelijk maken. Zo kunnen we op elk moment inzien hoeveel energie een specifiek project verbruikt of welke installaties grootverbruikers zijn. Omdat we tijdens projecten al zien wat er gebeurt, in plaats van maanden later, zijn we nu in staat kosten beter te onderbouwen en sneller bij te sturen als dat nodig is. We zijn ook erg blij met de samenwerking. Van energie-inkoop en monitoring tot het aan- en afmelden van bouwaansluitingen: vrijwel alle energie zaken zijn bij hen ondergebracht. Dat geeft rust en gemak. Door de samenwerking met Censo hebben we eigenlijk nergens meer omkijken naar. Alles wordt netjes voor ons geregeld.’ ●

Scan de
QR-code



Benieuwd wat jij
kunt besparen?

‘Je wilt gewoon bij elkaar over de vloer kunnen komen’



‘Omring je met goede adviseurs’

Vader (rechts) en zoon Meijerink

Hoe ga je om met je veranderende rol binnen een familiebedrijf? En wie helpt je daarbij? Jorinde Kloeze-man-Nijland (Klink Nijland) in gesprek met Rik Meijerink van Gebr. Meijerink.

Tekst Esther te Lindert
Foto's ©Stefan Schipper

Verscholen in het Twentse coulisselandschap, tussen zandpaadjes en glooiende maisvelden, ligt het pand van aannemersbedrijf Gebr. Meijerink. Ooit een boerderij en aannemersbedrijf, nu een familiebedrijf met zo'n twintig man personeel in dienst. 'Van het vervangen van een deurkrukje tot het opleveren van bedrijfs-hallen', zo vat Rik de werkzaamheden samen. Inmiddels staat hij als zevende generatie aan het roer. Rik: 'De achtste ligt boven in bed.'

Van box tot vergaderkamer

'Mijn box stond in het kantoor van mijn ouders', vertelt Rik. 'Vroeger mocht je op school vertellen wat je wilde worden. Nou, aannemer!' Na zijn studie Bouwkunde deed hij een aantal jaar ervaring op bij een ander bedrijf. Jorinde: 'Altijd verstandig om in een andere keuken rond te kijken.' Daarna keerde hij terug bij het familiebedrijf.

Sinds twee jaar is hij technisch directeur. Het overnametraject, inmiddels in de afrondende fase, begon enkele jaren geleden. Om de overname in goede banen te leiden, sloot Rik zich aan bij Family Next, het programma bedrijfsopvolging van de provincie Overijssel. Met behulp van die beurs schakelde hij een coach in. 'Hij helpt ons bij het zakelijke overnameverhaal. Waar wil je binnen nu en tien jaar staan? Maar ook: de communicatie met je ouders. Want je bent eigenaar



‘Overleg, ook met het niet-opvolgende familielid’

én directielid én familie. Binnen je bedrijf wissel je van rol. Hoe ga je daarmee om?’ Een van de tips waar hij veel aan heeft gehad, is een klassieker: ‘Geduld is een schone zaak.’ Rik: ‘De coach zei: je moet ook respecteren dat je ouders tijd nodig hebben om afstand te nemen van het bedrijf.’

Familie

Niet alleen zijn ouders, ook andere familieleden werden bij het overnametraject betrokken. ‘Wat vinden de ‘koude kant’ en de niet-opvolgende kinderen?’ Want Rik heeft een jongere zus met een baan buiten het familiebedrijf. ‘Op een gegeven moment dacht ik: wat vindt zij ervan? En ik heb een schoonfamilie. Er zijn schenkingen, financiële risico’s. Dus ook zij moeten worden meegenomen in het hele verhaal.’ Volgens Rik vraagt de overname van een familiebedrijf om grote zorgvuldigheid. ‘Je wilt na de overname gewoon bij elkaar over de vloer kunnen komen in het weekend. Niemand zit te wachten op trammelant in de familie.’

Veranderende rol

Jorinde is benieuwd hoe Rik in zijn rol als directeur is gegroeid. ‘De afgelopen drie jaar ben ik tien jaar ouder geworden, qua denkwijze’, vertelt hij. Wet- en regelgeving,

personeel en investeringen vragen steeds meer aandacht. ‘Ik kreeg natuurlijk steeds meer verantwoordelijkheid.’ Jorinde herkent dat. ‘Zelf merkte ik al snel: als je die verantwoordelijkheid krijgt, néém je die ook.’ ‘In het begin vond ik dat wel lastig’, zegt Rik. ‘Je krijgt zoveel op je bordje.’ Gelukkig kan hij nog altijd terugvallen op zijn vader als vraagbaak. Ook na de overname verwacht hij dat zijn vader regelmatig binnenloopt. ‘Mijn ouders hebben drie kinderen: mijn zus, mij en het bedrijf.’

Goede adviseurs

Voor Rik is het einde van het overnametraject in zicht. Andere jonge ondernemers die een familiebedrijf overnemen, raadt hij aan een programma als Family Next te volgen. Maar ook: ‘Omring je met goede adviseurs. Stel vragen, vragen, vragen. En overleg.’ Met je ouders, en met het niet-opvolgende familielid. ‘Mijn zusje heeft wél een belang. Ook zij moet op de hoogte zijn. Dus ik bel haar regelmatig om een update te geven zodat ze weet wat er allemaal speelt binnen het bedrijf. Dat is heel belangrijk.’ Ook zij zal binnenkort bij het familieberaad zijn. Een aantal handtekeningen nog, goedkeuring van de Belastingdienst. En dan kan de champagnefles open. ●

Ledenvoordeel

Vragen of ondersteuning nodig bij bedrijfsopvolging of overname? Onze partners MKB Advies Partners en Olde Hartman Advies staan voor je klaar. Neem contact op met Ledenvoordelen via voordeel@bouwennederland.nl of bel naar 079 325 21 66.

Ben jij een jonge (aankomende) manager/eigenaar in de bouw? Sluit je dan vooral aan bij Jong Bouwend Nederland.



SLAPEN ONDER DE STERREN IN EEN ZELFGEMAAKTE HUT



Jubilea



Wegenbouw de Wilde (Groningen)



BOUWEND NEDERLAND

voordeel



AQUABLU 2.0

Het alles-in-één hydratatiesysteem.
Heet. Koud. Bruisend. Vitaminen. Smaken.

Adviesprijs:
€ 6.000,-

VOOR BN LEDEN:
€ 5.490,-



Adviesprijs:
€ 3.136,-

VOOR BN LEDEN:
€ 2.436,-

ZIA I SPEED

De Zia I Speed is een robuuste automaat met een groot digitaal glazen display. Naast de koffievarianten biedt het scherm vele vormen van communicatiemogelijkheden. Deze 100% Nederlandse automaat staat bekend om haar betrouwbaarheid en is onderhoudsarm.



Adviesprijs:
€ 9.999,-

VOOR BN LEDEN:
€ 9.000,-



MIOFINO GRANDE CLASSICO

Scherp en fris. Deze koffie heeft lage zuurgraad en een krachtige nasmaak.

€ 9,43
€ 0,08 per kopje

Prijzen zijn exclusief BTW. Machineprijzen zijn altijd inclusief levering, installatie en waterfilter t.w.v. € 387,55. Neem contact met ons op voor meer informatie.
www.selecta.com



€ 18,01
€ 0,14 per kopje

PELICAN ROUGE ACCÉLÉRA

RFA gecertificeerd, een heerlijke blend van Arabica en Robusta, voor de perfect espresso of cappuccino.

Meer ontdekken?
Scan de QR-code.



‘Je kunt uiteindelijk niet alles zelf uitvoeren’

Tekst Jacob-Jan Esmeijer Foto ©Traas en Ovaa



Na 17,5 jaar als uitvoerder gewerkt te hebben, is Roel de Ridder sinds begin 2026 projectleider bij het Zeeuwse aannemingsbedrijf Traas en Ovaa. Omdat zijn nieuwe functie andere verantwoordelijkheden met zich meeneemt, volgde hij de BNL Academy-training ‘Projectleiders in de bouw en infra: bewust en effectief leiderschap’.

‘Toeval bestaat niet, maar net na mijn promotie ontving ik een mail van Bouwend Nederland met hun trainingsaanbod. Ik ben van mening dat er altijd iets te leren valt, en al helemaal in mijn nieuwe functie. Daarbovenop: driekwart van mijn werk is communiceren. Na overleg heb ik mij samen met een collega-projectleider ingeschreven.

Ik had niet direct verwachtingen maar wel interesse om nieuwe dingen te leren. En juist dat werd tijdens de tweedaagse training goed benadrukt. Normaal zijn de groepen groter, maar door de kleinschalige setting met twee trainsters was er veel ruimte voor vragen, ontstond er continu een dialoog en kwamen waardevolle discussies op gang. Telkens werd ons weer een spiegel voorgehouden. Je leert dan goed luisteren, mensen te lezen en hen te begrijpen.

Dag twee stond in het teken van soorten leiders, je goede kanten en potentiële valkuilen. Maar ook: hoe sta je als (project)leider tussen je eigen medewerkers? Na meer dan vijftien jaar ervaring als uitvoerder ken je jezelf redelijk goed, maar met deze training wordt alles onder een vergrootglas gelegd. Daar kun je vervolgens mee aan de slag en zaken aanscherpen. Je kunt uiteindelijk niet alles zelf uitvoeren. Daarom is het de kunst om door middel van goed leiderschap medewerkers te motiveren en hen in te zetten op werkzaamheden waar zij in uitblinken.

Na terugkomst heb ik bepaalde facetten al meteen kunnen toepassen. Dit gold overigens ook voor mijn collega, we vonden het een leerzame training. Tot slot complimenten aan de trainsters die ons goed hebben begeleid.’ ●

Scan de
QR-code



Kom hier meer
te weten over
de trainingen
van BNL
Academy.



‘In de toekomst wil ik mij richten op klantcontact’

Tekst Jacob-Jan Esmeijer Foto's ©Niels van Tongerloo

Al sinds zijn vijftiende werkt Tygo Wijnen bij Broeren & Das Bouwbedrijf. Een dag per week gaat hij naar school en op de andere dagen doet hij de broodnodige ervaring op. Als hij straks zijn laatste toets heeft afgerond en allround timmerman is, weet hij een ding zeker: hij gaat hier nooit meer weg.



1 Hoe ben je bij Broeren & Das Bouwbedrijf gekomen?

‘Na de open dag bij Summa in Veldhoven heb ik mij voor de opleiding BBL Allround Timmerman aangemeld. Ik had wat twijfels omdat alles wat nieuw is toch een beetje spannend is. Via Summa ben ik met Broeren & Das Bouwbedrijf in contact gekomen; het opdoen van praktijkervaring maakt immers een belangrijk deel van je opleiding uit. Sterker nog: je moet al een leerbedrijf op het oog hebben voordat je aan je opleiding mag beginnen. Zo kwam ik op gesprek bij Jurgen en Remco, de twee eigenaren. Ik was stikzenuwachtig, maar tijdens de kennismaking stelden ze mij al snel op mijn gemak. Dat goede gevoel is in de afgelopen jaren alleen maar toegenomen.’

2 Hoe pas je daar toe wat je hebt geleerd?

‘Ik kwam vijf jaar geleden redelijk onzeker aan, alles was nieuw. Maar dat veranderde snel. Ik ben goed opgevangen door mijn leermeester die mij vanaf de eerste dag bij de hand heeft genomen om zo alle vaardigheden onder de knie te krijgen. Als ‘allround timmerman van de toekomst’ leer je kapconstructies timmeren of het stellen van profielen om muren te metselen. Ook maak én monteer je schuifdeuren van oversteken die met aluminium bekleed worden. Mede door eigen inzicht en begeleiding heb ik onlangs een rotswand gemaakt. Kortom: bij alle werkzaamheden die op, rond en in het huis voorkomen heb ik inmiddels mijn licht opgestoken en al mogen uitvoeren.’

3 Wat maakt je blij in je werk?

‘Ten eerste: mijn collega's en mijn werkgevers. Ik denk dat er weinig bedrijven zijn die over zo'n familiegevoel beschikken. Geen wonder dat Broeren & Das Bouwbedrijf in 2024 als leerbedrijf in de top-10 van Nederland terug te vinden was. Qua werk is het wat ik maak, en dan met name uitdagende projecten. Niet al te lang geleden heb ik bij Jurgen thuis een ovale trap gemaakt. Een rechte trap is redelijk makkelijk, maar eentje met rondingen is nét iets specialer. Dat mijn baas nu ‘een stukje Tygo’ in huis heeft, is toch gaaf?’

4 Wat wil je nog leren?

‘In de toekomst wil mij richten op het aansturen van projecten, het ondersteunen van nieuwe leerlingen, klantcontact en het aansturen van onderaannemers. Daarbij komt een ander soort verantwoordelijkheid om de hoek kijken. Daarnaast wil ik overigens gewoon blijven timmeren. Het zijn allemaal zaken die ik bij Broeren & Das Bouwbedrijf kan leren. In een ideale wereld krijg ik straks een nieuwe opdrachtgever aan de lijn die in het bijzonder naar mijn diensten vraagt.’

5 Welke tips heb je voor anderen?

‘In één woord? Motivatie. Daar moet je over beschikken. Zelf haal ik mijn dagelijkse portie uit mijn werk, het bedrijf en mijn collega's. Maar ook sociale componenten buiten het werk om zijn belangrijk. Zo gaan we met collega's geregeld naar PSV of nemen Jurgen en Remco ons mee naar andere evenementen. Zo leer je elkaar beter kennen en is dit voor mij pure brandstof om de volgende dag weer te vlammen. Daarnaast: toon respect naar je leermeester, kom op tijd en werk dat uurtje langer door wanneer de situatie erom vraagt.’

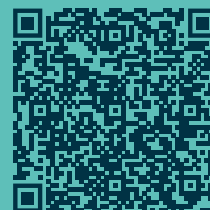
Bedrijfswagen leasen via Ayvens? Goed geregeld!

Bekijk het aanbod



Wij regelen het onderhoud en nemen de risico's op de restwaarde van jouw bestelbus. Dat scheelt kopzorgen! Daarnaast helpen we je met:

- De juiste elektrische bus, die voldoet aan jouw wensen
- Het samenstellen van de juiste inbouw
- Volledig gebruiksklaar opgeleverd
- Het regelen van de laadpaal thuis of op kantoor



Ontvang als lid € 1.500 cashback of € 2.000 korting op in- of opbouw.
Meer weten? Scan de QR-code of kijk op ayvens.com.

Better with every move.

ayvens
SOCIETE GENERALE GROUP

Bespaar tot honderden Euro's op brandstof!



Ledenvoordeel tankpas:

- Met 1 pas tanken bij duizenden stations
- Tot 13 cent korting per liter* en laagste prijsgarantie**
- 25% korting op carwash
- Alles op 1 factuur, inclusief garantie van BTW-teruggave
- Keuze tussen diverse passen, zelfs gratis passen!

Ledenvoordeel elektrische tankpas:

- Thuis, onderweg en snelladen met 1 pas
- 150.000 laadpunten in NL, 750.000 laadpunten in Europa
- Laden voor de scherpste prijs en tot 12 cent korting per kWh op snelladen
- Alles op 1 factuur, inclusief garantie van BTW-teruggave
- Tot 10% korting op laadpalen + installatie
- Paskosten vanaf € 1,59 per maand (excl. BTW)

* Genoemde korting t.o.v. de landelijke adviesprijs per liter en incl. BTW
** Mocht de actuele pomprijs lager zijn dan de landelijke adviesprijs minus de directe korting, dan wordt de lage pomprijs berekend



Ook tanken en/of laden met voordeel?

Meer informatie en aanmelden:
www.brandstofcollectief.nl/BNL



Slapen onder de sterren in een zelf-gemaakte hut

Tekst Jacob-Jan Esmeijer

Foto ©Yvette Kuip, Marleen Stuyt

Ruim tien jaar geleden raakte Arnoud Mulder, directeur Bouw van aannemingsbedrijf Wit Wognum, betrokken bij de sponsoring van huttendorpen in Noord-Holland Noord. Het zaadje dat in 2012 werd geplant, is inmiddels uitgegroeid tot een jaarlijkse traditie waarbij zijn bedrijf het evenement in onder meer Wognum, Obdam en Hoorn ondersteunt.

'In het eerste weekend van juli is ieder zichzelf respecterend dorp in Noord-Holland betrokken bij zijn eigen huttendorp. Het is hét moment waarop honderden basisschoolleerlingen voor het eerst een hamer en zaag in handen krijgen en zo al op jonge leeftijd met de bouw kennismaken.

We raakten via medewerkers in gesprek met de organisaties van diverse huttendorpen in onze regio. Het mooie is dat de jonge deelnemers van destijds nu zelf meehelpen met de organisatie of zelfs bij ons werken. Dit is voor ons een extra stimulans om deze succesformule blijvend te ondersteunen. Dat doen we niet alleen financieel, maar ook met bouwmaterialen, materieel en gereedschap. Ook Bouwend Nederland Noord-Holland Noord doet een financiële bijdrage aan alle huttendorpen in deze regio.

Dankzij het schitterende weer mochten wij dit jaar opnieuw 220 kinderen in Wognum verwelkomen. Op een weiland buiten het dorp verzezen onder het toezicht van zo'n 75 vrijwilligers maar liefst 23 hutten. Met zaag en hamer werden pallets en gebruikt hout omgetoverd tot de meest indrukwekkende creaties. En wat is er mooier dan op zaterdagavond onder de sterren in je zelfgebouwde hut te overnachten?

Veel dank gaat daarbij uit naar mijn collega's, de ouders en de vele vrijwilligers die alles in goede banen hebben weten te leiden. We kijken nu al uit naar de editie van volgend jaar, want dan wordt in Wognum de vijftiende editie gevierd.' ●





bestelwagen van het jaar 2027



NIEUWE RENAULT TRAFIC VAN E-TECH ELECTRIC

made in Europe
laadvolume tot 5,8 m³¹
parkeervriendelijk: 1,90 m. hoog en wendbaar
rijbereik tot 470 km: beste in zijn klasse²
opladen van 15% naar 80% in 22 min.³

dit najaar te bestellen

ontdek meer



1. versie L2. 2. geldig voor de versies met long range-batterij, momenteel in WLTP-homologatieprocedure. 3. voorlopige waarde op 22 minuten, met een DC-snelladestation van minimaal 190 kW, uitsluitend op de uitvoering met long range-batterij, onder voorbehoud van homologatie. min./max. gecombineerd verbruik (kWh/100 km): WLTP-homologatie loopt nog. CO₂-uitstoot 0 g/km. inhoud gedeeltelijk gegenereerd met AI.

renault.nl

