

# Jaarplan



Voor je ligt het Jaarplan 2026 van Regio Noord, waarin de belangrijkste thema's en activiteiten voor 2026 worden uitgelicht. Het Jaarplan is door het regiobestuur vastgesteld.

## Inhoudsopgave

02 — Dag van de Bouw

03 — Voorwoord

04 — Regiokantoor

Regiobestuur  
Afdelingen  
Infraplatform  
JBN

12 — Meerjarenprogramma's

Veilig en Gezond werken  
Waardecreatie  
Samenwerking in de keten  
Mobiliteit  
Duurzaamheid

16 — Beleidsthema's

Onderwijs en Arbeidsmarkt  
Sociale Zaken en Veiligheid  
Markt en Overheid

19 — Colofon

## Dag van de Bouw

Elk jaar organiseren we de Dag van de Bouw. Samen met leden stellen we projecten open. De afgelopen jaren ontdekten jong en oud wat er komt kijken bij het bouwen van huizen, wegen, ziekenhuizen, sluisen, dijken, stations en alle andere gebouwen en infrastructuur in Nederland. Houd zaterdag 20 juni alvast vrij en meld jouw project(en) aan op [www.dagvandebouw.nl](http://www.dagvandebouw.nl) zodra de inschrijving open is. We informeren je hierover via onze nieuwsbrief. In 2025 deden 12 projecten in onze regio mee aan de Dag van de Bouw. Onderstaand lichten we er vier uit:



NIEUWBOUW APPARTEMENTENCOMPLEX  
NOORDERLICHT ZUIDHORN



RECONSTRUCTIE ZUIDERDIEP NIEUW-BUINEN

### Onderwijsdag van de Bouw

Tijdens de Onderwijsdag van de bouw laten we kinderen zien hoe leuk de bouw is. Doe jij mee op 19 juni, de dag voorafgaand aan de Dag van de Bouw, door de bouwplaats open te stellen voor het onderwijs? Op deze manier laat je leerlingen van de basis- of middelbare school al vroeg kennismaken met onze mooie sector! Heb je geen geschikt project op deze dag? Dan kan dit natuurlijk ook op een ander moment in het jaar. Bekijk de beschikbare materialen voor basisschoolleerlingen.



Scan de QR-code en lees meer over de Onderwijs Dag van de Bouw.



VERNIEUWD VERKEERSKNOOPPUNT  
BLAUWE ROOS WINSCHOTEN



APPARTEMENTEN ZILVERSTRAATKERK FRANEKER



Klaas Graveland  
Regiovoorzitter

Margreet Wijnstra  
Regiomanager

## Voorwoord

In 2026 zetten we een volgende stap van het in 2024 ingezette syngietraject: **nog sterkere verbinding tussen de afdelingen, het regiobestuur en onze leden**. In een tijd waarin vraagstukken complexer worden en de omgeving sneller verandert, is samenwerken geen optie meer, maar een voorwaarde. Ledenbetrokkenheid vraagt daarbij onze volle aandacht, zodat we de onderlinge verbinding verder kunnen versterken. De inzet van werktafels zal een belangrijk onderdeel zijn van deze ontwikkeling.

Met een nieuw kabinet en de gemeenteraadsverkiezingen op komst, verandert ook de politieke werkelijkheid waarin wij opereren. Dat vraagt om zichtbaarheid, samenwerking en krachtige regionale belangenbehartiging. We blijven daarom investeren in onze aanwezigheid bij Provinciale Staten, waterschappen, woontafels, Initiatiefcommissies en gemeenteraden. Voor dat laatste zullen wij ook informatieve kennisbijeenkomsten organiseren voor alle (nieuwe) raadsleden.

Eind 2026 zal het regiokantoor verhuizen naar Kolham. Dit wordt tevens het nieuwe opleidings- en trainingscentrum voor de Bouw & Infra in de regio. Hierdoor zijn de lijnen kort met de regionale ROC's, en zetten wij een belangrijke stap in de versterking van het onderwijs en de praktijkvoorzieningen.

In het jaarplan staan onze belangrijkste speerpunten voor 2026. Het is aan het regiobestuur, het regiokantoor en onze leden om deze gezamenlijk ten uitvoer te brengen. Komend jaar zetten wij in op inhoudelijke bijeenkomsten, waarbij de **verbinding centraal staat**. Zo kunnen we elkaar inspireren en samen bouwen aan een sterke regio met een toekomstbestendige bouw- en infrasector.

**Wees vooral trots op de regio en alles wat wij met elkaar realiseren!**



**Yannick Bos,**  
Adviseur Markt en Overheid  
06 11 50 76 97

**Margreet Wijnstra,**  
Regiomanager  
06 24 82 14 24

**Jolande Oechies,**  
Verenigingsmanager Friesland  
06 15 69 85 61

**Dina Griemink,**  
Adviseur Onderwijs  
en Arbeidsmarkt  
06 57 39 57 21

**Kirsten Notenbomer,**  
Adviseur Sociale Zaken  
06 57 15 24 50

**Annette Korving,**  
Regiosecretaresse  
06 83 17 85 94

## Het team van Regio Noord

Het regioteam Noord speelt een sleutelrol in het versterken van de samenhang tussen afdelingen, regiobestuur en leden. In een omgeving die continu in verandering is, is die onderlinge verbinding essentieel om slagvaardig te blijven.

Eind 2026 verhuist het regiokantoor naar het nieuwe opleidings- en trainingscentrum in Kolham, dat momenteel wordt gebouwd. Voor deze locatie is vanuit de sector een convenant gesloten met beide betrokken ROC's. Het centrum richt zich op het opleiden van nieuwe vakkrachten en op het om-, her- en bijscholen van huidige vakmensen en personeel. Door kennis en ervaring te bundelen en nauw samen te werken, ontstaan korte lijnen tussen onderwijs en bedrijfsleven. Daarmee is het centrum een krachtig voorbeeld van wat gezamenlijke inzet kan opleveren.

- voor én met onze leden
- wij lopen voorop
- autoriteit door kwaliteit
- samen werken aan maatschappelijke impact

## Social Support

De adviseur Social Support, Tony Grotenhuis, helpt werknemers van leden als er problemen zijn in de privésfeer. Dit vanuit de gedachte dat als er thuis problemen zijn, dit gevolgen kan hebben voor de prestaties op de werkplek. Door de hulp van Social Support, zo is gebleken, zijn werknemers weer sneller inzetbaar of ze blijven inzetbaar. Dit komt doordat ze weten dat er aan hun probleem gewerkt wordt en dat ze er niet alleen voor staan. De adviseur Social Support helpt bij zaken als schulden, echtscheidingen, overlijden, sociale wetgeving en traumahulpverlening aan bedrijven na een ongeval op het werk. Kijk voor meer informatie op [onze website](#).



**Tony Grotenhuis,**  
Adviseur Social Support  
06 53 15 29 67

## Regiobestuur

Nadat er in 2025 gekozen is voor een regiobestuur, dat de regio vertegenwoordigt vanuit de diverse afdelingen, wordt er in 2026 verder ingezet op deze synergie en betrokkenheid. Brede opgaven van het bestuur:

- bevorderen instroom en opleidingen/onderwijs
- scouten nieuwe (jongere) (bestuurs)leden
- woondeals/aanjagen woningbouwopgaven
- mobiliteitsvraagstukken en zero emissiebeleid
- veilig werken
- continuïteit, dealflow, voorspelbaarheid

Allemaal opgaven die betrekkelijk zijn voor alle afdelingen. Met SMART gedefinieerde werktafels worden onder andere deze actuele en inhoudelijke vraagstukken opgepakt door een kennishouder vanuit het regiokantoor en een regio- of afdelingsbestuurder, eventueel aangevuld met leden die affiniteit hebben met het specifieke thema.

### Samenstelling regiobestuur

- Klaas Graveland, HuneBouw, voorzitter
- Roel van den Berg, De Roo Wegenbouw, vice-voorzitter
- Berber Dedden, Friso Bouwgroep, bestuurslid
- Theun Erik Holwerda, Bouwbedrijf De Vries, bestuurslid
- Mariska Mulder, Bouwbedrijf Mulder, bestuurslid
- Jan Notenbomer, Notenbomers Bouwgroep, bestuurslid
- Martin Piersma, Van der Wiel Infra en Milieu, bestuurslid
- Erwin Slopsema, Aannemersbedrijf Slopsema, bestuurslid
- Geert Smid, SHP Vastbouw, bestuurslid
- Wout van Vilsteren, Koenen Bouw, bestuurslid

### Dagelijks Bestuur

Een lid in Regio Noord is lid van het Dagelijks Bestuur:  
Albert Adema, AA Bouw & Ontwikkeling

### Algemeen Bestuur

Vier leden in Regio Noord zijn lid van het Algemeen Bestuur:  
Arjan Ensink, Avitec Infra & Milieu  
Gerard Hoiting, Roelofs Groep  
Jan Emmo Hut, Bouwbedrijf Kooi  
Erwin Slopsema, Aannemersbedrijf Slopsema

## Verenigingszaken

Het regioteam werkt nauw samen met de afdelingen Groningen, Friesland, Drenthe, Platform Infra Noord en Jong Bouwend Nederland. De afdelingen hebben een eigen bestuur en activiteitenplan, afgestemd op het regionale jaarplan. Het regioteam ondersteunt de afdelingen, onderhoudt ledencontact en organiseert fysieke en online bijeenkomsten. Deze richten zich op kennisdeling en ondersteuning van de bedrijfsvoering, in lijn met de Meerjarenprogramma's.

Onze doelen voor 2026 zijn:

- Alle gremia waar uitbreiding naast het regiokantoor nodig is, voorzien in deelname van een afdelingsbestuurder of ander lid.
- Het betrekken en activeren van leden, zorgen voor ambassadeurs voor onze sector.
- Meer ledentevredenheid, door intensivering ledenbezoeken en -registratie.
- Afstemming van activiteiten voor meer samenhang.
- Bijeenkomsten organiseren die inhoudelijk sterk zijn en waarbij de verbinding mét elkaar ook centraal staat.



- De grootste activiteiten van de regio op een rij:**
- 6 maart Bouwvrouwen-dag
  - 25 maart Bewust Veilig-dag
  - 19 juni Onderwijsdag van de Bouw
  - 20 juni Dag van de Bouw
  - 29 september Regiodag Noord



## De afdelingen Regio Noord

Regio Noord telt 523 leden. Leden kunnen (facultatief) lid worden van één of meerdere afdelingen.

- 1 Afdeling Friesland (128 lidbedrijven)
- 2 Afdeling Groningen (77 lidbedrijven)
- 3 Afdeling Drenthe e.o. (100 lidbedrijven)
- Afdeling Platform Infra Noord (57 lidbedrijven)
- Jong Bouwend Nederland Regio Noord (61 leden vanuit 49 lidbedrijven)



## Speerpunten Afdeling Drenthe e.o.

- 1 Leden boeien en binden**  
 In 2026 gaan we ons focussen op een sterkere en meer verbonden afdeling. Daarom zoeken we als bestuur komend jaar meer verbinding met en tussen onze leden. Dit betekent onder andere meer bedrijfsbezoeken en vaker contact tussen leden en bestuursleden. Daarnaast kijken we naar een meerdaagse excursie met leden in september om elkaar op die manier beter te leren kennen.
- 2 Verbinding met andere afdelingen**  
 Ook in Drenthe zien we kansen om van en met elkaar te leren. Naast de regionale tint spelen toch veel uitdagingen op het moment, ook in andere regio's. Daarom vinden we het belangrijk om goed te weten wat er speelt en samen op te trekken. Dit doen we o.a. door een afvaardiging in het regiobestuur en het gezamenlijk organiseren van activiteiten.
- 3 Zichtbaarheid in de regio**  
 Als bestuur zorgen we ervoor dat we, samen met het regiokantoor, regelmatig bij relevante overleggen, versnellingsstafels en overheden zitten. Hier vertegenwoordigen we de belangen van onze sector en halen we relevante informatie op om te delen op bijeenkomsten en in de ledenwhatsappgroep.



**Samenstelling bestuur Afdeling Drenthe e.o.**  
 Wout van Vilsteren, Koene Bouw, voorzitter  
 Dennis Kok, Gils Bouw, Service & Onderhoud, secretaris  
 Johannes Noor, Bouwmensen DNWO, penningmeester  
 André Bouwmeester, AB Bouw, bestuurslid  
 Bert Zuidema, Zuidema Groep, bestuurslid



#### Samenstelling bestuur Afdeling Friesland

Martha Smit, Constructabouw, voorzitter  
Klaas Herman Postma, Bouwbedrijf Postma, secretaris  
Hidde van der Galiën, Witteveen, penningmeester  
Catrinus van der Hauw, C. van der Hauw Betonbouw, bestuurslid  
Jaap van der Meer, Bouwbedrijf Van der Meer, bestuurslid  
Geert Smid, SHP Vastbouw, bestuurslid

## Speerpunten Afdeling Friesland

In 2026 richt Afdeling Friesland van Bouwend Nederland zich op drie belangrijke speerpunten die bijdragen aan een sterke, toekomstbestendige sector én een hechte regionale gemeenschap van leden.

### 1 Versterken van de ledenbinding

In een tijd waarin ontwikkelingen in de bouwsector elkaar snel opvolgen, vinden wij het essentieel dat leden goed weten waar de afdeling mee bezig is en hoe wij hen ondersteunen. In 2026 zetten wij daarom extra in op duidelijke en regelmatige communicatie.

### 2 Krachten bundelen met Jong Bouwend Nederland

Jong Bouwend Nederland is een belangrijke partner voor de toekomst van onze sector. In 2026 werken we daarom bewust samen. Door samen bijeenkomsten te organiseren en vaker op te trekken als één bouwcommunity, bundelen we kennis en energie. Zo maken we de sector aantrekkelijker voor nieuwe generaties.

### 3 Zichtbaarheid in de Friese regio vergroten

Een sterke bouwsector vraagt om goede relaties met regionale partners. Daarom blijft Afdeling Friesland zich in 2026 actief profileren richting gemeenten, provincie en andere relevante organisaties.

## Speerpunten Afdeling Groningen

### 1 Goed contact en afstemming belevingsgebied

Als regiokantoor en als afdeling zijn we al jaren intensief in gesprek met onder andere NCG, IMG en de Provincie Groningen. Met o.a. de uitrol van maatregel 28 en 29 is en blijft het nodig om deze contacten goed te onderhouden.

### 2 Veilig en gezond werken

Inhoudelijk willen we als bestuur ons komend jaar extra gaan focussen op aandacht voor veiligheid en gezondheid in de (infra)bouwsector. We sluiten daarbij aan op het meerjarenprogramma van Bouwend Nederland en zullen o.a. in de bijeenkomsten en bestuursvergaderingen hier extra aandacht voor hebben.

### 3 Verbinding met andere afdelingen

Als afdelingsbestuur vinden we het belangrijk om ook met en van de andere afdelingen in het Noorden te leren. We zoeken daarom actief samenwerking met o.a. Jong Bouwend Nederland en de afdeling Drenthe en blijven goed geïnformeerd over wat er speelt in de andere afdelingen.

### 4 Vergroten ledenaantal

Op dit moment zijn we als afdeling nog niet geïntegreerd. Dat betekent dat leden een apart, betaald lidmaatschap hebben voor de afdeling Groningen. Dit zorgt voor een hechte groep en een goede opkomst bij bijeenkomsten. Tegelijkertijd willen we met gerichte communicatie, persoonlijke uitnodigingen en laagdrempelige activiteiten meer lidbedrijven actief betrekken. Zo kunnen we hen beter ondersteunen bij hun dagelijkse uitdagingen.

### 5 Kennisdeling van innovaties

Er zijn zo veel prachtige innovaties die ons werk gemakkelijker, veiliger, efficiënter en leuker kunnen maken. Als afdeling willen we ervoor zorgen dat we hierin van en met elkaar leren. Onder andere door een bijeenkomst over het toepassen van AI in ons dagelijkse werk.

#### Samenstelling bestuur Afdeling Groningen

Jan Notebomer, Notebomers Bouwgroep, voorzitter  
Hendrik Garlich, Visser & Smit Bouw, secretaris  
Jack Paas, Paas, penningmeester  
Hans van Delden, Van Delden Bouw, bestuurslid  
Simone van Dijken, Bouwbedrijf van Dijken, bestuurslid  
Heidy van Lessen, Bouwbedrijf Van Lessen, bestuurslid  
Eddy Schreijer, SSPB, bestuurslid





## Infraplatform

Het Platform Infra Noord (PIN) is een ontmoetingsplaats voor infraleden (grond-, weg- en waterbouw) uit Groningen, Friesland, Drenthe en omstreken, met als doel verbinding te creëren en de regionale belangen te behartigen. Jaarlijks worden diverse activiteiten georganiseerd over voor de GWW-sector relevante thema's.

Het bestuur wordt vanuit de eigen gelederen gekozen en bestaat in 2026 uit zeven bestuurders. Het bestuur bepaalt de koers van de activiteitenkalender en vertegenwoordigt de infraleden in gesprekken met externe partijen in het kader van de regionale branchebehoefte. Hierbij gaat het onder andere om gesprekken met Rijkswaterstaat, provincies, waterschappen en gemeenten.

Daarnaast zijn de bestuursleden actief binnen de noordelijke Initiatiefcommissie. In deze commissie werken we samen met de provincies Groningen, Drenthe en Friesland, NLI Ingenieurs, de gemeenten Assen, Emmen, Groningen, Leeuwarden, Tynaarlo en Veendam, Groningen Seaports en de waterschappen Fryslân, Noorderzijlvest en Hunze en Aa's aan het adresseren van initiatieven en het verder brengen van innovaties.

Alle infraleden binnen Regio Noord zijn automatisch lid van het Platform Infra Noord en kunnen zonder aanvullende kosten deelnemen aan het basisprogramma, bestaande uit vier bijeenkomsten per jaar. Daarnaast organiseert het Platform Infra voor PIN Plus-leden (aanvullend, betaald lidmaatschap) jaarlijks een inhoudelijke technische excursie en een informele culturele bijeenkomst.

### Samenstelling bestuur Platform Infra Noord

Roel van den Berg, De Roo Wegenbouw, voorzitter  
 Erik Poel, Koninklijke Sjouke Dijkstra, bestuurslid  
 Annabel Pol, Pol Infratechniek, bestuurslid  
 André van der Vegt, Dura Vermeer Infra Regio Noord Oost, bestuurslid  
 Jan Veneman, NTP Infra, bestuurslid  
 Rienus de Vries, Van der Wiel Infra & Milieu, bestuurslid  
 Gerrit Woudman, Roelofs Groep, bestuurslid



### Samenstelling bestuur Jong Bouwend Nederland Regio Noord

Annabel Pol, Pol Infratechniek, voorzitter  
 Jacco Jongejan, Becono Betonverharding, secretaris  
 Martin Piersma, Van der Wiel Infra & Milieu, penningmeester  
 Harm Bijland, Bijland Bouw, bestuurslid  
 Gert-Jan Eilering, Fuhler Wegenbouw, bestuurslid  
 Richard Roffel, Venema Bouw, bestuurslid  
 Mares Wijk, Wijk Isolatie, bestuurslid



Jong Bouwend Nederland (JBN) Regio Noord bestaat uit 61 jonge professionals. Vanuit de regio werken we nauw samen met de landelijke verenigingsmanager om JBN beter bekend te maken bij de leden in onze regio. In 2026 zetten wij in op:

- 1 Na de succesvolle ledenwervingsbijeenkomst in 2024 organiseren we in 2026 weer een bijeenkomst om nieuwe leden te werven. We zien dat de komende jaren een aanzienlijk deel van de JBN leden zal uitstromen vanwege hun leeftijd. Het is daarom belangrijk om actief leden te blijven werven. Ook blijven we via artikelen, korte video's en aanwezigheid bij activiteiten het lidmaatschap van JBN promoten, zodat steeds meer leden JBN kennen en de toegevoegde waarde van ons jongeren netwerk zien. Het afgelopen jaar hebben we 10 nieuwe leden mogen verwelkomen.
- 2 Het organiseren van activiteiten, die als doel hebben de persoonlijke ontwikkeling van de leden te stimuleren, en het organiseren van een excursie om leden te laten zien welke innovaties er zoal plaatsvinden.
- 3 Het binden en verbinden van (nieuwe) leden via het vergroten van de zichtbaarheid van JBN onder leden van Bouwend Nederland, bij afdelingsbijeenkomsten en het samen met de afdelingen organiseren van activiteiten gericht op o.a. bedrijfsvoering.

# Meerjaren- programma's

Wij verenigen, verbinden en ondersteunen onze leden door Meerjarenprogramma's die als onderdeel van Brancheontwikkeling de bouwsector verder professionaliseren. De Meerjarenprogramma's (MJP) worden landelijk ontwikkeld en in de regio's uitgerold.

In 2026 werken we met Meerjarenprogramma's:

- Veiligheid en gezond werken
- Waardecreatie
- Samenwerking in de keten
- Mobiliteit
- Duurzaamheid



## Veiligheid en Gezond werken

Looptijd: april 2025 – april 2028

Veiligheid en gezond werken onder de aandacht brengen en ondersteunen in de gehele bouw & infrasector met als effect dat de ongevallencijfers in de sector omlaaggaan (einddoel nul dodelijke ongevallen en substantieel minder ernstige ongevallen) en dat de duurzame inzetbaarheid verhoogd wordt door goede gezonde arbeidsomstandigheden.

1. De basis op orde: bedrijven stimuleren en faciliteren op het vlak van veilig en gezond werken (met focus op ondersteuning MKB)
2. Het vergroten van sociale en psychologische veiligheid: ketenbreed stimuleren om een sociaal en psychologisch veilige werkomgeving te creëren en de veiligheidscultuur te versterken
3. Het versterken van het lerend vermogen van de sector en de veiligheidscultuur: het met leden ontwikkelen, onderhouden en gebruiken van een infrastructuur voor het delen van kennis en ervaringen over veiligheid en het vergroten van de veiligheidscultuur binnen de sector



## Waardecreatie

Looptijd: april 2025 – april 2028

Een toekomstbestendige vereniging die duurzame waarde levert aan haar leden door mee te bewegen en te anticiperen op de veranderende behoeften in de bouw- en infrasector. Hierdoor blijft de ledenbinding sterk en groeit het ledenaantal.

1. Ledeninzicht: het verkrijgen van (meer) ledeninzicht door het creëren van ledenpersona's, gedragsprofielen en segmentaties
2. Ledenbehoud en gericht aanbod: ledenbehoud door intensiever en effectiever ledencontact waarbij we (nog) gericht leden bedienen (what's in it for me) met een daarbij behorende marketingstrategie
3. Toekomstbestendigheid: toekomstgericht verenigingsmanagement met ruimte voor groei en wendbaarheid. Analyse en (door) ontwikkelen van ons digitale/online ecosysteem



## Samenwerking in de keten

Looptijd: januari 2023 – eind 2026

Betere samenwerking in de bouwketen om gezamenlijk te innoveren en de maatschappelijke opgaven sneller op te lossen.

1. Inzicht krijgen in diverse doelgroepen, gedrag, technologieën en randvoorwaarden
2. Leden inspireren, motiveren en activeren om nog meer klant- en marktgericht te werken
3. Het stimuleren van de samenwerking in de aanbestedingsfase
4. Het stimuleren van de samenwerking in de contract- en uitvoeringsfase



## Mobiliteit

Looptijd: juni 2022 – zomer 2026

Een goed bereikbaar Nederland en een toekomstbestendige, emissiearme en op termijn emissieloze infrastructuur voor de bouw- en infrasector.

1. Informatie verzamelen, onderzoeken uitvoeren, visie vormen en bevindingen delen met leden, opdrachtgevers en stakeholders
2. Inzichtelijk maken en verbinden van verschillende doelgroepen en belangen (Mobiliteitsalliantie / Logistiek Alliantie)
3. Stimuleren van (versnelde) samenwerking tussen opdrachtgevers en -nemers in meerjarige programma's voor infrastructuurprojecten
4. Stimuleren en faciliteren van slimme bouwlogistiek met volop aandacht voor verduurzaming (SEB, bouw hubs)



## Duurzaamheid

Looptijd: oktober 2025 – oktober 2027

Duurzaamheid als vaste waarde in de gehele bouwsector, met als effect dat leden actief bijdragen aan een duurzame vernieuwing van de leefomgeving. De inzet op de domeinen circulaire economie, energietransitie en natuur & milieu moet resulteren in het behartigen van ledenbelangen, het wegnemen van belemmeringen, verbeteren van randvoorwaarden en voorspelbare (markt)condities.

1. Stimuleren van continuïteit, sturing op (nationaal) beleid en belangenbehartiging voor circulaire economie, energietransitie en natuur & milieu
2. Verbeteren van randvoorwaarden waarmee bedrijven duurzaamheid in hun projecten en bedrijfsvoering kunnen realiseren
3. Maximaal informeren en inspireren van leden en stakeholders over relevante wet- en regelgeving, marktontwikkelingen, tools en praktijkvoorbeelden, en stimuleren van kennisuitwisseling tussen opdrachtgevers en opdrachtnemers



# Beleidsthema's

Onderwijs en Arbeidsmarkt  
Sociale Zaken en Veiligheid  
Markt en Overheid

## Onderwijs en Arbeidsmarkt

### Situatie

De bouw- en infrasector in Noord-Nederland vervult een sleutelrol in onze samenleving. We bouwen aan woningen, infrastructuur en oplossingen voor de energietransitie. Dat vraagt om voldoende en goed opgeleide vakmensen – nu én in de toekomst. Tegelijkertijd staan we voor grote uitdagingen: een vergrijzende beroepsbevolking, een afnemend aantal jongeren en toenemende concurrentie met andere sectoren om technisch talent.

De verbinding tussen onderwijs en arbeidsmarkt is daarom essentieel. Alleen samen met scholen, bedrijven en overheden kunnen we ervoor zorgen dat er voldoende vakmensen instromen én dat professionals zich blijven ontwikkelen. De technologische veranderingen en de toenemende aandacht voor duurzaamheid vragen om flexibel en toekomstgericht onderwijs, met een sterke koppeling naar de praktijk.

Bouwend Nederland Regio Noord vervult hierbij een actieve en verbindende rol. We brengen partijen bij elkaar, stimuleren samenwerking en ondersteunen leden om een aantrekkelijke leer- en werkomgeving te creëren.

### Ambities 2026

In 2026 zetten we onze koers voort richting een toekomstbestendige arbeidsmarkt. We willen dat meer jongeren kiezen voor een opleiding en carrière in de bouw en infra en dat leren een vanzelfsprekend onderdeel wordt van werken in onze sector.

### Onze inzet richt zich op vier pijlers:

#### 1 Samenwerking onderwijs en bedrijfsleven

De samenwerking tussen vmbo's, roc's, hogescholen en bedrijven vormt de basis van onze aanpak. We blijven actief betrokken bij initiatieven zoals Sterk Techniek Onderwijs (STO) en stimuleren dat bedrijven een zichtbare rol spelen in het onderwijs. Door gezamenlijk projecten op te zetten en opleidingen beter af te stemmen op de praktijk, zorgen we dat jongeren goed voorbereid zijn op de toekomst van de bouw- en infrasector.

#### 2 Ontwikkeling Techniekroute Noord

Een belangrijk speerpunt is de verdere ontwikkeling van de Techniekroute Noord. Deze route is de ingang voor werk en ontwikkeling in de bouw, energie en techniek en is een samenwerking van zes technische sectoren: Bouw & Infra, Energie, Installatietechniek, Metaal, Metalelektronica en Mobiliteit. De Techniekroute Noord moet uitgroeien tot hét herkenbare pad voor technisch talent in onze regio en is een pijler van het Aanvalsplan Bouw, Energie en Techniek.

#### 3 Leercultuur en hybride techniekopleiders

Om onze sector toekomstbestendig te houden, is een sterke leercultuur binnen bedrijven noodzakelijk. We stimuleren onze leden om te investeren in ontwikkeling van medewerkers, zowel vakinhoudelijk als persoonlijk. Daarnaast blijven we inzetten op hybride techniekopleiders – vakmensen die hun werk in de praktijk combineren met lesgeven. Zij brengen actuele kennis de klas in en zorgen voor een nauwere band tussen onderwijs en bedrijfsleven.

#### 4 Instroombevordering en betrokkenheid bedrijven

De instroom van jongeren blijft een speerpunt. We stimuleren leden om actief deel te nemen aan activiteiten die bijdragen aan instroom, zoals doe-dagen, gastlessen, bedrijfsbezoeken en stages. Bouwend Nederland ondersteunt bedrijven hierbij en zorgt voor verbinding met scholen en regionale samenwerkingsverbanden.





## Sociale Zaken en Veiligheid

In 2026 werkt Bouwend Nederland regio Noord aan een veilige, gezonde en inclusieve werkomgeving. We vergroten het veiligheidsbewustzijn, versterken sociale veiligheid en ondersteunen leden bij aantrekkelijk werkgeverschap. Door bewustwording te creëren, bedrijven te helpen bij het ontwikkelen van veiligheidsbeleid en leden goed te informeren over wet- en regelgeving en cao-ontwikkelingen, dragen we bij aan een sector waarin veilig en gezond werken vanzelfsprekend is.

### Acties

#### Veiligheid en gezondheid op de werkvloer

- 1 We zijn samen met Volandis bezig om een nieuwe branchetool RI&E te ontwikkelen die per 2027 beschikbaar komt. We inventariseren hoe we deze dienst het beste bij onze leden onder de aandacht brengen.
- 2 We stimuleren bedrijven om deel te nemen aan de Bewust Veilig-dag 2026. De Contactgroep VGM KAM komt viermaal per jaar bijeen; wij stimuleren actief deelname aan deze contactgroep
- 3 Om de veiligheid in relatie tot het werken met laaggeletterden en anderstaligen te vergroten, vindt er tweemaandelijks overleg plaats met de Stichting Lezen & Schrijven en VNO NCW/MKB Noord en organiseren wij een voorlichtingssessie over het omgaan met laaggeletterden en anderstaligen op de bouwplaats
- 4 Op basis van landelijk onderzoek stellen wij vast wat nodig is om veiligheid structureel te verankeren in bouw- en infraopleidingen. Wij stimuleren bedrijven om op scholen te spreken over veiligheid en hun ervaringen te delen

#### Veiligheid in de keten

- 1 We agenderen veiligheidsbewustzijn bij opdrachtgevers en stimuleren opdrachtnemers om hierover het gesprek aan te gaan
- 2 Wij organiseren regionale sessies tijdens marktdagen en agenderen veiligheid structureel tijdens gemeentelijke bouw- en infraoverleggen

#### Aantrekkelijk werkgeverschap en sociale regelgeving

- 1 In 2026 promoten wij actief het belang van aantrekkelijk werkgeverschap via voorlichting en communicatie. Wij brengen de BNL Academy training over krapte op de arbeidsmarkt onder de aandacht van de leden
- 2 We organiseren CAO Ronde Tafel-sessies in de regio om input op te halen bij leden en voorlichtingsbijeenkomsten over actuele wetgeving, zoals ZZP-regelgeving en het nieuwe pensioenstelsel
- 3 Bouwend Nederland ondersteunt leden bij het toepassen van regelgeving en cao's, en helpt hen anticiperen op aankomende ontwikkelingen. We prioriteren de behoeften en knelpunten van leden en bieden gerichte dienstverlening

#### Doorlopende activiteiten

Leden kunnen rekenen op individueel advies bij personeelsvraagstukken, aangevuld met collectieve voorlichting en advies. Daarnaast organiseren we bijeenkomsten voor regionale contactgroepen, zoals HR, KAM en Digitalisering. Via de BNL Academy bieden we trainingen op het gebied van Sociale Zaken, waaronder Wegwijs in de cao, Praktisch personeelsbeleid, Krapte op de arbeidsmarkt en Grip op ziekteverzuim.

## Markt en Overheid

De wereld om ons heen verandert snel. Parallel aan deze ontwikkelingen nemen ook de politieke ambities toe, zowel landelijk als regionaal. Deze ambities zijn echter vaak wisselend, waardoor het nemen van (middel)lange termijn investeringsbeslissingen uitdagend blijft. In 2026 blijven wij daarom actief de behoeften van onze leden onder de aandacht brengen in het licht van de opgaven in Groningen, Drenthe, Friesland en de Kop van Overijssel.

In Regio Noord zetten wij ons in voor een sterke, toekomstbestendige bouw- en infrasector. Om dit te realiseren, onderhouden wij intensieve ambtelijke en bestuurlijke contacten met (semi)publieke organisaties die invloed hebben op de vraag hoe, wat, waar en wanneer er in Noord-Nederland wordt gebouwd. Denk daarbij aan provincies, gemeenten, waterschappen, corporaties en netbeheerders. Door deze structurele samenwerking kunnen wij kansen vroegtijdig signaleren, knelpunten agenderen en gezamenlijk werken aan een gezonde, vitale sector.

### Regionale inzet

In 2026 richten wij ons onder meer op:

- 1 Het periodiek onderhouden van bestuurlijke overleggen met gemeenten, provincies, waterschappen, Rijkswaterstaat en corporaties
- 2 De uitrol en uitvoering van programma's binnen het regiocompensatieprogramma Nij Begun

- 3 Het verder verduurzamen van de asfaltketen in Noord-Nederland
- 4 Programma's en activiteiten, georganiseerd door de noordelijke provincies in het kader van de landelijke wooncrisis
- 5 De vernieuwing en verduurzaming van maatschappelijk vastgoed, onder andere via het Innovatieprogramma Onderwijshuisvesting
- 6 Programma's die worden opgezet door het Instituut Mijnbouwschade Groningen en de Nationaal Coördinator Groningen
- 7 De gemeenteraadsverkiezingen en de gevolgen daarvan voor het regionale beleid
- 8 Het verbeteren van de aansluitpraktijk door overleg met netbeheerders en combi-organisaties;
- 9 Programma's opgetuigd door externe partijen, gericht op toekomstbestendige bouw- en infra, zoals door de Vereniging Circulair Friesland, Vereniging Circulair Groningen/Drenthe en Building Balance
- 10 Ambities en (veranderende) handhavingsstrategieën binnen de natuur- en milieuwetgeving

## Colofon

### UITGAVE

**Koninklijke Bouwend Nederland Regio Noord**  
Laan Corpus den Hoorn 101-b, 9728 JR Groningen  
T: 050 - 524 04 14  
E: [regionoord@bouwendnederland.nl](mailto:regionoord@bouwendnederland.nl)  
I: [bouwendnederland.nl/vereniging/regio-noord](http://bouwendnederland.nl/vereniging/regio-noord)

### SOCIAL MEDIA:

[@bouwendnl](https://www.facebook.com/bouwendnl)  
[/koninklijke-bouwend-nederland-regio-noord](https://www.linkedin.com/company/koninklijke-bouwend-nederland-regio-noord)

### EINDREDACTIE

Koninklijke Bouwend Nederland

### COÖRDINATIE EN REDACTIE

Annette Korving en Margreet Wijnstra

### VORMGEVING

Hein Ontwerpt  
[www.heinontwerpt.nl](http://www.heinontwerpt.nl)

Het is toegestaan (delen van) de inhoud van het jaarplan te citeren of te verspreiden, mits Koninklijke Bouwend Nederland Regio Noord en het jaarplan als bron worden vermeld. Aan deze uitgave kunnen geen rechten worden ontleend.





“ Ook in 2026  
bouwen we  
samen met  
jullie door aan  
onze regio ”