

Bouwers

Voor bouw- en infrabedrijven



‘Emissiereductie:
pak het héle
bouwproces aan’

Nummer 1 februari 2025

p.4
Ambities en hindernissen
emissieloos bouwen

p.12
Grensoverschrijdend
gedrag op de bouwplaats

Bouwers, het ledenmagazine van Bouwend Nederland, verschijnt zes keer per jaar in een oplage van 5.000 exemplaren. De pdf van alle edities is te vinden op bouwendnederland.nl.

Naast **Bouwers** ontvangen leden van Bouwend Nederland regelmatig een digitale nieuwsbrief met actuele informatie uit de vereniging, de markt en informatie die van belang is voor de dagelijkse bedrijfsvoering.

Hoofdreductie

Brandy van Gerven
Bouwend Nederland

Coördinatie en eindredactie

Jacob-Jan Esmeijer
Havana Orange

Vormgeving en opmaak

Ontwerpwerk, Den Haag

Coverbeeld

Foto: Paul Poels Fotografie
Illustratie: Maus Baus

Druk

Damen Drukkers, Werkendam

Redactieadres

Bouwend Nederland
Postbus 340, 2700 AH Zoetermeer
webredactie@bouwendnederland.nl

Aansprakelijkheid

Bij het samenstellen van de inhoud van deze publicatie streeft Bouwend Nederland naar de grootst mogelijke zorgvuldigheid. Bouwend Nederland sluit iedere aansprakelijkheid uit voor onjuistheden, onvolledigheden en eventuele gevolgen van het handelen op grond van informatie die door deze publicatie beschikbaar is.

Copyright

De informatie in deze publicatie kan worden gekopieerd voor persoonlijk gebruik, met uitsluiting van elke verdere verveelvoudiging, distributie, commercialiteit of exploitatie onder derden, tenzij voorafgaande toestemming van de auteur en/of Bouwend Nederland.

Adreswijzigingen

Adreswijzigingen kun je doorgeven via ledenadministratie@bouwendnederland.nl



4

Emissieloos bouwen en vervoeren

Genoeg ambities, maar ook nog hindernissen



16

Trots Joris van der Zanden vertelt over het restaureren van monumenten



22

De bouw maakt het slim
Heijmans ontwikkelt duurzame geluidsschermen



34

Succesvol samenwerken
Waterschap Hunze en Aa's en
Roelofs Groep versterken elkaar



48

In de leer Vijf vragen aan
Lotte Schimmel, studente MBO Metselaar

- 12 Met de veiligheidsbril op**
Grensoverschrijdend gedrag op de bouwplaats
- 20 Van bureau naar bouwplaats**
Brian Horio, van strotdas naar stevige werklazren
- 28 Bouw in beeld**
De Passerelle in Zwolle
- 38 Blik van buiten**
Samenwerken met de veiligheidsregio
- 42 Op bezoek**
Arjo van Genderen op bezoek bij Nathan Prins

Ook in deze editie

- 15 Vraag maar raak**
Een klacht van een opdrachtgever over verkleuring van de gevel
- 30 5 tips**
Een zzp'er inhuren
- 37 Goed bedacht**
DuSpot: Tinder voor bouwmetaal
- 40 Ed Controls**
Brands Bouw kan niet meer zonder Ed Controls
- 45 Cartoon Jubilea**
- 47 Academy training**
Samenwerken in bouwteams
- 52 Nabuurschap**
Glasbedrijven vervangen vernielde gedenkplaten
- 56 Instroomcampagne**
Ik ga voor infra

Nieuwe look and feel

Misschien valt het je meteen op: dit is niet zomaar een nieuw nummer, maar een compleet vernieuwd magazine. Met trots presenteren we **Bouwers**, de opvolger van BNL. Een frisse look, een eigentijdse tone of voice, en inspirerende beelden en illustraties – alles om jou als lezer te verrassen en te inspireren.

De afgelopen maanden hebben we hard gewerkt aan de nieuwe opzet. Wat moest behouden blijven? Wat mocht anders? We hebben onze rubrieken afgestoft, hier en daar opgefrist en nieuwe toegevoegd.

Het resultaat is een magazine dat niet alleen qua formaat en uitstraling anders is, maar ook een nieuwe frequentie heeft: **Bouwers** valt voortaan zes keer per jaar op je deurmat. Zo ben je nóg beter op de hoogte van de nieuwste ontwikkelingen in de bouw en infra. Ook hopen we je op deze manier beter te informeren over het brede aanbod van onze dienstverlening, zoals advies, ledenvoordelen en trainingen.

Blader snel verder en ontdek hoe wij, samen met jullie, werken aan de mooiste projecten. We hopen dat je net zo geniet van het lezen van **Bouwers** als wij van de samenstelling ervan.

Veel leesplezier!

Met vriendelijke groet,
Brandy van Gerven
Hoofdredacteur **Bouwers**



Foto ©René van den Burg

Emissieloos bouwen en vervoeren

Genoeg ambities,
maar ook
nog hindernissen

Tekst Berber Bijma
Foto's ©Paul Poels Fotografie
Illustraties ©Maus Bullhorst





‘Voor emissiereductie moet je het héle bouwproces aanpakken’

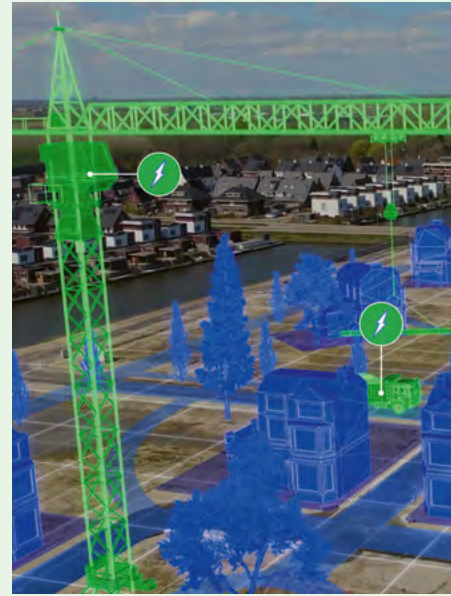
Aan emissieloos bouwen en vervoeren wordt hard gewerkt. Bouw- en infrabedrijven investeren in elektrische machines, opdrachtgevers zetten vaker ‘schone’ uitvragen in de markt en kennisinstellingen leveren feiten en cijfers aan om de transitie te optimaliseren. Tegelijkertijd zijn er ook hindernissen, zoals financiële onzekerheid en technische obstakels. Zijn de ambities haalbaar?

Machteld de Kroon van innovatie- en onderzoeksorganisatie TNO beantwoordt de hamvraag voorzichtig positief: ja, de minimale doelen voor 2030 zijn haalbaar. 'De Routekaart SEB, naar schoon en emissieloos bouwen in 2030, is op drie niveaus uitgewerkt. Voor het minimale scenario liggen we *on track*. Maar het is wel nodig dat de pilots met positieve resultaten opgeschaald worden. En we willen natuurlijk méér dan het minimale scenario.'

Het hele bouwproces

De Routekaart SEB is opgesteld door een brede samenwerking van overheden, marktpartijen, brancheorganisaties en kennisinstellingen. In het meest ambitieuze scenario van de routekaart zijn bijna alle mobiele werktuigen, transportmiddelen en spoorwagematerieel in 2030 emissieloos. TNO draagt daaraan bij met onderzoek en beleidsadvies, vertelt De Kroon, directeur van de TNO-afdeling mobiliteit en gebouwde omgeving. 'Voor emissiereductie moet je het héle bouwproces aanpakken. Het gaat niet alleen om elektrificering van machines, maar bijvoorbeeld ook om schone productie van bouwmaterialen en schoon en efficiënt transport. We zien steeds meer prefab met lichtere materialen. In fabrieksomstandigheden kun je de emissies beter meten en aanpakken dan in de open lucht. Bovendien zorgen de lichtere materialen ervoor dat je op de bouwplaats ook met lichter materieel kunt werken – wellicht elektrisch. Als je dat ook nog eens combineert met efficiënt vervoer en efficiënte opslag in bijvoorbeeld een bouwhub, bespaar je over het hele proces emissies.'

Voor een geslaagde transitie is de medewerking van opdrachtgevers nodig. De Kroon: 'Daar zijn al positieve voorbeelden van.'





‘Voor een geslaagde transitie is de medewerking van opdrachtgevers nodig’

Bijvoorbeeld de gemeente Harderwijk, die wilde dat een wijk emissieloos zou worden aangelegd en daarvoor als gemeente een laadhub realiseerde. In dit geval draagt de opdrachtgever er dus zelf aan bij dat het ook kán, wat hij vraagt.’

Keuzes optimaliseren

TNO heeft een bouwemissie-tool ontwikkeld waarin alle aspecten van een bouwproces in kaart worden gebracht. De tool geeft inzicht in de koolstofdioxide-, stikstof- en fijnstof-emissies van wegtransport en bouwmachines bij bouwprojecten. De Kroon: ‘Bouw je prefab of op de bouwplaats, welk materiaal en materieel gebruik je, hoe regel je het transport? Bedrijven gebruiken de bouwemissie-tool om optimale keuzes te kunnen maken.’

Om te ontdekken wat de beste keuzes zijn om met minder uitstoot te bouwen en te vervoeren, zijn meetgegevens nodig. Die komen uit diverse pilots, waaronder De bouwplaats van morgen. In dit driejarig project in Noord-Brabant en Limburg, gefinancierd door RVO en in september afgesloten, schaften zeven bouw- en infra-bedrijven elk één elektrische graafmachine aan. De machines werden gebruikt voor onder meer grond-, weg- en waterbouw (GWW), bosbouw en sloopwerk. TNO mat gedurende twee jaar het energieverbruik, onder meer om zo te achterhalen wat de gewenste capaciteit van het accupakket is.

Hoeveel mag het kosten?

Janssen Group in Maastricht, voornamelijk actief in GWW, was een van de deelnemers van De bouwplaats van morgen. Directeur Christian Janssen: ‘Het verbetert je kansen als je een vraagstuk collectief aangaat. Het mooie van dit project was dat TNO was

aangehaakt en dat we onderling info konden delen.’ Janssen Group schafte in het kader van het project een elektrische mobiele graafmachine aan, met subsidie. ‘Best gedurfd, want de kosten per draaiuur zijn hoger en we hadden geen opdrachten waarin we die meerkosten konden doorberekenen. Maar je leert in zo’n project veel. Kan de machine een dag lang draaien? Als je in *the middle of nowhere* zit, heb je geen stroom. Wat is dan beter: accu’s brengen of de machine heen en weer rijden? Onze ervaring is dat accu’s heen en weer brengen qua verbruik meestal beter is. Op andere plaatsen werken we met een container met daarin verschillende oplaadmodules, die we op de werkplek plaatsen. Op plekken waar wel stroom voorhanden is, kun je namelijk niet overal op dezelfde manier opladen.’

Janssen heeft ‘niks ervaren wat niet kan’ in het werken met een elektrische graafmachine. ‘De vraag is wel: hoeveel extra moeite wil je doen? Is er bijvoorbeeld tijd, geld en materieel om een graafmachine iedere dag met een dieplader naar een project in de natuur te brengen? Opdrachtgevers zoals gemeenten belonen elektrisch werken soms wel, maar dat weegt niet altijd op tegen de extra kosten die je moet maken.’

Betrouwbaar opdrachtgeverschap

De stuurgroep mobiele werktuigen en bouwlogistiek (MWB) van de Topsector Logistiek werkt ook aan innovatie en verduurzaming van de bouwlogistiek. Dat gebeurt met onderzoek, kennis- en toolontwikkeling en opschaling, vertelt Rob van Wingerden. Hij is voorzitter van de stuurgroep, naast zijn dagelijkse werk als interim CEO bij Strukton. Zo is er een meetprogramma met





Daarnaast is de vraag: hebben we op het juiste moment de juiste mensen die met elektrisch materieel kunnen werken?' Van Wingerden ziet daarnaast dat er veel wordt gesproken over de elektrificering van groot materieel, maar dat in de praktijk minstens evenveel kleine machines worden gebruikt. 'Leggen we wel de juiste prioriteiten in fabricage en stroomtoevoer?' Uit de metingen in de praktijk blijkt dat het brandstofverbruik geregeld 30 procent minder is dan vooraf op papier was verwacht, ziet Van Wingerden. 'Dat leidt niet automatisch tot minder stikstofuitstoot, want ook factoren als een koude start, stationair draaien of het gebruik van AdBlue hebben invloed. Daarom zijn de metingen ontzettend belangrijk. Zo kunnen we handelen op basis van inzicht en overzicht. Verder kijken we bijvoorbeeld naar de effecten van *off-site* produceren, al dan niet met hubs, en de gevolgen die dat heeft op de bouwplaats.'

Van Wingerden raadt bouw- en infrabedrijven aan om zeker aan de slag te gaan met verduurzaming, maar geen onverantwoorde risico's te nemen. 'Belangrijk is dat we in breed verband met marktpartijen, brancheorganisaties, overheden en kennisinstellingen, een betrouwbaar speelveld realiseren.'

Enorm trots

De Janssen Group heeft de tweede elektrische graafmachine inmiddels in bestelling. 'Je krijgt natuurlijk te maken met kinderziektes, maar per saldo ben ik enthousiast over het werken met elektrisch materieel. De ontwikkelingen gaan razendsnel, de transitie bij opdrachtgevers is echt gaande. Dat gebeurt overigens meer door de stikstofproblematiek dan door de ambities van de overheden. Spannend is wel of de producenten van elektrisch materieel zo snel kunnen leveren. De vraag uit de markt duurde langer dan ik verwachtte, maar nu wij aan De bouwplaats van morgen hebben meegedaan, gaat onze naam rond. Wij zijn enorm trots dat we onderdeel zijn van en bijdragen aan deze transitie.' ●

achttien deelnemende partijen en ruim 400 sensoren. Die meten onder meer het daadwerkelijke energieverbruik en de stikstofuitstoot op de werkplek. 'De lessen uit de praktijk van de living labs zetten we om naar lesmateriaal.' Voor een succesvolle transitie is allereerst een betrouwbare overheid nodig, stelt Van Wingerden. 'Als de sector ineens wordt geconfronteerd met een regering die vergroening minder van belang vindt, zorgt dat voor onzekerheid, zowel bij de producenten van elektrisch materieel als bij de bedrijven die moeten besluiten dat wel of niet aan te schaffen.'

Geen onverantwoorde risico's

Ook regelgeving kan een bottleneck zijn, zegt Van Wingerden. 'Soms mag een stroomnet pas worden gebruikt bij de oplevering van woningen, in plaats van al tijdens de aanleg van de wijk. Dat is niet efficiënt.'

Meer weten?

Scan de code en lees meer praktijkverhalen over emissieloos bouwen en vervoeren!



Goed om te weten als het gaat om emissieloos bouwen



Klimaatakkoord:
**0,4 Mton
CO₂-reductie
in 2030**



Bouw zorgt voor
**40% van de
totale CO₂-
uitstoot**



Vanaf 2025:
**gemeentelijke
ZE-zones**



2,6%
van de
bestelbussen is nu
elektrisch



100 partijen
tekenden het
convenant
**Schoon en
Emissieloos
Bouwen**



In 2030:
**materieel
tot 56 kW
volledig
emissieloos**



**200 typen
emissieloos
materieel**
af-fabriek
beschikbaar



Zorg goed voor jezelf
en je collega's.

Eric en zijn team
ondersteunen je
met de BNIP.

Howden is dé verzekeringspartner voor ondernemers in de bouw. Ons bouwteam van de meest ervaren adviseurs is gespecialiseerd in risicobeheer voor bedrijven in deze sector. Daadkrachtige mensen met kennis en ervaring in de bouw en infra, die met je meedenken en handelen in elke levensfase van het bedrijf én elke fase van het bouwproces.

Met onze aanpak ben je verzekerd van daadkracht en het beste advies.
Zo kun jij je zorgeloos richten op je bedrijf, je team en je projecten.



Contact

bouw@howdennederland.nl

www.howdennederland.nl

HOWDEN

Our People Make It Possible


BouwendNederland
Verzekeringspartner

Verzekeren via Koninklijke Bouwend Nederland met **Aandacht en Expertise**

Verzekeringen en Risicoadvies

In-Staet

Bouw & Infra



Waarom kiezen voor In-Staet?

- ✓ **AANDACHT** - Persoonlijk contact, vertrouwen en afspraak is afspraak
- ✓ **EXPERTISE** - Adviseurs met sectorspecifieke kennis en jarenlange ervaring
- ✓ **BOUWEND NEDERLAND INTEGRAAL POLIS** - CAR, Aansprakelijkheid en ontwerp op 1 polis
- ✓ **MKB** - Speciaal voor het MKB ontwikkelde verzekering met unieke dekkingen
- ✓ **ONTWERPDEKKING** - Eindelijk een betaalbare ontwerpdekking, met een minimumpremie van € 1.000.-



VOOR MEER INFORMATIE





Veiligheid door
de ogen van:
**familiebedrijf
Ploegam**

Grens- overschrijdend gedrag op de werkvloer

Tekst Brandy van Gerven
Foto's ©Ploegam

De bouw kent volop veiligheidsvoorschriften. Maar toen KAM-leidende Annemarie Carlucci te maken kreeg met een mogelijk geval van seksueel grensoverschrijdend gedrag, had ze niet direct een protocol klaar. 'Ik dacht: gebeurt dit nou bij ons? Wij gaan toch altijd zo goed met elkaar om?'

Met zo'n 450 vakmensen draagt familiebedrijf Ploegam al 37 jaar bij aan de bouw van dijken, bruggen, rivieren, natuurgebieden, wegen en meer. Annemarie Carlucci stapte er bijna vijftien jaar geleden binnen als KAM-medewerker, toen nog de enige. Inmiddels geeft ze leiding aan een afdeling van tien medewerkers. De veiligheidskundigen, kwaliteitsmedewerkers en milieukundigen hebben een belangrijke rol binnen projecten en zorgen ervoor dat de certificeringen op organisatieniveau op orde zijn. Carlucci: 'De kracht van ons team is dat we de vele veiligheidsvoorschriften vertalen naar praktische oplossingen. Als voorbeeld: bij elke sanering kijken we goed naar de mogelijke risico's voor medewerkers en passen we daar ons voorschrift op aan. Vakmensen waarderen dat we alleen zaken optuigen die wezenlijk bijdragen. Daarom zoeken ze ons ook graag op.'





‘We streven naar een cultuuromslag op de werkvloer’

Excuus-guusjes

Veilig werken is bij Ploegam vastgelegd in beleid met gedragsnormen, instructies en trainingen. Carlucci: ‘Binnen ons veiligheidsbeleid speelt het hein-programma een belangrijke rol. Deze methodiek is ontwikkeld door organisatiepsycholoog Jules Heijneman. Het streven is een cultuuromslag op de werkvloer via dilemma’s die medewerkers zelf benoemen. Je leert alert te zijn op het goed praten van onveilig werken, de excuus-guusjes, zoals ‘we doen het altijd zo’, ‘het gaat altijd goed’ of ‘ik het kan nu wel even zo’. Doel is hein en guus in het dagelijks taalgebruik op te nemen, want een gezamenlijke taal maakt het makkelijker om elkaar aan te spreken.’ Het hein-gedachtengoed is bij Ploegam inmiddels onderdeel van alle acties rondom veiligheid: de introductieweek voor nieuwe medewerkers, het begin van een project, de maandelijkse toolboxmeeting en bij de introductie van nieuwe veiligheidsthema’s.

Melden blijkt lastig

Carlucci erkent dat elkaar aanspreken makkelijker gezegd dan gedaan is. ‘Soms gaat het in een werk bijna mis en horen we dat in de wandelingen. Ik leg dan uit hoe belangrijk het is om gevaarlijke situaties te melden. Van die meldingen kunnen we leren en maatregelen nemen om herhaling te voorkomen. Maar voor medewerkers voelt een melding maken vaak als klikken. Ook daar hebben we een hein-cartoon over gemaakt.

Langzaamaan komen er meer meldingen binnen. Die gaan vooral over onveilige verkeerssituaties en over onbevoegden op de bouwplaats.' Carlucci geeft trouwens ook hein-trainingen aan opdrachtgevers en onderaannemers. 'Zo zorgen we ervoor dat iedereen dezelfde taal begrijpt en spreekt. Iedereen heeft een belangrijke rol in veiligheid.'

Aanrakerige collega

Toen Carlucci tijdens een hein-training vroeg een persoonlijk dilemma uit te werken, kreeg ze er een onder ogen van een medewerker die het lastig vond dat een collega wel erg aanrakerig was. 'Bij ons is ongeveer tien procent vrouw. Dat leidt tot een vrij masculiene sfeer op de werkvloer. Iedereen is heel amicaal en maakt grappen.' Ook Carlucci kreeg te maken met grapjes die bij nader inzien misschien niet zo grappig waren. 'Zeker in het begin hoorde ik wel eens dat ze me liever op hakken zagen. Of kwam iemand net te dicht bij me staan. Ik zei daar dan direct wat van en daarmee was het klaar. Dat de vrouw die haar dilemma deelde zich bij ons onveilig voelde, opende mij de ogen.' Carlucci – ook vertrouwenspersoon – organiseerde een gesprek met beide betrokkenen. 'De man in kwestie bleek zich van geen kwaad bewust en veranderde zijn gedrag direct. Daarmee was de lucht gelukkig geklaard.'

'Ben je hier oké mee?'

Door deze melding realiseerde Carlucci zich wel: 'Ons bedrijf is ook gewoon een afspiegeling van de maatschappij. Blijkbaar liep deze collega hier al een tijd mee rond en kwam dat niet zomaar naar boven. Daarom bespreken we nu tijdens onze maandelijkse bijeenkomsten onder meer cartoons over (seksueel) grensoverschrijdend gedrag. Het begint vaak wat lacherig, maar al snel ontstaan er heel goede gesprekken en meer begrip voor elkaar. Ook komen er soms nieuwe signalen op tafel.' Wat zij haar collega's, man of vrouw, meegeeft: 'Bijna altijd voel je aan dat iemand niet helemaal op zijn gemak is. Vraag dan even 'ben je hier oké mee'. Daarmee help je de ander om grenzen aan te geven.'



Naar trede 5 van de veiligheidsladder

Carlucci benadrukt dat pesten ook onder grensoverschrijdend gedrag valt. 'Ik hoorde dat er regelmatig grappen werden gemaakt over een jonge kraanmachinist. Daar ben ik het gesprek over aangegaan met zijn leidinggevende: zou je hem niet beter instrueren, zodat hij kan groeien in zijn vak. Empathie voor de persoon en inzicht geven in de risico's van een situatie zijn belangrijke voorwaarden voor groei en werkplezier. Daar hebben we naderhand ook met z'n allen een gesprek over gehad in de keet.' Als het om veiligheids-cultuur en houding en gedrag van medewerkers gaat, hoef je het KAM-team van Ploegam dus niets wijs te maken. Dat zag de certificerende instantie van de safety culture ladder (veiligheidsladder) ook. Zij adviseerden Carlucci om volgend jaar de stap naar trede 5 te zetten. ●

Meer weten over aanpak cultuurverandering?

Annemarie Carlucci dacht namens Ploegam, samen met twintig andere bedrijven, mee over de handreiking 'Cultuurverandering op de werkvloer' van regeringscommissaris Mariëtte Hamer. Maar regels en gedragscodes zijn volgens haar slechts een klein deel van de oplossing. Carlucci: 'De sleutel ligt in het sterker maken van mensen. Daarvoor zetten wij het hein-gedachtengoed in. Degenen die het moeilijk vinden om grenzen aan te geven, krijgen inzicht in hun gedrag en leren voor zichzelf opkomen. Als interne trainingen ontoereikend zijn, dan kunnen we collega's helpen de juiste hulp te vinden. Degenen die beticht worden van grensoverschrijdend gedrag, leren wat hun gedrag teweegbrengt bij de ander(en) en hoe zij grenzen kunnen respecteren. De protocollen en regels zijn tot slot nodig voor degenen die volharden in grensoverschrijdend gedrag.'



Dagelijks ontvangt Bouwend Nederland Advies veel verschillende vragen van leden. In deze rubriek behandelen we telkens een vraag en geven we een passend antwoord. Dit keer een klacht van een opdrachtgever over zijn nieuwgebouwde woning. De persoon in kwestie vindt de witte verkleuring op de houten gevelbekleding onacceptabel.

Is verkleuring van de gevelbekleding onacceptabel?

Tekst Peter Vermeij

Wil jij advies op maat?

De (juridisch) specialisten van Bouwend Nederland staan voor je klaar! Scan de QR-code om met hen in contact te komen.



Nog een vraag?

Heb je naar aanleiding van dit artikel ook een vraag voor ons? Neem dan contact met ons op via advies@bouwendnederland.nl. Misschien behandelen we jouw vraag dan in de volgende editie.

De leverancier zegt dat er niets aan de hand is: dit komt door het uitbloeden van de harsen uit het hout. Volgens eigen zeggen hoort dit bij het product. Een lastige situatie waarin Bouwend Nederland op basis van enkele bijgesloten stukken en correspondentie om advies wordt gevraagd.

Naar mening van de bouwrechtjurist valt de klacht niet onder de garantieregeling van Woningborg: zaken als oppervlakteverwerking, vlekvorming en/of verkleuring van materialen én esthetische kwesties zijn uitgesloten van de garantieregeling. Bouwkundig is er namelijk niets aan de hand. Daarnaast: er is ook geen sprake van tekortkoming. In de technische omschrijving staat vermeld dat de gevels zijn opgebouwd uit een geïsoleerde houtskeletbouw buitenconstructie die met houten geveldelen is bekleed. De gevelafwerking voldoet aan die omschrijving.

De enige vraag die dan resteert: voldoet de gevelbekleding aan de eisen van goed en deugdelijk werk? In tegenstelling tot wat de opdrachtgever stelt, hoeft de gevel niet ieder jaar geschilderd te worden. In de gebruiksaanwijzing wordt alleen gesproken over het jaarlijks reinigen van de gevels. De leverancier adviseert dit een jaar na oplevering te doen en de uit-treding van hars in de zomer af te wachten. Een onderhouds-behandeling met olie is pas na vijf jaar of later vereist (en dat is geen onredelijke termijn). Daarmee wordt voldaan aan de eisen van goed en deugdelijk werk.

Als de opdrachtgever zich niet bij dit antwoord kan neerleggen, kunnen we op verzoek de behandeling van het dossier overnemen. Het tarief hiervoor bedraagt € 150 per uur, exclusief BTW. ●

JORIS VAN DER ZANDEN, RESTAURATIEBEDRIJF ZANDENBOUW



‘Trots op de inventiviteit van onze mensen’

Tekst Esther te Lindert
Foto's ©René de Wit

Joris van der Zanden houdt van de combinatie bouw en geschiedenis. Als kind struinde hij al door de authentieke Brabantse boerderijen van zijn familie. Niet verwonderlijk dus dat hij zich met zijn restauratiebedrijf Zandenbouw (opgericht in 2011) vooral op monumentenzorg richt. ‘Ik ben gaan doen wat ik het liefste doe, ook nadat Zandenbouw in 2023 werd overgenomen door bouwbedrijf Van den Heuvel, mijn vroegere werkgever. Deze samenwerking zorgt voor grotere slagkracht, bredere ontwikkelingsmogelijkheden voor het personeel van beide bedrijven en een krachtige meerwaarde voor onze opdrachtgevers.’

Waar ben je trots op?

'De inventiviteit van onze mensen, hun vakmanschap. We houden ons vooral bezig met het onderhouden en restaureren van monumenten: van een pan die scheefligt tot het herstel van kerken en boerderijen. Uniek is onze specialisatie in het verplaatsen van historische constructies. We demonteren, nummeren en documenteren alle onderdelen. Van de muren tot de houtconstructies, en vervolgens slaan we die op. Wie op een andere plek in Oost-Brabant een schuur nodig heeft, kan bij ons aankloppen voor oude schuren. Klanten krijgen zo een gebouw dat bij de geschiedenis past, bij de locatie, bij het landschap. Daarbij heb je mensen nodig die vindingrijk zijn, die zelf oplossingen aandragen. Zo hebben we veel bijzondere projecten kunnen doen. Een goed voorbeeld is de zestien-eiken-schuur, een Brabantse dwarsdeelschuur die we in 2017 zelf hebben gebouwd op een landgoed net buiten Den Bosch.'

Wat was de uitdaging?

'Het ging hierbij niet om een klassieke restauratie, maar de constructieve opzet en het ontwerp waren wel identiek aan de schuren die honderd jaar geleden in Noord-Brabant werden gebouwd. In die zin zou je dit project een reconstructie kunnen noemen. De opdrachtgever was HilberinkBosch, een architectenbureau uit Berlicum met wie we vaak samenwerken. Zij werken vanuit een monumentale langgevelboerderij en wilden op het erf graag een dwarsdeelschuur laten bouwen voor extra vergaderruimte, opslag en stalling. Op het omringende landgoed hebben we zestien eiken gekapt die ziek waren of in de weg stonden. De uitdaging was om uit die eiken een volledige schuur op te bouwen. Samen met de opdrachtgever hebben we de bomen bekeken: hoe moeten ze worden gezaagd, welke onderdelen kunnen we eruit halen?'

Hoe hebben jullie dat aangepakt?

'Een bomenzager heeft ter plekke de stammen verzaagd tot de onderdelen die we nodig hadden. Het constructiehout hebben we uit de harde kern gehaald, de schors hebben we meegestort in de betonwanden en van de houtrestanten hebben we de



'Een monument is veel meer een organisme dan een ander gebouw'

dakbedekking gemaakt. Daarvoor hebben we gekeken naar eeuwenoude molens waarbij de daken bestonden uit een soort houten leien. Dat molendetail hebben we ook toegepast op het dak van deze schuur, door leien van het inlands eiken te maken. We hebben het hout bewust niet behandeld, materiaal moet ademen. Een monument is veel meer een organisme dan een ander gebouw. Ook deze zestien-eiken-schuur, die is gemaakt van natuurlijke materialen uit de directe omgeving, mag ademen, mag meebewegen met de natuur.'

Wat is de sleutel tot succes geweest?

'De directe communicatie tussen de architecten en onze vaklieden. Onze timmerlui leerden conceptueel denken van de architecten, en andersom leerden zij van onze mannen wat wel en niet kan, hoe hout zich gedraagt. Je hebt mensen nodig die zelf nadenken, die oplossingen durven en kunnen verzinnen. Bij ons werken vijftien volwaardige vaklieden. Ik heb er altijd een hekel aan als mensen buiten op de bouw niet met een architect mogen communiceren. Bij ons hoeft niet alles via het kantoor te lopen. Dat maakt ons bedrijf wezenlijk anders dan andere bedrijven. Ons personeel is in hoge mate zelfsturend. De jongens komen iedere keer zelf met oplossingen die ze met de opdrachtgever en de architecten bespreken, dat is heel gaaf om te zien.' ●



ZIJN UW WERKNEMERS ZEKER VAN EEN VEILIGE WERKOMGEVING?

Meer info?

arbond.nl/veiligbouwbedrijf



U wilt uw werknemers een veilige werkomgeving bieden, waar ze met plezier kunnen werken. Met de Risico-inventarisatie en -evaluatie (RI&E) krijgt u inzicht in de arbeidsrisico's in uw bedrijf waardoor u ze kunt aanpakken en verkleinen. Zo voorkomt u ongelukken en verzuim.

Gratis RI&E Bouwnijverheid

Valt u onder de cao Bouw & Infra, dan kunt u gratis gebruik maken van de RI&E Bouwnijverheid van Vlandis.

Heeft u 25 of meer werknemers in dienst? Dan hoeft u de RI&E alleen nog door ArboDuo als gecertificeerde arbodienst

te laten toetsen. Als trotse partner van Vlandis en Bouwend Nederland helpen wij u graag.

Korting

Wij hebben meer dan 25 jaar ervaring met de RI&E bij bouwbedrijven. **U profiteert bovendien van 5% korting** op de RI&E-uitvoer en -toetsing, advies en trainingen.

Zelf/Samen/Laten doen

Bij ArboDuo kiest u hoe u uw arbozaken regelt. Zelf met behulp van onze online hulpmiddelen? Liever alles uitbesteden? Of kiezen voor een middenweg? Alles kan.

Ik help u graag

Gert-Jan Klanderman, branchemanager Bouw & Transport
gert.jan.klanderman@arbond.nl - 06 129 985 49
Of kijk op www.arbond.nl/veiligbouwbedrijf

ArboDuo

Gezond ondernemen. Daar zijn wij voor.



BENIEUWD WAT HIER GEBEURT? KOM NAAR DE:

DAG VAN DE BOUW

21 JUNI 2025 DAGVANDEBOUW.NL

 **DE BOUW
MAAKT
HET**

DOE MEE EN MELD JE AAN

AANMELDEN KAN TOT 1 JUNI!

Op **zaterdag 21 juni 2025** organiseren we de 18e Dag van de Bouw. Dé dag waarop we bouwplaatsen en infraprojecten in heel Nederland openstellen voor publiek om te laten zien hoe mooi onze sector is. Je kan je project **aanmelden tot 1 juni**. Ga naar dagvande bouw.nl

Wil je ook de bouwers van de toekomst enthousiasmeren voor de bouw en infra? Doe dan mee aan de 'Onderwijsdag van de Bouw' op 20 juni 2025. Meer info? onderwijsdagvande bouw.nl

Een initiatief van



**DE
BOUW
MAAKT
HET**

**Naam**

Brian Horio

Functie

Werkvoorbereider infra

Studie

Infra bij de KOB

‘Van stropdas naar stevige werklaarzen’

Tekst Jacob-Jan Esmeijer

Foto's ©Sander van der Torren

Brian Horio maakte de overstap van een accountantskantoor naar de bouw. Twee maanden na een prettige kennismaking met Dura Vermeer kwam hij er in dienst als werkvoorbereider infra. Hij heeft het prima naar zijn zin.

‘Ik werkte als teamlead Accounting bij een accountantskantoor totdat er een reorganisatie werd aangekondigd. Toen kwam de gedachte bij me op: wil ik elders binnen finance mijn pensioen halen of maak ik nog een ‘move’? Het werd het laatste. Via het betere Google-zoekwerk kwam in februari 2022 de instroomcampagne Jij gaat het maken op mijn radar. Niet geheel onverwacht: ik had als timmerman een verleden in de bouw. En het maken van dingen is altijd aan mij blijven trekken. Mijn zoektocht naar een niet-financiële functie in de bouw kreeg meer vorm, maar ik realiseerde me niet volledig dat de infra iets voor mij zou kunnen zijn. Mede door de online sessie van Jij gaat het maken, sprak ik met verschillende bouw- en infrabedrijven en kwam ik in juli van het afgelopen jaar met Dura Vermeer aan tafel. Twee maanden na deze kennismaking ben ik daar op hun locatie in Alkmaar als aankomend werkvoorbereider infra in dienst gekomen.

Wij zijn nu ruim een jaar verder. In die beginmaanden vond ik het best lastig, want mijn achtergrond als teamleider in de wereld van finance stak volledig anders in elkaar. Het was een zoektocht, maar al mijn collega's waren in die periode meer dan toegankelijk om mij verder te helpen. Mijn begeleider, tevens zij-instromer, is een belangrijke steun en toeverlaat geweest. Vanwege mijn achtergrond en frisse blik op zaken heeft de bedrijfsleider de ‘Verbazing van de Week’ opgezet. Hierin daagt hij wekelijks mij uit om met mijn blik van buiten zaken



te benoemen die mij opvallen in het dagelijkse werk en die we mogelijk zouden kunnen verbeteren. Niet alleen verhelderend voor hem maar ook zeker voor mij.

Recent heb ik een contract voor onbepaalde tijd gekregen en inmiddels ben ik begonnen met de vierjarige opleiding Infra bij de KOB. De opleidingskosten hiervoor worden volledig vergoed. Wie had dat gedacht: van stropdas naar stevige werklaarzen? Want ik ben blij met mijn overstap, ik zit bij Dura Vermeer helemaal op mijn plek! ●

‘Met mijn blik van buiten draag ik ideeën aan’

DuBLOK[®]: blokken stapelen tot duurzame geluidsschermen



Tekst Brandy van Gerven
Foto's ©Heijmans

Hoe kunnen we de milieu-impact van de aanleg van geluidsschermen verminderen? Die vraag stelden ProRail en Rijkswaterstaat in 2021 aan de markt. Nu bijna drie jaar later heeft Heijmans een heel goed antwoord op deze vraag. Hun innovatie bespaart 70% MKI ten opzichte van het referentie geluidsscherm. Door de modulaire opbouw wordt (verkeers)hinder bovendien tot een minimum beperkt.



Een weg die efficiënt en veilig gebruikt moet worden, bestaat uit méér dan asfalt. Belangrijk zijn ook een veilige geleiding van het verkeer, geluidsbeheersing, de aanleg van betonverhardingen en wegonderhoud om de wegen in goede staat te houden. Dit is het terrein van Heijmans Wegspecialismen. Ontwerpleider Johan Grevelink en projectleider Walter Groenewoud houden zich specifiek bezig met geluidsbeheersing. Geen overbodige luxe in ons dichtbevolkte land. Geluidswallen en -schermen voorkomen dat naastgelegen woon-

wijken, scholen, en natuurgebieden geluidsoverlast ervaren. Toen ProRail en Rijkswaterstaat in 2021 het innovatiepartnerschap duurzame geluidsschermen (IPDG) opzetten, schreef Heijmans natuurlijk in. Naast 4Silence, GSF Railinfra en Formworks Robotics werden ze met hun innovatie DuBLOK® voor de laatste fase geselecteerd.

Vernieuwingsopgave ProRail

Aanleiding voor de uitvraag van ProRail is een grote vernieuwingsopgave (MJPG).

De komende jaren plaatst ProRail langs het spoor zo'n 62 kilometer geluidsscherm van gemiddeld 2,5 meter hoog. Bij Rijkswaterstaat gaat het om zo'n 40 kilometer langs rijkswegen. 'Het materiaal en transport voor deze geluidsschermen heeft een grote milieu-impact. Daarom loont het te onderzoeken hoe je dit kunt terugdringen', vertelt Groenewoud. 'Toen de uitvraag van ProRail kwam, speelden we al met het idee van een modulaire opbouw. Het innovatiepartnerschap was een goede steun in de rug om dit idee verder uit te werken.'

Het door Heijmans ontwikkelde geluidsscherm bestaat uit schanskorven met secundair vulmateriaal. Grevelink: 'Met tien verschillende typen blokken is elke gewenste configuratie op te bouwen. Daarvoor hebben we een mes-groefverbinding ontwikkeld. Bij hogere schermen creëren we stabiliteit met de toepassing van secundair staal. De blokken hebben een levensduur van vijftig jaar, zijn verplaatsbaar (modulair) en bij einde levensduur voor 99,9% herbruikbaar.'



Biodiversiteit stimuleren

Heijmans heeft een duidelijke ambitie om duurzamer te werken. Hun strategie 'Makers van een gezonde leefomgeving' rust op drie pijlers: Klimaat, Water en Biodiversiteit. Groenewoud: 'We hebben hier bij de ontwikkeling van DuBLOK® goed naar gekeken. Zo oogsten we het de vulling bij voorkeur lokaal. We hebben ook BioBlocks® (soort van turf-blokken) als vulling onderzocht. Helaas was dat voor dit project niet de best passende invulling maar we houden deze optie zeker voor ogen.' Omdat de geluidsschermen compact zijn, blijft er ruimte over voor een natuurlijke berm, vult Grevelink aan. En: 'Planten kunnen zich aan het scherm hechten zonder dat hiervoor een aparte klimconstructie nodig is. Verder zijn we benieuwd of kleine vogels en verschillende soorten insecten hun plek gaan vinden in de kieren van de constructie. Ons scherm neemt trouwens ook goed vocht op. Dat is gunstig bij hevige regenval, wat vaker voorkomt als gevolg van klimaatverandering.'



'Innoveren kost veel tijd en hoofdbrekers. Benut vooral de kracht van samenwerking'

Leerzame testfase

Het innovatiepartnerschap duurzame geluidsschermen was intensief. Grevelink: 'In zo'n partnerschap wordt er om oplossingen gevraagd, zonder dat er precies duidelijk is hoe die oplossingen eruit moeten zien. Deze manier van aanbesteden biedt veel ruimte om tot echt nieuwe innovaties te komen. Ook de andere drie winnende ideeën hebben interessante oplossingen. Wij waren een van de weinigen met een compleet product.' De veldtesten werden grotendeels uitgevoerd in de testomgeving van Rijkswaterstaat, het Living Lab InnovA58. 'Wij zijn in eerste instantie bouwers, geen productontwikkelaars. We hebben dan ook vooral veel geleerd van de bureau- en veldtesten. Onze zorg over mogelijke geluidsslekken via de kieren tussen de blokken bleek onterecht. Gelukkig pakte ook onze theorieën over de constructieve eigenschappen en samenwerking van de blokken gunstig uit.'

De kracht van samenwerken

'Nu we de testfase met goed gevolg hebben doorlopen, krijgen we van ProRail de opdracht voor het bouwen van een scherm in een operationele spooromgeving', vertelt Groenewoud. 'Daarnaast nemen ProRail en Rijkswaterstaat in de aanbesteding van de MJPG-geluidsschermen een sterke MKI-prikkel mee (milieukostenindicator). Partijen die met hun aanbieding op MKI besparen, krijgen een fictieve korting op de aanneemsom.' Grevelink ziet kansen om hun innovatie in de toekomst nog verder te verduurzamen. 'Denk aan bio-based materiaal als vulling of insectenhôtels aan het scherm. Ook de combinatie met zonnepanelen kan interessant zijn, zeker voor gemeenten. Dan kunnen de geluidsschermen extra energie leveren aan een woonwijk.' Hebben Groenewoud en Grevelink nog een tip voor andere ondernemers? 'DuBLOK® is het resultaat van jarenlange en nauwe samenwerking met onze partners: BioBlocks®, Greenfix®, Rockwool® en Thibo. Innoveren kost veel tijd en hoofdbrekers. Benut vooral de kracht van samenwerking.' ●



RENAULT TRAFIC E-TECH ELECTRIC



vanaf

€ 39.495⁽¹⁾

- ✓ rijbereik tot 294 km⁽²⁾
- ✓ laadvolume tot 8,9 m³
- ✓ laadlengte tot 4,15 m: langste in zijn klasse
- ✓ aantrekkelijk voordeel voor leden van Bouwend Nederland

1. netto catalogusprijs exclusief Bouwend Nederland ledenvoordeel. 2. volgens WLTP-protocol, afhankelijk van de versie.

Renault Pro+

renault.nl



**DUURZAAM BOUWEN
AAN VEILIGHEID EN KWALITEIT.**



**Profiteer van de voordelen
van een Consultancy abonnement!**

Aboma Consultancy bv
Maxwellstraat 49^a
6716 BX Ede
Postbus 141
6710 BC Ede
T 0318 691920
info@aboma.nl
www.aboma.nl

De voordelen op een rij

- 1 gratis persoonlijke Abomafoon licentie (digitaal)
- 50% korting op de jaareditie van het Abomafoon boek
- Ontvangst van digitale Veiligheidsberichten
- Korting op de aanschaf van overige publicaties
- Korting op cursussen en opleidingen
- Toegang tot de helpdesk van Aboma Consultancy
- Korting op adviestarieven bedrijfsbegeleiding
- Deelname aan Aboma CONNECT (netwerkevenement)
- Vaste contactpersoon

**NU MET
LEDENVOORDEEL**

De nieuwe UAV-GC 2025



De nieuwe UAV-GC 2025 sluit nog beter aan op de actuele praktijk binnen B&U- en infrastructurele projecten. Er zijn aanpassingen doorgevoerd met betrekking tot onderwerpen zoals risicoverdeling, aansprakelijkheid en samenwerking. Schrijf je nu in voor deze training bij de Bouwend Nederland Academy en ontdek de belangrijkste wijzigingen.

Trainer

Trainer Arno Duiverman
Senior beleidsadviseur
aanbesteden & contracteren

Data

Start vanaf maart, bekijk onze website of scan de QR code voor de actuele trainingsdata.



Meer informatie?

Voor meer informatie over onze trainingen neem contact op met Esther Zeemeijer opleidingscoördinator Bouwend Nederland of mail naar academy@bouwendnederland.nl





De Passerelle Zwolle

Tekst Jacob-Jan Esmeijer
Foto ©Dura Vermeer/
Paul Poels

Een te verrijzen passerelle (loopbrug) verbindt de historische binnenstad van Zwolle met het vernieuwde gebied aan de andere kant van het spoor. De brug van ruim 130 meter lang, 10 meter breed en 7,5 meter hoog wordt gemaakt van duurzaam Europees naaldhout. Alleen voor de fundering is beton gebruikt. Bouwen met hout is goed voor het milieu. Eenmaal opgeleverd, is de Passerelle in Zwolle de grootste houten loopbrug van ons land.

OPDRACHTGEVER

Gemeente Zwolle
ProRail

GEZAMENLIJK ONTWERP

Karres en Brands, ipv Delft en Miebach, Schmees & Lühn, gemeente Zwolle en ProRail

UITVOERDER

Dura Vermeer

OPLEVERING

2025

LEUK OM TE WETEN

Vergeleken met staal vermindert hout de CO₂-uitstoot met meer dan 70%.

5 tips

Een zzp'er inhuren

Tekst Henriëtte Verhoeff
Foto's ©TBI, 123RF

Vanaf begin dit jaar controleert de Belastingdienst strenger op de inzet van zzp'ers. De focus ligt op schijnzelfstandigheid: situaties waarin een zzp'er functioneert als werknemer zonder dienstverband. Dit kan leiden tot forse naheffingen en zelfs het opeisen van een vast dienstverband, met verplichtingen zoals doorbetaling bij ziekte en ontslagbescherming.

1



2

Maak duidelijke afspraken over de samenwerking

In veel overeenkomsten schiet de kwaliteit van de opdrachtbeschrijving tekort, waardoor de Belastingdienst gemakkelijk kan handhaven. Een duidelijke en nauwkeurige opdrachtformulering verkleint dit risico en biedt voordelen. Leg vanaf het begin duidelijke afspraken vast, zoals:

- Tarieven & betaling, de zzp'er bepaalt zijn tarief en factureert zelf.
- Opdrachtomschrijving, een duidelijke beschrijving van het gewenste resultaat.
- Werkuren & locatie, hoe minder je hierover afspreekt, hoe zelfstandiger hij is.

Een zzp'er moet zelf bepalen hoe en wanneer hij de opdracht uitvoert. Te veel aansturing kan wijzen op een dienstverband.

Controleer of je volgens de wet werkt

Een zzp'er moet écht zelfstandig werken. De Belastingdienst kijkt bijvoorbeeld naar:

- Heeft de zzp'er eigen gereedschap en bepaalt hij zelf hoe hij werkt?
- Kan de zzp'er zelf bepalen waar, wanneer en met wie hij werkt?
- Kan de zzp'er opdrachten weigeren?
- Werkt de zzp'er voor meerdere opdrachtgevers?
- Is er duidelijk onderscheid tussen werknemers en zzp'ers? (hier kun je als bedrijf zelf goed op sturen).

Beantwoord je een of meerdere vragen met **nee**? Dan loop je risico op schijnzelfstandigheid.

3

Ga in gesprek met de zzp'er over de wetgeving

Veel zzp'ers werken al jaren op dezelfde manier en zijn zich niet altijd bewust van de nieuwe controles. Voer een open gesprek over de samenwerking en maak samen duidelijke afspraken. Dit voorkomt misverstanden en helpt om problemen te vermijden.

4



Leg alles vast in een modelovereenkomst

Een modelovereenkomst (goedgekeurd door de Belastingdienst) legt de samenwerking juridisch vast en verkleint het risico op naheffingen en boetes. Belangrijke punten hierin zijn:

- De zzp'er werkt zelfstandig en ontvangt geen directe aansturing.
- Er is geen doorbetalingsplicht bij ziekte.
- De zzp'er werkt niet exclusief voor één opdrachtgever.

Download een modelovereenkomst via:
www.bouwendnederland.nl/zzp

5



Kies een alternatieve contractvorm als een modelovereenkomst niet werkt

Lijkt de samenwerking tóch op een dienstverband? Overweeg dan een andere contractvorm:

- Arbeidscontract, voor structurele inzet van een werknemer.
- Uitzendovereenkomst, via een erkend uitzendbureau.
- Detacheringsovereenkomst, voor flexibele inzet zonder risico's.

Door de juiste contractvorm te kiezen, voorkom je juridische en financiële problemen.

Blijf op de hoogte

Wil je meer informatie, updates en hulpmiddelen? Bezoek bouwennederland.nl/zzp voor een modelovereenkomst, een informatie-sheet, een video en veel gestelde vragen. Speciaal samengesteld voor onze sector. ●

Bedrijfswagen leasen via Ayvens? **Goed geregeld!**

vanaf
€ 446
p/m*



vanaf
€ 463
p/m*



- Bestel nu een geregistreerde Opel Vivaro of Renault Trafic
- Vrijgesteld van bpm en direct uit voorraad leverbaar
- Tot 2028 toegang tot de meeste zero-emissiezones
- Later kosteloos switchen naar een elektrische bedrijfswagen*



Extra voordelen voor leden Bouwend Nederland

Ontvang als lid € 1.500 cashback of € 2.000 korting op inbouw.
Meer weten? Scan de QR-code of kijk online op ayvens.com.

* Vanafprijs excl. btw voor zakelijk leasen o.b.v. 96 maanden en 15.000 km per jaar.
Actie is geldig zolang de voorraad strekt. Bekijk alle voorwaarden op ayvens.com.

Better with every move.

 **ayvens**
SOCIETE GENERALE GROUP

Geef je zakelijke telefonie een APK-check

Bouwend Nederland Telefonie geeft jouw telefoniesysteem een grondige inspectie.

Een grondige inspectie van je telefoniesysteem. We bekijken niet alleen of alles efficiënt en slim is ingericht, maar ook de kosten en tarieven.

Dit houdt de Bouwend Nederland Telefonie APK-check in:

- 1 | Controle van kosten en tarieven
- 2 | Efficiëntie van je huidige systeem
- 3 | Aanbevelingen voor optimalisaties
- 4 | Toekomstbestendigheid

Jouw zakelijke telefonie verdient de beste zorg. Vertrouw op Bouwend Nederland Telefonie om het slimmer en kosteneffectief te maken.

Meer informatie?

0348 - 49 50 41

bouwendnederlandtelefonie.nl



Plan nu jouw telefonie APK-check in:

Scan snel en eenvoudig de QR-code om een afspraak te maken op een datum en tijd die jou het beste uitkomt. Of ga naar: www.bouwendnederlandtelefonie.nl/APK

HOE WERK JE

Waterschap en aannemer versterken elkaar op relatie, inhoud en proces

Tekst Gert Hardeman

Foto's ©Jurgen Moorlach

Waterschap Hunze en Aa's en ingenieursbureau en aannemer Roelofs Groep werken al meer dan vijf jaar samen. Zo zijn er samen zes zonnecarports bij het kantoor van het waterschap geplaatst en is de inlaatconstructie in de Slochterhaven gerealiseerd. Nieuwste gezamenlijke civieltechnische project is het toekomstbestendig maken van het gemaal in de Groningse Rolkepolder. Wat zijn de succesfactoren van goede (publieke en private) samenwerking? En de valkuilen? Hoe maak je optimaal gebruik van elkaars kennis, ervaring en mensen?

Vertrouwen en respect, maar ook de saamhorigheid is voelbaar tijdens het gesprek met Hendrik Jan Huiting, teamhoofd Projecten van waterschap Hunze en Aa's en Arjan Mulder, manager Infra en Industrie van Roelofs. Een belangrijke succesfactor voor goede samenwerking is volgens Mulder het werken in bouwteams: 'Wij werken in de ontwerpfase al intensief samen met het waterschap. Daar profiteren we in de uitvoering van, want je krijgt haalbare oplossingen en draagvlak voor het ontwerp en de uitvoeringswijze.'

Gebruik elkaars expertise

Gebruik maken van elkaars expertise is een andere succesfactor. Huiting: 'Bij de zonnecarports was de hoofdaannemer Soly minder goed in projectmanagement. Wij hebben, in goed



SUCCESVOL SAMEN?





Tips en adviezen voor goede samenwerking

- Ga eerst bij elkaar langs, doe een bakkie, dan pas bellen en daarna pas mailen. Zeker als er iets speelt of er is een onzekerheid. Zo kom je makkelijker en sneller tot goede oplossingen en voorkom je misinterpretaties en verharding van de relatie.
- Wees altijd open, eerlijk en transparant.
- Geef als manager je (technisch) specialisten vertrouwen en zorg dat ze zich gehoord, gezien en gewaardeerd voelen.
- Heb oog en begrip voor elkaars belangen: overheidsorganen en bedrijfsleven werken nu eenmaal anders.
- Houd de zakelijkheid, scherpte en frisheid in de relatie en blijf elkaar verrassen.

Voor meer informatie:

www.hunzeenaas.nl en www.roelofsgroep.nl

overleg met Soly, Roelofs gevraagd om drie rollen te vervullen: aannemer, engineer en projectmanager. Dit maakte het heel efficiënt: ze dachten aan de voorkant mee en toetsten gelijk de uitvoeringsmethode. De uitvoering verliep daarmee soepel en de gemeente Veendam ging direct akkoord met ons plan.'

Trek samen op

Bij de Slochterhaven kreeg Roelofs het verzoek een omgevingsmanager te leveren om contact te leggen met bewoners en andere stakeholders. Mulder: 'Bij de inlaatconstructie gingen we samen met het waterschap in gesprek met de gemeente. Samen optrekken heeft een grote meerwaarde.'

Profiteer van elkaars netwerk

Beide partijen maken slim gebruik van elkaars netwerk. Huiting: 'Het gemaal in de Rolkepolder ligt geïsoleerd vlak bij een spoorlijn. Wij werken niet vaak met ProRail, maar Roelofs wel. Wij hebben dankbaar gebruik gemaakt van die relatie en Roelofs heeft alles met ProRail geregeld.' Mulder vult aan: 'Ieder brengt dan zijn eigen kennis en toegevoegde waarde in.'

Investeer in de relatie

Voor beide partijen is naast inhoud en proces de relatie belangrijk. Huiting: 'We weten elkaar makkelijk te vinden. En bij problemen gaan we niet gelijk escaleren, maar hebben we het over laagdrempelig opschalen. We gaan open en eerlijk met elkaar in gesprek op zoek naar oplossingen. Het is ook fijn als de aannemer open communiceert als iets niet gaat lukken en daar niet mee wacht tot één minuut voor twaalf. Dan helpen korte lijnen en dat we wederzijds goed benaderbaar zijn.'

Leer elkaar kennen

Elk project van het waterschap begint met een gezamenlijke kick-off. Huiting: 'Het is belangrijk dat we elkaar goed leren kennen, want dan ga je ontspannen, laagdrempelig en met plezier met elkaar aan de slag. Je werkt soepeler en efficiënter en krijgt meer voor elkaar. Bij spanningen zoek je elkaar ook makkelijker op. Je legt dingen open op tafel en bespreekt het in gezamenlijkheid.' Mulder beaamt dit: 'Wij werken met een samenwerkingsladder met regels, zoals elkaar leren kennen, afspraak is afspraak, wie is waar verantwoordelijk voor, wie doet wat en wie maakt de keuzes.'

Valkuilen

Valkuilen zijn er ook. Huiting: 'De relatie is belangrijk, maar als je jaren met elkaar samenwerkt moet je niet te amicaal worden en wel zakelijk blijven. Ook moet je voorkomen dat je op routine draait, want dan kun je een tunneldenker worden. Je moet scherp en fris blijven en elkaar uitdagen en beter maken.' ●



DuSpot: Tinder voor bouwmateriaal

Tekst Jacob-Jan Esmeijer Foto ©DuSpot

‘We spelen met onze tool in op het belang van circulariteit’

Mart Mensink (DuSpot):

‘Met DuSpot hebben we een tool ontwikkeld waarin je een depot, project of aanbesteding kunt presenteren waar circulaire vraag of aanbod nodig is. Het idee voor deze matching-tool ontstond toen ik als werkvoorbereider in de bouw zag hoeveel goede, herbruikbare materialen worden verspild. Binnen DuSpot (afkorting voor Duurzaam Spotten) kun je circulaire vraag en aanbod kenbaar maken waarbij een algoritme automatisch de match faciliteert. We kennen diverse gebruikers: aan de ene kant zijn woningcorporaties, waterschappen, gemeenten er als opdrachtgever. Anderzijds hebben we veel (landelijke) aannemers die het tool inzetten om zo circulair te kunnen bouwen. Beschouw DuSpot als

een soort Tinder, zij het voor bouwmaterialen. Zo'n vier jaar zijn geleden wij begonnen met de ontwikkeling van DuSpot en konden we binnen twaalf maanden een prototype lanceren. En dat het aanslaat, bewijzen de inmiddels 400 organisaties die via DuSpot materialen met elkaar uitwisselen. De Green Deal die zegt dat we in 2050 circulair en CO₂-neutraal moeten zijn, vertaalt zich in het bedrijfsleven in een Corporate Sustainability Reporting Directive waaraan je moet voldoen om een accountancyverklaring te ontvangen. Daarbovenop: ook de overheid hamert op de noodzaak van circulariteit in het beleid van het bedrijfsleven. Met DuSpot spelen we praktisch in op deze drukmiddelen. Vanuit de

regio zijn we momenteel DuSpot landelijk aan het uitrollen om vervolgens over een buitenlands avontuur te dromen. In januari organiseerde het Centrum Ondergronds Bouwen de Tunneldag. Tijdens deze conferentie werden wij met onze tool tot winnaar van de Circulariteitschallenge uitgeroepen. ‘DuSpot sluit perfect aan op de marktbehoefte. Waar tot nu toe matches tussen vraag en aanbod ontstaan, is dat afhankelijk van een paar mensen dat toevallig weet dat iets beschikbaar is waar anderen gebruik van kunnen maken. Met DuSpot kunnen gericht matches worden gerealiseerd’, aldus een van de juryleden. Een mooie mijlpaal voor ons jonge bedrijf! ●

‘Fraanje toonde zich heel flexibel’



Aan de rand van Aria, een woonwijk aan de zuidzijde van Goes, is met Aria-Zuid een nieuwe woonwijk verrezen met woningen, appartementen en een aantal instellingen voor zorgbehoevenden. Op zich allemaal niets raars, maar er zat een addertje onder het Zeeuwse gras: onder de grond bevindt zich een forse aardgasleiding. Daarom werkte aannemer Fraanje nauw samen met Veiligheidsregio Zeeland. Hoe heeft de Veiligheidsregio deze samenwerking ervaren?

Tekst Jacob-Jan Esmeyjer
Foto's ©René van den Burg



Aria-Zuid is een gebied dat wordt ontwikkeld door de Zeeuwse aannemer Fraanje en waar uiteindelijk 240 woningen zijn gebouwd. Gezien de aanwezigheid van een aardgasleiding legde de gemeente Goes in de zomer van 2021 contact tussen Wieland Zwemer (projectontwikkelaar bij Fraanje) en Veiligheidsregio Zeeland in de persoon van Henk van Dalfsen.

‘Over het bestaan van de aardgasleiding kon Wieland uiteraard niets weten’, stelt Van Dalfsen, specialist Omgevingsveiligheid bij Veiligheidsregio Zeeland. ‘Bij de aanleg van een nieuwbouwwijk in de buurt van een risicobron is de gemeente echter verplicht dat aan ons voor te leggen zodat een bouwproject zo veilig mogelijk kan worden uitgevoerd. Vroeger gold dit alleen op basis van gevaarlijke stoffen. Door onder meer klimaatveranderingen trekken we de veiligheidsissues anno 2024 breder en adviseren we de dertien Zeeuwse gemeenten en de provincie hoe dit soort nieuwbouwprojecten zo veilig mogelijk te ontwerpen.’

Koffie en taart

Het eerste contact tussen Zwemer en Van Dalfsen was gelegd, een afspraak volgde. ‘Het is belangrijk en fijn om in een zo vroeg mogelijk stadium samen te zitten en te bespreken wat de risico’s zouden kunnen zijn. Bij grote risico’s kun je samen kijken hoe bouwtekeningen eventueel aan te passen voordat je gaat uitvoeren.’

Koffie en taart in een informele setting: dat was alles wat Van Dalfsen, Zwemer en zijn architect nodig hadden. ‘Nog nét niet met de schoenen op tafel, maar de sfeer was ontspannen. Wieland stond open voor ons verhaal en de avond kenmerkte zich door hoor en wederhoor. Zo keken we op de tekeningen naar mogelijke risico’s en naar de eventuele gevolgen in het geval van een gesprongen aardgasleiding. Het was fijn om in zo’n ongedwongen sfeer naar elkaar te luisteren.’

Uit dat kennismakingsgesprek volgde een aantal tekentechnische aanpassingen. Van Dalfsen: ‘De allerbelangrijkste aanpassing was de plek van een aantal gebouwen voor ouderen. Deze groep hulpbehoevenden kan in geval van een calamiteit niet snel uit de voeten. Daarom bespraken we het verschuiven van deze woningen, weg van de gasleiding. Voor huizen in de buurt van de leiding is een aantal aanpassingen doorgevoerd: denk aan onbrandbare materialen aan de buitenkant en kleinere ramen in woon- en slaapkamers die zich aan de achterkant van het huis bevinden. Zo minimaliseer je eventueel letsel. Ook keken we gedrieën naar het stratenpatroon: wanneer er een fakkelbrand plaatsvindt, moet de routing van de straten mensen van incident wegleiden.’

Naast deze veiligheidsmaatregelen heeft het vroege stadiumgesprek Fraanje ook geld bespaard. ‘Stel dat we pas waren betrokken als Aria-Zuid een feit was. Dan hadden we de gebouwen van onder meer de zorgbehoevenden alsnog onder handen moeten laten nemen. Een kostenpost van miljoenen euro’s om nog maar te zwijgen van de vertraging van het project.’ Door de proactieve opstelling van Wiemer en zijn bedrijf konden ze zaken aan de voorkant van het project bespreken en aanpakken. Bovendien was het een slimme zet van Wiemer ook zijn architect aan te laten schuiven. Na het herziene ontwerp en slechts enkele aanvullingen werd Aria-Zuid niets meer dan een hamerstuk en kon Fraanje zijn werk voortzetten. ‘Terugkijkend op de samenwerking: de flexibiliteit vierde hoogtij.’

Van Dalfsen besluit: ‘Meedenken en -helpen kan alleen in een zo vroeg mogelijke fase. Ik kan gerust zeggen dat de samenwerking met Fraanje een schoolvoorbeeld is van hoe wij een optimale samenwerking zien met veiligheid als belangrijkste insteek. Zo kunnen projecten als Aria-Zuid goedkoper, sneller én veiliger worden uitgevoerd.’ ●

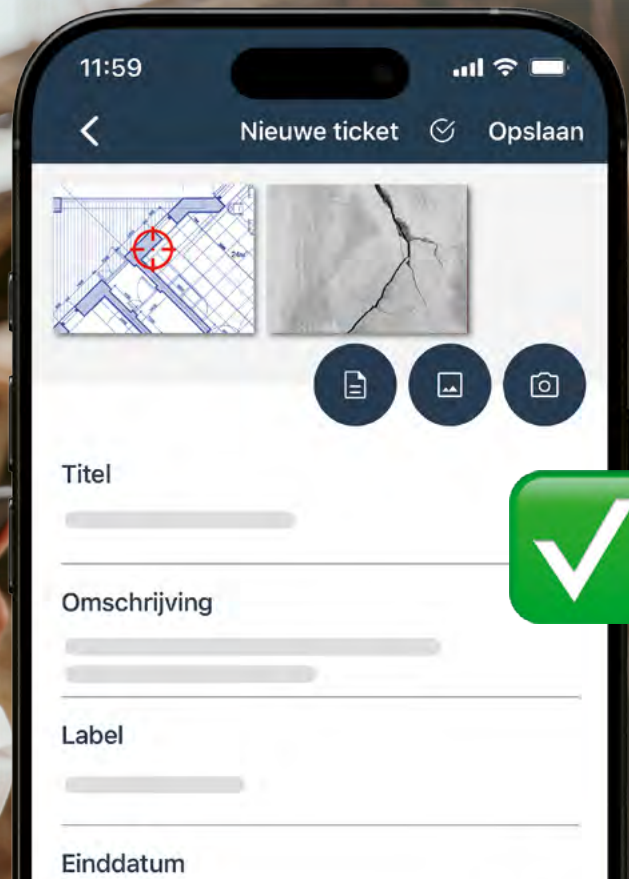


Grip op al je bouwprojecten

Blijf op schema, werk efficiënt samen en voorkom misverstanden.

● Ontdek de mogelijkheden

Ga naar: www.edcontrols.nl of scan de QR-code



‘Met Ed Controls zien we niets over het hoofd’

Tekst Jacob-Jan Esmeijer Foto ©Romee Brink



Of het gaat om woningen, sportcomplexen of appartementen voor woningcorporaties: Brands Bouw, met locaties in Emmen en Groningen, schakelt gemakkelijk tussen verschillende sectoren. Ed Controls helpt hen om projecten vlot te laten verlopen en de kwaliteit te bewaken.

Brands Bouw maakt al lang gebruik van Ed Controls. William Bruins, commercieel planvoorbereider en KVGGM-coördinator: ‘Ook rondom de Wkb en voor de interne kwaliteitsborging van projecten is Ed Controls dé bouwsoftware die de kwaliteit van de bouw vastlegt en waarborgt. Ed Controls maakt het mogelijk om audits en vragenlijsten te digitaliseren en deze als pakketje aan uitvoerders mee te geven. Daarmee zijn ze zelf goed voorbereid en kunnen ze de bewijslast vastleggen.’

Bij badkamer-, keuken- en/of toiletrenovaties is er altijd eerst een contactmoment met de huurder en opzichter van de woningcorporatie. Bruins: ‘We nemen het proces door aan de hand van een template. Schade en/of andere zaken nemen we hierin op. Zo worden wij, noch de huurder, onaangenaam verrast. In Ed Controls voer je het aantal kranen, toiletputten of vierkante meters aan tegels in en leggen we de bestaande toestand vast. Zo’n bestellijst zetten we door naar leveranciers.’

Voor meerdere projecten in te zetten

Brands Bouw zet Ed Controls in bij velerlei projecten. ‘Opdrachtgevers worden enthousiast van hoe wij zaken in Ed Controls vastleggen. Bij versterkingsprojecten en herstel van panden met aardbevingsschade in de provincie Groningen ontvangen constructeurs van ons de rapporten met uitgevoerde maatregelen, voorzien van foto’s. Zij kunnen dan inzien hoe wij de uitvoering doen en de opnormverklaring op basis van onze ticketrapporten afgeven. Vastgelegde data gebruiken we voor onze eigen as-built dossiers. Bij Brands Bouw kunnen we niet meer zonder Ed Controls.’ ●

Scan de
QR-code



Bekijk hier
de uitlegvideo!

‘Wederzijds vertrouwen is cruciaal’





Na jaren van zelfstandig ondernemerschap ging Nathan Prins in loondienst bij de WAM Groep. Hij ziet deze overstap als een goede leerkans en streeft ernaar het bedrijf op termijn over te nemen. Arjo van Genderen doorloopt momenteel ook deze stappen. Hij is al mede-eigenaar van bouwbedrijf Van Hoorn en Van der Kley en wordt op termijn volledig eigenaar. Beide leden van Jong Bouwend Nederland spreken elkaar over hun ambities en ervaringen.

Tekst Petrick de Koning

Foto's ©Sander van der Torren

'Na mijn middelbare school wilde ik met mijn handen gaan werken', zegt Nathan Prins. Hij begon bij een goede vriend en leerde het timmervak in de praktijk bij Albouw Zaanstad. Het bedrijf groeide en er ontstond een natuurlijke verdeling waarbij hij zich meer met de bedrijfsvoering bezighield. 'Hoewel het als een eigen bedrijf voelde, was ik formeel in loondienst. Omdat ik er heel veel tijd en energie instak, besloten we dat ik mede-eigenaar werd.'

Spanning

Eigenaarschap brengt ook verantwoordelijkheden mee, zeker omdat het bedrijf inmiddels tien mensen in dienst had. Prins legt uit: 'We moesten alle zeilen bijzetten en juist toen kwam mijn compagnon in een andere levensfase, waardoor hij minder wilde werken. Dit zorgde voor spanning. Na lang wikken en wegen heb ik toen besloten dat wij niet meer samen verder moesten gaan met het bedrijf en mijn compagnon is eruit gestapt.'



Arjo van Genderen (links)
en Nathan Prins

‘Ik voel me een serieuze gesprekspartner en heb het gevoel dat er vertrouwen in mij is’

Impact

Van Genderen wil weten welke impact hij maakt bij de WAM Groep. ‘We gebruiken verschillende systemen en applicaties om de processen te ondersteunen’, zegt Prins. ‘Ik wil die omgeving graag moderniseren en herstructureren. Dat vraagt een goede onderbouwing om de directie te overtuigen. Hierbij voel ik me een serieuze gesprekspartner en heb het gevoel dat er vertrouwen in mij is.’

Beide gesprekspartners zijn het eens dat vertrouwen in een overnameproces cruciaal is. Van Genderen zegt hierover: ‘Een geleidelijke overname is gezond. De oude eigenaar kan stapsgewijs afstand nemen terwijl de nieuwe eigenaar ondertussen de organisatie, medewerkers, klanten en relaties steeds beter leert kennen.’

Goed gevoel

Van Genderen adviseert Prins een externe adviseur in de hand te nemen die het overnameproces begeleidt. ‘Hoe goed de relatie ook is, je hebt toch allebei je eigen belangen. Je wilt voor beide partijen dat alles goed geregeld is en dat ook tijdens en na de overname het goede gevoel behouden blijft.’

Naaste collega

Het verhaal van Prins kreeg recent nog een onverwachte wending. ‘Mijn oud-compagnon is sinds kort ook in dienst bij de WAM Groep. Ondanks de eerdere spanningen is onze vriendschap intact gebleven. Zo ontstond het idee deze stap te zetten. Heel bijzonder dat hij nu weer een naaste collega is. En wie weet kunnen we in de toekomst weer samen een bedrijf runnen. Dit benadrukt voor mij dat je in elke situatie in gesprek moet blijven.’ ●

Eigen verantwoordelijkheid

In die fase kwam alles bij Prins te liggen en besloot hij in loondienst te gaan bij de WAM Groep en zijn bedrijf hier onder te brengen. Van Genderen is benieuwd hoe hij deze stap heeft ervaren. Prins: ‘Tot nu toe heb ik vooral geleerd door dingen zelf te ontdekken. Bij de WAM Groep leer ik hoe een groot bedrijf met diverse activiteiten werkt. Dat is de ideale basis om de kneepjes van het aannemersvak te leren. Bovendien is het een bedrijf waar je veel eigen verantwoordelijkheid krijgt. Als je doet wat je moet doen, kun je dat op je eigen manier invullen.’

Natuurlijk traject

Hij begon als calculator/werkvoorbereider en is nu projectleider. ‘Ik krijg de ruimte om te ontwikkelen en heb mijn ambitie uitgesproken om het bedrijf over te nemen. Mijn plan is dat uiterlijk rond mijn veertigste te realiseren. Hoewel er nog geen concrete afspraken zijn, voelt het als een natuurlijk traject. Ik ben al nauw betrokken bij de bedrijfsvoering en de toekomstplannen.’

Interesse in een Jong
Bouwend Nederland
masterclass over
persoonlijke
ontwikkeling?
Scan dan de QR-code
en geef je op!





Jubilea

40 JAAR
Bouwmensen
DNWO
(Ruinen)

50 JAAR
Bouwbedrijf
Balemans
(Breda)

90 JAAR
Roosdom
Tijhuis
(Rijssen)

100 JAAR
Bouwbedrijf
Bekman
(Erica)

125 JAAR
Bouwbedrijf
Swart
(Eastermar)

Advertentie



MoveRTK: Precies wat de sector nodig heeft.

Uw graafmachines, bulldozers en andere grondverzetmachines laten zich 24 per dag tot op de centimeter nauwkeurig sturen met de landelijke RTK-correcties van MoveRTK. Een lokale referentieontvanger is niet meer nodig.

Werken met MoveRTK biedt vele voordelen:

- Merkonafhankelijk, open netwerk. Men is niet gebonden aan één merk;
- Flexibele inzet door dekking in hele Benelux;
- Betrouwbare dienst, 24/7 beschikbaar;
- Zeer voordelig dankzij ledenkorting via Bouwend Nederland;
- Overall goede ontvangst dankzij de professionele KPN M2M SIM-kaart;
- TÜV gecertificeerde, dynamische nauwkeurigheid van 2 cm.;
- Geen binding aan regionale referentie-ontvangers.

MOVE RTK

Training Samenwerken in bouwteams

Tekst Jacob-Jan Esmeijer Foto ©Getty Images/miniserries



Grondboorbedrijf Haitjema krijgt steeds vaker de vraag om mee te denken met de opdrachtgever, nog voordat er een opdracht is en de eerste paal de grond in gaat. Daarom leek het calculator Hanno Dozeman en zijn directeur Ronald Folders nuttig om de eendaagse training Samenwerken in bouwteams te volgen.

'In een hotel in Zwolle gingen de trainer, een jurist van Bouwend Nederland, tijdens het ochtendprogramma in op het wat en waarom van een bouwteam en de juridische aspecten ervan. Zo vertelde hij onder andere hoe je een bouwteamovereenkomst afsluit, wat het inhoudt en waar je op moet letten. Voor ons een eyeopener omdat wij veelal op basis van vertrouwen samenwerken.

Na de lunch stond het middagprogramma in het teken van het oefenen; het inrichten en organiseren van de structuur, de samenwerking en uiteraard het bouwteam. Deze trainer legde de nadruk op het menselijke aspect: hoe je op te stellen in bouwteams, waar op te letten en welke disciplines noodzakelijk zijn. Werken in de bouw is niet alleen maar zakelijk, met name het samenwerken kent een zachte zijde. Het tweede deel van de trainingsdag omvatte interactieve sessies. In meerdere opzichten interessant om dan te horen waar de andere deelnemers in de praktijk tegenaanlopen.

Wat me is bijgebleven: wanneer je in een team gaat samenwerken, is het essentieel om met elkaar af te spreken wat de ideeën zijn, afspraken te maken waar iedereen zich senang bij voelt om deze vervolgens contractueel vast te leggen in een bouwteamovereenkomst. Daarna volgt de samenstelling van een projectgroep (met voorzitter), het opstellen een planning en bepalen van tussentijdse evaluatiemomenten. Voor ons een andere manier van werken: minder op basis van vertrouwen, meer op basis van goede afspraken. Rest mij een compliment aan Bouwend Nederland Academy: we kunnen deze trainingsdag van harte aanbevelen.' ●

Scan de QR-code



Vind een passende training binnen het aanbod van de BNL Academy en vergroot je kennis!



“De komende tien jaar wil ik gewoon lekker metselen!”

De energie klinkt door de hoorn wanneer we Lotte Schimmel (16) vragen naar haar drive, ambities en toekomst in de bouw. Ook al staat ze nog aan de vooravond van een glansrijke loopbaan, toch weet ze ons al enigszins mee te nemen in haar belevingswereld – en die van metselen in het bijzonder. Vijf vragen aan de studente MBO Metselaar die na de zomer aan haar vervolgstudie MBO Metselen is begonnen.



1 Welke studie doe je?
 'Na de zomer ben ik begonnen met mijn opleiding bij De Meerwaarde in Barneveld, een traject dat twee jaar duurt. Na het afronden van mijn school heb ik de opleiding Bouwen Wonen en Interieur gevolgd. Hier ben ik opgeleid in alles: niet alleen timmeren, maar ook tegelzetten en metselen passeerden de revue. Toch had ik het gevoel dat dit niet was wat ik wilde. Vervolgens ben ik met school gaan zitten en adviseerden zij mij om mee te doen aan de metselwedstrijden op de ReVaBo die jongeren opleidt voor de bouwnijverheid in de regio Arnhem en Zuid-West Veluwe. Samen met zeven andere metselaars dong ik in Oosterbeek mee naar de hoofdprijs... en die won ik! Toen wist het zeker: metselen zou mijn volgende stap worden.'

2 Hoe pas je de kennis toe in deze stageplek?
 'In mijn derde leerjaar heb ik bij Van der Kolk in Garderen stagegelopen. 'Ik wil zo veel mogelijk leren' was mijn boodschap aan hen. Meelopen met een timmerman was leuk maar ik wist niet of dat iets voor mij was. Toen ik vroeg naar de metselmogelijkheden heb ik daar meegelopen met het metselen van een schuur als resultaat. Dit bedrijf vond ik n t wat te groot en zodoende ben ik bij Van Lagen Metselwerken terechtgekomen. Ik kon alle opgedane kennis daar meteen toepassen. Hoe? Door gewoon door te doen. Nu ik op niveau 2 ben begonnen, is het wel de bedoeling om over twee jaar niveau 3 te halen. Ik zal er écht nog achter moeten komen wat ik de branche te bieden heb en of het fysiek vol te houden is, maar ik wil in de komende periode gewoon vlammen. Mijn doel is dat ik over tien jaar nog steeds sta te metselen.'

3 Wat maakt je blij?
 'Het is leuk om te zien dat het steeds makkelijker wordt voor een vrouw in de bouw, maar de spoeling is nog dun. Dat mag wel veranderen. Verder vind ik in mijn dagelijkse werk de mensen in de bouw heel gezellig. Je werkt wel hard maar daarnaast is er ook tijd voor vertier. Dat is wel iets wat typisch voor de bouw in het bijzonder. Los van mijn werk hecht ik veel waarde aan familie en vrienden.'

4 Wat wil je nog leren?
 'In het verleden werkte ik veel zelfstandig. Ik had verschillende baantjes, vooral in de horeca. Dat klinkt leuk maar is niet altijd even gezellig en stiekem best een hard bestaan. Op dat soort momenten is het lastig om op hulp te vragen als het nodig is. Ik hoop dat ik dit in de bouw wel vaker een beroep op iemand kan en mag doen. Het is voor mij een van mijn persoonlijke leerpunten in de komende jaren.'

5 Tip voor andere studenten of stagiairs
 'Doe vooral wat je leuk vindt. En mogelijk nog belangrijker: volg je hart! Als je iets wilt, dan kun je het ook. Daarvan ben ik overtuigd. En als je écht die drive hebt, weet ik zeker dat er zowel voor mannen als vrouwen veel mogelijkheden in de bouw zijn. Wanneer je het niet probeert, zul je er nooit achter komen.' ●



Bouwend Nederland Advies: Één loket voor al jouw vragen

Als ondernemer in de bouw en infra loop je regelmatig tegen vragen aan waarop je direct een antwoord nodig hebt. Maar hoe kom je bij de persoon die dat antwoord weet? Met Bouwend Nederland Advies heb je één loket waar je met al je vragen terecht kunt, ongeacht of het gaat om bijvoorbeeld loondoorbetaling bij ziekte, juridische geschillen met opdrachtgevers, of arbeids recht. Onze specialisten staan voor je klaar. Vragen over bouwrecht, aanbestedingen of cao? Stel ze aan onze deskundige adviseurs!

**Vragen over bouwrecht,
aanbestedingen of cao? Stel ze
aan onze deskundige adviseurs!**

Mail je vraag naar advies@bouwendnederland.nl en ontvang uiterlijk de volgende werkdag een reactie.

Tweedelijns dossierbehandeling voor € 150,- per uur, na schriftelijk akkoord.

Leden beoordelen onze juridische ondersteuning met een 9!

Interesse?

Heb je interesse of vragen? Mail dan naar advies@bouwendnederland.nl of bel **079 325 22 50**.

LEDENVOORDEELPARTNER OM JE TE ONZORGEN

Vraag jouw account aan op de website van Bouwend Nederland



COFFEE SOLUTIONS

Totaalconcept op maat voor jouw onderneming, inclusief machines, service, koffie en thee



PBM

Alles voor een veilige werkplek...



OFFICE

...en een productieve dag op kantoor



A GREAT WORKING DAY. DELIVERED.



lyreco.nl

‘Na deze vernieling zijn wij meteen in actie gekomen’

Tekst Jacob-Jan Esmeijer

Foto ©Wim Vooijs Fotografie

Vorig jaar juni trof de boswachter van het Wilhelminabos bij Dronten een ravage aan; 65 van de 67 gedenkplaten waren vernield. Op deze glaspanelen stonden de namen van dierbaren die aan kanker zijn overleden. Eind mei 2024 worden de glazen monumenten kosteloos hersteld door Nissink Business Glass, Steinfort Glas en IJsselglas. Robert Nissink vertelt hoe hij met zijn bedrijf in actie kwam.

‘Eerder dit jaar moet de boswachter van het Koningin Wilhelminabos in Dronten zich rot zijn geschrokken: praktisch alle glazen gedenkplaten waarop de namen van aan kanker overleden dierbaren staan vermeld, waren vernield. Om het leed enigszins te verzachten, zijn we meteen in actie gekomen. Bij Nissink Business Glass in IJsselmuide hebben we dagelijks met glas te maken, dus we zagen een kans om te helpen. De vernieling van de gedenkplaten raakte mij bovendien persoonlijk. Een kennis die het incident op social media deelde, heeft zijn zootje aan die verschrikkelijke ziekte verloren. Ook mijn schoonzus is ons door kanker overleden. Eigenlijk kent helaas iedereen wel iemand die deze ziekte heeft of heeft gehad. Met dit in ons achterhoofd heb ik contact met KWF opgenomen en onze hulp aangeboden.

Voor het vervangen van de glaspanelen is bewerkt materiaal nodig. Dat hebben we met korting bij de smelter AGC Glass gekregen. Wij sneden, slepen en boorden gaten in het glas, waarna de panelen naar collega Steinfort gingen. Zij hadden zich ook al gemeld bij KWF en verzorgen de bedrukking van de namen, het thermische voorspannen, het transport en de aflevering. De montage op locatie gebeurde door IJsselglas (onderdeel van de RoordaGroep), in samenwerking met vrijwilligers. Ook Ronald Roorda verloor een dierbare aan kanker.

Het volledige herstel van de gedenkplaten is het resultaat van een fijne samenwerking tussen meerdere partijen. Ik mag namens alle betrokken partijen spreken dat we blij zijn om op deze manier iets hebben kunnen betekenen. We hopen dat nabestaanden weer met een gerust hart een bezoek aan de volledig herstelde gedenkplek komen brengen.’ ●



Op 9 december 2000 zijn de eerste
bomen voor het leven
geplant in dit Koningin Wilhelminabos
ter speciale herinnering aan
onze aan kanker overleden dierbaren

Op 9 december 2000 zijn de eerste
bomen voor het leven
geplant in dit Koningin Wilhelminabos
ter speciale herinnering aan
onze aan kanker overleden dierbaren

Op 9 december 2000 zijn de eerste
bomen voor het leven
geplant in dit Koningin Wilhelminabos
ter speciale herinnering aan
onze aan kanker overleden dierbaren

Op 9 december 2000 zijn de eerste
bomen voor het leven
geplant in dit Koningin Wilhelminabos
ter speciale herinnering aan
onze aan kanker overleden dierbaren

Op 9 december 2000 zijn de eerste
bomen voor het leven
geplant in dit Koningin Wilhelminabos
ter speciale herinnering aan
onze aan kanker overleden dierbaren

Op 9 december 2000 zijn de eerste
bomen voor het leven
geplant in dit Koningin Wilhelminabos
ter speciale herinnering aan
onze aan kanker overleden dierbaren



SELECTA NEDERLAND

Wij zijn in Nederland al sinds 1966 actief op het gebied van koffie en vending automaten met full service dienstverlening. Onze eigen Pelican Rouge branderij is te vinden in Dordrecht, waardoor we snel kunnen inspelen op de lokale voorkeuren. Naast Pelican Rouge bieden wij meer zeer gewaardeerde merken aan.

Wij serveren niet alleen koffie, snacks en drankjes: wij willen dat de klanten zich overal thuis kan voelen door passie en professionaliteit te combineren. Als Selecta willen we iedereen een geluksmomentje bieden.



DUURZAME KOFFIE

Het Selecta Coffee Fund (SCF) draagt bij aan duurzaamheidsinitiatieven in onze waardeketen, met de nadruk op het verbeteren van het levensonderhoud van koffieboeren, het bevorderen van sociale rechtvaardigheid in de lokale gemeenschappen en het in stand houden van bloeiende ecosystemen.

HERBRUIKBARE BEKERS

Momenteel zijn herbruikbare bekercups het nieuwe normaal. Bij Selecta hebben we verschillende opties om de single use bekercups te vervangen en kunnen we een wasservice aanbieden.



Kom in
contact
met ons:

www.selecta.com

Bespaar tot honderden Euro's op brandstof!



Ledenvoordeel tankpas:

- Met 1 pas tanken bij duizenden stations
- Tot 13 cent korting per liter* en laagste prijsgarantie**
- 25% korting op carwash
- Alles op 1 factuur, inclusief garantie van BTW-teruggave
- Keuze tussen diverse passen, zelfs gratis passen!

Ledenvoordeel elektrische laadpas:

- Thuis, onderweg en snelladen met 1 pas
- 150.000 laadpunten in NL, 750.000 laadpunten in Europa
- Laden voor de scherpste prijs en tot 12 cent korting per kWh op snelladen
- Alles op 1 factuur, inclusief garantie van BTW-teruggave
- Tot 10% korting op laadpalen + installatie
- Paskosten vanaf € 1,59 per maand (excl. BTW)

* Genoemde korting t.o.v. de landelijke adviesprijs per liter en incl. BTW

** Mocht de actuele pompprijs lager zijn dan de landelijke adviesprijs minus de directe korting, dan wordt de lage pompprijs berekend



Ook tanken en/of laden met voordeel?

Meer informatie en aanmelden:
www.brandstofcollectief.nl/BNL



Sinds oktober 2024 is de campagne **Ik ga voor infra** te zien op TikTok, Instagram, Twitch en Facebook.

Dit voorjaar brengen we de campagne nog eens extra onder de aandacht bij jongens van in de twintig. Deze social mediacampagne richt zich primair op jongens van 20-27 jaar en, indirect, op hun moeders en vriendinnen. Onderzoek toont aan dat deze doelgroep veel potentie heeft voor de infrasector. De campagneboodschap is simpel en direct: werken in de infra biedt een diploma, goed salaris, baanzekerheid en vrijheid, met als bonus het werken met indrukwekkende machines.

Het doel van de campagne is om de sector zichtbaar te maken voor deze kansrijke groep en hen te overtuigen te kiezen voor een carrière in de infra. Bouwend Nederland zet hiermee in op meer bekendheid voor infra-opleidingsbedrijven en een verhoogde instroom van vakmensen.

Er is en blijft een grote behoefte aan vakmensen voor de infrasector. Bouwend Nederland doet graag waar we goed in zijn: meer bekendheid geven aan de inhoud van de sector en daarmee de aandacht vestigen op de infra-opleidingsbedrijven in Nederland.



Voor meer informatie:
ikgavorinfra.nl

