

Bouwers

Voor bouw- en infrabedrijven



‘Een huis is meer
dan vier muren en
een dak’

Nummer 6 december 2025

p.4

Leefbaar en duurzaam:
hoe ziet dat eruit?

p.30

Eerste hulp bij
laaggeletterdheid

Bouwers, het ledenmagazine van Bouwend Nederland, verschijnt zes keer per jaar in een oplage van 5.000 exemplaren. De pdf van alle edities is te vinden op bouwendnederland.nl.

Naast **Bouwers** ontvangen leden van Bouwend Nederland regelmatig een digitale nieuwsbrief met actuele informatie uit de vereniging, de markt en informatie die van belang is voor de dagelijkse bedrijfsvoering.

Hoofdredactie
Brandy van Gerven
Bouwend Nederland

Coördinatie en eindredactie
Jacob-Jan Esmeijer
Havana Orange

Vormgeving en opmaak
Ontwerpwerk, Den Haag

Coverbeeld
Foto: NEPROM
Illustratie: Maus Baus

Druk
Damen Drukkers, Werkendam

Redactieadres
Bouwend Nederland
Postbus 340, 2700 AH Zoetermeer
webredactie@bouwendnederland.nl

Aansprakelijkheid
Bij het samenstellen van de inhoud van deze publicatie streeft Bouwend Nederland naar de grootst mogelijke zorgvuldigheid. Bouwend Nederland sluit iedere aansprakelijkheid uit voor onjuistheden, onvolledigheden en eventuele gevolgen van het handelen op grond van informatie die door deze publicatie beschikbaar is.

Copyright
De informatie in deze publicatie kan worden gekopieerd voor persoonlijk gebruik, met uitsluiting van elke verdere verveelvoudiging, distributie, commercialiteit of exploitatie onder derden, tenzij voorafgaande toestemming van de auteur en/of Bouwend Nederland.

Adreswijzigingen
Adreswijzigingen kun je doorgeven via ledenadministratie@bouwendnederland.nl

ISSN: 3051-1747



Grote vragen

Leefbaar en duurzaam: hoe ziet dat eruit?



Met de veiligheidsbril op
'Veiligheid begint bij een goed gesprek'



Trots
'We hebben echt een thuis neergezet'



De bouw maakt het slim
Circulaire energierenovatie in een paar dagen



Blik van buiten
BouwActueel vernieuwd: het verhaal achter de cijfers

Duurzame keuzes

Nu de verkiezingsstorm is gaan liggen, zijn politieke partijen bezig met het echte werk: een kabinet vormen. Eén ding is wel duidelijk: alle partijen hadden het woningtekort hoog op de agenda staan. Laten we hopen dat ze dat niet vergeten en dat dit ook voor de nieuwe regering een topprioriteit blijft.

Ons hoofdartikel sluit daar mooi op aan. We willen snel veel nieuwe woningen bouwen, maar wél duurzaam en in een fijne leefomgeving. Drie experts geven hun visie op hoe we dat voor elkaar krijgen.

Verder lees je het verhaal van Marcel op 't Hoog die de hectiek van de horeca achter zich liet en nu zijn draai heeft gevonden als trainee uitvoerder. En in *Succesvol samenwerken* staat bouwbedrijf Vrolijk centraal: zij ontvingen als eerste de ERL 5029-certificering gevolgklasse 1.

Hopelijk kijk je terug op een mooi jaar. Na een paar oliebollen en een glas champagne zetten we er in het nieuwe jaar samen weer de schouders onder.

Geniet van de jaarwisseling en tot in 2026!

Met vriendelijke groet,
Brandy van Gerven
Hoofdredacteur Bouwers



15 Vraag maar raak
Wat houdt de overwerkregeling uitvoerders in?

28 Bouw in beeld
A16 Rotterdam

30 5 tips
Eerste hulp bij laaggeletterdheid

34 Succesvol samenwerken
Vrolijk ontvangt als eerste ERL 5029 gevolgklasse 1

42 Op bezoek
Gedreven door digitale innovatie

Ook in deze editie

20 Van bureau naar bouwplaats
'Switch naar bouw is voor iedereen denkbaar'

37 Goed bedacht
Holle betonproducten met eenzelfde draagkracht

41 Ledenvoordelen
'Naar het one stop shop-principe had ik wel oor'

45 Cartoon Jubilea

47 Academy training
'Arbeidsmarktkrapte dwingt ons ruimer te denken'

48 In de leer
'Het timmervak biedt 1.001 mogelijkheden'

52 Nabuurschap
'Onze kersttruienactie is een succesvol concept'

56 Campagne
De bouw maakt het

Leefbaar en duurzaam:

hoe ziet dat eruit?

Tekst Berber Bijma
Foto's ©Arenda Oomen, Time to Access,
Specht architectuur en stedenbouw
Illustraties ©Maus Baus



We willen zo snel mogelijk veel nieuwe woningen bouwen, maar die woningen moeten wel zo duurzaam mogelijk zijn en in een leefbare omgeving staan. Hoe ziet dat er in de praktijk uit, leefbaar en duurzaam? Drie deskundigen laten hun licht erover schijnen.

Nederland ligt achter met de woningbouw-opgave. Er is geen politieke partij die het niet in het verkiezingsprogramma had staan: het tempo van de woningbouw moet flink opgeschroefd worden. Maar een huis is meer dan vier muren en een dak. En er zijn andere maatschappelijke opgaven die de woningbouw raken, zoals de energietransitie en de klimaatopgave. Bovendien willen we woningen en woonomgevingen realiseren waarin mensen zich plezierig en veilig voelen. Kortom: we moeten niet alleen zo snel mogelijk nieuwe huizen bouwen, maar vooral ook zo doordacht mogelijk.

Hoe zorg je voor een leefbare en duurzame wijk? Wouter Veldhuis, stedenbouwkundige bij bureau MUST en tot voor kort Rijksadviseur voor de fysieke leefomgeving,

‘Begin met hoe mensen willen wonen, niet bij hoeveel woningen er moeten komen’

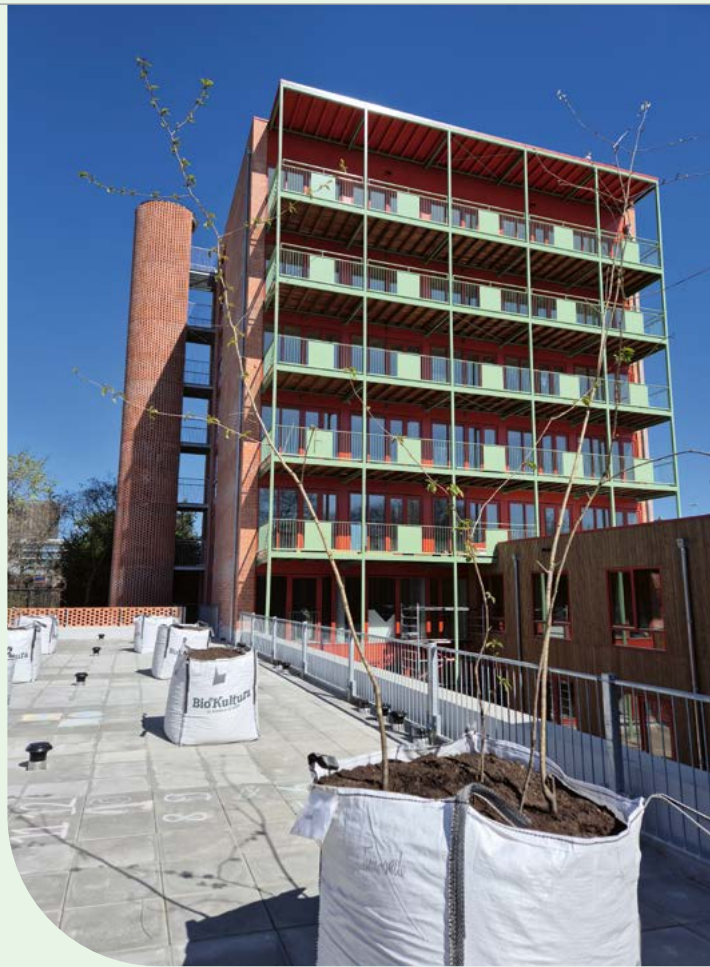
Foto: Kerckebosch in Zeist

wil allereerst een kanttekening maken bij de nieuwbouwopgave waarover veel wordt gesproken. ‘We moeten het veel meer hebben over de huizen die er al zijn, in plaats van over de huizen die er nog bij moeten komen. Door steeds te benadrukken wat erbij moet komen, vergeten we dat er ook iets achterblijft. Dat is de les die de geschiedenis ons heeft geleerd: de afgelopen tachtig jaar is er bijna een direct verband te trekken tussen de realisatie van nieuwbouwwijken en de verloedering van oude wijken. Alles wat een stad leefbaar maakt, zoals vervoer, winkels en andere voorzieningen, komt in de nieuwbouw. De oude wijk blijft achter voor de minder kansrijke mensen.’

Bestaande wijken kunnen wel degelijk gebruikt worden om het woningtekort (mede) op te lossen, zegt Veldhuis. ‘Huishoudens zijn veel kleiner geworden. Vaak kun je bij een wijkvernieuwing meer mensen op hetzelfde oppervlak laten wonen. De les die ik heb geleerd is: het gesprek moet beginnen bij hoe mensen willen wonen, niet bij hoeveel woningen er gebouwd moeten worden. In een klein huis in een mooie leefomgeving wonen mensen misschien wel veel fijner dan in een grote woning in een buurt zonder voorzieningen.’

Klimaatadaptief

Een organisatie die zich vrijwel uitsluitend bezighoudt met de nieuwbouwopgave is KAN Platform. Dit kennisnetwerk is in 2020 opgericht door drie brancheorganisaties van bouwers en ontwikkelaars (waaronder Bouwend Nederland) en krijgt financiering van drie ministeries. Ook gemeenten,



Boven: Merwede in Utrecht
Linksboven en linksonder:
De Nieuwe Meent in Amsterdam



‘Een mix van vrijstaande woningen en sociale huur maakt een wijk meer inclusief’

adviesbureaus, landschapsarchitecten, ecologen, stedenbouwkundigen en architecten zijn aangesloten. ‘Wij ondersteunen onze achterban om nieuwbouw klimaatadaptief en natuurinclusief te maken’, vertelt programma-leider Claudia Bouwens. ‘Dat doen we onder meer door de ervaringen van de koplopers te delen.’

De term klimaatadaptief was nog maar net in zwang toen KAN Platform vijf jaar geleden werd opgericht, laat staan dat er aandacht was voor natuurinclusief. Inmiddels zijn er mooie voorbeelden van waterberging, het tegengaan van hittestress en het bevorderen van de biodiversiteit in nieuwbouwwijken, vertelt Bouwens. ‘In nieuwbouwwijken is steeds meer aandacht voor het percentage groen en bomen, met schaduwrijk, inheems en nectarrijk groen. Dat is goed voor de biodiversiteit en de leefbaarheid, maar ook voor de waterberging.’ Wat een goede oplossing is, verschilt per regio. ‘In het lage deel van Nederland is de bodem eerder verzadigd en is hergebruik van regenwater in de woning daarom te overwegen, terwijl de zandgronden in hoog Nederland al het regenwater kunnen infiltreren.’

Inclusieve wijk

Hoe ziet de wijk van de toekomst er concreet uit? Daarover wordt veel nagedacht en gesproken bij Roosdom Tijhuis, een ontwikkelende bouwer in Twente. Wouter van Drie, adjunct-directeur gebiedsontwikkeling, ziet ook dat klimaat en natuur een steeds grotere rol innemen in nieuwbouwplannen. Daar zijn veel partijen bij betrokken, van waterschappen tot bijeenverenigingen. Bij de indeling van

een nieuw woongebied spelen veel partijen een rol in de verdeling van de ruimte voor ‘groen en blauw’, ziet Van Drie. ‘Toch denk ik dat we het in uitleglocaties relatief gemakkelijk hebben vergeleken bij een binnenstedelijke vernieuwing.’

Op het gebied van leefbaarheid hebben ontwikkelaars en bouwers ‘een faciliterende rol naar de toekomst’, zegt Van Drie. ‘De bewoners zelf moeten het uiteindelijk waarmaken.’ Bij de inrichting en indeling kan een gebiedsontwikkelaar wel zoveel mogelijk de leefbaarheid bevorderen. ‘Een mix van vrijstaande woningen en sociale huur helpt bijvoorbeeld al voor een meer inclusieve wijk en meer sociale cohesie. Of denk aan benedenwoningen voor senioren in combinatie met bovenwoningen voor starters. Daardoor ontstaat interactie tussen die beide groepen.’

Ook de manier waarop de buitenruimte in een nieuwe wijk wordt ontwikkeld, kan groot verschil maken. Van Drie: ‘Wij zien parkeer-ruimte als noodzakelijk kwaad. De aandacht moet vooral gaan naar goede groenstructuren met wandel- en fietspaden, zodat mensen worden uitgenodigd om naar buiten te gaan en elkaar te ontmoeten. Dat is goed voor de gezondheid en de leefbaarheid.’

Zeggenschap

Wouter Veldhuis ziet een andere prioriteit als het gaat over de leefbaarheid van de wijk. ‘Inspraak. Het is belangrijk om bewonersgroepen veel nadrukkelijker een stem te geven in ruimtelijke ontwikkelingen. Je moet ze in een vroeg stadium alvast opzoeken, in de geest van de Omgevingswet. We moeten



Wouter Veldhuis



Claudia Bouwens



Wouter van Drie



De Nieuwe Held in Groningen



Bosrijk Zuiver in Eindhoven

‘Groen en bomen zijn goed voor de biodiversiteit, leefbaarheid en waterberging’

Mooie voorbeelden

Veldhuis: ‘Het appartementen-gebouw van wooncoöperatie De Nieuwe Meent in Amsterdam. Zo’n vijftig mensen hebben dit in eigen beheer en naar eigen ontwerp ontwikkeld, met onder meer sociale huur, bedrijfsruimten en woon-groepen. Al voor ze er komen wonen, zijn ze een gemeenschap geworden.’

Bouwens: ‘De wijk Kerckebosch in Zeist. Hoogbouwflats uit de jaren vijftig zijn hier vervangen door laagbouw en appartementen in het bos. Het aantal woningen is toegenomen, maar liefst 55 procent is sociale huur. Het is van afvoerputje de meest gewilde wijk van Zeist geworden.’

Van Drie: ‘Nieuwbouwwijk De Nieuwe Held in Groningen, ontwikkeld door marktpartijen en gemeente samen. Een mooi voorbeeld van een gevarieerde, inclusieve wijk.’

vertrekken bij wat bewoners nodig hebben. Zeggenschap zorgt voor emancipatie en een gevoel dat de overheid en de markt er voor jou zijn, in plaats van andersom.’

Uitkomst van zo’n gesprek kan zijn dat bewoners graag bepaalde voorzieningen in hun wijk willen. ‘Maatschappelijk vastgoed, bijvoorbeeld voor de huisarts of een bibliotheek, zien we in de bouwsector vaak als onrendabel, terwijl ze een heel belangrijke waarde aan een wijk toevoegen. Die waarde is alleen niet in euro’s uit te drukken, maar eerder in termen van geluk, gezondheid en gemeenschapsvorming.’

Roosdom Tijhuis probeert toekomstige bewoners inderdaad zo vroeg mogelijk te betrekken bij de inrichting van een wijk, vertelt Van Drie. ‘Er zijn mensen die daar graag over meepraten, maar in alle eerlijkheid: de meeste mensen komen naar bewoners-bijeenkomsten met maar twee vragen: hoe duur wordt het en wanneer kan ik het kopen? Met een klankbordgroep of een expertiseteam bereik je vaak meer inhoudelijke diepgang, dus daar zetten we ook op in. De hoofdstructuren van een wijk liggen dan vaak al vast, maar de inrichting van bijvoorbeeld de groenruimte nog niet.’

Groene tuinen

Ontwikkelaars en bouwers kunnen hun best doen om een wijk duurzaam en klimaat-adaptief te maken, maar de hulp van de bewoners is daarbij onmisbaar, zeggen Van Drie en Bouwens. Van Drie: ‘In de gemiddelde nieuwbouwwijk bestaat zo’n veertig procent van het oppervlak uit huizen en tuinen. Het maakt dus voor het totaalplaatje nogal uit of mensen hun tuin betegelen of die vullen met groen, en of er wel of geen regenton is. Voor een project in Meppel hebben wij met onze medeontwikkelaar BPD een tuinboek laten ontwerpen dat aansluit bij de maatvoering van de kavels. Zo proberen we bewoners te verleiden ook een bijdrage aan een duurzame en leefbare wijk te leveren.’

Claudia Bouwens van KAN Platform ziet dat veel ontwikkelaars aan de slag zijn met die verleiding. ‘In Duitsland en België mag je een deel van je tuin niet verharden. In Nederland vinden we een verplichting al snel betuttelend, dus zetten we in op verleiding, bijvoorbeeld met inspiratieboeken en gratis tuincursussen. Want inderdaad: iedereen kan eraan bijdragen dat we de voeten drooghouden.’ ●

Klimaatadaptieve én sociaal inclusieve gebieds-ontwikkeling



983.000
nieuwe
woningen
nodig



200.000
woningen
gepland
in gebieden
met klimaat-
risico



**STOMP-
principe:**
30 m² extra
voor groen en
waterberging



82,6%
huishoudens
tevreden over
woonomgeving



3-30-300
voor stedelijk
groen: 3 bomen,
30% groen en
natuur binnen
300 meter



528.000
huishoudens
in
aandachts-
wijken





U bouwt.

Maar ondertussen stroomt er van alles weg via uw bouwaansluitingen:
tijd, geld, overzicht, winst.



Onduidelijkheid over de aansluitingen?

Wij brengen al uw energieaansluitingen helder in kaart met een handig energiedashboard.



Chaos in de administratie?

Wij verzorgen het volledige bouwstroombeheer, zodat u tijd wint en exact inzicht heeft in de werkelijke kosten van uw project.



Hoge energiekosten?

Door slim in te kopen dankzij energiedata besparen we tot wel 40% op bouwstroomkosten.
Weg met hoge voorschotten!



Zonnepanelen zonder rendement?

Uw overtollige energie wordt door ons omgezet in winst met slimme teruglevercontracten en oplossingen.

Atlas Power and Gas is ook graag uw gesprekspartner voor technische en administratieve uitdagingen in al uw energiezaken.

MATHIJS@ATLASPOWERANDGAS.COM | WWW.ATLASPOWERANDGAS.COM

Contactpersoon: Mathijs Stortelers | +31 6 40 18 11 69 | mathijs@atlaspowerandgas.com

**DUURZAAM BOUWEN
AAN VEILIGHEID EN KWALITEIT.**



**Profiteer van de voordelen
van een Consultancy abonnement!**

Aboma Consultancy bv

Maxwellstraat 49^a

6716 BX Ede

Postbus 141

6710 BC Ede

T 0318 691920

info@aboma.nl

www.aboma.nl

De voordelen op een rij

- 1 gratis persoonlijke Abomafoon licentie (digitaal)
- 50% korting op de jaareditie van het Abomafoon boek
- Ontvangst van digitale Veiligheidsberichten
- Korting op de aanschaf van overige publicaties
- Korting op cursussen en opleidingen
- Toegang tot de helpdesk van Aboma Consultancy
- Korting op adviestarieven bedrijfsbegeleiding
- Deelname aan Aboma CONNECT (netwerkevenement)
- Vaste contactpersoon

**NU MET
LEDENVORDEEL**



Veiligheid door
de ogen van:
BAM

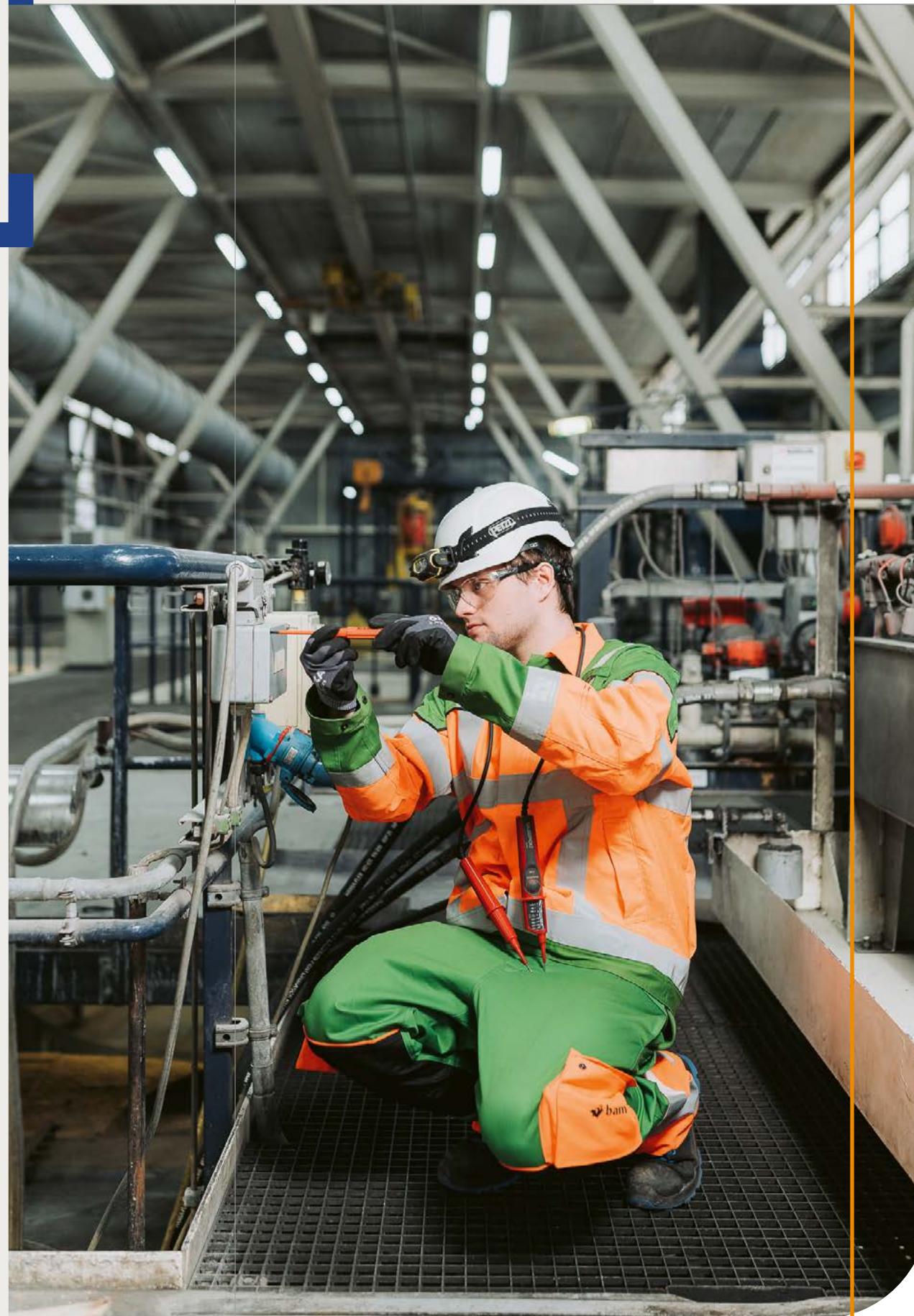
‘Veiligheid begint bij een goed gesprek’

Tekst Brandy van Gerven
Foto's ©BAM, Niels Dros,
Lisette van de Pavoordt

BAM Specials zet sterk in op het vroegtijdig bespreken van veiligheidsrisico's met opdrachtgevers.

Segment lead HSE Sjoerd van Zoeren laat zien hoe gezamenlijke keuzes leiden tot veiligere bouwplaatsen en een gedeelde verantwoordelijkheid.

BAM heeft er recent voor gekozen om de disciplines HSE (gezondheid, veiligheid en milieu) en kwaliteit in aparte teams onder te brengen. Hierdoor kan elk team zich verder specialiseren en verdiepen in het eigen vakgebied, legt Sjoerd van Zoeren uit. Hij is sinds deze zomer segment lead HSE bij BAM Specials. Bij BAM Specials komen vele innovaties en specialistische activiteiten op het gebied van bouw en vastgoed samen: restauratie van monumentale panden, ontwerpen en bouwen van cleanrooms, beheren van duurzame energiesystemen, materieeltoepassingen en totaalconcepten voor gevelelementen. Juist die diversiteit aan werkzaamheden maakt het zo interessant, vindt Van Zoeren. En ja, ook complex. ‘Want je wilt al die werkzaamheden zó organiseren dat het voor de collega's buiten zo veilig en gezond mogelijk is.’



Levensreddende regels

BAM werd de afgelopen jaren geconfronteerd met zeer ernstige ongevallen, zoals in 2023 in Voorschoten (een bouwkraan van BAM kwam in botsing met een goederentrein) en in 2024 in Lochem (tijdens de bouw van een brug raakte een omhooggetakelde boog los). Deze incidenten hebben geleid tot verscherpte maatregelen en de veiligheidsaanpak Werk Veilig Voel je Veilig. Van Zoeren: ‘Het fundament van deze aanpak zijn zes levensreddende regels en acht veiligheidsafspraken. De levensreddende regels gaan over de meest risicovolle werkzaamheden op de bouwplaats, zoals werken op hoogte en werken nabij hangende lasten. De veiligheidsafspraken helpen om veiligheid bespreekbaar te maken. Zo grijp je in als je een onveilige situatie ziet en spreek je collega's aan op onveilig gedrag. Bijzonder is dat we de regels en afspraken samen met onze divisie in het Verenigd Koninkrijk hebben ontwikkeld, en dat ze voor heel BAM gelden.’

Dialogo over veiligheid

De uitdaging zit hem in het creëren van een cultuur waarin medewerkers en leidinggevendenden zich allemaal verantwoordelijk voelen voor veiligheid en daar ook naar handelen. ‘Met elkaar in gesprek gaan over veiligheid is daarvoor cruciaal’, vertelt Van Zoeren. ‘Daarom hebben we Art Partner gevraagd om door middel van diverse interventies de dialoog over veiligheid op gang te brengen – tussen de bouwplaats en

kantoor en tussen medewerkers en leidinggevenden. Ook zetten we in op leiderschapsontwikkeling waarbij veiligheid en welzijn hoog op de agenda staan. Veel collega's vinden het moeilijk om zich uit te spreken over een fysiek of sociaal onveilige situatie. Als ze het dan doen, is de reactie van de leidinggevende heel belangrijk.'

Standvastig in de tenderfase

Het nieuwe veiligheidsprogramma moet ervoor zorgen dat alle bedrijfsonderdelen minimaal op trede 4 van de Safety Culture Ladder komen of dat niveau vasthouden. Van Zoeren is positief: 'Ik ervaar een grote motivatie om dit voor elkaar te krijgen. En ik zie dat we standvastig zijn in het uitdragen van onze veiligheidsstandaard, óók naar onze opdrachtgevers.' De opdrachtgever moet in de initiatief- en ontwerpfase al rekening houden met veiligheid en gezondheid. De keuzes in die fase bepalen of het werk veilig kan worden uitgevoerd, onderhouden en gesloopt. 'Bij een aanbesteding doorlopen we altijd onze safety scan. Waar nodig gaan we in gesprek.' En met succes. 'Zo werd de A12 afgelopen zomer volledig afgesloten, zodat medewerkers veilig aan de weg konden werken. Ook deze zomer werd tijdelijk de bagageafhandeling op Schiphol stilgelegd vanwege een noodzakelijke spoedreparatie. En bij werkzaamheden aan het spoor werd er alsnog voor gekozen om de dienstregeling aan te passen.'

Niet concurreren op veiligheid

Van Zoeren heeft ook voorbeelden van gemeentelijke opdrachten waar BAM veiligheid voorop heeft gesteld. Zijn advies: 'Maak de pijnpunten bespreekbaar, zo vroeg mogelijk in het proces. Presenteer meerdere scenario's met oog voor de belangen van je klant. Leg de gemaakte afspraken schriftelijk vast. En houd voet bij stuk als het gaat om de veiligheid en gezondheid van je medewerkers.' Hij geeft op deze plek graag ook een compliment aan de betrokken opdrachtgevers die veiligheid bovenaan hebben gezet.



‘Houd voet bij stuk als het gaat om de veiligheid van je medewerkers’

‘Soms zijn er grote belangen in het spel. We waarderen het vertrouwen dat we krijgen.’ Van Zoeren ziet dat steeds meer aannemers het gesprek aangaan met hun opdrachtgever. Dat draagt bij aan een brede leercultuur. ‘Bij elk ongeval draait mijn maag om, óók als het om een medewerker van een ander bouwbedrijf gaat. Daarom is het zo belangrijk dat we niet concurreren op veiligheid.’ ●

Zelf aan de slag

Opdrachtgevers zijn zich niet altijd bewust van hun verantwoordelijkheid op het gebied van veiligheid. Daarom heeft het PCOBB samen met Bouwend Nederland, railAlert en de GCVB voorbeeldvragen opgesteld. Deze vragen kun je in de aanbestedingsfase aan je opdrachtgever stellen.



De cao bouw & infra kent voor UTA-werknemers een algemene basisregel voor het vergoeden van overwerk van aanmerkelijke omvang (artikel 5.7.4). In de cao 2025-2027 is daarnaast een overwerkregeling voor uitvoerders opgenomen. Deze regeling gaat per 1 januari 2026 in.

Wat houdt de overwerkregeling uitvoerders in?

Tekst Gerard Werkhoven

Wil jij advies op maat? Onze (juridisch) specialisten staan voor je klaar! Scan de QR-code om met hen in contact te komen.



Nog een vraag? Heb je ook een vraag voor deze rubriek? Neem dan contact op via advies@bouwendnederland.nl. Misschien behandelen we jouw vraag dan in de volgende editie van Bouwers.

Voor uitvoerders van wie het salaris niet hoger is dan drie keer het wettelijk minimumloon inclusief vakantietoeslag, geldt het volgende:

- Per uur overwerk heeft de uitvoerder recht op een uur vrije tijd. Je kunt als werkgever ook met de uitvoerder afspreken dat je een uur salaris uitbetaalt;
- De eerste vijftien minuten vóór en ná werktijd gelden niet als overwerk. Dus als een uitvoerder vóór werktijd een uur overwerkt en ná werktijd ook een uur overwerkt, dan heeft hij recht op een vergoeding van anderhalf uur in tijd of in geld;
- Overwerk vindt uitsluitend plaats in opdracht van de werkgever. De (mondelinge) opdracht kun je voor- of achteraf geven.

Deze overwerkregeling geldt niet als je vóór 1 januari 2026 een afspraak over de compensatie van overwerk hebt opgenomen in de arbeidsovereenkomst, of als je vóór 1 januari 2026 een regeling met het medezeggenschapsorgaan bent overeengekomen.

Bij afspraken in een arbeidsovereenkomst zal de hoogte van het feitelijke salaris in verhouding moeten staan tot de hoeveelheid overuren die een uitvoerder doorgaans maakt. De arbeidsovereenkomst kan op dit punt dus per uitvoerder verschillen. De cao geeft hier geen richtlijnen voor. ●

ARIE KORENGEVEL, NAMENS GIJS GRAAFMANS VAN OUWEHAND BOUWPLUS



‘We hebben echt een thuis neergezet’

Tekst Barbara Hoogsteden
Foto's ©Maxime Haak

Ouwehand BouwPlus heeft in opdracht van Stichting De Hofstee acht extra duurzame zorgappartementen gerealiseerd voor mensen met een zorgbehoefte. Het project kwam tot stand op verzoek van Arie Korengevel, initiatiefnemer van De Hofstee. Zijn zoon heeft een verstandelijke beperking en woont hier al vier jaar. Geraakt door dit verhaal vindt directeur Gijs Graafmans dat Arie het beste over dit bijzondere project kan vertellen.

Waar ben je trots op?

‘Zonder twijfel op het nakomen van afspraken. Ja is ja en nee is nee. Dat gold voor ons, maar ook voor aannemer Ouwehand en de installatiepartners. We hebben met elkaar een gebouw neergezet waar we allemaal trots op kunnen zijn: duurzaam, comfortabel en volledig gericht op de toekomst. Het nieuwe gebouw met acht zorgappartementen voldoet volledig aan de nieuwste duurzaamheidsnormen. Met bodemwarmte, zonnepanelen, een duurzame houten gevel met brandklasse B en energiezuinige installaties. Onze zoon woont al vier jaar met veel plezier in het eerste pand. Met dit tweede gebouw bieden we nog meer bewoners een veilige en warme plek. De Hofstee in Spijkenisse is meer dan een bouwproject. Het mooiste is de menselijke maat. We hebben niet alleen een gebouw neergezet, maar ook een thuis.’

Wat was de uitdaging?

‘De opleverdatum. Die staat vast, want de bewoners staan klaar om erin te trekken. Je kunt niet zeggen: ‘het duurt nog even’. We hebben 30 oktober opgeleverd en op 1 november zijn de bewoners verhuisd. Dat vraagt om een strakke planning en discipline. En toen hadden we nog een uitdaging: de levering van brandwerende deuren. De verkeerde deuren werden geleverd, niet van de juiste maat. Maar in goed overleg met de brandweer hebben we dat opgelost. We hebben de dagmaat verkleind, zodat de brandveiligheid van dertig minuten alsnog gegarandeerd bleef.’

Hoe hebben jullie dat aangepakt?

‘Met liefdevolle aanwezigheid. Ik was elke dag op de bouw te vinden. Niet om te controleren, maar om betrokken te zijn. Ik heb zelf jarenlang een elektrotechnisch bedrijf gehad, dus heb ook wel wat ervaring. Er is geen enkel lelijk woord gevallen. We hebben vooraf duidelijke afspraken gemaakt en die



Arie Korengevel (links)
en Gijs Graafmans

‘Samenwerken met hart voor mensen en oog voor kwaliteit’

zijn door iedereen nagekomen. Onze penningmeester was goud waard. Elke rekening is binnen veertien dagen betaald. Dat geeft vertrouwen bij alle partijen. En dat is essentieel in de bouw. Naast de oplevering van de appartementen hebben we ook een beleefstuin gerealiseerd, met speeltoestellen waar de bewoners en de mensen uit de wijk samen kunnen genieten. Overdag is het openbaar, 's avonds is het privé en kunnen we het afsluiten voor onze bewoners. Zo'n beleefstuin brengt verbinding tussen de wijk en onze

zorggemeenschap. Ook daar heeft Ouwehand aan meegewerkt, in nauwe samenwerking met de Gebroeders Kraayeveld Barendrecht voor de groenvoorziening.’

Wat was de sleutel tot succes?

‘Eerlijkheid. Elkaar recht in de ogen kunnen kijken. En als er iets niet goed gaat, dat direct bespreken. Geen achterdocht, maar begrip voor de ander. Dat is de basis geweest van het succes. De samenwerking met Ouwehand was fantastisch. Zowel met Gijs Graafmans, Joost de Korte en uitvoerder Dieter Ansink. Mooi om te merken dat dat vandaag de dag nog zo kan, op een manier van vertrouwen en respect. Het is een bewijs dat samenwerking, vakmanschap en menselijkheid hand in hand kunnen gaan.’ ●

Maximaal profiteren van subsidies? Wij helpen je!



Financiering voor innovatie, groei of duurzaamheid nodig? Bouwend Nederland Subsidieadvies ondersteunt je bij het volledige subsidieproces. Van het vinden van de juiste regeling tot een succesvolle aanvraag en ondersteuning bij de realisatie.

Kosteloze subsidiescan

Sterke en kansrijke aanvragen

Begeleiding bij de uitvoering

Begeleiding op basis van no-cure-no-pay

Vragen?

Onze adviseurs staan voor je klaar! Scan de QR-code, mail ons via subsidieadvies@bouwennederland.nl of bel naar **079 3 252 166** en ontdek jouw mogelijkheden.



VOORKOM VERZUIM DOOR WERKSTRESS



Werken is gezond en werkdruk is niet per definitie slecht. Sterker nog: we hebben werkdruk nodig om prestaties te leveren. Maar wat als de spanning te groot wordt en gezonde werkdruk omslaat in ongezonde werkstress?

Hulp bij werkstress

Als stress te lang aanhoudt en er te weinig momenten zijn om te herstellen of weer op te laden, kan stress leiden tot gezondheidsklachten. Overspannenheid of zelfs burn-out liggen dan op de loer. Gelukkig kun je als werkgever verzuim door stress helpen voorkomen. Door op tijd de signalen te herkennen en hulp in te schakelen bijvoorbeeld.

Werknemers in de Bouw en Infra die te maken hebben met werkstress, kunnen kosteloos gebruikmaken van diverse voorzieningen. Via het open spreekuur van ArboDuo (onderdeel van ArboNed) kunnen zij hiervoor een verwijzing krijgen. Op tijd aan de bel trekken kan verzuim helpen voorkomen.

ArboDuo ondersteunt bouwbedrijven met het voorkomen en begeleiden van verzuim. Dat doen we, als trotse partner van Bouwend Nederland en Vlandis, al meer dan 25 jaar.

Ik help u graag

Gert-Jan Klanderman, branchemanager Bouw & Transport
gert.jan.klanderman@arbond.nl - 06 129 985 49
 Of kijk op www.arbond.nl/bouwennederland

ArboDuo

Gezond ondernemen. Daar zijn wij voor.



Naam
Marcel op 't Hoog
Functie
Trainee uitvoerder
Studie
Middenkaderfunctionaris (BBL)

‘Switch naar bouw is voor iedereen denkbaar’

Tekst Jacob-Jan Esmeijer
Foto's ©Niels van Tongerloo

Twee zoontjes en een druk leven in de horeca deden Marcel op 't Hoog (45) besluiten om een overstap naar de bouw te maken. Nu heeft hij veel meer rust en geniet hij intens – zowel op kantoor als thuis.

'Mijn verhaal begint op de middelbare school waar ik op de Havo het verkeerde vakkenpakket heb gekozen. Zodoende rolde ik in een economisch kader en studeerde ik Commerciële Economie. Dit kon mij niet bekoren; de horeca werd mijn volgende bestemming en volgde ik tegelijkertijd de opleiding Bouwtechnische Bedrijfskunde. De bouw heeft mij altijd geïnteresseerd, niet gek met een vader die zelf timmerman is. Omdat wiskunde B in mijn pakket ontbrak, kon ik helaas niet verder. Hierna volgden veertien jaar voor respectievelijk een werving- en selectiebureau en een IT-bedrijf. Bij dat laatste bedrijf was ik als manager facilitaire zaken betrokken bij het onderhoud van het pand. Toen een verbouwing zich aandiende, werd ik wederom 'besmet' door de bouw.

Deze keer besloot ik door te pakken. De keuze viel op een BBL-studie tot middenkaderfunctionaris bij Koning Willem I College. Maar wil je uitvoerder en werkvoorbereider worden, dan heb je wel een baan in de branche nodig. Via via kwam ik met Jij Gaat Het Maken in contact en ben ik in september 2024 als trainee uitvoerder bij Huybrechts Relou begonnen. Zij faciliteren mij bij het afronden van mijn opleiding en een carrière in de bouw.



Wellicht is mijn verhaal het levende bewijs dat het nooit te laat is om je passie te volgen. Met die juiste begeleiding die ik heb ontvangen, is een carrièreswitch naar de bouw voor iedereen denkbaar. De horeca en bouw vind ik beide leuk. De bouw ging in eerste instantie niet met mijn vooropleiding, de horeca op zijn beurt past simpelweg niet in een gezinsleven. Nu ga ik elke dag met plezier naar mijn werk en kan ik in de avonden mijn gezin de aandacht geven die het verdient. Het beste van beide werelden.' ●

Circulaire energie-renovatie in een paar dagen

Tekst Brandy van Gerven
Foto's © Revolve en OnderhoudPlus

Hoe mooi zou het zijn als je een bestaande woning in drie tot vijf dagen energiezuiniger kunt maken en dat ook nog eens met circulaire en biobased materialen. Bewoners kunnen gewoon thuisblijven. Het renovatieconcept RE-DO van Revolve en OnderhoudPlus voorziet hierin. Bovendien is er een inspirerende samenwerking tussen gelijkgestemde partners ontstaan.

We streven in Nederland naar een CO₂-neutrale gebouwde omgeving in 2050. Dit beleid omvat maatregelen zoals het isoleren van huizen, de installatie van duurzame warmtebronnen zoals warmtepompen, en het verplicht stellen van steeds hogere duurzaamheidseisen bij ingrijpende renovaties. Woningcorporatie de Alliantie, met woningen in de regio's Almere, Amersfoort, Amsterdam en Gooi en Vechtstreek, daagt de markt regelmatig uit om met slimme oplossingen voor deze opgave te komen. Zo ook met de renovatiechallenge voor twaalf woningen in Bussum, gebouwd in 1962 en met energielabels E en F. De uitvraag

was om – naast het verminderen van het energieverbruik en de energietransitie – rekening te houden met de CO₂-footprint van de materialen die worden gebruikt.

Werk maken van CO₂

Deze uitvraag bereikte ook Revolve en OnderhoudPlus, beide dochterondernemingen van JAJO. Guido Beijer, algemeen directeur OnderhoudPlus: 'De verduurzamingsopgave is enorm en goede vakmensen zijn schaars. We zoeken dus voortdurend naar manieren om slimmer te

werken.' Alma Krug, manager van duurzame conceptontwikkelaar Revolve, voelde zich vooral uitgedaagd door de wens om een zo circulair mogelijk totaalconcept te ontwikkelen. Op het moment van de uitvraag waren we volop bezig met Knoest in Pijnacker, 29 circulaire appartementen in een houten gebouw. De kennis en ervaring die we daar opdeden, hebben we verwerkt in onze pitch.' Vlak voor Kerst 2023 hoorden Revolve en OnderhoudPlus dat hun concept had gewonnen. In totaal deden 36 partijen mee aan de renovatiechallenge.

Verticaal werken

Krug vertelt wat RE-DO zo uniek maakt: 'We renoveren een woning in drie tot vijf dagen, realiseren een CO₂-reductie van ongeveer 60% ten opzichte van traditioneel renoveren en bewoners kunnen



Guido Beijer en Alma Krug

grotendeels in hun huis blijven tijdens de renovatie.’ Dat ze een woning in slechts enkele dagen kunnen renoveren komt doordat er verticaal wordt gewerkt. ‘Op dag 1 beginnen we met de eerste woning, op dag 2 met de tweede, en zo verder. We leren van elke woning die we renoveren en passen die kennis toe op de volgende’, legt Beijer uit. Deze werkwijze heeft een groot voordeel. ‘Huurders ervaren minder overlast doordat ze in hun woning kunnen blijven. En de corporatie hoeft geen tijdelijke huisvesting te regelen.’ Mits er bij de warme opnames geen asbest wordt aangetroffen, zoals bij de woningen in Bussum.

Biobased isolatie
De grote CO₂-reductie is vooral te danken aan het bewust geselecteerde materiaalgebruik en de gekozen installaties. Krug: ‘We isoleren met natuurlijke materialen: biofoam parels



‘CO₂-reductie wordt een vast onderdeel van het bouwproces’

voor de vloerisolatie en de spouwmuur, kurk voor de kopgevels. Op het dak plaatsen we een nieuwe dakkap met vlasisolatie over de bestaande constructie. Aan de straatkant zie je een duurzaam groen dak met zonnepanelen van Solarge. Daarnaast hergebruiken we een deel van de bestaande dakpannen, met dank aan onze partner Luitgaarden. Ook voorzien we de woningen van een zeer efficiënte bodemwarmtepomp van DWPK waardoor we het leidingwerk kunnen behouden.’ Wat deze innovaties betekenen voor het binnenklimaat gaat Eeyoo meten en monitoren. Zij toetsen tevens hoe de kurkisolatie en het bijbehorende comfort zich ontwikkelt.

Gelijkgestemde geesten
Aan de ontwikkeling van RE-DO ging veel research vooraf, vertellen Krug en Beijer. ‘We hebben alle mogelijke biobased en circulaire materialen geïnventariseerd en beoordeeld. Ook de inspiratiemiddagen met leveranciers waren heel waardevol. Daar ontstond een mooie verbinding tussen gelijkgestemde geesten’, vertelt Krug enthousiast. De Alliantie was ook aanwezig bij deze leveranciersdagen, vult Beijer aan. ‘Verder hebben we meerdere sessies met de Alliantie gehad om tot een weloverwogen keuze te komen voor de installaties. Je zoekt naar een balans tussen innovatie, gebruiksgemak en betaalbaarheid.’ Wat ze een volgende keer anders zouden doen? ‘Naast energiemaatregelen waren er ook onderhoudswerkzaamheden gepland, zoals voegwerkherstel en schilderwerk. Hier hebben we de planning op moeten aanpassen.’

Sturen op CO₂-reductie
De RE-DO-aanpak is volgens eigen berekeningen van Revolve zo’n 9% duurder dan een traditionele energierenovatie. ‘Daar krijg je veel waarde voor terug’, benadrukt Krug. ‘CO₂-reductie wordt steeds meer leidend bij het bouwen en renoveren van gebouwen. Denk aan het gebruik van circulaire materialen, energieneutrale ontwerpen en het toepassen van de CO₂-Prestatieladder bij aanbestedingen. Duurzaamheid en CO₂-reductie zijn straks dus niet langer een ‘extraatje’, maar een vast onderdeel van het bouwproces.’ Met de oplevering van de twaalf woningen in Bussum is voor RE-DO de kop eraf. Beijer: ‘We zien nu al veel interesse van woningcorporaties. Daarom willen we onze aanpak verder uitrollen en optimaliseren, zodat we met bijvoorbeeld drie variant concepten voor elke woning de juiste oplossing hebben.’ ●

Verzekeren via Bouwend Nederland met **Aandacht en Expertise**



Waarom kiezen voor In-Staet?

- ✓ **AANDACHT** - Persoonlijk contact, vertrouwen en afspraak is afspraak
- ✓ **EXPERTISE** - Adviseurs met sectorspecifieke kennis en jarenlange ervaring
- ✓ **BOUWEND NEDERLAND INTEGRAAL POLIS - CAR**, Aansprakelijkheid en ontwerp op 1 polis
- ✓ **MKB** - Speciaal voor het MKB ontwikkelde verzekering met unieke dekkingen
- ✓ **ONTWERPDEKKING** - Eindelijk een betaalbare ontwerpdekking, met een minimumpremie van € 1.000.-

VOOR MEER INFORMATIE



Dé verzekering op maat voor de bouw en infra!

Met de **Bouwend Nederland Integraal Polis** verzeker je jouw bedrijf compleet, flexibel en zonder dubbele dekkingen. Jij kiest de rubrieken die je nodig hebt: aansprakelijkheid, constructie, ontwerp, wagenpark, werkmaterieel, ongevallen, cyber, opstal, goederen of inventaris.

Specifiek voor bouw & infra

Gemaakt voor en door leden

Eén aanspreekpunt voor al je schadeverzekeringen

Flexibele dekking afgestemd op jouw bedrijf

Deze verzekering is exclusief voor leden van Bouwend Nederland.

Vraag een adviesgesprek verzekeringen via **079 3 252 166** of mail naar **verzekeringen@bouwendnederland.nl** aan en ontdek de mogelijkheden!



Zorg goed voor jezelf
en je collega's.

Eric en zijn team
ondersteunen je
met de BNIP.

Howden is dé verzekeringspartner voor ondernemers in de bouw. Ons bouwteam van de meest ervaren adviseurs is gespecialiseerd in risicobeheer voor bedrijven in deze sector. Daadkrachtige mensen met kennis en ervaring in de bouw en infra, die met je meedenken en handelen in elke levensfase van het bedrijf én elke fase van het bouwproces.

Met onze aanpak ben je verzekerd van daadkracht en het beste advies. Zo kun jij je zorgeloos richten op je bedrijf, je team en je projecten.



Contact

bouw@howdennederland.nl
www.howdennederland.nl



A16 Rotterdam

Tekst Jeroen Olthof
Foto ©Topview
Luchtfotografie

De A16 Rotterdam, geopend in oktober 2025, verbindt de A16 bij het Terbregseplein met de A13 bij Rotterdam The Hague Airport, verbetert de bereikbaarheid en zorgt voor minder files in het noordoosten van Rotterdam en Lansingerland. De snelweg met tunnel combineert innovatieve technieken met oog voor natuur, omgeving en duurzame mobiliteit in een druk stedelijk gebied.

OPDRACHTGEVER
Rijkswaterstaat

ONTWERP EN UITVOERERS
Bouwcombinatie De Groene Boog bestaande uit BESIX, Dura Vermeer, Van Oord, Croonwolder&dros, Mobilis, John Laing, Epicofund en Rebel.

OPLEVERING
Oktober 2025

LEUK OM TE WETEN
De hele A16 Rotterdam is energieneutraal, inclusief de tunnel.

5 tips

Eerste hulp bij laaggeletterdheid

Tekst Jacob-Jan Esmeijer
Foto's ©123RF

2

Maak het niet te beladen

Geef iemand die mogelijk laaggeletterd is niet het gevoel dat het vreemd is dat hij/zij moeite heeft met lezen of schrijven. Stel hem/haar juist op zijn/haar gemak, dit alles in een veilige en informele omgeving. Vragen stellen is juist goed: uiteindelijk ben je er als bedrijf om je medewerkers te ondersteunen bij dit gevoelige thema. Tevens helpt het om ervaringen te delen van andere bedrijven die hier al stappen in hebben gezet. Het verlaagt onder meer de drempel om het bespreekbaar te maken.

1

Maak het bespreekbaar

Vermoed je dat een medewerker laaggeletterd is, breng het ter sprake. Het zal niet meevallen om zoiets aan te snijden, maar het zal de persoon in kwestie en jouw bedrijf helpen een taboe te doorbreken en bepaalde schaamte weg te halen. Dit onderwerp behandelen tijdens een voortgangs- of eindejaarsgesprek ligt meer voor de hand dan iemand op de man af benaderen. Je kunt het ook breder trekken en een interne werkgroep in het leven roepen die zich over het onderwerp gaat buigen.

Het is een treurige constatering dat volgens de laatste cijfers zo'n drie miljoen mensen van 16 tot en met 75 jaar moeite hebben met lezen, schrijven en/of rekenen. Hierdoor kan het lastig zijn om dagelijks goed te functioneren. Ook in de bouw en infra hebben we veel met laaggeletterdheid te maken. Laaggeletterdheid kan invloed hebben op veiligheid, kwaliteit van werk en samenwerking op de werkvloer. Door hier actief aandacht aan te besteden, creëer je begrip en een sterkere, hechtere organisatie.

3



Eenvoudige communicatie

Gebruik eenvoudige taal, houd zinnen kort, vermijd vaktaal en gebruik infographics, pictogrammen en afbeeldingen. Geef collega's die in direct contact staan met jouw medewerkers (denk naast leidinggevenden aan receptionisten, de afdeling HR en de KAM-coördinator) een cursus schrijven in taalniveau B1. Dit zorgt ervoor dat teksten voor iedereen makkelijk te volgen zijn en er minder ruis ontstaat. Ook mondelinge communicatie verdient aandacht: controleer of instructies goed begrepen worden en geef praktische voorbeelden.

4



Handvatten voor collega's

Bied leidinggevenden en mensen die binnen de organisatie contact hebben met medewerkers handvatten waardoor zij laaggeletterdheid (sneller) kunnen signaleren. 'Ik ben mijn bril vergeten' is een veelvoorkomend excuus. Door medewerkers binnen je organisatie op dit soort signalen te wijzen, kunnen zij er goed op letten en indien nodig een vervolgtraject in gang zetten. Stichting Lezen en Schrijven kan hierbij ook ondersteunen.

5

Nog meer vragen?

Neem dan gerust contact op met Stichting Lezen en Schrijven via lezenenschrijven.nl. Zij helpen zowel bedrijven als laaggeletterden. Vaak wordt een eerste consult niet in rekening gebracht en zijn er subsidieregelingen van kracht. ●



Samen bouwen aan een vitale organisatie!

De toenemende vergrijzing en hoge fysieke belasting maakt het voor veel bouwbedrijven lastig om hun personeel duurzaam inzetbaar te houden. Om je hierin te ondersteunen hebben wij een samenwerking met Bouwend Nederland. Jouw medewerkers en hun gezinsleden profiteren hierdoor van een extra aantrekkelijke korting op hun collectieve zorgverzekering. Ook kunnen zij gebruikmaken van diverse andere voordelen ter bevordering van hun leefstijl en gezondheid.

In het Sterk te Werk portaal kun je vitaliteitsdiensten afnemen voor je medewerkers die aansluiten bij de vraag van jouw organisatie. Zo werken we samen aan de vitaliteit van de medewerkers.

Collectief voordeel voor je medewerkers

- ✓ 12,5% korting op onze aanvullende verzekeringen, ook voor gezinsleden.
- ✓ We bieden extra voordelen met het Plus-pakket zoals extra vergoedingen en een gezondheidscheck (vanaf de AV Standaard).
- ✓ Met een klantwaardering van 8,7* kies je voor een zorgverzekeraar die uitstekende service biedt.
- ✓ Gemiddeld 56 dagen sneller geholpen met onze Wachtlijstbemiddeling.

Meer weten? Ga naar defriesland.nl/bouw

De Friesland



*Bron: KlantenMonitor Zorgverzekeringen 2025



De gezondheid van jouw medewerkers op nummer 1.

Met onze collectieve zorgverzekering:

- Korting op de aanvullende verzekering.
- Extra fysiotherapie en 2 ongebruikte fysiobehandelingen meenemen.
- Eigen budget met de Gezond en Fitbundel.
- Declaraties binnen 1 werkdag uitbetaald.

Scan mij!



Op zk.nl/collectiviteit kiezen medewerkers hun werkgever en ontdekken ze alle voordelen!

VERTROUWEN IN ELKAAR HEBBEN

Vrolijk ontvangt als eerste ERL 5029 gevolgklasse 1

Tekst Kees de Vries
Foto's ©Steven Snoep

Planvoorbereider Patrick Janssen van Bouwbedrijf Vrolijk vond in Martijn Broeze van Borg4 in Rijssen een goede sparringpartner in aanloop naar de Wet kwaliteitsborging. Hun gezamenlijke visie leidde ertoe dat Vrolijk als eerste het certificaat ERL 5029 gevolgklasse 1 ontving. Kwaliteitsborgers kunnen er daardoor op vertrouwen dat de aannemer zijn kwaliteit onder controle heeft en hoeven zelf minder te controleren.

Bouwbedrijf Vrolijk in Breda maakt unieke maatwerkprojecten voor de woning- en utiliteitsbouw. Met de Wkb in aantocht groeide de behoefte om de eigen kwaliteitscontrole steviger en beter bewijsbaar in handen te hebben. Planvoorbereider Patrick Janssen: 'Kwaliteitscontrole en risico-inventarisatie is maatwerk. Wij hadden het gevoel dat de werkwijzen van de meeste kwaliteitsborgers goed zijn maar toch onvoldoende op onze behoefte als aannemer aansloten. Toen stuitten we op de ERL5029 certificering.' Werken met deze richtlijn, ontwikkeld door onafhankelijk certificeerder SKG-IKOB, betekent dat bouwer en borgers elkaar versterken bij kwaliteitsborging. De bouwer toont door procesbeheersing aan dat hij risico's projectmatig in kaart heeft gebracht. De kwaliteitsborger kan op basis van gerechtvaardigd vertrouwen sneller en efficiënter werken.

Hoger niveau

De opleiding tot interne kwaliteitsborger bouwwerken en Vrolijks ambitie brachten Patrick Janssen in contact met



Martijn Broeze (links) en Patrick Janssen



‘Wij laten zien wat we doen, de kwaliteitsborger heeft het laatste woord’

- Samenwerken volgens Vrolijk en Borg4:**
- Onderzoek waar je zelf goed in bent
 - Vraag hulp voor waar je niet goed in bent
 - Maak duidelijke afspraken
 - Formuleer een gezamenlijke stip aan de horizon
 - Kijk elkaar regelmatig in de ogen

Martijn Broeze van Borg4 in Rijssen, specialist in kwaliteitsborging. Het klikte, beiden bleken dezelfde visie te hebben. Broeze: ‘We hebben eerst inhoudelijk gekeken naar de werkwijze en organisatie van Vrolijk. Die bleek al goed aan te sluiten op de ERL 5029. We zijn het er allebei over eens dat kwaliteitsborging en risicobeheersing specifiek thuishoort bij de bouwer. Die weet immers als geen ander wat per project de valkuilen zijn. Met deze richtlijn haal je specifieke risico’s naar voren en de kwaliteit omhoog. De ERL 5029 sluit naadloos aan op de BRL 5019 (certificatie van de kwaliteitsborger). Samen tillen bouwer en kwaliteitsborger zo het bouwen, de risicobeheersing en het kwaliteitsmanagement naar een hoger niveau. Maar het begint met onderzoek naar waar je zelf goed in bent en wat je nog kunt verbeteren.’

Geen gezeik garantie
De visie van Vrolijk en Borg4 werkten ze samen verder uit in veel teamsbesprekingen en fysieke bijeenkomsten. Broeze: ‘Er is in zo’n traject veel op elkaar af te stemmen. Daarbij moet je elkaar ook in de ogen kunnen kijken.’ Janssen: ‘Wij laten zien wat we doen, maar een kwaliteitsborger heeft vanzelfsprekend het laatste woord.’ Doordat er in het voortraject al veel (administratieve) zaken met alle bouwpartners en leveranciers worden afgestemd, is er gedurende het traject veel meer transparantie en efficiëntie die de bouwsnelheid bevordert. Patrick Janssen: ‘Naar onze opdrachtgevers en kwaliteitsborgers toe willen wij volkomen transparant zijn. Als zij weten wat wij in het voortraject allemaal oppakken, ontstaat er beter inzicht en een betere klantrelatie. Intern hebben we het over de GGG, de ‘geen gezeik garantie’. En die geldt voor alle betrokken partijen.’

Voortzetten
De eerste ervaringen met twee pilotprojecten waren positief. Het eerste ‘echte’ bouwproject begint binnenkort. Janssen: ‘Ik heb als planvoorbereider te maken met voorlopig ontwerp en schetsontwerp waarin ik moet beoordelen hoe haalbaar een project is. In dat stadium heb je als aannemer manoeuvreerruimte nodig. We zoeken samen met onze kwaliteitsborgers nog naar de fase waarin je het beste de borger in stelling kunt brengen om risico’s van een project te minimaliseren.’

ERL 5029-certificering is momenteel alleen toepasbaar op grondgebonden woningen en eenvoudige bedrijfsgebouwen zoals verzamelpanden of kleine kantoren tot twee lagen, de zogenoemde gevolgklasse 1. De verwachting is dat ERL 5029 meegroeit met uitbreiding van de gevolgklassen van de Wkb. Broeze: ‘Het is nu nog een erkenningsrichtlijn, die later naar een beoordelingsrichtlijn (BRL 5029 certificering) kan worden omgezet als hij door meerdere aannemers succesvol in de markt wordt toegepast.’ ●



Holle beton-producten met eenzelfde draagkracht

Tekst Jacob-Jan Esmeijer Foto ©Simon Bleeker

Manager Duurzaamheid en Innovatie
Richaël de Jong (links) en John Engelsman

‘Anno 2025 innoveren we met minder beton’

John Engelsman, algemeen directeur van de IJB Groep:

‘Meer beton is goed is het credo dat het grootste deel van onze medewerkers jarenlang heeft meegekregen. Maar tijden veranderen, en zo ook onze *core business*: anno 2025 zijn we volop aan het innoveren met ‘minder beton’. Deze nieuwe bedrijfsvisie op basis van onze kernwaarde Duurzame Draagkracht® moest intern even indalen, maar daarna zijn we aan de slag gegaan. Uiteraard is beton nodig voor een solide basis, maar de vraag bleef: waar zouden we kunnen besparen? Hiervoor hebben we een aantal medewerkers in verschillende brainstormsessies samengebracht. De bijeenkomsten van ons IJB Toekomstlab hebben uiteindelijk

geleid tot de ontwikkeling van de ECO-paal® die 30% minder beton bevat zonder op draagkracht in te boeten. En met succes, want de eerste holle heipalen zijn medio 2024 bij een woningbouwproject in Lent de grond in gegaan. Tussen het moment van de toepassing van die eerste ECO-palen en nu hebben we al tientallen projecten daarvan mogen voorzien. Omdat het holle heipalen-idee naar meer smaakte, hebben we in de tussentijd ook een holle ECO-funderingsbalk® ontwikkeld. Met 20% minder beton, maar met dezelfde kwaliteit en dito draagkracht. Om niets aan het toeval over te laten, zijn we deze exercitie samen met TNO en Kiwa

aangegaan. De lancering van deze holle betonproducten is slechts het begin, we zitten namelijk voortdurend aan de ontwikkel- en tekentafel. Het is nu onze taak om beton als product onder de loop te nemen. Wat voor samenstelling gebruiken we nu, en welke grondstoffen zijn in dit productieproces te vervangen? Daarbij werken we, naast ons eigen ingenieursbureau met constructeurs, nog steeds samen met TNO en Kiwa. Een waardevolle samenwerking – onze producten maken immers deel uit van de hoofdconstructie. Met deze stappen nemen wij bewust de regie om betonproducten te ontwikkelen die passen bij onze visie op een duurzame toekomst voor mens en milieu, gebaseerd op onze kernwaarde Duurzame Draagkracht®.’ ●

BouwActueel vernieuwd: het verhaal achter de cijfers



In samenspraak met Bouwend Nederland lanceerde het Economisch Instituut voor de Bouw (EIB) recent de nieuwe website van BouwActueel. Daarmee krijg je in één oogopslag inzicht in actuele marktontwikkelingen. Het past bij de moderne bedrijfsvoering waarin business intelligence, prognoses en kengetallen steeds centraler komen te staan. Directeur Taco van Hoek van EIB legt het uit.

Tekst Jeroen Lesuis
Foto's Josine Voogt

Economische informatie exclusief voor leden van Bouwend Nederland

'Iets stijgt of het daalt, maar wat betekent dit nou eigenlijk? Is dit het begin van een trend of iets incidentiels, moet ik het vergelijken met de vorige maand of het vorige jaar?' Van Hoek werpt gedurende het gesprek deze vragen op om duidelijk te maken dat data alleen weinig zegt. Het gaat juist om de duiding ervan, en laat dat nou net de specialisatie van het EIB als onderzoeksbureau voor toegepaste economische analyse zijn. Deze duiding vindt zijn weg naar het vernieuwde BouwActueel – het informatiesysteem bestaat inmiddels tien jaar – waarvan aangesloten bouwbedrijven eenvoudig kunnen profiteren. Voor Bouwend Nederland-leden is gebruik van het platform ook nog eens gratis.

Bij de vernieuwing van BouwActueel is met een scherp oog gekeken naar beschikbare informatiebronnen.

Anno 2025 is er online een overvloed aan algemene economische informatie beschikbaar waardoor specialistische kennis des te waardevoller is. Dit geldt bijvoorbeeld voor de indexcijfers van bouwkosten die op BouwActueel vanuit verschillende, hoogwaardige bronnen worden opgehaald. Denk ook aan regionale marktcijfers waar mkb-bedrijven hun voordeel mee kunnen doen. Van Hoek: 'Tegenwoordig kunnen we steeds meer uitsplitsen, al is de hoeveelheid informatie op regionaal niveau vaak iets minder dan op nationaal niveau.' Indexcijfers, kengetallen, jaarreeksen: op BouwActueel komt een aanzienlijke en continue hoeveelheid aan actuele, relevante en door het EIB gecheckte en verwerkte marktinformatie binnen, variërend van bouwkosten tot ziekteverzuim. Die informatie wordt overzichtelijk gepresenteerd via infographics en vergelijkingstools. Het vernieuwen van de lay-out en het efficiënter en effectiever maken van de navigatie was dan ook een van de speerpunten bij de vernieuwing van BouwActueel.

Diepgang en nuance

Van Hoek benadrukt dat op BouwActueel niet alleen de cijfers en prognoses van het EIB worden verwerkt maar óók die van andere relevante bronnen. Zo toont het informatiesysteem bijvoorbeeld de data van het CBS over woningopleveringen en bouwvergunningen. De combinatie van dergelijke bronnen leidt tot een diepere analyse. Van Hoek: 'Uit ons onderzoek blijkt dat bouwvergunningen een betrouwbare basis bieden voor de verwachte productie. En bij de woningmarkt zien we dat de vergunningaanvraag momenteel niet gunstig verloopt. Zowel bij de marktpartijen als bij de corporaties is die in de eerste helft van dit jaar flink gedaald.' Een trend wil Van Hoek het nog niet noemen maar het werpt volgens hem wel zijn schaduw vooruit. Al ligt het genuanceerd. 'De markt kan wel tegenzitten maar bij een individueel bedrijf kan het nog steeds prima gaan.'

BouwActueel is gericht op een zo gepersonaliseerd mogelijke gebruikerservaring, wat zich via toekomstige updates alleen maar verder zal uitbreiden. Dit past binnen een wereld waarin digitale en bouwtechnische ontwikkelingen snel gaan. Het EIB houdt in samenspraak met Bouwend Nederland een scherp oog op de actualiteit en binnenkomende feedback van gebruikers. Dat laatste vormt volgens Van Hoek de hoeksteen van BouwActueel en hierin is hij zeer stellig. 'Wij kunnen heel veel ideeën hebben over verbeteringen maar uiteindelijk is het natuurlijk aan de klant. Het zijn de klanten die bepalen hoeveel nut het voor ze heeft en wat ze ermee doen.' ●

Geïnteresseerd?

Het vernieuwde BouwActueel vind je terug binnen de Mijn-omgeving van de website van Bouwend Nederland. Via dit ledenportaal heb je ook exclusieve toegang tot uitgebreide weerm modules ('Bouwweer').

LEDENVOORDEELPARTNER OM JE TE ONTZORGEN

Vraag jouw account aan op de website van Bouwend Nederland



COFFEE SOLUTIONS

Totaalconcept op maat voor jouw onderneming, inclusief machines, service, koffie en thee



PBM

Alles voor een veilige werkplek...



OFFICE

...en een productieve dag op kantoor



A GREAT WORKING DAY. DELIVERED.



lyreco.nl

‘Naar het *one stop shop*-principe had ik wel oor’

Tekst Jacob-Jan Esmeyjer Foto ©PMDO



Je staat er mogelijk niet dagelijks bij stil, maar wie zorgt er achter de schermen voor dat printpapier, koffiebonen en persoonlijke beschermingsmiddelen op tijd en in één bestelling worden afgeleverd? Het was voor Chris van den Dikkenberg, directeur van PMDO in Wijk bij Duurstede, de reden om over te stappen op de diensten van Lyreco.

‘Langs de voetballijn raakte ik in gesprek met Herman-Jan van den Bosch, accountmanager bij Lyreco. Hij vertelde mij onder meer over het *one stop shop*-principe van deze leverancier van zowel kantoorbenodigdheden als koffie- en thee-oplossingen, PBM's en hygiëneproducten. Daar had ik oor naar; tot die tijd bestelden we namelijk links en rechts onze artikelen. Dit wilde ik om zowel financiële als duurzame redenen al een langere tijd rechtekken. Bij Lyreco ontvang ik als Bouwend Nederland-lid ook nog eens een fikse korting.

Op kantoor hebben we samen een rondje gelopen waaruit een inventarisatielijst is voortgevloeid, variërend van oordopjes tot EHBO-dozen tot bureaustoelen. Twee maanden hierna zijn we volledig door Lyreco bevoorraad. Herman-Jan is nog steeds onze accountmanager ook al bedient hij nu een andere regio. Bestellen doen we overigens ook via Lyreco's webshop. Het bedrijf heeft de logistiek in eigen beheer waardoor altijd dezelfde chauffeur langskomt. In de wetenschap dat vandaag bestelde kantoorartikelen morgen in huis zijn, kunnen we rekenen op een snelle en betrouwbare levering op de plek waar je dat wenst. Met alles wat we op kantoor nodig hebben, heeft Lyreco ons in relatief korte tijd ontzorgd. Een kennismaking om door te nemen waar jouw bedrijf behoefte aan heeft, kan ik aanraden. Hun assortiment is oneindig.’ ●

Scan de QR-code



Pak je voordeel met diensten van Lyreco. Scan hier de QR-code.

Gedreven door digitale innovatie



‘Ik geef interne trainingen over IT, de cloud en BIM’

Van 3D-printers naar pizzasessies in de kantine. Arjo van Genderen van HoornKley gaat op bezoek bij ontwikkelende bouwer Weboma in Wieringen. Daar spreekt hij met regisseur digitaal bouwen Marcel van Deursen over beter digitaal (samen)werken.

Tekst Esther te Lindert

Foto's ©Sander van der Torren

Zo'n tien jaar werkte Marcel als timmerman, zo vertelt hij, zittend op een hoge kruk in de kantine. Maar met zijn neus voor nieuwigheden was hij altijd al op de hoogte van de laatste technologische ontwikkelingen. Niet verwonderlijk dus dat hij zich sinds anderhalf jaar bij Weboma bezighoudt met digitalisering in de breedste zin van het woord. Marcel: 'Onder mijn handtekening staat regisseur digitaal bouwen, ik schiet van hot naar her. Dat maakt mijn baan zo leuk.'

Van bijzaak tot hoofdtaak

'Ik heb altijd een natuurlijke drive gehad om dingen te verbeteren en te vernieuwen', vertelt Marcel. In 2016 studeerde hij af op 3D-betonprinten bij de hbo-opleiding Bouwkunde. 'Ik heb meteen een 3D-printer gekocht en ben daarmee thuis gaan experimenteren.' Hij nam de printer mee naar zijn werk. 'Het hele kantoor was gelijk enthousiast. Wat was dit voor mooi staaltje techniek?'

Zijn huidige werkgever Weboma speelt in op de nieuwe digitale ontwikkelingen en geeft Marcel in zijn functie volledig de vrije hand. 'Vroeger deed iedereen digitalisering er 'een beetje' bij. Nu is het mijn hoofdtaak.'



Arjo van Genderen (rechts) en Marcel van Deursen

Digitale kennis inzichtelijk maken
'Als kleiner bouwbedrijf kunnen wij nog stappen maken', zegt Arjo over HoornKley. Hij is daarom benieuwd hoe Marcel het afgelopen half jaar zijn functie heeft vormgegeven. 'Enerzijds kijk ik welke ontwikkelingen er spelen in de wereld', vertelt Marcel. 'Het meest populaire woord is nu natuurlijk AI. Welke toepassingen zijn er mogelijk? Hoe kunnen we die naar binnen halen?'

Anderzijds voorziet hij binnen Weboma in de behoefte om digitale kennis over te dragen, samen te brengen en te organiseren. Zo geeft hij onder andere trainingen aan collega's over IT, de cloud en BIM. Zijn ervaring als timmerman helpt hem daarbij. 'Ik weet wat de uitvoerder nodig heeft. Vroeger was het heel normaal om vanuit de praktijk door te groeien. Nu is er vaak een kenniskloof tussen werkvloer en vergadertafel. Ik praat die twee werelden aan elkaar.'

Knelpunten
Het afgelopen jaar heeft Marcel de technische architectuur van het bedrijf inzichtelijk gemaakt. 'Welke applicaties hebben we?

'We onderzoeken hoe je AI kunt gebruiken bij calculaties'

En hoe werken die samen? Dan krijg je platen met alles wat je in je bedrijf digitaal hebt.' Hij concludeerde dat bepaalde programma's niet met elkaar communiceren. Ook ervaren Arjo en Marcel dat er een grote hoeveelheid beschikbare applicaties bestaat om samen te werken. Marcel: 'Architecten, constructeurs: ze worden knettergek van al die verschillende applicatiepakketten. Puntje bij paaltje: we krijgen het meeste gewoon weer via de mail.' Arjo vult aan: 'Als het te ingewikkeld wordt of als je te veel handelingen moet uitvoeren, neemt de animo voor die programma's af.' Bij Weboma is daarom bewust gekeken welke applicaties ze behouden – en welke niet – om processen te stroomlijnen en de efficiëntie te vergroten, zo vertelt Marcel. 'Als je met dat soort verbeteringen komt, staat iedereen te juichen.'

Pizzasessies over AI
Arjo en Marcel bespreken het schreeuwend tekort aan personeel in de huidige markt, en op welke manier kunstmatige intelligentie daarbij zou kunnen helpen. Zo is er een groot tekort aan calculators. Marcel: 'Daarom onderzoeken we met externe partijen ook hoe je AI kunt gebruiken bij calculaties. Hoe verlicht je de werklust? Dat speelt nu echt enorm.'

Daarnaast is Weboma bezig met het opzetten van een AI-pilot binnen het bedrijf. Marcel stuurde een korte vragenlijst naar de medewerkers. 'Wil je meedoen? Waarom? En waarbij denk je dat AI je kan helpen?' Met de antwoorden gaan ze binnenkort om tafel zitten. 'We organiseren een aantal pizzasessies in de kantine om te brainstormen over de mogelijkheden van kunstmatige intelligentie.' Met de teamspirit, zo concludeert Arjo, zit het hier ook wel goed. ●

Ben jij een jonge (aankomende) manager/eigenaar in de bouw? Sluit je dan vooral aan bij Jong Bouwend Nederland:



VAN BUREAU NAAR BOUWPLAATS SWITCH ON THE ROCKS



Jubilea



Bouwend Nederland Academy Trainingen voor UTA-personeel



De Bouwend Nederland Academy biedt een breed scala aan trainingen, speciaal voor UTA-personeel. Ons aanbod wordt continu uitgebreid om in te spelen op actuele ontwikkelingen binnen de sector. Nieuw in ons programma is een training over omgaan met krapte op de arbeidsmarkt naast diverse andere actuele onderwerpen die direct toepasbaar zijn in de dagelijkse praktijk.

Meer weten over het volledige aanbod en inschrijven? Scan de QR-code.



Of mail ons op academy@bouwendnederland.nl

Investeer in kennis en vaardigheden die uw organisatie verder helpen met de Bouwend Nederland Academy.

Neem voor meer informatie over onze trainingen contact op met één van onze medewerkers op telefoonnummer: **079-3252133** of mail naar academy@bouwendnederland.nl



‘Arbeidsmarktkrapte dwingt ruimer te denken’

Tekst Jacob-Jan Esmeijer Foto ©Bouwbedrijf Berghege



Krapte op de arbeidsmarkt: het is voor veel ondernemers een dagelijkse kopzorg. Want wat moet je doen om deze uitdaging het hoofd te bieden en te zorgen dat jouw bedrijf over genoeg personeel blijft beschikken? Gevoed door zijn nieuwsgierigheid woonde Wil Koopmans van Bouwbedrijf Berghege de tweedaagse BNL Academy-training bij.

‘Net voor de bouwvak werd ik in een nieuwsbrief op deze training geattendeerd, en na overleg met mijn afdeling Personeelszaken heb ik mij opgegeven voor deze pilot. Als Manager Utiliteit & Bouwen raakt dit onderwerp mij ook en vind ik het interessant hoe anderen tegen de prangende krapte aankijken.

De training was verdeeld over twee dagen. Het eerste deel stond in het teken van algehele bewustwording: wat is er aan de hand op de markt en hoe ziet de toekomst eruit? Gaan we het redden met de Europese beroepsbevolking of moeten we over de grenzen heen kijken? Ook zaken als langer doorwerken, een stijgende werklust per persoon en Generatie Z werden behandeld. Maar ook: waar liggen de kansen? Instroom werd als thema niet overgeslagen: onlangs hebben we zelf iemand aangenomen die ooit mondhygiënist was.

De Academy-training leerde eenieder goed naar zijn eigen organisatie kijken: wat heb je aan mensen in huis, kun je intern schuiven en wat heb je in de komende jaren nodig? Zo’n strategische personeelsplanning vormt een essentiële blauwdruk. Daarnaast: staar je niet blind op de ideale medewerker: de huidige situatie dwingt ons om nóg breder naar instroom te kijken. Zodoende kwamen statushouders, net gepensioneerden en zelfs ex-gedetineerden ter sprake. Kortom: denk ruimer in een conservatieve sector. Tot slot werd stilgestaan bij AI: de verwachtingen, het invullen van beroepen door kunstmatige intelligentie en overige kansen passeerden de revue. Het was een pilot van een nieuwe Academy-training die ik kan aanraden. Het bevestigde veel en heeft mij ook nieuwe inzichten gegeven. Overigens mijn complimenten aan de twee trainsters die de regie strak in handen hadden.’ ●

Scan de
QR-code



Lees meer
over deze
training.



‘Het timmervak biedt 1.001 mogelijkheden’

Tekst Jacob-Jan Esmeijer Foto's ©Stefan Schipper

Samuël Batenburg (20 jaar) werkt bij bouw- en aannemingsbedrijf Webbink én volgt de mbo-opleiding Bouwtimmeren aan de ROC van Twente/Bouwmensen Almelo. Dat hij gedreven is in zijn vak, werd onlangs bevestigd toen hij tijdens EuroSkills 2025 Nederland mocht vertegenwoordigen. ‘Mijn advies aan mijn leeftijdgenoten? Zoek uit wat je écht wilt.’



1 Hoe ben je bij Webbink gekomen?

‘Ik kom zelf uit het Overijsselse plaatsje Vriezenveen, net als Webbink. Dat zij mooie projecten maken, is algemeen bekend. Daarom ben ik drie jaar geleden bij hen langsgeslagen met de vraag of ze een vakantiebaantje hadden. En zo begon mijn werkende carrière. Ik vind het fantastisch om met hout in de weer te zijn, het is in alle facetten een schitterend product. En laat bouwen met hout nu een van hun specialiteiten zijn. Dit typische mkb-bedrijf heeft namelijk alle timmerwerkzaamheden nog in huis, dat kom je vandaag de dag niet zoveel meer tegen. Met mijn voorliefde voor timmeren kan ik bij Webbink mijn hart ophalen en nog veel kennis en ervaring opdoen.’

2 Hoe pas je daar toe wat je hebt geleerd?

‘Tijdens mijn opleiding komen tal van disciplines voorbij die bij het timmervak horen. Dan kom je er vanzelf achter wat je ligt of welke vaardigheden extra aandacht verdienen. Ik kan zeggen dat ik veel ervaring heb opgedaan rond ruimtelijk inzicht, een van de vele technieken waarvan het niet vanzelfsprekend is dat anderen daar ook over beschikken. Met name van het inzicht bij het lezen van bouwtekeningen heb ik veel profijt en dit komt goed van pas bij het maken van dakconstructies voor een woning of schuur.’

3 Wat maakt je blij?

‘Wanneer je uiteindelijk aan het einde terugkijkt op een project en kunt zeggen: ‘Wow, dit was het doel en ik ben trots dat ik hieraan heb kunnen bijdragen!’ Op dit moment knappen we in Vriezenveen een voormalig bedrijfspan op. Met ronde kozijnen en de sierplinten er nog in. Ik kan nu al uitkijken naar het einde van deze totaalverbouwing die we voor de kerst nog willen afronden.’

4 Wat wil je nog leren?

‘Nog beter worden waar ik nu al goed in ben. In mijn geval is dat dakconstructies naar een nog hoger niveau brengen. Maar ik wil sowieso doorleren binnen mijn vakgebied. Op termijn sluit ik niet uit dat mijn uitvoerende activiteiten uiteindelijk ruimte maken voor een functie als leidinggevende. Dan kan ik een volgende generatie de kneepjes van het vak bijbrengen. Alles ligt nog open. Een eigen BV oprichten? Wellicht, maar ik denk dat het belangrijk is om eerst kilometers te maken en pas op een later moment dit soort beslissingen te overwegen.’

5 Tips voor anderen die nieuw zijn?

‘Zoek uit wat je écht wilt. En als je dat eenmaal weet, moet je niet meer twijfelen en recht op je doel afgaan. Sommigen wikken en wegen te veel. Dan volgen ze die ene opleiding en dan weer een andere. Dat kan natuurlijk een keertje gebeuren, maar als je het eenmaal voor jezelf weet dan moet je voet bij stuk houden en niet meer afwijken van je keuze.’ ●

Lease nu een **elektrische** Bouwend Nederland Edition bedrijfswagen



Kies uit de volgende modellen

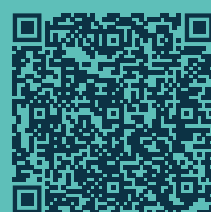
- Compact - Berlingo | Doblò | Combo | Partner
- Middelgroot - Jumpy | Scudo | Vivaro | Expert
- Groot - Jumper | Ducato | Movano | Boxer

Met exclusief Bouwend Nederland voordeel

- Alle modellen zeer compleet uitgerust
- € 1.500 cashback per ingezette bedrijfswagen
- Korting op zorgvuldig samengestelde inbouwpakketten
- Korting op bestickering/belettering

Ontvang
€1500
cashback!

Meer weten?



Scan mij!

* Vanafprijs zakelijk leasen excl. btw voor de Bouwend Nederland Edition o.b.v. 84 maanden en 20.000 km per jaar. Meer weten of de voorwaarden bekijken? Scan de QR-code of kijk op ayvens.com.

ayvens
SOCIETE GENERALE GROUP


BouwendNederland

RENAULT SCENIC E-TECH ELECTRIC



vanaf **€39.490¹**
aantrekkelijk voordeel voor u
als Bouwend Nederland lid

- ✓ rijbereik tot 625 km
- ✓ leverbaar met 60 kW en 87 kW batterijen
- ✓ laden met 22kW AC of maximaal 150kW DC
- ✓ 545 l bagageruimte en 1.100 kg aanhangergewicht (geremd)
- ✓ gemaakt met gerecyclede materialen en zelfs tot 90% recyclebaar
- ✓ routeplanner geïntegreerd in Google maps²

1. vanafprijs € 39.490 betreft de Renault scenic e-tech electric ev60 170 comfort range evolution en is een consumentenadviesprijs inclusief onvermijdbare kosten. 2. Google, Android Auto, Google Maps, Waze en andere merken zijn handelsmerken van Google LLC. aantrekkelijke Bouwend Nederland ledenvoordeel-conditions zijn exclusief van toepassing voor leden van Bouwend Nederland. getoond model kan afwijken van standaarduitvoering. drukfouten en wijzigingen voorbehouden.

renault.nl



‘Onze kersttruienactie is een succesvol concept’

Tekst Jacob-Jan Esmeijer

Foto ©Sanne Bas

Wanneer je dochter aan een zeldzame en erfelijke oogaandoening lijdt, wil je daar als vader natuurlijk alles aan doen. Zo kwam Wouter Jongerius (43) van Bouwbedrijf Jongerius een aantal jaar geleden op het idee van een unieke kersttruienactie.

‘Autosomaal dominante opticusatrofie of ADOA is een genafwijking met gevolgen voor zenuwen in het lijf. De aandoening zal het eerste op de zwakste plek toeslaan: het oog. Dat is het geval bij negentig procent van de 50.000 patiënten in Nederland. Bij de resterende patiënten met ADOA+ kan het gehoor worden aangetast en krijgen de overige zenuwen in het lijf ook last van afbreuk. Toen onze dochter zeven jaar oud was, stuurde de schoolarts ons door naar de oogarts die ons op zijn beurt naar diagnostisch centrum Bartiméus doorverwees. Toen werd onomstotelijk ADAO vastgesteld.

Via de jaarlijkse lotgenotendagen werd ik gevraagd om voorzitter van de Cure ADOA Foundation te worden. Al het geld dat via deze tak van de stichting wordt ingezameld, besteden we aan onderzoeken naar genezing van ADOA. Dit jaar houden we voor de derde keer onze kersttruienactie. Het principe is eenvoudig: maak een foto van jezelf in een kersttrui, zet deze op je sociale mediakanaal en tag Bouwbedrijf Jongerius erin. Voor iedere foto doneren wij vervolgens tien euro aan de Cure ADOA Foundation. Uiteraard kun je ook een bijdrage leveren via draageenkersttrui.nl zonder verkleed op de foto te gaan.

Tijdens de actie van 2024 hebben we maar liefst 24.000 euro weten op te halen. Dit jaar dagen we wederom mensen uit om zich in een kleurige, opvallende of extravagante kersttrui te hijsen en een foto te maken. Het zou fantastisch zijn als we dan over de 30.000 euro heen kunnen gaan. Een bijkomend zakelijk voordeel: omdat de Cure ADOA Foundation een ANBI-stichting is, mag je als ondernemer je donatie als aftrekpost opvoeren. Mogelijk dat we in de toekomst een keer een speciale kersttrui op de markt brengen.’ ●

Meer informatie: draageenkersttrui.nl



BOUWEND NEDERLAND VOORDEEL



Zia Speed instantmachine Premium machine met touchscreen

- 100% in Nederland vervaardigd
- Met de hand geassembleerd
- Duurzaam: 94% recyclebaar

Machineprijzen zijn altijd inclusief levering, installatie en een waterfilter t.w.v. €387,55.

Adviesprijs
€3.050,-

LTO Ledenprijs
€2.350,-

Koffie uit eigen branderi

- Instantkoffie vanaf €0,05 per kopje koffie
- Bonenkoffie vanaf €0,08 per kopje koffie
- Merken als Miofino, Pelican Rouge en Segafredo
- Pelican Rouge koffie in monoverpakking: Duurzaam & gecertificeerd.

Leden profiteren verder van extra kortingen op ons gehele assortiment. Prijzen zijn excl. BTW.

Instant
al vanaf
€0,05 per kopje

Bonen vanaf
€0,08 per kopje
koffie!



Waterlogic & Aquablue

- Met onze Waterlogic oplossingen heeft u altijd gefilterd drinkwater, ideaal voor een hete thee of een verfrissend koud glas water.

Machineprijzen zijn altijd inclusief levering, installatie en waterfilter t.w.v. €387,55. Prijzen zijn excl. BTW.

- Toch op zoek naar iets extra's? Ontmoet de Aquablue! Naast gefilterd water biedt de Aquablue 4 verschillende smaken suikerarme siropen aan.

LTO
prijs vanaf
€5.490,-

LTO
prijs vanaf
€714,-



Kom in contact
met ons:

www.selecta.com



Vraag een **Shell Card** aan en profiteer van exclusieve voordelen

- ✓ Tanken bij alle Shell en Esso stations.
- ✓ Altijd korting op brandstof (ook HVO100) bij Shell en laden via Shell Recharge.
- ✓ Lage paskosten van €1,59 (excl. BTW) per maand.
- ✓ Eén overzichtelijke BTW-factuur, geen losse bonnen meer.
- ✓ Laden bij 900.000 laadpunten in Europa.



Shell GO+

Meld je aan bij Shell GO+ via de Shell App en ontvang direct **500 gratis Air Miles** (t.w.v. €5).

Spaar bij elke transactie.

Vraag nu jouw Shell Card
aan via Bouwend
Nederland Brandstof



HELEMAAL KLAAR MET HOME ALONE, THE SOUND OF MUSIC, SISSI EN DIE HARD?

BINGEWATCH DAN ALLE 24 FRAGMENTEN
VAN DE BOUW MAAKT HET



DE BOUW MAAKT HET



Kijk de fragmenten terug op
debouwmaaktthet.nl/tv-serie