

BNI

JULI 2024

Ledenmagazine van
Koninklijke Bouwend Nederland

ALLE
REGIO'S



euofiber
↑
Safariweg 25

Vleuten
Bisanspoor

Veiligheid
**Werken aan en naast de weg
moet veiliger: "afsluiten, tenzij"**

Onderwijs en opleidingen
**Gezocht in Drenthe: leerbedrijven
voor de leerling-timmerman**

Innovatie
**'Mentaal omdenken' levert op
termijn 20 procent efficiency op**

IN DIT NUMMER



6

WERKEN AAN EN NAAST DE WEG MOET VEILIGER: "AFSLUITEN, TENZIJ"

VEILIGHEID



11

TECHNODISCOVERY BRENGT TECHNIEK DICHTERBIJ JONGEREN

ONDERWIJS



32

PREFAB METERKASTEN: EEN NIEUWE AANSLUITWIJZE VOOR NIEUWBOUW

INNOVATIE



18

JBN'ERS GEÏNSPIREERD DOOR INNOVATIEVE BEDRIJVEN

JONG BOUWEND NEDERLAND



BNL is het verenigingsmagazine van Koninklijke Bouwend Nederland. In het magazine is informatie te vinden over activiteiten van de vereniging, ontwikkelingen in de sector en onderwerpen die van belang zijn voor de bedrijfsvoering van de leden. De inhoud geeft invulling aan de missie van de vereniging, namelijk het binden, boeien en verenigen van de leden.

Wil je reageren?

Stuur een mail aan: webredactie@bouwendnederland.nl.

EN VERDER:

- 04 BOUW IN BEELD**
RIF010
- 12 INNOVATIE**
'MENTAAL OMDENKEN' LEVERT OP
TERMIJN 20 PROCENT EFFICIENCY OP
- 17 BRIEF UIT BRUSSEL**
BIJDRAGE RENÉ MEYBOOM
- 19 ONDERWIJS EN OPLEIDING**
"EN DE WINNAAR IS...
VAN SANTVOORT BOUW!"
- 22 10 MANAGEMENTVRAGEN AAN...**
TACO BRESSER
- 24 DIENSTVERLENING**
TWEE VERZEKERINGSPARTNERS
VAN BOUWEND NEDERLAND
- 27 REGIOKATERN**
- 36 TROTS**
CHAYENNE MULLER (SRBA GROUP):
"WIJ BOUWEN COMPLETE CLEANROOMS"
- 39 VEILIGHEID**
NIEUW WERKBOEK: 'SAMEN
KLIMMEN OP DE VEILIGHEIDSLADDER'
- 41 VAKGROEPEN**
HET ASFALT VAN VANDAAG
IS IN 2025 NIET MEER TE KOOP
- 43 EXTERNE COLUMN**
TOM DAAMEN
TU DELFT
- 44 ONMISBAAR**
- 47 VERENIGING**
BIJDRAGE VAN LENNARD HEIJ,
INTERIM ALGEMEEN DIRECTEUR
- 53 BNL IN DE MEDIA**

80.000 BEZOEKERS

Vrijdag 7 en zaterdag 8 juni waren twee bijzondere dagen voor onze sector. Tijdens de Onderwijsdag van de Bouw en de Dag van de Bouw liepen in totaal zo'n 80.000 bezoekers in heel Nederland rond op jullie bouwplaatsen. Jong en oud kregen de kans om te zien en te beleven hoe veelzijdig de bouw- en infrasector is.

Op vrijdag waren veel klaslokalen leeg. De Onderwijsdag bood duizenden basisscholieren een beleving die veel verder gaat dan de lessen uit hun boeken. Ze leerden 'bimmen' door de videogame Minecraft, kregen een VR-bril op en mochten lassen, metselen, graven en timmeren. Zo ervaren ze wat het betekent om aan de toekomst van Nederland te bouwen. Dit inspireert de jongere generatie om een toekomst in de branche te overwegen.

Op zaterdag waren de bouwhekken opnieuw open, ditmaal om het grote publiek te interesseren. Zij zagen hoe jullie werk bijdraagt aan het oplossen van het woningtekort, de bereikbaarheid, energietransitie en de opknopbeurt van Nederland.

Naast deze evenementen blijven we ons met jullie het hele jaar door inzetten om het nijpende personeelstekort in de bouw en infra aan te pakken. Niet alleen via onze De bouw maakt het-campagne, maar ook met andere bijeenkomsten. We moeten zorgen dat het voor jongeren, zij-instromers en bestaande medewerkers aantrekkelijk is en blijft om in de infra te werken. Laten we verder inzetten op digitalisering en het optimaliseren van de samenwerking tussen bedrijfsleven en de opleidingsinstellingen.

Dank aan iedereen die heeft bijgedragen aan deze inspirerende dagen!

Arno Visser

Voorzitter Bouwend Nederland



Het begon allemaal in 2014 nadat RiF010 het laatste Rotterdamse stadsinitiatief won. RiF010 wordt gebouwd achterin de Steigersgracht, tussen de Markthal en de Koopgoot in. Door de complexiteit van het project midden in het centrum heeft het even op zich laten wachten. Mobilis is als adviseur en bouwer al vanaf de initiatieffase bij RiF010 betrokken.

Wavepool

De wavepool is 130 meter lang en 21 meter breed en wordt gerealiseerd in een bestaande gracht. Middels het aanbrengen van betonwanden is er een bassin in de gracht gecreëerd die de wavepool gescheiden heeft van de Steigersgracht zelf. Het bassin loopt van een diepe zijde naar een ondiepe zijde en loopt uiteindelijk af in een kiezelstrand. Door het aanbrengen van een kunstmatig rif breken de golven.

Installaties

Het bassin kent twee installaties: een om het water te zuiveren en een om de golven te produceren. De golfinstallatie bestaat uit acht blowers die gemiddeld elke zeven seconden een golf kan produceren van anderhalve meter hoogte. Op 6 juli heeft RiF010 haar deuren geopend.

Opdrachtgever

RiF010 B.V.

Realisatie

2023 - juni 2024

Door: Mobilis B.V.

Oplevering

Opening: 6 juli 2024

Heb jij onlangs ook een project afgerond waar je trots op bent en graag met ons deelt? Stuur het dan naar webredactie@bouwennederland.nl. Wellicht sta jij dan de volgende keer met foto in Bouw in Beeld!

WERKEN AAN EN NAAST DE WEG MOET VEILIGER: “AFSLUITEN, TENZIJ”

Van de vluchtstrook tot de bebouwde kom: bij wegwerkzaamheden loopt de wegwerker nog steeds veel risico. Dat besef werd aangewakkerd door een aantal ernstige ongevallen vorig jaar. Op initiatief van de Vakgroep Specialistische Wegenbouw van Bouwend Nederland is het afgelopen jaar veel overleg gevoerd om het werken op de vluchtstrook veiliger te maken. In Noord-Brabant en Limburg werken infrabedrijven ondertussen samen aan veiliger werkomstandigheden binnen de bebouwde kom.

Veiligheidsmaatregelen voor werk aan de vluchtstrook per 1 april 2024

Bouwend Nederland, Cumela, MKB Infra, Techniek Nederland, de Vereniging van Hoveniers en Groenvoorzieners (VHG) en Transport en Logistiek Nederland (TLN) presenteerden dit voorjaar een set maatregelen die aanvullend is op CROW 96A (de huidige regelgeving voor werken aan de snelweg):

A-weg met signalering en brede vluchtstrook (>3m)

Matrix snelheid op 50 km/u, werkend actieraam en 'digitaal zwaailicht' (een waarschuwing in navigatiesystemen voor voertuigen op de vluchtstrook)

A-weg met signalering en smalle vluchtstrook (<3m)

Aanliggende rijstrook afgekruist, werkend actieraam en 'digitaal zwaailicht'

A-weg zonder signalering en brede vluchtstrook (>3m)

Niet verantwoord om werkzaamheden op de vluchtstrook te doen

A-weg zonder signalering en smalle vluchtstrook (<3m)

Niet verantwoord om werkzaamheden op de vluchtstrook te doen

Bij wegen zonder signalering moeten RWS en de aannemer een andere oplossing vinden om werkzaamheden te kunnen uitvoeren.



Soms is het onoplettendheid, andere keren gebeurt het doelbewust dat automobilisten het werkvak van wegwerkers inrijden. Ze passeren bijvoorbeeld een rood kruis op de snelweg of zetten eigenhandig een afzetting in de bebouwde kom aan de kant, om vervolgens op nog geen halve meter afstand langs iemand te rijden die bijvoorbeeld kabels aan het leggen is. Meer weggebruikers, kortere lontjes en wellicht ook mobielgebruik – er zijn allerlei oorzaken aan te wijzen voor de toename van (bijna-)ongevallen. Feit is dat werken aan de weg veiliger moet en veiliger kán. Van 'doorstromen, tenzij' naar 'afsluiten, tenzij'.

Gezamenlijk statement

Het grote aantal ernstige (bijna-)ongevallen in 2023 was voor Bouwend Nederland aanleiding om samen met collega-branchorganisaties aan de bel te trekken bij Rijkswaterstaat. 'In eerste instantie richten we ons op de vluchtstrook van snelwegen, omdat daar het risico en de impact erg groot zijn', vertelt Christel Peppelenbos, beleidsadviseur veiligheid bij Bouwend Nederland.

Bouwend Nederlands stelde samen met Cumela (groen, grond en infra), MKB Infra, Techniek Nederland, de Vereniging van Hoveniers en Groenvoorzieners (VHG) en Transport en Logistiek Nederland (TLN) dit voorjaar een statement op met de boodschap aan Rijkswaterstaat (RWS) dat werken op de vluchtstrook om extra veiligheidsmaatregelen vraagt. Daarin gaven de brancheorganisaties aan welke regels zij graag aangepast zagen vanaf 1 april dit jaar (zie kader). RWS is daarin meegegaan, zodat de nieuwe regels nu van kracht zijn.

RWS organiseerde op basis van een ernstig ongeval op de A59 vorig najaar al een consultatiebijeenkomst met marktpartijen en kwam dit voorjaar met een memo waarin maatregelen staan om de huidige veiligheidsregels beter uit te voeren en te handhaven. Zo gaat RWS onderzoeken welke werkzaamheden beslist op de vluchtstrook moeten plaatsvinden en of die ook minder vaak of gecombineerd

kunnen plaatsvinden. Peppelenbos: "Vanaf de vluchtstrook worden bijvoorbeeld bermen gemaaid en hectometerpaaltjes gewassen of vervangen. Wellicht is het mogelijk om minder vaak te maaien of werkzaamheden te combineren, zodat er minder vaak op de vluchtstrook gewerkt hoeft te worden. Daarbij willen we wel voorkomen dat het werk naar de nacht of het weekend wordt verplaatst."

"Afsluiten, tenzij"

In de praktijk kiezen opdrachtgever en opdrachtnemer soms voor minder veilige werkomstandigheden omdat het verkeer dan beter kan (blijven) doorstromen. Vaak is dat het gevolg van EMVI-criteria op doorstroming, die mogelijk ten koste van de veiligheid gaan. Samen met de markt wil RWS kijken hoe dit beter kan. Mogelijk wordt ook CROW 96A, waarin de regels voor werken aan autosnelwegen staan, aangepast. "Tot voor kort dachten we als branche dat werk veilig gebeurde als het conform de CROW uitgevoerd werd. Maar de arbeidshygiënische strategie moet leidend zijn. Dat wil zeggen: eerst bronmaatregelen treffen, dan collectieve maatregelen en als laatste stap persoonlijke beschermingsmiddelen. Afsluiten is in principe de beste optie, maar soms is het ook voldoende om een rijstrook direct naast het werkvak af te kruisen of het werkvak af te scherm met barriers."

In de bebouwde kom

Werken aan de weg – of in het groen of op het trottoir ernaast – ziet er binnen de bebouwde kom heel anders uit. Toch spelen in feite precies dezelfde problemen als aan de snelweg, vertelt Mark van Noorloos. Hij is projectleider bij Van Vulpen, een aannemer die gespecialiseerd is in het aanleggen en vervangen van ondergrondse kabels en leidingen. "Het gebeurt helaas soms dat automobilisten een wegafzetting zelf aan de kant schuiven en vervolgens via het fietspad een wegwerker bijna van de sokken rijden."

Noord-Brabantse en Limburgse infrabedrijven die ondergronds werken – verenigd in Synfra – begonnen in 2021 samen met energiebedrijf Enexis en drinkwaterbedrijf Brabant Water een pilot. Daarmee wilden ze aantonen dat het veiliger en efficiënter is om een weg volledig af te sluiten in plaats van die zoveel mogelijk open te houden bij wegwerkzaamheden. Dat is met de pilot inderdaad duidelijk aangetoond, vertelt Van Noorloos. "Ons werk vindt voor het overgrote deel plaats binnen de bebouwde kom. Vaak ligt het trottoir volledig open en gebruiken we de rijstrook daarnaast voor het opstellen van machines en materialen. In de praktijk blijft de weg hierbij vaak open, waardoor er te weinig werkruimte is. Wegwerkers moeten die weg soms oversteken om materialen naar de afvalcontainer te brengen of om gereedschap uit de bus te pakken. Dat zorgt regelmatig voor ongelukken of bijna-ongelukken."

Afsluiten is niet duurder

De weg deels openhouden lijkt efficiënt, maar is dat in de praktijk vaak niet, zag Van Noorloos tijdens de pilot. "Er ontstaan opstoppingen en het werk vordert minder snel dan bij een volledige afsluiting. Natuurlijk kun je bij een volledige afsluiting een uitzondering blijven maken voor hulpdiensten of aanwonenden die bijvoorbeeld slecht ter been zijn, zoals nu ook al gebruikelijk is. Uit onze pilot bleek bovendien dat een volledige afsluiting niet duurder is dan het verkeer deels te laten doorstromen. Het kan kostenneutraal. Maar de belangrijkste uitkomst is dat medewerkers zich bij een volledige afsluiting significant veiliger voelen."

Een volledige afsluiting vraagt wel meer voorbereiding. "Aannemers kunnen iets minder flexibel zijn, omdat ze precies moeten aankondigen van wanneer tot wanneer een weg is afgesloten, zodat bewoners geïnformeerd kunnen worden en een omleiding aangegeven kan worden. Een tijdige voorbereiding is dus nodig. Aan de andere kant kun je de werkzaamheden zelf juist efficiënter doen, omdat je meer werkruimte hebt. Het werk zelf is dus juist beter te plannen."

De nutsbedrijven die bij Synfra zijn aangesloten én de gecontracteerde aannemers werken inmiddels standaard met het principe 'Volledig afsluiten'. Dat was de belangrijkste aanbeveling die uit de pilot kwam. Van Noorloos: "Het is fijn dat we dat uitgangspunt niet voor ieder project meer apart hoeven te regelen. Maar dat geldt alleen voor Limburg en Noord-Brabant. Met Van Vulpen werken we ook in andere provincies. Daar proberen we deze aanpak nu ook te introduceren. In Gelderland en Zuid-Holland zijn inmiddels de eerste gesprekken gevoerd. Alle betrokken partijen vinden unaniem dat betere veiligheid nodig en gewenst is. Maar dat vraagt wel omdenken. We komen van het uitgangspunt dat we alles zoveel mogelijk bereikbaar willen houden en gaan naar een situatie van zoveel mogelijk afsluiten. Die omslag maken we niet van de ene op de andere dag."

Veilig thuis

De brancheorganisaties uit de bouw-, infra- en technieksector en de groenvoorziening blijven de komende tijd ook niet stilzitten, vult Peppelenbos aan. "We zijn blij dat er een goed begin is gemaakt met veiliger werken op de vluchtstrook. Maar er zijn meer maatregelen nodig en ook op de provinciale en gemeentelijke wegen is het nodig om te werken aan meer veiligheid. Daarover gaan we de komende tijd verder in gesprek met Rijkswaterstaat en in de toekomst met provincies en gemeenten. Ook voor alle partijen die daarbij betrokken zijn, geldt: niemand is tegen meer veiligheid. Maar we willen de druk erop houden. Laten we niet wachten tot een wegwerker wordt doodgereden of gehandicapt verder door het leven moet. Iedereen die aan de weg werkt, moet 's avonds veilig thuiskomen. Daar moeten we in hoog tempo meer maatregelen voor nemen."

Contactpersoon

Christel Peppelenbos

beleidsadviseur veiligheid

c.peppelenbos@bouwendnederland.nl



NIEUWE RENAULT MASTER E-TECH 100% ELECTRIC



vanaf
€ 45.900

- ✓ rijbereik tot 460 km¹: beste in zijn klasse²
- ✓ laadcapaciteit tot 1625 kg
- ✓ 80% van het rijbereik in minder dan 38 minuten opladen
- ✓ opladen tot 130kW snelladen³
- ✓ bestel nu voor een gegarandeerde levering in 2024⁴
- ✓ aantrekkelijk voordeel voor leden van Bouwend Nederland

1. afhankelijk van versie en uitrusting. 2. l2h2 e-tech 100% electric 87kWh versie. Renault intern onderzoek 27.10.2023.
3. alleen i.o.m. long range versies 4. gegarandeerde levering op bestellingen tot 17 juli 2024. neem contact op met een Renault dealer.

Renault Pro+

renault.nl

TEKST | PETRICK DE KONING

ONDERWIJS | JULI 2024 | BNL | 11



TECHNODISCOVERY BRENGT TECHNIEK DICHTERBIJ JONGEREN

De vraag naar technisch geschoolde medewerkers is groter dan ooit. Maar hoe maak je het personeel van de toekomst enthousiast voor techniek? In Ede, midden in de Foodvalley, plant het leer- en ontdekcentrum TechnoDiscovery het zaadje van techniek al jaren bij basisschoolleerlingen, VO-leerlingen van leerjaar 1 en 2 én docenten.

“Door leerlingen en docenten de kans te bieden met verschillende technieken en materialen te experimenteren, stimuleren we dat meer jongeren kiezen voor een toekomst in de techniek”, zegt Pascal Arts, bestuurslid van de stichting TechnoDiscovery. “We halen kinderen naar ons centrum op de Kenniscampus van het Technova College in Ede. Hier gaan ze met de hulp van techniekcoaches aan de slag met moderne technieken binnen projecten en missies die dicht bij hun belevingswereld staan. Het is mooi om te zien hoe sommige leerlingen echt opbloeien als ze bij ons in de praktijk bezig zijn.”

Mooie dingen creëren

TechnoDiscovery is een samenwerking van het bedrijfsleven, onderwijsinstellingen en de overheid. Arts: “De bouw- en infrasector omarmde dit initiatief al in een vroeg stadium. Het scheelt dat wij binnen Bouwend Nederland goed georganiseerd zijn. We werken bijvoorbeeld nauw samen met Bouwend Nederland-leden van de afdeling Veenendaal. Het is mooi dat bouwers van nature zeer gedreven over hun vak zijn. We willen graag mooie dingen creëren met behulp van techniek. Dat enthousiasme zie ik ook terug in dit initiatief.”

Zelf ervaren

Naast het reguliere programma organiseren de Bouwend Nederland-afdelingen Zuid-West Veluwe en Veenendaal samen met Knooppunt Techniek elk jaar een Bouwinspiratiedag voor kinderen. TechnoDiscovery is een van de partijen die hierbij actief aanwezig is. Deze dag is voorafgaand aan de Dag van de Bouw. “Dit jaar is de tiende keer dat we leerlingen uitnodigen voor een bezoek aan een minibouwplaats. Hier ervaren ze zelf hoe het er op de bouw aan toe gaat. Dit jaar ontvangen we weer zo'n 600 basisschoolleerlingen. Het is mooi dat dit idee met de Onderwijsdag van de Bouw op veel meer plaatsen in Nederland navolging krijgt.”

Nieuwe docenten

Hoewel jongeren inspireren een belangrijk doel is, biedt TechnoDiscovery ook docenten de gereedschappen om techniek in de klas op een interessante manier een plek te geven. “We ondersteunen scholen bij het opzetten van onderwijsprogramma's voor techniek. Hierbij kijken we ook naar de nieuwe generatie docenten. We werken bijvoorbeeld samen met de Pabo in Ede om meer techniek in de opleiding van docenten mee te nemen.”

Positieve reacties

TechnoDiscovery is volgens Arts continu op zoek naar nieuwe manieren om techniek nog dichterbij jongeren te brengen. “Daarom zoeken we docenten bewust op. In onze 'Hal en brengen'-sessies delen ze hun ervaringen met TechnoDiscovery. In het algemeen krijgen we vooral positieve reacties. Tegelijkertijd levert feedback weer nieuwe inzichten om ons aanbod verder te verbeteren. En dus nog meer jonge mensen enthousiast te maken voor techniek en technisch werk.”

Contactpersoon

Vera van Rossem

Adviseur onderwijs & arbeidsmarkt

v.vanrosseum@bouwendnederland.nl





Slimme ketensamenwerking van netbeheerders en infra-aannemers in Zuid-Holland/Zeeland

'MENTAAL OMDENKEN' LEVERT OP TERMIJN 20 PROCENT EFFICIENCY OP

Acht aannemingsbedrijven en twee netbeheerders in Zuid-Holland en Zeeland werken vanaf 2024 intensief samen bij ondergrondse werken. Zo kunnen de aannemers hun capaciteit beter plannen, terwijl de netbeheerders hun continuïteit borgen. Ook zorgt deze manier van samenwerken voor minder (faal)kosten en een aantrekkelijker werkklimaat.

Waterbedrijf Evides, netbeheerder Stedin en aannemers (zie kader) kwamen elkaar al geregeld tegen in opgebroken straten. Dan werd er in de overvolle ondergrond zoveel mogelijk samengewerkt, maar het bleef wringen met dubbel werk en steeds weer verschillende contracten. Met ingang van 2024 geldt er in de regio een partnership voor de duur van maximaal twaalf jaar, waarbij de planning, organisatie en uitvoering van alle werkzaamheden centraal in Zuid-Holland en Zeeland bij gezamenlijke regie-organisaties is gelegd.

Wil tot samenwerking

Volgens Directeur Infra Erik ter Velde van Evides betekent het partnership vooral mentaal omdenken: "Tot dusver werden

infrawerken gegund op de laagste prijs. Nu hebben we acht aannemers geselecteerd op hun kwaliteit en hun wil tot samenwerking." Aline Arends, Directeur Projecten van Stedin, valt hem bij: "We hebben mét de aannemers alle kosten in kaart gebracht en daar clusterprijzen aangehangen. Nu weten we allemaal exact wat een strekkende meter leiding kost. Zo voorkomen we gesteggel achteraf en kan iedereen zich richten op het goed plannen, organiseren en uitvoeren van het werk. Dat maakt het werken voor iedereen ook een stuk leuker. Dat laatste is belangrijk omdat we heel veel vakmensen nodig hebben voor de energietransitie."

Geen bonnetjes

Een van de geselecteerde aannemers is A. Hak uit Tricht. COO Infra Bart Dirven is enthousiast over de samenwerking. "We gaan naar relationeel werken. Het is gebaseerd op vertrouwen én op goede afspraken. Waar we vroeger van project naar project gingen, ontstaat er nu een voorspelbare portfolio van werkzaamheden. We kennen de agenda van de netbeheerders en op basis daarvan maken we onze plannings en verdelen we taken. Dat onderling taken verdelen is

door dit partnership voor het eerst mogelijk, zodat we onze mensen en materieel optimaal inzetten. We hoeven geen personeel bij elkaar weg te halen en zelfs de opleidingen van nieuwe mensen worden vanuit het partnership geregeld. Door de clusterprijzen en het sterk vereenvoudigen van de facturen kunnen onze mensen monteren in plaats van bonnetjes schrijven. Dat is wat ze willen."

Productiviteit

Het portfolio-denken zorgt er aan de opdrachtgeverskant voor dat de projecten in een betere flow terechtkomen. Ter Velde van Evides verwacht de productiviteit binnen 6 jaar met 20% te verhogen: "Daarbij richten we ons vooral op het terugdringen van de faalkosten". Arends van Stedin hecht veel waarde aan het verbeteren van het werken in de infra: "We zitten midden in de energietransitie. Denk alleen al aan de elektrificatie van ons leven. Op deze manier kunnen we allemaal een goede boterham verdienen, carrière maken en bezig zijn met de dingen die we graag doen." Dirven van Hak denkt ook aan de investeringen in zero emissie-materieel. De inzet van duur elektrisch materieel wordt door langdurige plannings veel interessanter.

Samen!

Op het moment dat Evides en Stedin de handen serieus ineensloegen, betrokken ze direct aannemers bij het project. Zo werd er een raamcontract aanbesteed, dat uiteindelijk werd gegund aan acht bedrijven. Binnen het afgesloten raamcontract worden de werken over de bedrijven verdeeld.

Oprachtgevers en geselecteerde aannemers gingen vervolgens aan tafel zitten om op basis van kostprijzen een prijsmodel vast te stellen. Zo werd bepaald wat het kost om een meter waterleiding of elektriciteitskabel te leggen; de clusterprijs. Nu weet iedereen precies wat hij aan de ander heeft en kan er worden gefocust op de klus en minder op meerwerkkosten of andere juridische haarkloverijen. Het hele proces, van interne strategievorming tot ondertekenen contract, heeft vijf jaar geduurd.

De betrokken aannemingsbedrijven zijn: A. Hak Infranet, Heijmans Infra, Siers, Van den Heuvel, MVOI, Van Gelder, Van Vulpen en Quint & Van Ginkel.

Keten

Het is te vroeg om al conclusies te trekken, maar de partners weten nu al dat ze over enkele jaren nog een flinke stap willen maken. Nu al schuiven taken als werkvoorbereiding naar de aannemers. Straks zullen de betrokken aannemers steeds meer engineeringstaken van de netbeheerders overnemen. Ook daar zal de samenwerking drijven op onderling vertrouwen en de wens om samen efficiënter te werken. Zoals Dirven het samenvat: "Meer doen met dezelfde mensen."

Contactpersoon

Harold Lever

Voorzitter Vakgroep

h.lever@bouwendnederland.nl



DE BOUW MAAKT HET



Praat-, raad- en kleurplaat

Er is een heel pakket ontwikkeld om te gebruiken bij een presentatie in de klas, of wanneer kinderen op bezoek komen op de bouwplaats. Tiemens: "Denk aan een praatplaat voor de kleuters, stripverhaal, raadplaat, quiz, beroepentest, woordzoeker en kleurplaat voor de andere groepen. Alles is beschikbaar in 'hapklare brokjes', gemaakt op het niveau van de groep én met ruimte voor het eigen verhaal en logo van het bedrijf. Welk beroep je ook hebt: met dit materiaal kun je het verhaal van de sector vertellen. Wat ik supertof vind, is het succes van het 'De bouw maakt het'-kwartet. Bedacht om bouwers ook iets fysieks mee te geven aan de kinderen, zodat het gesprek aan de keukentafel verdergaat. Het is zo populair dat we binnen een week na lancering al opdracht tot herdrukken hebben gegeven."

Tiemens geeft aan dat het belangrijk is juist op deze leeftijd al zaadjes te planten over de mogelijkheden in de bouw en infra. "We hebben te maken met een grote arbeidsmarktcrisis. Kinderen beginnen rond hun negende jaar na te denken over wat ze later willen worden. Het is belangrijk dat de bouw en infra op die leeftijd zichtbaar is voor hen. Leerlingen horen via het materiaal van beroepen waar ze in eerste instantie niet aan denken, zoals civiel ingenieur, omgevingsmanager, timmerkracht of wat dacht je van bronbemaler en ze horen hoe innovatief de bouw en infra is. Vrijwel al het materiaal is gratis te downloaden. Het kwartetspel (geschiedt vanaf groep 4) en de speelgoed bouwhelpjes en hesjes voor de kleuters zijn voor leden te bestellen tegen kostprijs."

Meer informatie

debouwmaakt.nl/op-school

Met de campagne 'De bouw maakt het' laat Bouwend Nederland zien wat de bouw en infra doet, hoe dat steeds slimmer en duurzamer gebeurt en vooral waarom dat belangrijk is voor ons land. Daarnaast laten we jong en oud zien hoe mooi het werk in onze sector is. Een update van twee activiteiten binnen deze campagne.

Bouwend Nederland ontwikkelde met doelgroepexperts, kinderen en leden materialen waarmee bouw- en infrabedrijven op een leuke en makkelijke manier op basisscholen kunnen vertellen over hun werk. Wat dit precies inhoudt, vertelt projectleider Lydia Tiemens. Regelmatig vragen scholen aan onze leden of zij kinderen iets willen laten vertellen over hun werk. Tiemens: "We kregen steeds vaker de vraag of wij hen daarin konden ondersteunen met materiaal. Voor het voortgezet onderwijs (vanuit 'Jij Gaat het Maken', red.) was dit er al, maar nog niet voor kinderen op de basisschool, terwijl dat ook een essentiële doelgroep is."



TWEEDE SEIZOEN TV-PROGRAMMA DE BOUW MAAKT HET

In het door Bouwend Nederland geïnitieerde tv-programma 'De bouw maakt het' geeft presentator Daan Nieber een exclusief kijkje achter de hekken van de bouwplaats en ontmoet hij de trotse bouwers die werken aan het Nederland van de toekomst. Het eerste seizoen was in het najaar van 2023 te zien op RTL4. Inmiddels zijn de opnames voor het tweede seizoen in volle gang. Tussen het draaien door blikt Nieber terug en licht hij een tipje van de sluier op over wat ons dit seizoen te wachten staat.

De meeste mensen zijn zich er niet van bewust als ze over een brug, het spoor of langs gebouwen rijden. Maar bijna alles heeft met bouw en infra te maken en is door onze vakmensen gemaakt. Nieber: "Met dit programma laten we de kijker zien hoe veelzijdig de sector is en hoe hard en met enthousiasme er wordt gewerkt. We laten het hele project zien, vanaf de tekentafel tot aan de metselaar. Maar ook de verkeersplanner die je nodig hebt als je midden in de stad bouwt."

Ook Nieber had, voor hij aan dit programma werkte, niet echt een goed beeld van wat onze wereld inhield. Dat is inmiddels wel anders. Vraag hem wat hij het meest indrukwekkend vindt en hij loopt leeg met voorbeelden. "In het eerste seizoen hebben we meegelopen bij de renovatie van de Haringvlietbrug. Een bouwproject met grote impact, waarin alle beroepen, specialismes en onderdelen bij elkaar kwamen. In het tweede seizoen kijken we onder andere mee met de renovatie van de Westertoren. Daar restaureren vakmensen op dit moment het zeventiende eeuwse gebouw en er is iemand die het bladgoud op de wijzers van de klok herstelt. We gaan ook langs bij grote en innovatieve projecten, zoals de vervanging van de Rijnkade in Arnhem en we laten zien hoe geveldelen in 3D worden geprint."



Innovatie en duurzaamheid spelen in het programma een belangrijke rol, toch hoopt hij dat daarnaast het ambachtelijk werk meer waardering krijgt. "Het zou mooi zijn als kinderen op middelbare en basisscholen ook overwegen om in de bouw of infra te willen werken, omdat ze weten dat het belangrijk en mooi werk is. Want ja, die mensen hebben we hard nodig."

Nieber ten slotte: "Na het eerste seizoen dachten we eigenlijk dat we alle krenten al uit de pap hadden gevist, maar ik kan je verzekeren dat dat totaal niet het geval is."

Meer informatie

Vanaf 7 september op RTL4.

Terugkijken kan via debouwmaakt.nl/tv-serie of ga naar Videoland.

Contactpersoon

Angelina van Weerdenburg

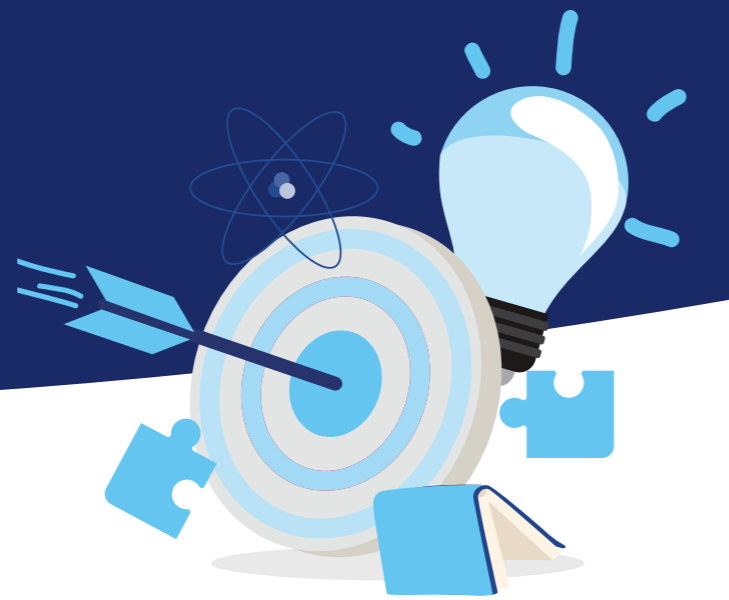
Senior communicatieadviseur/
coördinator campagnes

a.vanweerdenburg@bouwendnederland.nl

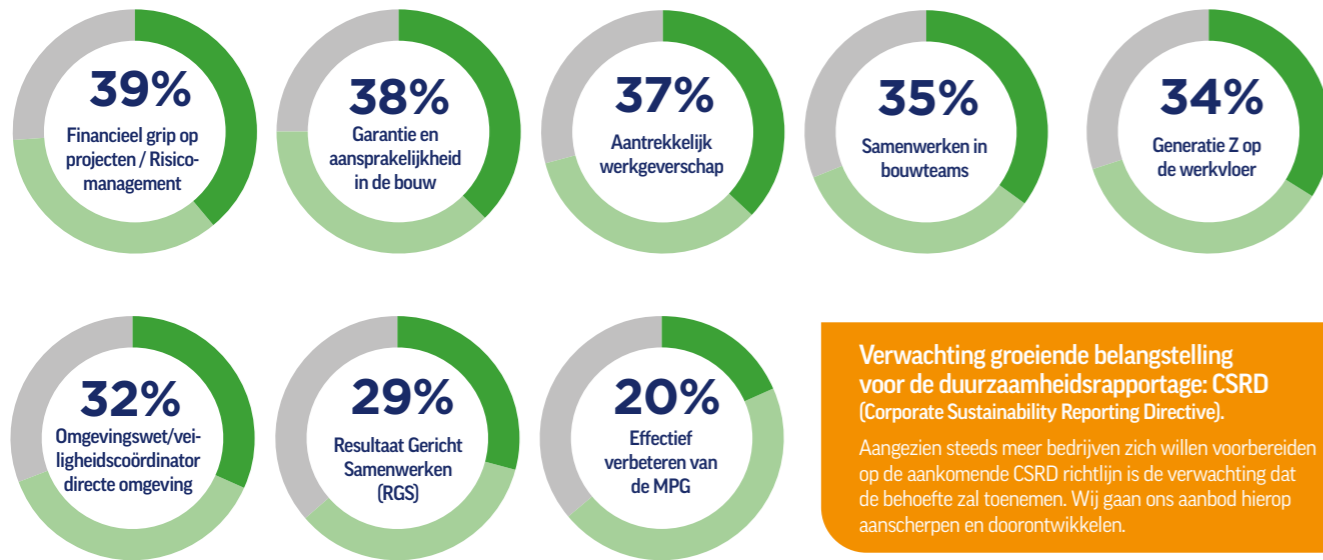


Waar ligt de trainingsbehoefte bij onze leden?

693 leden deden mee aan ons onderzoek.



De kans dat respondenten zich aanmelden voor de volgende trainingen is (zeer) groot:



Verwachting groeiende belangstelling voor de duurzaamheidsrapportage: CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive).

Aangezien steeds meer bedrijven zich willen voorbereiden op de aankomende CSRD richtlijn is de verwachting dat de behoefte zal toenemen. Wij gaan ons aanbod hierop aanscherpen en doorontwikkelen.



BOUWEND NEDERLAND ACADEMY: GEBOUWD OP BEHOEFTE

De Bouwend Nederland Academy blijft zich onverminderd inzetten voor de professionele ontwikkeling van onze lidbedrijven. Onlangs peilde de Academy onder alle leden waar de behoefte aan nieuwe trainingen ligt. Academy-manager Sabette van der Klooster vertelt hoe dat in zijn werk ging.

Al jaren is de Bouwend Nederland Academy dé plek waar leden van Bouwend Nederland zich kunnen bijscholen: zowel over dagelijkse zaken in de bedrijfsvoering als over specifieke actuele ontwikkelingen, zoals afgelopen jaren de invoering van de Wkb. In 2023 verzorgden we maar liefst 153 trainingen voor zo'n 1.500 deelnemers, vertelt Sabette van der Klooster. "Vooral het aantal incompany-trainingen dat we geven op locatie bij onze leden door het hele land groeide flink."

Continue feedback

Cruciaal onderdeel van de Academy is de wisselwerking met de leden. Deelnemers wordt na een training om een evaluatie gevraagd, maar er wordt ook doorlopend gekeken naar het aanbod, vervolgt Van der Klooster. "We willen natuurlijk dat het trainingsaanbod zo goed mogelijk aansluit op de behoefte in het veld. Dat doen we door in nauw contact te blijven met collega's die dagelijks onze leden spreken, zoals verenigingsmanagers en de afdeling Advies. Vragen die dagelijks per mail en telefonisch bij ons binnenkomen, worden allemaal geregistreerd. Zo hebben we een goed beeld van waar onze leden in de praktijk tegenaan lopen en vragen over hebben. Daarnaast kijken we ook naar het websitebezoek. Welke nieuwsartikelen worden het beste gelezen, welke zoektermen het meest gebruikt?"

Enquête

Op basis van deze informatie stelde de Academy een grote enquête op die onlangs werd verspreid onder 14.000 medewerkers van lidbedrijven en waarvan de resultaten hiernaast zichtbaar zijn. Van der Klooster: "Op basis hiervan gaan we de komende tijd zes nieuwe trainingen ontwikkelen, naast twee die al op de planning stonden."

Een van de nieuwe trainingen is 'Resultaat Gericht Samenwerken (RGS)'. Van der Klooster: "Ketensamenwerking, efficiënter samenwerken en hoge faalkosten voorkomen blijft belangrijk. Dat zien we ook aan de belangstelling voor de training 'Financieel Grip op Projecten'. Ook ziet ze behoefte aan hulp rond personeelsbeleid: "We bieden sinds begin dit jaar bijvoorbeeld de training 'Generatie Z op de werkvloer' aan. Onze leden lopen aan tegen de mentaliteitsverschillen met de nieuwe generatie, die bijvoorbeeld een andere privé-werkbalans nastreeft."

Vooruitlopen

Soms loopt de Academy voor op de behoefte van de leden. "Er lijkt bijvoorbeeld op dit moment nog weinig animo voor de Corporate Sustainability Reporting Directive. Maar CSRD is zo'n groot en ingewikkeld onderwerp, dat we verwachten dat die behoefte er zeker komt. Daar spelen we op in, door al een training te gaan ontwikkelen. Zo blijven we ervoor zorgen dat onze leden altijd de kennis en vaardigheden hebben die nodig zijn om succesvol te blijven in deze snel veranderende sector."

Meer informatie

Voor meer informatie over de CSRD, kijk op de website het webinar van 2 juli jl. terug.

Contactpersoon
Sabette van der Klooster
Coördinator Academy
s.vanderklooster@bouwendnederland.nl



53%

van de respondenten heeft wel eens een training gevolgd bij BNL Academy.



70%

Van de personen die geen training hebben gevolgd

aan dat dit komt door onbekendheid met het trainingsaanbod van Bouwend Nederland Academy. Hier gaan we dus aan werken!



68%

geeft de voorkeur aan een training op een externe locatie.



Op de hoogte blijven van ons trainingsaanbod? Volg het actuele aanbod van onze Bouwend Nederland Academy via:
www.bouwendnederland.nl/academy

NU NADENKEN OVER WERKEN MET ZZP'ERS SCHEELT STRAKS KOPZORGEN



Zzp'er of 'schijnzelfstandige'? Die vraag blijft zowel werkgevers als eenpitters bezighouden. De nieuwe wet Verduidelijking Beoordeling Arbeidsrelaties en Rechtsvermoeden (VBAR) moet het verlossende antwoord geven. Mogelijk al per 1 januari 2026. Maar of de nieuwe wet er nu komt of niet, het is verstandig om alvast goed na te denken over hoe je als bedrijf wilt werken met zzp'ers. Want dat het anders wordt, dat is wel zeker. De Belastingdienst gaat namelijk per 2025 weer handhaven op schijnzelfstandigheid.

Al geruime tijd dringt Bouwend Nederland er bij de overheid op aan om meer duidelijkheid en zekerheid vooraf te geven over de arbeidsrelatie tussen zzp'ers en hun opdrachtgevers. Dat vinden we belangrijk voor de inhurende lidbedrijven, maar ook voor de echte zelfstandigen. Die kunnen dan meer ruimte krijgen om daadwerkelijk als ondernemer te opereren. Ook na de intrede van de wet DBA in 2016 bleven er echter veel vraagtekens.

Voorstel voor nieuwe wet

Een nieuwe zzp-wet waar in oktober 2023 een eerste voorstel voor verscheen, moet meer duidelijkheid bieden. Hij gaat niet voor niets Verduidelijking Beoordeling Arbeidsrelaties en Rechtsvermoeden (VBAR) heten. Op het eerste wetsvoorstel zijn inmiddels veel reacties gekomen, ook van Bouwend Nederland. We hebben daarbij dankbaar gebruik gemaakt van inbreng die onze leden via de klankbordgroep hebben gegeven.

Veel meer duidelijkheid

In het wetsvoorstel worden onder meer duidelijkere ondernemerscriteria benoemd. Dat is een grote verbetering ten opzichte van de huidige wet DBA die vooral omschrijft wanneer iemand als werknemer wordt beschouwd. De vier nieuwe regeringspartijen hebben in hun hoofdlijnenakkoord aangegeven dat ze verder willen met dit aangepaste wetsvoorstel. Ze willen nóg meer nadruk leggen op het verkrijgen van zekerheid, voor bedrijven en zzp'ers zelf. Dat ligt mooi in lijn met onze wensen.

Nu al vooruitdenken

Wanneer de aangepaste wet ingaat, is nog niet zeker. Zelfs als dat niet al op 1 januari 2026 gebeurt, dan is het toch goed om je als bedrijf voor te bereiden op de komende veranderingen. Kijk nog eens goed naar hoe je nu werkt met zzp'ers en hoe je dat in de toekomst wilt doen. En ga na wat hun wensen zijn. Er wordt immers ook gewerkt aan een verplichte arbeidsongeschiktheidsverzekering voor zelfstandigen en de zelfstandigenaftrek wordt ieder jaar verder afgebouwd. Sommige zzp'ers zullen daardoor liever in loondienst willen komen. Anderen blijven liefst zelfstandig, maar zowel zzp'er als opdrachtgevers moeten daarvoor dan wel voldoen aan de (nieuwe) criteria. Het wetsvoorstel kan daarvoor een goede leidraad zijn. De verwachting is dat ondernemerscriteria en werknemerscriteria wel grotendeels zullen blijven zoals ze nu zijn voorgesteld.

Opgelet: handhaving!

Goed kijken naar de huidige situatie met zzp'ers is ook belangrijk omdat de Belastingdienst per 1 januari 2025 de handhaving op de zogeheten schijnzelfstandigheid weer gaat oppakken.

Meer informatie

Op bouwennederland.nl/zzp vind je de laatste nieuwsberichten en andere relevante informatie. Goed om te weten: na de zomer komen er informatiebijeenkomsten, webinars en trainingen over dit onderwerp.

Contactpersoon

Aukje van het Nederend

Manager advies & arbeidsvoorwaarden

a.vanhetnederend@bouwennederland.nl



“EN DE WINNAAR IS... VAN SANTVOORT BOUW!”



Uitgroepen worden tot het Beste Leerbedrijf van Nederland: het is niet voor iedereen weggelegd. En daarom is Van Santvoort Bouw (terecht) maar al te blij met deze erkenning. “Een avond om niet te vergeten!”

Van Santvoort Bouw telt twee vestigingen en 85 medewerkers. “In Veldhoven is ons hoofdkantoor gevestigd vanuit waar we de nieuwbouw en ontwikkeling voor onze rekening nemen. De Eindhovense locatie richt zich op onderhoud en renovatie”, zegt Chris Pijnenburg, HR-manager bij Van Santvoort Bouw dat dit jaar zijn honderdste verjaardag viert.

Voor de ruim 500.000 mbo-studenten in ons land maakt leren in de praktijk een essentieel onderdeel uit van hun opleiding. Het ministerie van OCW riep in 1996 de verkiezing van het beste leerbedrijf in het leven en inmiddels bestaat er ook al vijftien jaar een prijs voor de beste praktijkopleider. “Tien jaar geleden had elke branche een eigen erkenningsprogramma. De SBB, de Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs Bedrijfsleven, heeft toen alles op een hoop gegooid en vervolgens negen sectoren benoemd. Wij vallen onder ‘Techniek en Gebouwde Omgeving’.”

De vakjury mocht tussen november 2023 en januari 2024 zo'n 830 voordrachten in ontvangst nemen; voor de sector Techniek en Gebouwde Omgeving waren dit er 163. “En dan is het aan de juryleden achttien sectorwinnaars aan te wijzen: negen voor beste leerbedrijf en negen voor beste praktijkopleider.”

“Iedereen is gelijk”

Voor Van Santvoort Bouw is het afwachten of het bedrijf tot de eindronde met drie finalisten doordringt. Waar zou het bedrijf in Chris' optiek het verschil kunnen maken? “Bij ons is iedereen is gelijk. Of je nu een snuffelstage afrondt of een vakopleiding op hbo-niveau volgt:

iedereen is een 'lerende' collega. Als leerbedrijf ben je niet per se bezig deze groep voor jezelf te houden, we leiden op voor de branche. Als ik denk dat een van onze lerende collega's bij bedrijf X of Y past, benader ik hen. Op deze manier blijven collega's behouden voor de branche en zullen zij met respect over Van Santvoort praten.”

Na een bezoek van de SBB-jury aan Veldhoven wordt Van Santvoort Bouw op dinsdag 2 april bij Het Zendstation uitgenodigd. “Met onze lerende collega's en hun leermeesters zijn we naar Lopikerkapel afgereisd. Samen met een bedrijf uit Veghel en een bedrijf uit Kerkrade zouden we daar horen wie van ons drieën zich Beste Leerbedrijf 2024 in de sector Techniek en Gebouwde Omgeving mag noemen.”

Doorslaggevende factor

De eer valt Van Santvoort Bouw ten deel; de jury meent dat het bedrijf op ieder niveau een 1-op-1 vakinhoudelijke begeleider en dat opleiden in het dna verweven zit. “Wanneer er om wat voor reden ook contact met school of ouders opgenomen moet worden, handelt onze afdeling HR dat achter de schermen af. Dit zorgt ervoor dat onze lerende collega's zich geen stagiair of student voelen, maar écht een collega die aan het leren is. Het was een doorslaggevende factor.”

In de dagen erna regent het felicitaties. “Ook ontvingen we berichten van bedrijven die interesse toonden in onze aanpak. We zijn meer dan bereid om onze kennis te delen; daarmee maken we de sector alleen maar sterker.”

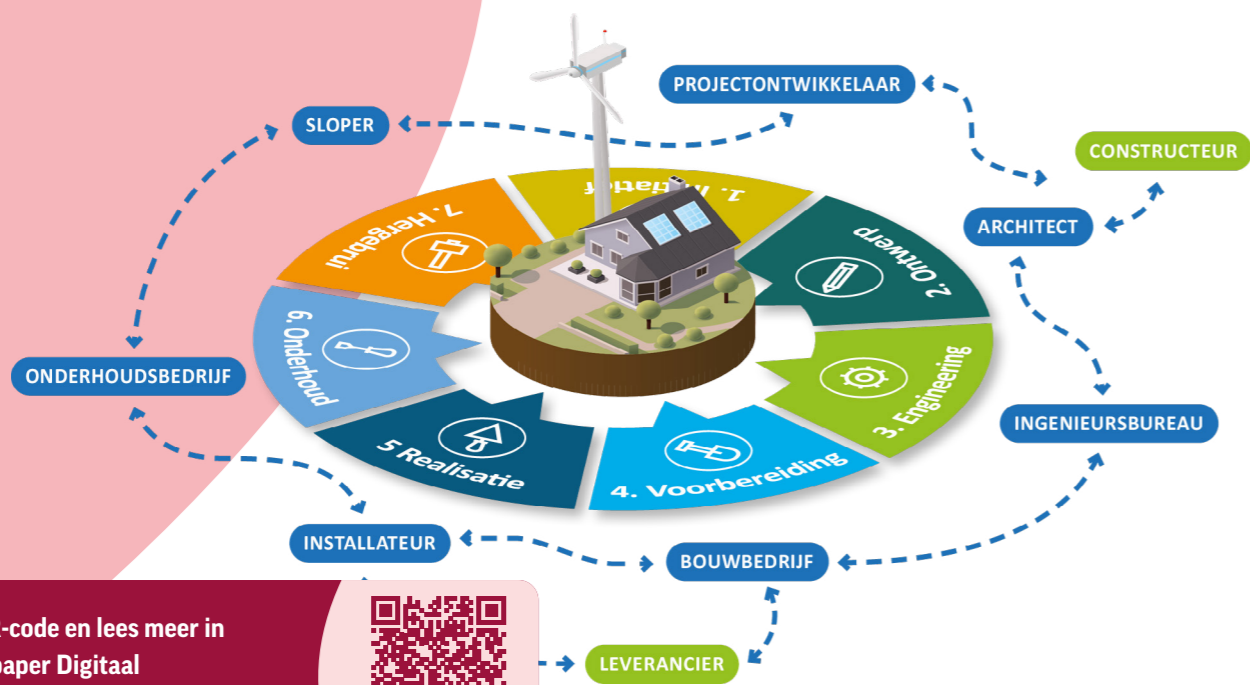
Contactpersoon

Karin Oomen

Adviseur onderwijs & arbeidsmarkt

k.oomen@bouwennederland.nl





Scan de QR-code en lees meer in het Whitepaper Digitaal Bouwwerkdossier!



SLIMMER SAMENWERKEN MET HET DIGITAAL BOUWWERKDOSSIER

In juni gaat het Digitaal Stelsel Gebouwde Omgeving (DSGO) van start. Het DSGO kent negen belangrijke bouwstenen, waaronder standaarden, uitwisselingsprotocollen en zaken als identificatie en autorisatie. Joppe Duindam, manager brancheontwikkeling en verenigingszaken: “Beter digitaal samenwerken is cruciaal om een groot aantal maatschappelijke uitdagingen op te lossen. Het recent door Ketenstandaard gepubliceerde whitepaper over het digitaal bouwwerkdossier beschrijft hoe deze digitale samenwerking goed kan werken voor onze sector.”

AI, drones en robots

Het verbeteren van digitale samenwerking vereist drie stappen: automatiseren van de interne organisatie, dan digitaal informatie uitwisselen met anderen en pas daarna heeft het zin nieuwe technieken als AI, drones en robots te omarmen. “Anders haal je een enorme bak aan data binnen waar je niets mee kunt. En dat is zonde”, aldus Duindam.

Digitaal bouwwerkdossier

Elk bedrijf zit in een eigen fase met digitaliseren. Sommigen hebben hun interne processen allang geregeld. Die bedrijven wisselen op grote schaal digitaal informatie uit met anderen. Ze werken met de ETIM-productclassificatie en wisselen data uit met de DICO Standaard. Zij zien graag dat nog meer partijen met deze standaarden gaan werken. Duindam: “De kunst is met clubs zoals Ketenstandaard, CROW, digiGO, ISSO en 2BA samenhang te krijgen tussen alle standaarden en protocollen. Hoe dat kan, staat mooi verwoord in het whitepaper over het digitaal bouwwerkdossier.”

Nieuwe werkwijzen

Uit onderzoek van Bouwend Nederland blijkt dat op dit moment ongeveer 32 procent van de leden beleid heeft gemaakt voor

digitalisering. “Bij kleine bedrijven werkt het vaak anders. Die beginnen ergens en kopen software voor de oplossing die ze nodig hebben. Belangrijk is dat afspraken over digitaal samenwerken en informatiestandaarden goed in die software worden verwerkt. De markt moet begrijpen dat het capaciteit en dus geld kost wanneer softwarepartijen nieuw afgesproken werkwijzen moeten implementeren.”

Versnellen

Informatiestandaarden, uitwisselingsprotocollen, identificatie en autorisatie: het is allemaal nodig om succesvol data uit te wisselen. “Deze ontwikkeling is niet te stoppen. We moeten versnellen en dat heeft alles te maken met de maatschappelijke opgaven waar we voor staan zoals het bouwen van woningen en het verduurzamen van bouwwerken. De integrale manier van samenwerken die Ketenstandaard beschrijft in het whitepaper Digitaal Bouwwerkdossier kan dit proces stimuleren.”

Praktijkvoorbeelden

“Bedrijven moeten elkaar helpen en volhouden. Dat is nodig om grote stappen te kunnen maken met slimmer samenwerken. En leden die niet weten waar ze moeten beginnen of welke volgende stap ze het beste kunnen zetten, nodig ik van harte uit zich aan te sluiten bij een van de contactgroepen digitalisering in hun regio. De praktijkvoorbeelden die we daar bespreken, stimuleren bedrijven om zelf met digitaliseren aan de slag te gaan.”

Contactpersoon
Joppe Duindam
Manager brancheontwikkeling
en verenigingszaken
j.duindam@bouwendnederland.nl



JBN'ERS GEÏNSPIREERD DOOR INNOVATIEVE BEDRIJVEN

Jong Bouwend Nederland begon 2024 goed met interessante bezoeken aan innovatieve bedrijven. Van Noord-Nederland tot Brabant: overal laat onze jongerentak volgende generaties de nieuwste ontwikkelingen in de branche zien om efficiënter en duurzamer te bouwen. Een overzicht.

Op 22 februari gingen 30 jonge (Zeeuwse) bouwers op stap. De excursie begon bij BMN in Middelburg, de organisator van de dag. Als eerste werd steenfabriek Vandersanden aangedaan en kreeg iedereen een goed beeld van de wereld van onder meer stenenproductie en CO₂-negatieve gevelstenen. IKO gaf later op de dag inzicht in verschillende daksystemen en isolatieoplossingen. Uiteindelijk werd de dag culinair afgesloten in de kookstudio van BMN.

Regio Oost ontving op 29 februari zo'n 20 Jong BNL-leden bij de bijeenkomst 'AI in de bouw'. De 3D-betonprintafdeling van Bruil Prefab Printing (Veenendaal) was gastheer. Bij de presentatie 'AI all over the place' werd stilgestaan bij de (door)ontwikkeling en kansen van Artificial Intelligence. Ook werd gesproken over chatbots en de consequenties van AI voor de arbeidsmarkt (en hoe de bouw hiervan kan profiteren). Tijdens 'AI in de bouw' was er aandacht voor BIM en digitaal bouwen en hoe AI kan worden toegepast. Gastheer Bruil sloot af met een presentatie over 3D betonprinten.

Sluisrenovatie voor klimaatbestendige toekomst

Op dezelfde dag bezochten leden in Regio Noord 'De Nieuwe Waterwerken'. In Zoutkamp wordt gewerkt aan een nieuw gemaal én de renovatie van de Hunsingosluis. Strukton werkt hier met diverse partijen aan een project om de doorvoercapaciteit te verhogen en de monumentale Hunsingosluis te renoveren. Voor het project dat met 4D BIM-software in kaart is gebracht, is een bouwkuip van 110 meter lang, 16 meter breed en 8 meter diep gebouwd.

Een excursie op 8 maart voerde 25 Jong BNL'ers van Duinstreek naar Byldis in Veldhoven, gespecialiseerd in prefab gebouwonderdelen. Een rondleiding door de kozijnenfabriek en de prefabbetonfabriek stonden daarbij ook op het programma. De informatieve dag werd afgesloten met een drankje in de lichtstad.

Eerste pand naar duurzaamheidseisen 2050

Ten slotte: op 21 maart waren leden van Jong BNL van Regio Zuid te gast bij Different, producent van garage- en voor-/taatsdeuren. Een leuk feitje: het is het eerste pand in Nederland dat voldoet aan de duurzaamheidseisen voor 2050 en is opgetrokken uit houtskeletbouw. Zo zorgt de ochtendzon voor opwarming van het pand via grote glaspartijen. In de productieruimte ervoeren de jonge bouwers vanaf tekening elk uniek detail dat aan deurpanelen wordt toegevoegd, om vervolgens door de verfmachine te gaan en naar de laatste handelingen voor de afronding. Het resultaat is niet zomaar een garagedeur of taatsdeur: het is een gevel(element) op zich. De uitdrukking 'de Ferrari onder de garagedeuren' viel die middag meerdere keren.

Meer informatie

Op de website van Jong Bouwend Nederland zie je welke activiteiten er nog meer staat gepland: bouwendnederland.nl/vereniging/jong-bouwend-nederland

Contactpersoon
Itzél Zuiker
Verenigingsmanager Jong Bouwend Nederland
i.zuiker@bouwendnederland.nl



10 MANAGEMENT- VRAGEN AAN...

**TACO
BRESSER**



Bresser uit 's-Gravendeel voert dagelijks met bijna 40 mensen funderingverbeterings- en verplaatsingsklussen uit door heel Nederland. Taco Bresser is enorm trots op het enthousiasme en de saamhorigheid binnen het team en de bijzondere klussen die zij met elkaar uitvoeren.

1 Het beste advies ooit gekregen

"Het zijn niet de sterkste diersoorten die overleven, maar juist de meest flexibele." Ik vind het belangrijk om voor mezelf en met de organisatie ambitieuze doelen te stellen en stap voor stap te werken aan de realisatie ervan. Maar als je er alles aan gedaan hebt, kan het toch voorkomen dat deze doelen gedeeltelijk of niet gehaald worden. Juist dan komt het erop aan om niet op te geven, maar flexibel te zijn, te leren van wat er is gebeurd en door te pakken.

1

2 Het onderscheidend vermogen van mijn bedrijf

Ons bedrijf werkt dagelijks aan oplossingen voor complexe vraagstukken op het gebied van herfunderen, verplaatsen en/of versterken van objecten. Goed luisteren naar de wensen van de klant, puzzelen en uitleggen wat de mogelijkheden zijn en vervolgens een passende oplossing leveren is onze kracht.

2

3 Het mooiste aan de bouw en infra

De tastbaarheid van de projecten die we uitvoeren. Van onontgonnen gebied, infrastructurele of bouwkundige uitdagingen maken we mooie en technisch goede oplossingen die de leefomstandigheden voor vele jaren verbeteren.

3

4

4 De belangrijkste ontwikkeling voor de toekomst van de bouw en infra

Structureel nadenken en daadwerkelijk werken aan circulariteit en verduurzaming van materialen, processen, gebouwen en infrastructuur, zodat we kunnen blijven wonen, werken en reizen in de rivierdelta met een gematigd zeeklimaat die Nederland is. Mensen zullen altijd een deel van het werk blijven uitvoeren, dus moeten we investeren in deze mensen en hun de middelen geven om processen slimmer en efficiënter uit te voeren.

5

6

6 De belangrijkste eigenschappen voor succes als directeur

Eigenzinnig zijn, waarbij je goed kunt luisteren naar je medewerkers, klanten en leveranciers en heel duidelijk kunt maken wat je wel en niet doet met hun inbreng.

7

7 Medewerkers motiveren is een kwestie van...

Luisteren, respect en waardering tonen en samen werken aan hun ontwikkeling. En ook: projecten maken waar we met elkaar zeer trots op kunnen zijn.

8

8 Het meest trots op tot nu toe

De waardering die ons bedrijf krijgt als probleemoplosser voor complexe funderings- en verplaatsingsvraagstukken en de trots waarmee onze medewerkers de projecten en ons bedrijf uitdragen.

9

9 Meest overschatte ontwikkeling in de bouw of infra

Het steeds meer wegleggen van verantwoordelijkheid bij de markt, waarbij de overheid achterover lijkt te gaan leunen of hooguit een regisserende rol wil spelen. Dat vind ik een ongewenste ontwikkeling. De overheid dient de verantwoording weer terug te nemen en actief te sturen om belangen van bewoners, bedrijven en andere stakeholders op een positieve wijze te behartigen.

10

10 Het woord dat ik niet meer kan horen

Geen woord, maar een zin: "Ik kan er niks aan doen." Er zijn helaas nog steeds mensen die beweren dat ze samen willen werken om iets te realiseren. Vervolgens blijken processen stroperig, waardoor doelen niet gerealiseerd worden. "Ik kan er niks aan doen" is dan de grootste doodoener die er is.

VAN BENG NAAR ENG

Bijna Energie Neutraal Gebouwd: welke aannemer weet niet wat BENG is? Sinds 1 januari 2021 moeten alle nieuwe gebouwen aan de BENG-eisen over energiebehoefte, fossiel energiegebruik en het aandeel hernieuwbare energie voldoen. Wat velen echter niet weten, is dat onze BENG-wetgeving eigenlijk uit Brussel komt. De Energy Performance of Buildings Directive (EPBD) is EU-regelgeving die in Nederland naar BENG is vertaald.

Omdat de EU haar doelstellingen voor de CO₂-uitstoot in 2030 aanmerkelijk heeft verscherpt, moest de EPBD echter ook weer worden aangepast aan deze aangescherpte eisen. Die 'revisie' van de EPBD is onlangs in Brussel goedgekeurd en dat betekent dat Nederland twee jaar de tijd krijgt om de BENG-wetgeving aan de nieuwe, strengere eisen aan te passen. Per juni 2026 moet die klus geklaard zijn en in 2028 is er een evaluatiemoment voorzien. Verdere aanscherping is dan in principe mogelijk.

Dat is het begin van een enorme verduurzamingsoperatie voor onze gebouwde omgeving die verantwoordelijk is voor zo'n 40% van onze CO₂-uitstoot. Als je die emissie wilt verminderen, kun je dus niet om de gebouwde omgeving heen. De EPBD schrijft onder andere voor dat er een Nationaal Plan voor Gebouwenrenovatie moet komen met doelstellingen voor 2030, 2040 en 2050. In het Klimaatakkoord staat immers dat we in 2050 geen CO₂ meer mogen uitstoten.

In 2028 moeten nieuwe overheidsgebouwen 'zero emission buildings' zijn; in 2030 geldt die eis voor alle nieuwe bouwwerken. Ook moet het energieverbruik van bestaande gebouwen drastisch verminderen, komen er verplichte laadpalen en zonnepanelen. Voor monumenten en kerken kunnen uitzonderingen worden gemaakt.

De vraag is natuurlijk: hoe moet dat allemaal betaald worden? De EU gaat daarvoor CO₂-uitstoot van gebouwen en transport beprijsen via het emissiehandelssysteem (ETS2). Dit is nu alleen van kracht bij energie-intensieve industrie zoals bijvoorbeeld de staalproductie. Maar vanaf 2027 gaat dat dus ook voor gebouwen en transport gelden. Per ton uitgestoten CO₂ moet er dan een marktprijs worden betaald die in de loop van de tijd hoger wordt (en zo een prikkel is om de uitstoot te verminderen). Met de opbrengst van het ETS kan de EU de verduurzaming stimuleren en armere lidstaten ondersteunen. Ook moeten de lidstaten met financiële stimuleringsmaatregelen komen om de gewenste renovaties financieel behapbaar te maken voor de gebouweigenaren.

Zoals gezegd: dit is een enorme verduurzamingsoperatie met volop kansen voor onze leden en ook met grote uitdagingen voor alle betrokken partijen. We houden je op de hoogte van de ontwikkelingen.

Meer informatie

bouwennederland.nl/kennis/europese-unie

Contactpersoon

René Meyboom

Europese Zaken

r.meyboom@bouwennederland.nl



Twee verzekeringspartners van Bouwend Nederland

RISICOAFDEKKING MET AANDACHT VOOR DE ONDERNEMER

Howden Insurance Broker Nederland is sinds 1 mei naast In-Staet de nieuwe verzekeringspartner in het ledenvoordeelprogramma van Bouwend Nederland. Manager Partners Roeland Contzé is blij met de lokale en in de bouw en infra gespecialiseerde adviseurs van deze nieuwe partner.

“Na een grondige tenderprocedure met toetsing op kennis, klantgerichtheid en dienstverlening kwamen we bij Howden uit.”

Na het zorgvuldig en weloverwogen besluit van het Bestuur van Bouwend Nederland om de samenwerking met onze andere verzekeringspartner te beëindigen, hebben we een grondige tenderprocedure gevolgd voor een nieuwe verzekeringspartner naast de door de leden hooggewaardeerde verzekeringspartner In-Staet. De inschrijvingen van de aan de tender deelnemende makelaars zijn gewogen en beoordeeld door een selectiecommissie bestaande uit leden (ondernemers en verzekeringspecialisten van onze leden) en medewerkers van Bouwend Nederland. Howden kwam op verzekerings- en sector kennis, dienstverlening en klantgerichtheid hierbij als beste uit de bus.

Bouwen is mensenwerk. Bij je bouwpartners en toeleveranciers weet je daarom graag wie je vaste contactpersoon is zodat je snel en kundig een oplossing krijgt wanneer je belt of mailt met een probleem. Diezelfde hoge eisen stelt Bouwend Nederland voor haar leden aan verzekeringspartners. Risicomanagement, schadepreventie en afhandeling moeten in vertrouwde professionele handen zijn, stelt manager Partners van Bouwend Nederland Roeland Contzé. “De ondersteuning op het gebied van verzekeringen is een belangrijke pijler van ons ledenvoordeelprogramma. Ondernemer en tussenpersoon moeten dezelfde taal spreken en elkaar in kennisdeling versterken om tot goede bedrijfsspecifieke oplossingen te komen. Met de kennis die onze verzekeringspartners van de sector hebben, de sterke inkoopkracht én de focus op de ondernemer, zijn wij ervan overtuigd dat we met onze beide verzekeringspartners In-Staet en Howden niet alleen uitstekende polisvoorwaarden maar ook de kwalitatief goede risicobeoordelingen, advies en dienstverlening bieden.”

“De uitvoering van de Bouwend Nederland Integraal Polis is ook bij deze verzekeringspartner in uitstekende handen.”

Contzé prijst zich daarom gelukkig dat naast In-Staet nu ook Howden verzekeringspartner is van Bouwend Nederland. “Sinds 2021 is samen met In-Staet en de Ledengroep Verzekeringen de Bouwend Nederland Integraal Polis ontwikkeld. Dit is een rubriekenverzekering voor de belangrijkste risico's van onze leden, zoals constructie-, aansprakelijkheids- en ontwerpdekkingen. Vanaf 1 mei is deze unieke polis via zowel Howden als In-Staet beschikbaar. De Bouwend Nederland Integraal Polis is afgelopen januari verder uitgebreid met dekkingen voor onder andere brand, wagenpark en werkmaterieel en zal voortdurend worden doorontwikkeld. Zo blijft het de best passende polis voor de dagelijkse bouw- en infrapraktijk van onze leden.”

Bouwteam

Het in 1994 opgerichte Howden is een toonaangevend adviseur op het gebied van risicomanagement, verzekering en schade-afhandeling, verzuim en pensioen. In Nederland heeft de internationaal opererende onderneming 550 werknemers bij negen vestigingen. Sinds mei van dit jaar zijn de bekende Nederlandse verzekeringsadviseurs VLC & Partners, Mutsaerts, Van Luin, Biederman Koetsier en Stargroup onderdeel van Howden. Theun Hage, Director Corporate van Howden: “Onze dienstverlening gaat over contact tussen mensen. Uit de meest ervaren bouw- en infraspecialisten van onze vestigingen hebben we een Howden Bouwteam samengesteld voor de dienstverlening aan leden van Bouwend Nederland. Vanuit onze rol als verzekeringspartner bouwen we graag aan langdurige klantrelaties. Neem dus vooral contact op met een van onze adviseur voor een oriënterend gesprek.”

Innovatie vanuit de praktijk

De nieuwe partner zal ook zijn steentje bijdragen aan het uitbreiden en doorontwikkelen van het Bouwend Nederland-verzekeringaanbod, zegt Contzé. “Het Bouwteam Howden, de specialisten van In-Staet en onze eigen Ledengroep Verzekeringen signaleren relevante ontwikkelingen die we verwerken in het verzekeringspakket. Op die manier zorgen we ervoor dat het verzekeringspakket, waaronder de Bouwend Nederland Integraal Polis, naadloos blijft aansluiten op de praktijk van onze leden.” Daarnaast verwacht Contzé van de verzekeringspartners een proactieve rol in het begeleiden van leden bij nieuwe ontwikkelingen en deze vertalen naar passende risicobeheersing en verzekeringsbescherming. “We bieden onze leden goed ingevoerde sparringpartners aan, met uitgebreide dekkingen en scherpe premies. Het is win-win.”

Twee verzekeringspartners

De Bouwend Nederland Integraal Polis is uitsluitend via In-Staet of Howden beschikbaar. Contzé noemt het bieden van de keuzeoptie tussen Howden en In-Staet 'belangrijk'. “Verzekeren is mensenwerk. De uiteindelijke keuze voor een verzekeringspartner zal afhangen van de klik die je voelt met je contactpersoon. Bedrijven die in dubio staan, raad ik dan ook aan om zowel In-Staet als Howden langs te laten komen voor een oriënterend gesprek. Op die manier kom je vaak het snelst tot de voor jou beste keuze.”

Meer informatie

Wil je een adviesgesprek over de Bouwend Nederland-verzekeringsopties en wat onze verzekeringspartners voor jou kunnen betekenen? Neem dan contact op met de afdeling Ledenvoordelen via voordeel@bouwendnederland.nl of (079) 325 21 66.

Contactpersoon

Roeland Contzé

Manager Partners

r.contze@bouwendnederland.nl



Verzekerd van daadkracht

Met de bouwspecialisten van Howden.

- Risico's én oplossingen in kaart
- Lokale en gespecialiseerde adviseurs voor bouw en infra
- Dienstverlening met hoge klanttevredenheid binnen dit domein
- Samen bouwen aan een gezonde en veilige werkomgeving
- Bouwend Nederland Integraal Polis



REGIO NOORD



BIJEENKOMSTEN

bouwennederland.nl/vereniging/regio-noord

Juli

05 Zomerbijeenkomst afdeling Groningen

September

17 Contactgroepen Veiligheid en HR
19 Themabijeenkomst afdeling Friesland
23 Contactgroep Digitalisering
26 Themabijeenkomst JBN
30 Voorlichtingsbijeenkomst FUWA

Oktober

01 InnovatieAtelier
03 Voorlichtingsbijeenkomst FUWA
10 Ledenbijeenkomst Platform Infra Noord
16 InnovatieAtelier
17 Regiovergadering noordelijke bestuurders

OVER RISICO'S EN VOORFINANCIERING GESPROKEN...

In 2005 heb ik mijn eigen bouw- en aannemingsbedrijf opgericht. We hebben momenteel 25 medewerkers en een gezonde mix van particuliere en zakelijke klanten in nieuwbouw, verbouw, renovatie en onderhoud. Waarom 'gezond'? Omdat het heeft bewezen dat we ons op deze manier goed en flexibel aan de markt kunnen aanpassen.

In de beginjaren van Constructabouw was ik vooral bezig met ons bedrijf door de crisisjaren te loodsen en zag ik geen ruimte voor een bestuursfunctie. Tijdens het dagelijks werk liep ik wel geregeld tegen regels en issues aan die typisch zijn voor de bouw: vergunningstrajecten, bankgarantie-eisen en UAV-voorwaarden om er een paar te noemen. Als aannemer bekwam ik vaak het gevoel dat consumenten worden beschermd en 'wij aannemers' de grote risico's moeten nemen. Denk aan voorfinanciering. Te veel als je het mij vraagt. Als ik daar verandering in wil brengen, dan moet ik ook de tijd nemen om mijn stem te laten gelden. Het was voor mij een van de hoofdredenen om zitting te nemen in het bestuur van Bouwend Nederland Afdeling Friesland.

Voor mij is het belangrijk dat een bestuur uit een leuke enthousiaste club mensen bestaat. Immers: het moet ook plezierig zijn om te vergaderen en samen tijd door te brengen. Al met al ben ik blij dat ik de beslissing heb genomen om aan te schuiven. Tijdens de ledenvergadering van maart ben ik officieel toegetreden tot het bestuur van Afdeling Friesland en ik hoop de komende jaren op verschillende vlakken bij te dragen.

Martha Smit

Algemeen directeur
Constructabouw BV



De hybride techniekopleider:

WAARDEVOLLE SCHAKEL TUSSEN BOUWPRAKTIJK EN ONDERWIJS



Je ziet ze steeds vaker rondlopen bij de verschillende technische opleidingen op Nederlandse scholen: hybride techniekopleiders. Een vakman of -vrouw uit de bouw die gastlessen verzorgt of zelfs een volle dag in de week voor de klas staat. Naast een cruciale brug tussen theorie en praktijk bieden zij ook voor werkgevers in de bouw en infra talloze voordelen.

Al jarenlang is Herman Veldman bezig met hybride techniekopleiders 'af te leveren aan de markt', zoals hij het noemt. Als projectleider coördineert hij in heel het land de werving van vakmensen uit het bedrijfsleven, die interesse hebben om naast hun werk aan de slag te gaan in het onderwijs. Zo vangen de opleidingen het tekort aan docenten op én halen ze direct waardevolle kennis en ervaring uit de praktijk in huis.

Docent na achttien dagdelen en een stage

Hybride techniekopleiders zijn vaak binnen hun (bouw)bedrijf al actief als praktijkopleider, maar dat hoeft niet, zegt Veldman: iedereen kan klaargestoomd worden voor de klas. "Op de meewerkende hogescholen krijg je in achttien college-dagdelen didactiek en pedagogiek bijgebracht," vertelt hij. "Daarnaast loop je 80 uur stage op een vmbo of een mbo. Daarna kun je al in deeltijd aan de slag als docent." Dat kan bijvoorbeeld door cursussen of gastlessen te geven op het vmbo, mbo of bij opleidingsbedrijven. Maar een hele vaste dag in de week of een tijdelijke klus als invaller komen ook voor, zegt Veldman. "Zo lang het 'hybride' aspect maar blijft. Het gaat echt om maximaal 0,4 fte."

Grote ambitie

Op de opleidingen blijkt de vraag groot: inmiddels zijn er zo'n 400 hybride techniekopleiders actief. Maar de ambitie ligt veel hoger, vertelt Dina Griemink, adviseur onderwijs & arbeidsmarkt bij Bouwend Nederland Regio Noord. "Het doel vanuit het Aanvalsplan Techniek, de samenwerking tussen vijf technische sectoren, VNO-NCW en MKB-Nederland, is om duizend hybride techniek-opleiders af te leveren."

Nieuwe kennis en innovaties

Veel werkgevers in de bouw en infra zijn soms terughoudend met het 'uitlenen' van hun personeel, maar het biedt juist ontzettend veel voordelen, meent Griemink. "Het stelt je in staat om als bedrijf direct nauwe banden met scholen te onderhouden, zodat je in de toekomst gemakkelijker stagiairs en nieuwe leerlingen binnen kunt halen. Bovendien hebben hybride techniekopleiders de ervaring om binnen het bedrijf leerlingen effectiever te begeleiden."

Twee kanten op

Griemink roept bedrijven dan ook op om na te denken over het inzetten van een hybride techniekopleider. "Bijvoorbeeld een medewerker die zich graag door wil ontwikkelen, of die bijvoorbeeld fysiek niet meer vijf dagen per week op de bouwplaats kan staan. Voor die persoon wordt de werkweek gevarieerder en tegelijk verhoogt de kwaliteit van het bouwonderwijs. Het werkt echt twee kanten op."

Gezocht in Drenthe:

ACTIEVE LEERBEDRIJVEN VOOR DE LEERLING- TIMMERMAN

De bouwsector in Noord-Nederland ziet een groeiend aantal jongeren interesse tonen in bouwberoepen, maar er is een tekort aan leerwerkplekken. Wat nu? "De branche moet verder kijken dan de dag van morgen."

De jarenlange investeringen om in Noord-Nederland meer jongeren te enthousiasmeren voor de bouw, lijken zijn vruchten af te werpen. Tegelijk dient zich een nieuwe uitdaging aan. Doordat de stikstofcrisis veel projecten heeft stilgelegd, hebben leerbedrijven niet voldoende werk om leerlingen aan te nemen, zegt Johannes Noor, directeur bij Bouwmensen Drenthe Noord-West Overijssel. "We willen leerlingen niet vasthouden in de werkplaats. Leerlingen die geen leerwerkplek kunnen krijgen, gaan de branche uit en aan de slag in de installatiebranche, of elders."

Bouwopgave

En dat terwijl het zo belangrijk is om leerlingen te blijven opleiden, benadrukt Dina Griemink, adviseur onderwijs & arbeidsmarkt bij Bouwend Nederland Regio Noord. "De huidige dip in de markt is tijdelijk. Door het woningtekort en de energietransitie ligt er nog steeds een enorme bouwopgave. Tegelijk is zo'n 25 procent van de werkenden in de bouwsector in Noord-Nederland 55 jaar of ouder. Dit zijn ervaren mensen die binnenkort gaan uitstromen. We hebben dus goed opgeleide leerlingen nodig."

Voorbij de waan van de dag

Bouwbedrijven zouden er daarom goed aan doen om bewust verder te kijken dan de dag van morgen, vervolgt Griemink. "Men denkt: we komen wel weer aan mensen. Maar we zien echt wat veranderen in de toch al krappe arbeidsmarkt. De beroepsbevolking krimpt en jongeren werken steeds minder vaak jarenlang bij dezelfde baas. De arbeidsmobiliteit tussen sectoren is aanzienlijk, de uitstroom uit de bouw naar andere sectoren is tien procent. Er is dus misschien nu niet voldoende werk om mensen op te leiden, maar we hebben ze straks wel heel hard nodig. We moeten het zien als een investering in de toekomst."

Stagnerende groei

Want uitdagingen voor de bouw zijn er in de toekomst nog steeds legio, benadrukken de cijfers. Ondanks het huidige overschot aan leerlingen dat Bouwmensen in Drenthe ziet, neemt de langetermijnprognose van mbo-techniekopleidingen door demografische ontwikkelingen nog steeds op alle niveaus af: Landelijk zakt het aantal aanmeldingen naar verwachting van 70.000 in 2020, naar 58.000 in 2038. Een ander punt van zorg is dat door het lage aantal aanmeldingen de opleidingen voor niche bouw- en infraberoepen moeizaam of niet overleefd te worden zijn.

Blijf opleiden

Leerlingen brengen meer mee dan alleen continuïteit, voegt Noor toe: "Jonge mensen nemen actuele vakkennis, nieuwe dynamiek en nieuwe manieren van werken mee. Je neemt als bedrijf niet alleen je maatschappelijke verantwoordelijkheid, maar je blijft als bedrijf ook meer betrokken bij opleiding en onderwijs in de regio. In de economische crisis zag je ook een groot verschil: de aannemers die bleven opleiden, waren daarna spekkoper. Jongeren keren toch sneller terug naar hun leerwerkplek."

Contactpersoon

Dina Griemink

Adviseur onderwijs & arbeidsmarkt

d.griemink@bouwendnederland.nl





Bijzondere samenwerking
Hanzehogeschool Groningen en Regio Noord

OP ZOEK NAAR MEER UITVOERINGSKRACHT VOOR INNOVATIES

De vinding ligt op de plank, de seinen staan op groen, het team staat op scherp, maar steeds opnieuw komt er iets tussen. Veel mkb'ers in de bouw en infra zullen deze situatie herkennen: innovatie komt vaak maar slecht op gang door de drukte van alledag. De Hanzehogeschool Groningen wil met regio Noord helpen de uitvoerende innovatiekracht bij mkb-bedrijven te vergroten.

Volgens Mira Bloemen-Bekx, lector Regionaal Innovatievermogen van de Hanze, weten de meeste mkb'ers dat innovatie nodig is voor de continuïteit en het succes van hun onderneming: "Innoveren is echter een vaardigheid die je moet beheersen. Het gaat niet alleen om het idee voor een product of dienst, maar vooral om de kracht van jezelf en je organisatie om dat idee succesvol verder te brengen."

Kopgroep

De Hanze, die naast onderwijs ook aan praktijkgericht onderzoek doet, is daarom begonnen met het project 'Grip op innovatie'. Regio Noord van Bouwend Nederland doet eraan mee, net als de Metaalunie. Regio Noord leverde twee mkb-ondernemingen aan die nu meewerken aan een profiel dat beschrijft wat een innovatief bedrijf nu precies onderscheidt van andere bedrijven. Bloemen-Bekx noemt deze bedrijven 'de kopgroep van het peloton'. En: "We willen hun succesformule vastleggen."

Oplossingen

Na de zomervakantie volgt de tweede fase waarin lidbedrijven die voldoen aan het opgestelde profiel worden uitgenodigd voor deelname aan het project. Bloemen-Bekx: "We denken aan een groep van zo'n vijftien bedrijven. Dus als er bouwbedrijven zijn die hun innovatiekracht willen verbeteren, dan kunnen ze zich melden bij Regio Noord van Bouwend Nederland. Met deze groep onderzoeken we hindernissen en leveren we ook oplossingen."

DNA

In de derde fase worden de oplossingen uitgewerkt in steun vanuit de brancheverenigingen en wellicht ook vanuit de hogeschool. Bloemen-Bekx verwacht dat 'Grip op innovatie' iets zal toevoegen aan bestaande en nieuwe leer- en verbeteringstrajecten die de brancheverenigingen aanbieden. "Het doel is dat de innovatieve vaardigheden als het ware in het bedrijfs-DNA komen te zitten zodat er een werksfeer van permanente verbetering ontstaat."

Contactpersoon

Kim van der Zande

Verenigingsmanager

k.vanderzande@bouwendnederland.nl



Deelnemer HuneBouw: 'Draagvlak innovaties vergroten'

Aannemingsbedrijf HuneBouw in Hoogeveen zit in de kopgroep van het innovatieproject van Bouwend Nederland Noord en de Hanzehogeschool Groningen. Volgens directielid Jeroen Graveland komt dat allereerst door persoonlijke interesse. "Mijn broer en ik vinden innovatie essentieel voor de continuïteit van ons familiebedrijf. We richten ons momenteel vooral op ICT. We hebben net een ERP-programma geïmplementeerd waarmee de planning en procesvoering van het bedrijf veel eenvoudiger en efficiënter is geworden. Het Hanze-project is voor ons bedrijf een ideale manier om inspiratie op te doen over hoe we innovaties dieper in de haarvaten van het bedrijf kunnen krijgen. Daarmee vergroten we het draagvlak van innovaties in de organisatie."

REGIO OOST



BIJeenKOMSTEN

bouwendnederland.nl/vereniging/regio-oost

Juli

- 02 3e ledenvergadering afdeling Flevoland
Afdeling Flevoland
- 03 Ledenbijeenkomst afdeling Stedendriehoek / Salland
Afdeling Stedendriehoek / Salland
- 15 ledenvergadering met BBQ
Afdeling Zuid-West Veluwe

September

- 10 4e ledenvergadering afdeling Flevoland
Afdeling Flevoland
- 17 Infra Platform Oost Prinsjesdagbijeenkomst
Infra Platform Oost
- 17 Operationele HR bijeenkomst - Hengelo
Regio Oost
- 19 Operationele HR bijeenkomst - Duiven
Regio Oost
- 19 JBN Regio Oost
Regio Oost
- 20 Excursie met partner afdeling Veluwestreek
Afdeling Veluwestreek
- 20/21 Ledenuitje afdeling Stedendriehoek / Salland
Afdeling Stedendriehoek / Salland
- 24 Bijeenkomst Netcongestie
Regio Oost
- 24 Operationele HR bijeenkomst - Zwolle
Regio Oost

Oktober

- 08 Financial Bijeenkomst
Regio Oost

COLLEGIALITEIT BINNEN DE AFDELING WAARBORGEN

Onze afdeling Lingestreek heeft te maken met een uitdaging die collega's in de regio, maar ook in de rest van Bouwend Nederland, zullen herkennen. Als kersverse voorzitter van de afdeling waar ik al zo lang in het bestuur zit, voelde de eerste bestuursvergadering vertrouwd. Maar waar de opkomst vroeger wel 40 mensen was, zijn we nu blij als het er 25 zijn.

Het is belangrijk dat we daar eerlijk over zijn naar elkaar. Onze bijeenkomsten zijn niet (meer) voor informatievoorziening: daar hebben we inmiddels andere kanalen voor. Maar voor de collegialiteit is het onmisbaar om je collega's persoonlijk te kennen, spreken en te kunnen bellen wanneer dat nodig is.

Die teruglopende aantallen zorgen voor nog een andere uitdaging. In heel Nederland zien we fusies tussen afdelingen. Maar wij zijn een vreemde eend in de bijt: een oude, nog steeds zelfstandige club in een uithoek tussen regio's waar de laatste jaren flink is gefuseerd. We maken ons zorgen dat de collegialiteit en het contact met collega's uit de buurt nog minder worden, als we opgaan in een groter geheel.

Daarom zie ik het als mijn belangrijkste taak als voorzitter om de saamhorigheid die onze afdeling zo kenmerkt, te behouden. Door nieuwe bedrijven, nieuwe Bouwend Nederland-leden en jonge ondernemers actief te blijven benaderen om zich bij de afdeling aan te sluiten, kunnen we de collegialiteit waarborgen.

Albert van Dodewaard

Directeur Aannemingsbedrijf C. van Dodewaard BV,
Wadenoijen
Voorzitter Bouwend Nederland afdeling Lingestreek





De directie van Focus. V.l.n.r.: Martijn de Vries (directeur techniek en milieu), Harold van Buren (algemeen directeur) en Arie Bronkhorst (commercieel directeur)

VAN VINK AANNEMINGS- MAATSCHAPPIJ NAAR FOCUS BV

Focus BV is de nieuwe naam van Vink Aannemingsmaatschappij. Het markeert de overgang van een uitvoeringsbedrijf in de civiele techniek en installatiewerk naar een bouwpartner met ook een stevige tak civieltechnisch advies/ontwerp in zijn portefeuille.

Solide grondwerk en specialistisch installatiewerk. Vink Aannemingsbedrijf in Barneveld afficheerde zich sinds jaar en dag als uitvoeringspartner en rechterhand van Nederlandse bouwers. "En dat verandert niet", zegt marketeer Hester van de Kamp-Martens. "Onder de bedrijfsnaam Focus BV zetten we echter een volgende stap richting een herkenbare, eigen identiteit."

Al in 2021 splitste Vink Aannemingsmaatschappij zich af van Vink Holding BV. Met de nieuwe naam Focus gaat de onderneming nu een nieuwe fase in. Algemeen directeur Harold van Buren: "Onze bedrijfsnaam en uitstraling veranderen, maar Focus blijft gelden als de rechterhand van Nederlandse bouwers. We werken met hetzelfde team van ruim tachtig vakmensen waarbij opdrachtgevers kunnen blijven rekenen op onze deskundigheid."

Focus' afdeling civiele techniek richt zich op binnenstedelijke renovaties, specialistisch grondverzet, bouw- en woonrijp maken, circulair sloopwerk en bodemsanering. De afdeling installatiebedrijf voldoet aan de strengste vereisten rondom installatie, onderhoud en keuringen en werkt aan chemische tankinstallaties en brandstoftankinstallaties. Ten slotte: het adviesbureau van de onderneming is gespecialiseerd in technisch tekenwerk, begeleiding bij vergunningsaanvragen en complex rekenwerk. Met al deze disciplines in huis mag Focus onder meer bouwbedrijven, architecten, projectontwikkelaars, chemische bedrijven en (semi-)overheden door heel Nederland tot zijn klantenkring rekenen.

Breder pakket

Opdrachtgevers kennen de onderneming tot nu toe voornamelijk als uitvoeringsbedrijf. In de nieuwe situatie krijgt het civieltechnisch advies/ontwerp van de eigen engineerafdeling als derde pijler van de onderneming meer nadruk. Hiermee sluit de onderneming aan op de bestaande opdrachtgeverswens in bouw en infra met allround partners te werken. Engineering en uitvoering in één hand, en snel kunnen schakelen is daarbij een pre. Van Buren: "Focus is een bundeling van de drie-eenheid civiele techniek, installatietechniek én advies/ontwerp. Door de gebundelde kennis kunnen we in een vroegtijdig stadium met opdrachtgevers meedenken en dat tijdens de bouwfase blijven doen. Zo richten we ons op totale ontzorging en leveren we meerwaarde aan een veilige en prettige fysieke leefomgeving."

De onderneming is van oudsher gespecialiseerd in civiele techniek, specialistisch installatiewerk, maar met een eigen engineerafdeling in toenemende mate ook actief op het terrein van civieltechnisch advies/ontwerp.

Meerwaarde

In de infra (en zeker in de installatietechniek) komt momenteel veel werk vrij. Dat trekt met name in de installatietechniek veel nieuwe spelers op de markt aan. Focus kan die concurrentie door het brede dienstenpakket gemakkelijk het hoofd bieden. "We zitten elkaar niet in de weg. Er zijn weinig marktpartijen die kunnen wat wij kunnen", vervolgt Van Buren.

De brede opdrachtportefeuille van Focus is af te lezen aan de eigen website en LinkedIn-pagina. Asbestbodemsanering in Diepenheim, bovenafdichting op een stortplaats in Weurt en het bouw- en woonrijp maken van de Delfste Professor Schoemaker Plantage is slechts een kleine greep uit de lange lijst van activiteiten van grondwerk en bodemsanering. Op civiel vlak draait de onderneming zijn hand niet om voor het binnen 140 uur realiseren van een onderdoorgang om een spoorwegovergang in Apeldoorn Ossenveld veiliger te maken voor voetgangers. Van Buren: "En dat was inclusief het opbreken van 1.600 ton asfalt, 2.400 ton menggranulaat en het ontgraven van duizenden kubieke meters klei. En dan heb ik het nog niet over werkzaamheden als het hakken en inkorten van 145 mortelschroefpalen, het afvoeren van 2.500 ton boorspoeling en het ontdoen van 1.700 kubieke meter grond van Japanse duizendknoop."

Ook op installatievlak is Focus actief, zoals bij een wijnopslagbedrijf in Amsterdam. "Hier voerden onze gecertificeerde medewerkers ondergrondse tankkeuringen uit voor installatie, onderhoud en keuring tot maatregelen tegen roestvorming en putcorrosie om het tankpark blijvend veilig en operationeel te houden."

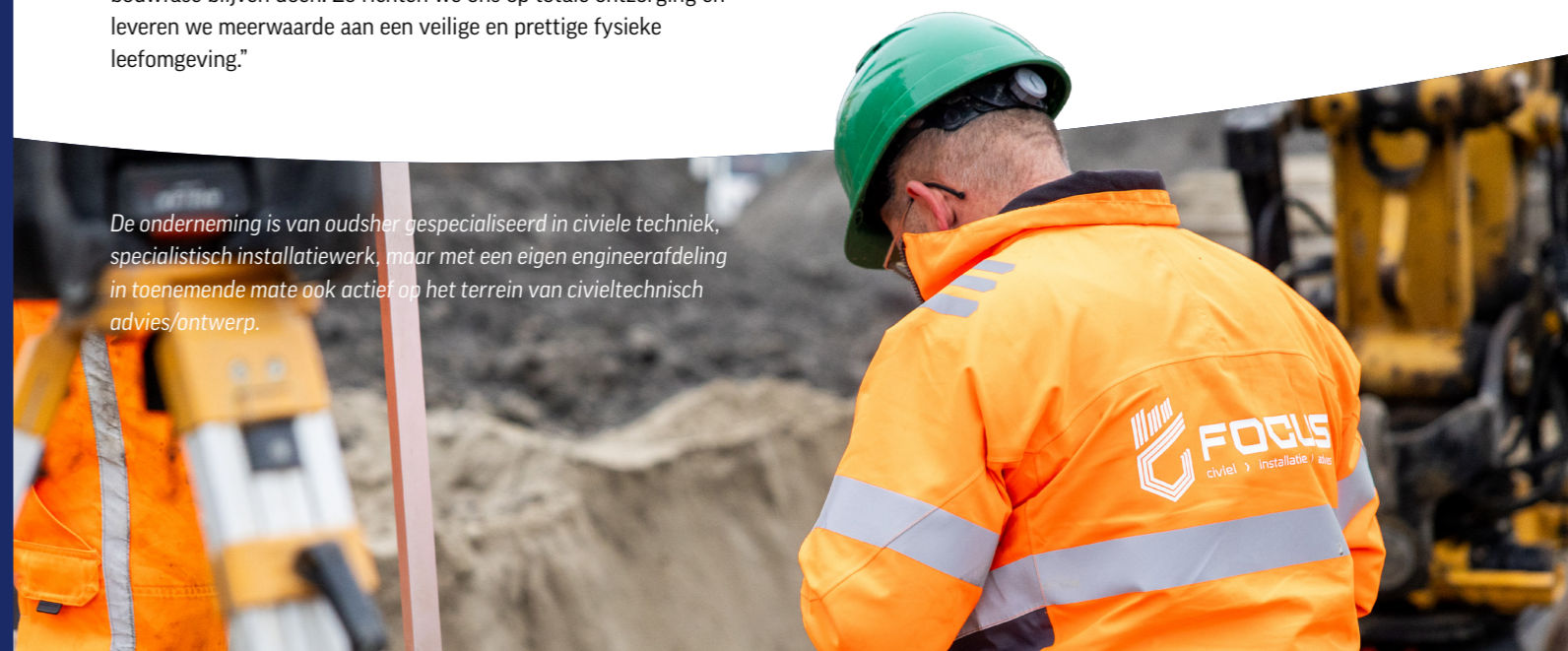
Maar dat is niet alles: door de SVMS 007- en SVMS 009-certificeringen weten opdrachtgevers het bedrijf ook voor circulair sloopprojecten (zoals bij het voormalige kantoor van Klaverblad Verzekeringen in Zoetermeer) makkelijk te vinden. Van Buren besluit: "Door een gedegen voorbereiding konden onaangename verrassingen tijdens het sloop- c.q. oogsttraject worden voorkomen en kregen grondstoffen en gebouwonderdelen als gipswanden, isolatiemateriaal en brandblussers een tweede leven."

Contactpersoon

Mayra Schoonen

Adviseur sociale zaken

m.schoonen@bouwennederland.nl



Roel van der Aa stapte begin dit jaar over van het grootbedrijf in de bouw naar het kleinbedrijf. Voor hemzelf was het een logische stap. Bouwend Nederland vraagt wat het kleinbedrijf zo specifiek interessant maakt voor hem. "Ik durf te zeggen dat je bij een mkb-aannemer meer in aanraking komt met alle facetten van de bouw omdat je in een kleiner team werkt."

Roel van der Aa (37) kent het klappen van de zweep. Na dienstverbanden bij grote aannemers (tien jaar bij Hegeman Bouwgroep en twee jaar bij Plegt-Vos, red.) trad hij na een gesprek met eigenaar Jeroen Bekke begin dit jaar als bedrijfsleider in dienst bij B&K Bouwbedrijf in Albergen. Leuk detail: hij liep achttien jaar geleden tijdens zijn studie MBO Bouwkunde stage bij B&K.

Alle facetten

"Ik ben iemand die graag gas wil geven en alles wil doen om in teamverband leuke bouwprojecten te realiseren. Daar haal ik mijn werkplezier en voldoening uit. In het grootbedrijf kom je als werknemer al snel in de seriematige bouw terecht. Je uitdaging en werkplezier haal je daar als bedrijfsleider of projectleider meer uit procesoptimalisatie, teamontwikkeling, innovatie en verbetering. Je komt verder van de techniek af te staan omdat je team deze onderdelen grotendeels oppakt. Hoe sneller, beter, goedkoper te bouwen is op die schaalgrootte de leidraad. Bij B&K realiseren we met twintig breed inzetbare medewerkers unieke maatwerkprojecten in nieuwbouw, verbouw en renovatie in de regio Twente. Je bedenkt altijd nieuwe oplossingen en zit dicht op de techniek van het bouwen. Ondanks mijn lange ervaring leer ik hier op het technisch vlak nog veel van collega's. Dat stadium was ik op een gegeven moment bij de grote bouwers voorbij. Bij B&K ben ik als bedrijfsleider betrokken bij de algehele bedrijfsvoering, klantcontact, calculatie, werkvoorbereiding, projectleiding én uitvoering. Dat vind ik geweldig. Ik durf te zeggen dat je bij een mkb-aannemer meer in aanraking komt met alle facetten van je vakgebied. Ik heb tussendoor twee jaar bij een woningbouwcorporatie gewerkt om aan het opdrachtgeverschap te proeven. Maar ik kon niet wennen aan de bureaucratie en lange besluitvormings-trajecten en was na twee jaar blij dat ik weer in de bouw aan de slag kon."

Logisch

Van der Aa heeft op termijn bij B&K de kans om mede-eigenaar te worden. "B&K heeft een hecht en leuk team en vaste relaties. Ik ben zelf afkomstig uit Albergen en woon op slechts 500 meter van kantoor. Het werk is afwisselend met intensief klantcontact. We werken veel met regionale partijen wat de samenwerking persoonlijk en efficiënt maakt. Deze combinatie van factoren maakt de overgang van een groot naar een klein bedrijf voor mij een logische en aantrekkelijke stap."

Voor de volgende editie legt Roel van der Aa de volgende vraag voor: "Ik ben benieuwd hoe en waarom Lex Lansink de overstap van de infra (Reed/Strukton) naar (familie)bouwbedrijf Aannemersbedrijf Scholten op Reimer in Vasse heeft gemaakt."

REGIO RANDSTAD NOORD



BIJEENKOMSTEN

bouwennederland.nl/vereniging/regio-randstad-noord

Juli

- 04 Bootuitje afdeling IJmond-Kennemerland
- 05 avondbijeenkomst afdeling Veenendaal

September

- 03 Regiobestuursvergadering RRN
- 05 Reguliere vergadering afdeling Veenendaal
- 05 Ledenbijeenkomst afdeling Midden-Nederland
- 19 Studiereis Tabs JBN Duinstreek Noord-Holland Noord
- 24 Themabijeenkomst afdeling Noord-Holland Noord
- 30 Ciams bijeenkomst

Oktober

- 01 Themabijeenkomst afdeling Amsterdam
- 02 Bouwvrouwen event RRN
- 03 Excursie Infraplatform RRN
- 04 C The Future Bouwlab Haarlem
- 05 C The Future Bouwlab Haarlem
- 08 COP (HR) overleg
- 10 Regiovergadering (met alle bestuurders)
- 10 Thema-avond JBN Duinstreek

1.000 LEDEN IN TWEE JAAR BEZOEKEN

Met trots kan ik zeggen dat ik voor de regio Randstad Noord een kleine primeur te pakken heb: ik mag mijzelf de eerste accountmanager binnen Bouwend Nederland noemen! In mijn vorige functie bij Portakabin vervulde ik al de rol van accountmanager met een breed scala aan klanten. Denk aan scholen, kinderdagverblijven maar ook bouwbedrijven. Na 2,5 jaar was ik op zoek naar een andere uitdaging in een iets minder commerciële functie.

In mijn huidige rol als accountmanager richt ik mij op het opbouwen van langdurige relaties met lidbedrijven in onze regio. We hebben zo'n 1.000 leden in Randstad Noord, en ik ben van plan om ze binnen een periode van twee jaar allemaal te bezoeken. Van deze groep spreken we er zo'n 300 regelmatig, maar het gaat mij vooral om de bedrijven die misschien minder snel contact met Bouwend Nederland zoeken. Sommige bedrijven zijn al een tijd lid, maar een aantal van hen hebben we helaas nog te weinig persoonlijk kunnen ontmoeten. Daar ga ik, samen met collega's in alle regio's, verandering in brengen. Bouwend Nederland is er immers voor iedereen, ook voor de wat 'stillere' leden.

Gemiddeld bezoek ik zes lidbedrijven per week bij wie ik het net ophaal. Wat speelt er, waar loop je tegenaan? Deze vraag stel ik ook juist aan de wat kleinere bedrijven. Ik laat hen graag zien van welke diensten ze gebruik kunnen maken als lid.

Ten slotte ben ik ook de contactpersoon voor de afdeling IJmond Kennemerland én voor de drie jongerenkernen in onze regio. Zo probeer ik de koppeling te zijn tussen het landelijke en het regionale deel van onze dynamische branchevereniging.

Ik kijk uit naar een nadere kennismaking op de korte termijn!

Wessel Schuurman

Accountmanager regio Randstad Noord

IN GESPREK
MET...
ROEL VAN
DER AA



RIB-boot varen voor de bouw

JONG BOUWEND NEDERLAND WERFT LEDEN IN WEST-FRIESLAND



De jongerenorganisatie van Bouwend Nederland richt zich op jonge directeur-eigenaars, beoogde opvolgers en ander aanstormend bouw talent. Bij die doelgroep wordt immers regelmatig het zaadje geplant voor succesvol toekomstig netwerk van bouwers in de regio. In West-Friesland organiseerde 'JBN' onlangs dus een ledenwerfactie. "Een laagdrempelig biertje met gelijkgestemden, dat werkt."

Al enkele jaren zag kern West-Friesland van Jong Bouwend Nederland, onderdeel van regio Randstad Noord, zijn ledenaantal teruglopen. De natuurwet is immers: jongeren worden ouder, en JBN hanteert een leeftijdsgrens van 40 jaar. Zo stroomden er wel leden uit naar het 'grote' Bouwend Nederland, terwijl de nieuwe aanwas van onderop uitbleef.

Sneller en laagdrempeliger

En dat terwijl de behoefte aan collegiaal contact er wel degelijk is, vertelt JBN-verenigingsmanager Wessel Schuurman. "We hebben gasten van 20 die net beginnen tot directeurs van grote bouwbedrijven van bijna 40, en alles daar tussenin. Iedereen wordt er blij van om te kunnen sparren met mensen van eigen leeftijd en niveau. Het is allemaal wat sneller en laagdrempeliger. Maar in het dagelijkse werk is logischerwijs niet iedereen hier even veel mee bezig."

Ledenwerfbijeenkomst

Het bestuur van de kern besloot niet af te wachten, vervolgt Schuurman: "We herinnerden ons dat een wervingsactie bij JBN in Zeeland een heleboel nieuwe leden opgeleverd had, dat wilden we kopiëren." Met behulp van de Kamer van Koophandel, een promotiecampagne op LinkedIn en vele belletjes werden zo'n tachtig aannemers in de regio benaderd en uitgenodigd voor een ledenwerfbijeenkomst, speciaal gericht op jongeren.

Natte pakken

Op 16 mei verwelkomde de kern 31 potentiële nieuwe leden bij strandpaviljoen Oranje Buiten in Hoorn. Schuurman was verheugd met de opkomst. "Echt een serieus goede opkomst." Naast twee presentaties over de vereniging was er veel ruimte voor vermaak. Zo konden aanwezigen mee op een supersnelle RIB-motorboot, met vele natte pakken als gevolg, en waren er hapjes en drankjes in de zon. Het resultaat: "Iedereen was enthousiast. Veel mensen die elkaars naam alleen kenden van de bouwbusjes in de regio, raakten met elkaar aan de praat. Ik durf best te zeggen dat we de helft enthousiast hebben gekregen voor een lidmaatschap."

Op één lijn

Een van hen was Jaimy Vlaar (25), managementtrainee bij Aannemingsbedrijf Wit Wognum. "Het was een heel laagdrempelige kennismaking. Sinds aanbestedingen niet online zijn, spreek je toch weinig concullega's." De ledenwerfbijeenkomst was dan ook een fijne manier om kennis te maken met leeftijdsgenoten uit de regio, nieuwe connecties te leggen en ideeën uit te wisselen, vervolgt hij. "Daar draait het uiteindelijk allemaal om. Ik wil niet zeggen dat dit met oudere collega's niet kan, maar qua nieuwe technologie en innovaties zit je toch wat meer op één lijn met leeftijdsgenoten. Als het goed is, ben ik sinds deze week ingeschreven bij JBN!"

Contactpersoon
Wessel Schuurman
Verenigingsmanager JBN
w.schuurman@bouwendnederland.nl



Op 22 mei jl. kwam een groep van zo'n 40 medewerkers en directeurs van bouw- en infrabedrijven bij elkaar in Bunschoten-Spakenburg. Doel van de themamiddag was het omgaan met de uitdagingen rondom flora en fauna.

BOUWEN MET OOG VOOR PLANT ÉN DIER

Voor bouwactiviteiten die effect hebben op plant- en diersoorten geldt dat er getoetst moet worden of de Wet Natuurbescherming van toepassing is. "Vooral aannemers moeten met veel regels rekening houden", stelt Yolanda van Rijswijk van Heijmans Woningbouw. "Daarom is het essentieel onszelf hierover te informeren."

De dag bestond uit verschillende onderdelen. Harwil de Jonge, directeur Heijmans Vastgoed, begon over het belang van inclusief (willen) bouwen: niet alleen vanuit aannemersperspectief maar ook om 'de wereld beter achter te laten dan dat je hem hebt aangetroffen'. "Een goed functionerend ecosysteem is goed voor zowel vleermuis als mens", aldus De Jonge. Vervolgens vertelde Bart Biemans, specialist ecologie van Arcadis, hoe je als bouwer met flora en fauna-onderzoek dient om te gaan en hoe dit de doorlooptijd van een project beïnvloedt. Hij maakte zichtbaar dat een dergelijk traject in de 'huidige methode' zo'n 2,5 jaar kan duren. "Voor sommige aanwezigen was dit confronterend, maar het is wel een onderwerp dat aangesneden dient te worden", vult Yolanda aan.

SMP

Hierna kwamen David van der Veen (ecoloog, Provincie Utrecht) en zijn collega Wendy van Poppel (aanpak Biodiversiteit Gebouwde Omgeving) aan het woord. Yolanda: "De Provincie Utrecht heeft écht haar nek uitgestoken om dit proces op een andere manier te bekijken. Dit heeft geresulteerd in een soortenmanagementplan, kortweg SMP. Een gemeente maakt op basis van ecologisch onderzoek een biodiversiteitplan dat is gericht op duurzaam behoud van populaties beschermde diersoorten voor de hele gemeente. De gemeente vraagt hiermee een gebiedsgerichte tien jaar geldige vergunning bij de provincie aan voor vrijwel alle ruimtelijke ingrepen. Losse onderzoeken per project zijn daarmee verleden tijd."



Er zit nog wel een adder onder het gras, zegt Yolanda. "Ook het opstellen van een SMP kost twee jaar en deze SMP's zijn op dit moment zo populair dat de bureaus de vraag niet voldoende aankunnen. Tot die tijd geldt het reguliere traject dat Biermans heeft toegelicht. Gevels isoleren kan wel sneller met een pré-SMP."

Stephanie Koning en Pieter Kramer sloten uiteindelijk de dag af met verhelderende praktijkvoorbeelden waar hun bedrijf Hegeman Bouw & Infra B.V. tegenaan is gelopen.

"Al met al een meer dan boeiende dag", sluit Yolanda af. "En het is met een goede reden dat Bouwend Nederland hard lobbyt met betrekking tot SMP én pre-SMP. Dit gaat én bouwers én de natuur echt helpen."

Contactpersoon
Sven Ammann
Adviseur Markt en Overheid
s.ammann@bouwendnederland.nl





MAAK VAN ELKE DAG ONDERWIJSDAG VAN DE BOUW MET HET MATERIAAL VAN 'DE BOUW MAAKT HET OP SCHOOL'

Scan de QR-code en bekijk wat er is
gedaan op de Onderwijsdag van de
Bouw!



In de regio was op vrijdag 7 juni tijdens de Onderwijsdag van de Bouw een scala aan activiteiten te beleven voor leerlingen van allerlei scholen en opleidingsinstituten. Van Bouwend Nederland betreft mag het wel elke dag Onderwijsdag van de Bouw zijn. Daarom kunnen lidbedrijven nu aan de slag met speciaal ontworpen materiaal 'De bouw maakt het op school'.

Vraag kinderen wat ze later willen worden en dan zul je vaak iets horen als profvoetballer, influencer, acteur of gamer. Een baan in de bouw of infra noemen ze niet vaak. Op zich is dat niet gek; aan voetballers, juffen, acteurs en games valt op jonge leeftijd niet te ontkomen. Maar waar zouden ze iets moeten zien of horen over wat werkvoorbereiders, metselaars en BIM-modellereurs doen? Dat is best zorgelijk. Onderzoek leert namelijk dat als het gaat om dromen over wat ze later willen worden, kinderen al vrij jong bepaalde sectoren beginnen 'uit te sluiten'. En nee zeggen tegen een bepaalde sector gaat bijna automatisch als je geen goed beeld hebt van wat zo'n sector is en doet en allemaal te bieden heeft.

Eén dag is niet genoeg

Om onze sector bij jonge leerlingen bekender te maken, hebben we de Onderwijsdag van de Bouw in het leven geroepen. Op die dag kunnen bedrijven scholen bezoeken, bezoek krijgen en/of de bouwplaats openstellen. Maar één dag per jaar is natuurlijk niet genoeg. Bouw- en infrabedrijven krijgen vaak de vraag om iets over hun werk te komen vertellen op een basisschool. Of zij zijn aan het werk aan (of vlakbij) een school en willen zelf laten zien wat er allemaal bij de bouw en infra komt kijken.

Dit materiaal maakt het vanaf nu mogelijk, leuk én gemakkelijk om basisschooll leerlingen in ons mooie werk mee te nemen. Daarom

hebben we een flink pakket aan materiaal gemaakt dat bedrijven elke dag kunnen gebruiken om scholen te bezoeken, te ontvangen en de leerlingen te vertellen over het werk in de bouw en de infra (en al die verschillende beroepen die ze erin kunnen kiezen).

Kwartet en een stripverhaal

Het materiaal is speciaal ontworpen voor de verschillende groepen in het primair onderwijs. Er zijn middelen voor groep 1 tot en met 3, voor de groepen 4 en 5 en voor groepen 5, 7 en 8. En het materiaal is volledig ontwikkeld met doelgroepexperts én leden. De praatplaat en een stripverhaal helpen je om op het digibord alles te vertellen over de ondergrondse infra of wat een omgevingsmanager doet bij de bouw van een school. En natuurlijk is er ook een kleurplaat en een woordzoeker waaraan je je eigen logo kunt toevoegen. Ook is een kwartetspel beschikbaar waarin de diversiteit van de bouw en infra in verschillende categorieën – machines, binnen en buiten, duurzaamheid en de nieuwste innovaties – mooi wordt weergegeven. Leuk om te spelen én een mooi startpunt om met kinderen te praten over de vele richtingen en mogelijkheden die je hebt als je voor werken in de bouw kiest. Er is nog veel meer!

Meer informatie

Het materiaal is gratis te downloaden: kwartetten en speelgoedbouwhelmpjes en hesjes zijn voor leden tegen kostprijs te bestellen. Neem een kijkje op debouwmaakthet.nl/op-school.

Contactpersoon

Vivianne Hahn

Adviseur onderwijs & arbeidsmarkt

v.hahn@bouwendnederland.nl



REGIO RANDSTAD ZUID



BIJEENKOMSTEN

bouwennederland.nl/vereniging/regio-randstad-zuid

Juli

- 01 Bestuursvergadering JBN Bestuur
- 02 Bestuursvergadering Duin- en Rijnstreek
- 02 Ronde Tafel CAO
- 02 Webinar CSRD
- 04 Netcongestie en Aansluitproblematiek
- 08 Bestuursvergadering MZH
- 10 Bestuursvergadering Drechtwaard
- 11 Bestuursvergadering Bouwend Rijnmond

Augustus

- 27 Bestuursvergadering Midden Zuid-Holland
- 29 Bestuursvergadering Drechtwaard

September

- 02 Bestuursvergadering JBN
- 02 BBQ Bouwvrouwen
- 03 Bestuursvergadering Infraplatform
- 05 JBN BBQ
- 10 Bestuursvergadering Duin- en Rijnstreek
- 10 Wkb begeleidingstraject
- 10 Training RI & E
- 12 ZERO emissie bijeenkomst
- 12 FUWA training
- 18 DGA-overleg
- 19 Bestuursvergadering Bouwend Rijnmond
- 23 Bestuursvergadering Regiobestuur
- 24 Regionale werksessie onderzoek samenwerking met corporaties.
- 26 KAM Veiligheidsbijeenkomst RRZ 'Verbindend adviseren'

Oktober

- 02 Wkb begeleidingstraject
- 08 Regiovergadering
- 08 Wkb Ketenaansprakelijkheid
- 10 Klimaat Natuur/ CSRD bijeenkomst
- 15 FUWA training
- 17 Bestuursvergadering Drechtwaard
- 17 Training wegwijs in de cao (?)
- 22 Bestuursvergadering Midden Zuid-Holland
- 23 Basistraining Wkb

TWEE VLIEGEN IN EEN KLAP!

Wat leuk dat we samen een column mogen verzorgen. Om af te trappen: mijn naam is Carina van der Tuijn en ik heb meer dan 20 jaar ervaring binnen het vakgebied HRM. Sinds januari adviseer ik lidbedrijven op het gebied van sociale zaken. Kort gezegd: vragen over personeelszaken. Veelal CAO-gerelateerd, maar ook over persoonlijke situaties zoals een zieke medewerker die dreigt uit te vallen. Onlangs hielp ik iemand die voor het eerst personeel ging aannemen. Vragen als 'Wat moet er in een modelovereenkomst voor zzp'ers staan?' en 'Kun je kijken of deze arbeidsovereenkomst juridisch klopt?' komen ook voor. Bij zo'n laatste vraag komt mijn specialisme arbeidsrecht goed van pas. Dus als het met personeel te maken heeft of met sociale innovaties – denk aan de opkomst van metselrobots en wat dat voor je personeelsbestand betekent – kun je contact met mij opnemen.

Ik ben Laurine van Baal en ik ben als verenigingsmanager verantwoordelijk voor de afdelingen Bouwend Rijnmond en Midden Zuid-Holland. Beide kennen een bestuur waarbij ik ondersteun bij onder meer het opstellen van jaarplannen en het bepalen van de onderwerpen waarover we onze leden willen informeren. Naast het initiëren en uitvoeren van promotionele werkzaamheden voor het aantrekken van nieuwe leden organiseer ik verenigingsactiviteiten. Belangrijke onderwerpen die momenteel spelen, zijn netcongestie en aansluitproblematiek, zero emissie en, uiteraard, de Wet kwaliteitsborging voor het bouwen. Daarnaast heb ik nauw contact met kleine en grote lidbedrijven om hen beter te leren kennen en te horen wat er speelt. Als eerste contactpersoon voor bedrijven koppel ik vragen vanuit de leden terug aan de juiste collega binnen Bouwend Nederland om hen verder te helpen.

Carina van der Tuijn (rechts op de foto)

Adviseur Sociale Zaken
c.vandertuijn@bouwennederland.nl

Laurine van Baal (links op de foto)

Verenigingsmanager
l.vanbaal@bouwennederland.nl



EEN NEDERLANDSE MOLEN IN NEW JERSEY



“Molens zoals wij die kennen van een toeristische trekpleister als De Zaanse Schans in Noord-Holland worden niet meer gebouwd”, stelt algemeen directeur Lucas Verbij van Verbij Bouw- en Molenmakersbedrijf uit Hoogmade. “Nederland kent zo’n 1.200 molens waarvan de oudste uit het begin van de zeventiende eeuw stamt. Deze groep molens proberen we, mede door subsidies van de Rijksdienst voor Cultureel Erfgoed, met z’n allen in stand te houden. Vanaf 1960 zijn er praktisch geen molens meer bijgekomen. Samen met de overheid proberen wij als bedrijf deze rijksmonumenten zo goed mogelijk te onderhouden en te restaureren zodat ze behouden blijven voor toekomstige generaties.”

Zon, water en geduld

Toch mag het bedrijf van Lucas Verbij incidenteel op een order rekenen voor de bouw van een nieuwe molen. “Binnen ons bedrijf hebben we zo’n 25 mensen werken van wie de helft zich bezighoudt met molenonderhoud- en restauratie. Ongeveer anderhalf jaar geleden kwam ik in contact met iemand die een splinternieuwe molen in de Verenigde Staten wilde laten bouwen. De opdrachtgever emigreerde op zestienjarige leeftijd naar Amerika om daar zijn geluk te beproeven. Nu runt hij met Holland Ridge Farms een bollenbedrijf in New Jersey en verkoopt tulpen in het hele land. De bollen komen via zeecontainers naar zijn estate van zo’n 150 hectare alwaar ze in de grond verdwijnen. Zon, water en wat geduld doen de rest.”

Bloemen plukken

De tulp, destijds door handelsreizigers vanuit Turkije naar Nederland meegenomen, is immens populair bij de Amerikanen. “In het voorjaar kan men gedurende vier weken met een emmertje en een schaar zelf tien tulpen per persoon komen plukken. Het eerste voorjaar mochten ze 40.000 bezoekers verwelkomen; dit voorjaar was de derde editie en telden ze maar liefst 270.000 bezoekers.” New Jersey ligt tussen New York en Philadelphia. Velen ontvluchten de drukte van de stad en bezoeken de tulpenvelden. “Van zo’n dagje uit plukt Holland Ridge Farms de vruchten – of tulpen, in dit geval. Aan het einde van de zomer doen ze het nog een keer dunnetjes over, maar dan met zonnebloemen. Net als de tulp heeft de zonnebloem, mede door schilderijen van Vincent van Gogh, een sterke associatie met Nederland.”

Modulaire molen

Om de bezoekers een nog meer Nederlandse ervaring te geven op de Holland Ridge Farms wilde de eigenaar op zijn estate een typisch Nederlandse molen laten bouwen. Lucas Verbij: “Via zijn broer kwamen we met hem in contact. Ik heb hem toen opgebeld en ben in New Jersey langs geweest. In de periode na dat bezoek werkten we verschillende ontwerpen uit. In onze werkplaats in Hoogmade hebben we alle molenonderdelen geproduceerd die door lokale medewerkers op basis van onze instructies in elkaar worden gezet. De funderingsplaat is lokaal gefabriceerd. Eenmaal gelegd, volgt de betonnen onderbouw die dan met een meter stenen en hout wordt aangekleed. De omloop is al in Nederland gemaakt, net als alle deuren, ramen en kozijnen. Ook de trappen en de molenkap zijn vanuit onze werkplaats naar New Jersey opgestuurd. Wat dat betreft zijn molens redelijk modulaair. Ze worden altijd ‘plat’ gefabriceerd om dan later ter plekke in elkaar gezet te worden. Deze molen is niet alleen een lust voor het oog, maar is ook een functionele korenmolen met twee maalstenen. Het meel dient als diervoeder voor de kinderboerderij op Holland Ridge Farms. Geloof het of niet, maar vele Amerikanen hebben nog nooit een koe of geit gezien, laat staan gevoed!”

Vurige wens

De nieuw te verrijzen molen die in november operationeel zal zijn, is niet het eerste huzarenstukje van Lucas en zijn collega’s. In het verleden restaureerde hij al meerdere molens en bouwde drie nieuwe grote molens in het land van de onbegrensde mogelijkheden. “Niet alleen in Noord-Amerika maar ook aan de westkust in Californië hebben we al molenwerk mogen verrichten. Wanneer de molen eenmaal staat en de wieken draaien, wil iedereen dat zien.”

Molenopdrachten zoals deze uit de Verenigde Staten blijven altijd bijzonder. “Na de Tweede Wereldoorlog zijn veel Nederlanders voorgoed naar Amerika geëmigreerd. Van deze groep zijn velen hoogbejaard of inmiddels niet meer onder ons. Deze bollenondernemer die het bedrijf met zijn twee kinderen runt, heeft altijd de vurige wens gehad om een stukje Nederland naar New Jersey te halen. We zijn blij dat we deze stad met zo’n negen miljoen inwoners van een vleugje oranje hebben kunnen voorzien.”



Molens zijn even oer-Hollands als haring, drop, Goudse kaas en klompen. Maar dat onze molens ook in het buitenland enorm populair zijn, weten maar weinig mensen. Verbij Bouw- en Molenmakersbedrijf B.V. over de molen als exportproduct: “Wanneer de wieken draaien, wil elke Amerikaan dat met eigen ogen ervaren.”

Contactpersoon

Hessel Heins-Wunderle

Regiomanager

h.heins@bouwendnederland.nl



IN GESPREK MET... RAYMOND KELFKENS

De behoefte aan woonruimte is groot in Nederland. Ook de regio Rotterdam kent de uitdaging om snel meer woningen te bouwen. Volgens Raymond Kelfkens, technisch directeur van Van Omme & De Groot Projectontwikkelaars en Bouwers, ligt de sleutel voor versnelling bij samenwerking binnen de hele keten. "Door eerder in het proces met alle partijen in gesprek te gaan, maken we samen het ontwikkel- en bouwproces efficiënter."

Van Omme & De Groot is een ontwikkelend bouwbedrijf uit Rotterdam. Het familiebedrijf houdt zich al meer dan 100 jaar bezig met ontwikkeling, verbouw en renovatie, transformatie en nieuwbouw van woningen, hotels en utilitaire gebouwen. "Onze band met de Rotterdamse regio is sterk. In de loop der jaren hebben we relaties opgebouwd met regionale ketenpartners; van bouwers en ontwikkelaars tot gemeenten, overheden en corporaties. In mijn ogen kunnen we de gezamenlijke kracht van die relaties meer en beter benutten."

Eerder aan tafel

Kelfkens ziet zijn bedrijf als een van de radartjes in de hele bouwketen, van bestemmingsplan tot aan de sleuteloverdracht. "In de praktijk zie ik dat de keten vooral verticaal is ingericht. Processtappen volgen elkaar logisch op, maar staan vaak los van elkaar. Als bouwverkom je pas later in het proces in beeld. Ik breek graag een lans voor het idee dat de bouwsector en andere stakeholders vanaf het begin met elkaar in gesprek gaan om het gezamenlijke belang te zoeken."

Kans op versnelling

Het Doorbouwakkoord in Rotterdam bewijst dat dit kan. "Binnen dit platform hebben verschillende partijen hun commitment uitgesproken om effectief samen te werken. Als je in een vroeg stadium met elkaar aan tafel gaat, kun je vragen, ervaringen en uitdagingen delen en makkelijker oplossen. Dat versnelt het proces voor iedereen." Even los van de focus op geld. "Samenwerking is de beste kans op versnelling. Dat kan zeker leiden tot besparingen, maar juist dat is dan het resultaat. Ik zie dat binnen onze eigen organisatie. Door ervaringen van verschillende teams vaker horizontaal te delen, kunnen we sneller anticiperen en handelen tijdens projecten."

Gezamenlijke uitdaging

Kelfkens beseft dat horizontale samenwerking niet altijd makkelijk is. "Het vereist vertrouwen en openheid, wat soms spannend is. Zeker als er sprake is van concurrentie. In mijn ogen is terughoudendheid niet nodig omdat er toch ontzettend veel gebouwd moet worden. De taart is groot genoeg, we hoeven niet te concurreren om hetzelfde stukje. Elkaar opzoeken en samenwerken is veel effectiever. Dit vereist wel een andere blik op de bouwketen en de moed om in gesprek te gaan, over de hele linie. Met als resultaat woonruimte voor een grote groep woningzoekenden, want daar doen we het voor. Het is een gezamenlijke opgave om samen de schouders eronder te zetten en op z'n Rotterdams de mouwen op te stropen."

Voor de volgende editie stelt Raymond Kelfkens de volgende vraag aan Yvonne van der Hulst: "In de lijn van mijn antwoord op de vraag over samenwerking ben ik benieuwd hoe je de duurzaamheidsambities binnen de bouw- en vastgoedsector gaat realiseren? Wat is naast samenwerking dan nog meer noodzakelijk om impact te maken, zowel in- als extern?"

REGIO ZUID



BIJEENKOMSTEN

bouwendnederland.nl/vereniging/regio-zuid

Juli

- 03 Rondetafelgesprekken CAO
Regio Zuid
- 09 Rondetafelgesprekken CAO
Regio Zuid

Augustus

- 29 Contactgroep digitalisering
Oost-Brabant

September

- 04 Regiodag Regio Zuid
Regio Zuid
- 05 Bijeenkomst Bouwplatform Brabant
Regio Zuid
- 10 Overleg meewerkend partners
Brabant Mid-West
- 11 Bouwplaatsbezoek BNL
Brabant Mid-West
- 18 Bouwcafé Prinsjesdag
Oost-Brabant
- 19 BIZOB kwartaalbijeenkomst
Regio Zuid

Oktober

- 03 Bouwbite 'Werken met ZZP'ers'
Teams
- 09 Ledenbijeenkomst afdeling Brabant Mid-West
Brabant Mid-West

WAT IK HEB GELEERD VAN LEKKAGE

Onlangs hadden we een lekkage in ons halfjaar oude huis. Wat een toestand! Toen alles droog was, belden we de bouwverkom om te vragen het euvel op te lossen. Hij belde de installateur die concludeerde dat het de pomp van de vloerverwarming was. En dus was de leverancier aan zet. En die? Die concludeerde dat de schroef defect was, en daar was hij niet verantwoordelijk voor...

Eigenlijk was het wel eens goed om in zo'n operationeel ketenproces gezogen te worden. Samen met installateurs en aannemers zoeken netbeheerders dagelijks naar manieren om de enorme hoeveelheid werk die er voor ons ligt veilig, goed en snel uitgevoerd te krijgen. Dat vraagt verandering; het werk doen als gelijkwaardig partners, iedere dag leren waar het beter kan, innoveren, digitaliseren en zo uniform mogelijk werken. En vooral: eenieder laten doen waar hij goed in is.

Op 11 juni ondertekenden Bouwend Nederland, Techniek Nederland en Netbeheerder Nederland het Uitvoeringsakkoord. In dit akkoord hebben we vastgelegd wat er nodig is om de laag- en middenspanningsnetten versneld te verzwaren en vooral wat we daarbij van elkaar verwachten. Het is een mooie basis om vanuit te werken en op terug te vallen als het lastig wordt. En daar helpt de lekkage mij.

Een oordeel over de ander is zo gevel. Dat maakt samenwerking niet altijd makkelijk. Samenwerken vraagt tijd en aandacht, de wil om elkaar echt te begrijpen en samen te leren. En een portie mildheid, wanneer het jou of de ander nog niet goed lukt.

Martha van den Hengel

Themalead Realisatie
Netbeheer Nederland





DE WEG NAAR EMISSIELOOS BOUWEN IN BRABANT ÉN LIMBURG



Bouwen kan en moet duurzamer, maar hoe? De Bossche BouwHub biedt uitkomst. Op deze hub buiten de stad kunnen bouw- en logistieke bedrijven materiaal laten opslaan, overladen en met elektrische voertuigen naar de bouwlocatie in de Bossche binnenstad laten transporteren. Het resultaat? Minder CO₂-uitstoot, minder truckbewegingen, afval en overlast bij bouwprojecten.

De Bossche BouwHub is een initiatief van de Van Boxtel Groep en SMART HUB Logistics, gebaseerd op het SMART HUB-concept dat focust op het slim inrichten van supply chains en het combineren van diverse ladingstromen. Bouwmaterialen en afwerkproducten kunnen centraal worden opgeslagen in de bouwhub en van daaruit naar de binnenstad gaan.

Efficiënter en duurzamer

20% van het transportvolume in stedelijke gebieden is bouwgerelateerd en 27% van de stedelijke CO₂-uitstoot wordt veroorzaakt door bouwlogistiek. Van Boxtel: "Dat moeten we als bouwsector toch kunnen terugdringen door samen, vanuit een centrale hub, het stedelijk bouwtransport te regelen? Zoals het nu gaat, is niet efficiënt. Verschillende bouw- en logistieke bedrijven rijden elk met niet volgeladen vrachtwagens de binnenstad in, terwijl we de uitstoot willen terugdringen, de leefbaarheid willen vergroten en kosten willen besparen."

Ook vanuit wet- en regelgeving neemt de druk om duurzaam te transporteren toe. Vanaf 1 maart 2025 voeren veel Nederlandse steden emissievrije zones in. 's-Hertogenbosch is er daar één van. Dat betekent dat voertuigen die rijden op fossiele brandstoffen niet langer de binnenstad in mogen.

De Bossche BouwHub leidt tot 70% minder ritten en uitstoot. Dat komt vooral door gecombineerd transport en elektrische voertuigen. Aannemers krijgen bijvoorbeeld alleen het materiaal dat ze nodig hebben geleverd op de bouwplaats. Dat resulteert in 5% minder afval op de bouwlocatie. Daarnaast leidt de Bossche BouwHub tot een 30% kortere bouwtijd. "Iedere professional houdt tijd over voor zijn eigen taak", zegt Van Boxtel. "Daar komt nog bij dat we, in plaats van grondstoffen, prefab onderdelen naar de bouwplaats kunnen transporteren."

Er zijn meer pluspunten, zoals schaalvoordeel. Hoe meer gebruikers, hoe hoger de efficiency en hoe lager de prijs. Een ander voordeel is de ruimtebesparing op de bouwplaats door levering van uitgepakte goederen en prefab onderdelen. Van Boxtel: "En bouwbedrijven kunnen meedingen bij aanbestedingen met strenge duurzaamheidseisen, zoals aan de transportuitstoot en hoeveelheid afval – zonder dat ze daarvoor hoeven te investeren in elektrische voertuigen."

Emissievrij Limburg

Ook in Limburg wordt hard gewerkt aan de transitie naar elektrisch materieel. Op Buitenplaats Vaeshartelt kwamen in april tientallen (infra)bouwers samen tijdens de bijeenkomst 'Zero-emissie bouwen en vervoeren'. Het programma omvatte onder meer 'Schoon en Emissieloos Bouwen' dat tot doel heeft schadelijke emissies terug te dringen. De aanwezigen werden bijgepraat over de SEB-routekaart

waarin doelstellingen uit het Programma Stikstofreductie en Natuurverbetering, het Klimaatakkoord, de strategie Klimaatneutrale en Circulaire Infraprojecten en het Schone Lucht Akkoord centraal staan. Ook werd ingegaan op zero-emissie zones die steeds meer steden instellen én wat deze geleidelijk invoering van het verbod op voertuigen met dieselmotoren voor de bouwlogistiek betekent.

Op 'Zero-emissie bouwen en vervoeren' vonden diverse workshops plaats. Tijdens de sessie 'Wat is Zero Emissie Stadslogistiek Maastricht?' vertelde Gerrit-Jan Meulenbeld van Zuid-Limburg Bereikbaar wat we vanaf 2025 kunnen verwachten. "Dan voert Maastricht als eerste stad in Limburg emissievrije zones in", zegt Beatrice Dormans, adviseur markt & overheid bij Bouwend Nederland. "Hoewel er bij deelnemers nog twijfels zijn over de haalbaarheid van emissievrije bouwlogistiek, waren er ook veel eye-openers over efficiënter vervoer. Daarnaast was het goed te horen dat Zuid-Limburg Bereikbaar ondernemers met tools kan ondersteunen."

Workshops

Een andere workshop ging in op zero-emissie materieel. Dat is nu nog mondjesmaat aanwezig maar er zijn wel mogelijkheden. Angelique Dassen (Dassen Belijning) lichtte dat toe vanuit de praktijk. Haar bedrijf werkt al een aantal jaar met elektrisch materieel. De aanvankelijke terughoudendheid verdween snel toen haar medewerkers merkten hoe veel schoner en stiller het werken werd. In de workshop van Ron Frazer, algemeen directeur van Volker Wessels, stond bouwlogistiek centraal. Zijn boodschap: in 2028 dient alle klein materieel emissievrij te zijn. Wanneer je niet op emissieloos overschakelt, kun je werk mislopen. "Tijdens de sessies spraken aanwezigen ook zorgen uit, bijvoorbeeld over de betaal- én de beschikbaarheid van emissieloos materieel. Maar er werd ook nagedacht over wat er wél reeds kan. Goede ideeën werden aangedragen, denk aan het opzetten van een inkoopcollectief en stroom delen of uitwisselen bij overcapaciteit. Zaken waar Bouwend Nederland ook over meedenkt."

Aan het einde van de dag hadden de aanwezigen een goed beeld van wat Bouwend Nederland achter de schermen doet. Denk daarbij aan de lobby die het bedrijven mogelijk maakt om de transitie naar emissievrij elektrisch materieel te kunnen uitvoeren. Dormans besluit: "De transitie naar emissieloos bouwen en werken mag immers niet te langzaam gaan, maar het kan ook niet te snel."

Contactpersoon

Joelka van Daal

Verenigingsmanager Afdeling Oost-Brabant e.o.

j.vandaal@bouwendnederland.nl



Contactpersoon

Manon Bors

Verenigingsmanager Afdeling Limburg

m.bors@bouwendnederland.nl





LID AAN HET WOORD

Onder warme belangstelling vierde De Kok Bouwgroep onlangs zijn honderdjarig bestaan. In die tijd groeide het van bescheiden timmerbedrijf uit naar 180 medewerkers, maar in aard bleef het familiebedrijf altijd hetzelfde, vertelt Bart de Kok, directeur en tevens regio Zuid-bestuurslid.

"Mijn opa Adriaan kwam uit een echte ondernemersfamilie met een zagerij en houthandel. In de jaren van optimisme en herstel na de Eerste Wereldoorlog begon hij voor zichzelf als timmerman. In korte tijd had hij tien mensen in dienst. Het uurloon was destijds drie dubbeltjes! De boerderijen die ze bouwden in de omgeving van Tholen kostten zo'n 5.000 gulden. Materiaal werd soms zelfs met de fiets getransporteerd."

Spreiding

"In de economische crisis van de jaren '30 was er weinig vraag naar woningen en ging het bedrijf zich meer richten op het bouwen van scholen, kloosters en boerderijen. Dat allround kunnen werken is eigenlijk nog steeds zo. Ons bedrijf is er altijd alert op gebleven dat er voldoende spreiding is in het soort werk. Onderhoud blijft terugkomen." De daaropvolgende oorlogsjaren waren zwaar en spannend. "Men ruilde eten voor meubels of reparaties. Het bedrijf stond nagenoeg stil."

Circulaire wederopbouw

Marcherende Canadezen in Bergen op Zoom markeerden de bevrijding en de start van een dynamische tijd. "We waren snel weer een groeiend bedrijf, met een groot maatschappelijk belang. Omdat er tekort was aan stenen, hout en cement gebruikten we materialen uit de puinhopen voor de wederopbouw. Circulair bouwen is van alle tijden!"

Turbulente tijden

In 1975 deed opa Adriaan afstand van zijn levenswerk en werd het bedrijf overgenomen door zijn twee zonen. "Door groei en overnames hadden we een werkgebied dat uitstreekte van Zeeland tot Dordrecht en Eindhoven, met in 1991 een omzet van zo'n honderd miljoen gulden en ruim 380 vakmensen in eigen dienst. We investeerden in projectontwikkeling, een heel andere tak van sport."

Bart de Kok trad zelf in 2001 toe tot het bedrijf. "Het waren turbulente tijden. De rente steeg, er was veel concurrentie, de marges werden kleiner. Toen ik toetrad, stonden we voor een historische keuze: zelfstandig doorgaan of verkopen. Dat laatste lukte niet. Toen zijn we teruggegaan naar de basis: een bouwbedrijf."

Geleidelijke groei

De afgelopen twintig jaar groeide De Kok Bouwgroep geleidelijk door naar zo'n 180 medewerkers over drie vestigingen. Er is ook een zusterbedrijf, Cauwenborgh, dat actief is in de restauratiesector. "Groeï is mooi, maar nooit een doel op zich. Je wilt schaalgrooite om nieuwe kennis in huis te halen en te onderhouden. Maar in de kern zijn we nog steeds een familiebedrijf waar ik samen met collega-directeur Robbert van de Sande voor mag zorgen. Het grappige is dat we nu weer bezig zijn met houtbouw, net als hoe opa begon. Zo is het cirkeltje na honderd jaar rond."

Verzekeren via Koninklijke
Bouwend Nederland met
Aandacht en Expertise

Verzekeringen en Risicoadvies
In-Staet
Bouw & Infra



Waarom kiezen voor In-Staet?

- ✓ **AANDACHT** - Persoonlijk contact, vertrouwen en afspraak is afspraak
- ✓ **EXPERTISE** - Adviseurs met sectorspecifieke kennis en jarenlange ervaring
- ✓ **BOUWEND NEDERLAND INTEGRAAL POLIS** - Speciaal voor het MKB ontwikkelde verzekering met unieke dekkingen
- ✓ **DICHTBIJ** - Regionale aanwezigheid met vaste adviseurs en contactpersonen

VOOR MEER INFORMATIE



Prefab meterkasten:

EEN NIEUWE AANSLUITWIJZE VOOR NIEUWBOUW

Sinds 1 mei van dit jaar hebben bouwers van nieuwbouwwoningen (laagbouw) in Groningen, Drenthe en Overijssel te maken met de vernieuwde standaard-aansluitwijze. Nog voordat de wanden van de nieuwbouwwoning staan, wordt de definitieve meterkast al geplaatst. De aansluitingen voor elektriciteit, water en media zijn dan direct beschikbaar. Zo kunnen netbeheerders niet alleen eerder, maar ook sneller aansluiten. Xander Evers (financieel directeur bij Marquette Bouw) en Jacob Meerkerk (uitvoerder bij Dura Vermeer) over hun ervaringen.

Contactpersoon

Jan van der Meer | Vakgroepmanager
Ondergrondse Netwerken en Grondwaterbeheer
j.vandermeer@bouwendnederland.nl



“Wij willen opdrachtgevers graag volledig ontzorgen”, begint Xander Evers. “Van oudsher kon het aansluiten op nutsvoorzieningen nogal eens tot uitloop leiden. Het tracé moet voor het aansluiten namelijk écht vrij zijn en dat is in de drukke afbouwfase een uitdaging. En dat is niet het enige: het aansluiten in de laatste fase leidt soms ook tot schade. Met dit in het achterhoofd is een keuze voor een prefab meterkast snel gemaakt. Ik kies graag voor meer controle op de planning, een sneller bouwproces én minder risico.”

Betere planbare processen

Jacob Meerkerk sluit zich aan bij Xanders woorden. “Als bouwer heb je in de eindfase van een bouwproject met veel partijen te maken. Ook aan de kant van de aansluitende aannemer kan een planning verschuiven. Daardoor heb je bij ‘traditioneel aansluiten’ vaak veel afstemming nodig om het juiste aansluitmoment te bepalen.”

Jacob legt uit dat de prefab meterkast hem veel winst oplevert doordat zijn processen beter te plannen zijn. “Die controle op de planning is voor ons van groot belang. Daarnaast draagt deze werkwijze bij aan een veiligere bouwplaats. Er zijn minder bouwplaatskabels nodig, dus minder struikelgevaar. Daarbovenop: door de prefab meterkast zijn we verzekerd van stroom en water in iedere woning.”

Nieuwe standaard-aansluitwijze

Dat de prefab meterkast in de ruwbouwfase nu in drie provincies de nieuwe standaard-aansluitwijze is, is voor Xander en Jacob niet meer dan een logische stap. Beiden zien voor de hele bouwsector veel voordelen maar geven daarbij ook mee dat het echt een andere manier van bouwen is. Zoals Jacob het verwoordt: “Als een innovatie uitgebreid is getest, meer controle op je planning geeft, veiliger is én zekerheid biedt, moet je dat als bouwer gewoon direct doen. Eerlijk is eerlijk: in het begin is het even wennen, maar daarna wil je niet meer anders.”

Omdat de prefab meterkast al wordt geplaatst zodra de begane grondvloer gereed is, heb je deze al vroeg in het proces nodig. Twee zaken zijn hierbij van belang, stelt Jacob. “Bestel je prefab meterkast op tijd bij een van de Kiwa-gecertificeerde leveranciers en zorg dat je je aanvraag voor nutsvoorzieningen op tijd via mijnaansluiting.nl indient.”

Voor meer informatie

mijnaansluiting.nl/snelleraansluiten

De voordelen van de prefab meterkast voor bouwende aannemers zijn legio, stelt Lucas Metternich van Stichting Mijn Aansluiting. “Deze aanpak zorgt voor een veiligere bouwplaats. Het aanleggen van een tijdelijk netwerk van bouwstroom en -water wordt vaak overbodig en in de afbouwfase is het niet meer nodig om bepaald werk tijdelijk te staken en op te ruimen, omdat deze het aansluiten in de weg staan.

Je hebt alleen een vrij aansluittracé nodig vanaf de hoofdleiding tot de meterkast in de ruwbouwfase. Ook is er geen hinder van de gegraven sleuven voor de woning in de afbouwfase en zijn partijen verzekerd van elektriciteit en water op de werkplek. Tot slot zijn er tijdens de bouw geen vertragingen meer door kortsluitingen van bouwstroom.”

Dat zijn niet de enige voordelen. Collega Marco Kock vult aan: “Het inregelen van de warmtepomp, warmte- en koudeopslag en andere installaties kan eerder plaatsvinden. Beschadiging van voordeuren, bouwstroom en bouwwater door graafwerk behoren tot het verleden, en voor het droogstoken van de woning is een aggregaat overbodig. Dit voorkomt CO₂-uitstoot en stikstofdepositie. Tot slot: omdat bouwers in de drukste fase van het bouwtraject - net voor oplevering - niet meer afhankelijk zijn van wanneer het pand wordt aangesloten op de nutsvoorzieningen, kun je als bouwer op het afgesproken moment opleveren.”



EEN SUCCEESVOL BEDRIJF DRAAIT OP VITALE WERKNEMERS

Veel bedrijven in de bouw maken dankbaar gebruik van de kennis en kunde van ervaren vakmensen. Maar wat als één van uw mensen uitvalt? U mist dan niet alleen ervaring, maar er moet ook nog eens meer gebeuren met minder mensen.

Voor alle leden van Bouwend Nederland bieden wij het Preventie- en verzuimloket Bouwend Nederland. Hiermee heeft u één aanspreekpunt voor al uw vragen rondom preventie, verzuim, re-integratie en duurzame inzetbaarheid. En krijgt u optimale ondersteuning bij uw verzuimaanpak, re-integratietrajecten én het gezond en vitaal houden van uw werknemers. Zo kunt u zich focussen op wat écht belangrijk is: uw werknemers en het succes van uw bedrijf.



ArboDuo ondersteunt bouwbedrijven met het voorkomen en begeleiden van verzuim. Dat doen we, als trotse partner van Bouwend Nederland en Volandis, al bijna 30 jaar.

Meer informatie?

Gert-Jan Klanderman, branchemanager Bouw & Transport
gert.jan.klanderman@arbonded.nl - 06 129 985 49
Of kijk op www.arbonded.nl/bouwendnederland

ArboDuo

Gezond ondernemen. Daar zijn wij voor.

SAMEN WERKEN AAN VERNIEUWING VAN DE SECTOR

De bouwsector werkt op diverse vlakken aan vernieuwing. Het Meerjarenprogramma Vernieuwing van de sector geeft richting aan die ontwikkeling. Programmamanager Sander Wubbolts legt uit wat het programma inhoudt en hoe leden er gebruik van kunnen maken.

"Betaalbaar en voorspelbaar bouwen zijn belangrijke uitdagingen voor de bouwsector", zegt Sander Wubbolts. "Alleen zo kunnen we opgaven de opgaven waar we voor staan, vormgeven. Betaalbaar bouwen staat echter onder druk en voorspelbaar bouwen moet verder ontwikkeld worden. Continuïteit is nodig om investeringen in innovaties rendabel te maken."

Het Meerjarenprogramma Vernieuwing van de sector, dat twee jaar geleden is begonnen, richt zich op drie thema's: digitalisering, industrialisatie en innovatie. Wubbolts: "Vanuit het meerjarenprogramma ondersteunen we bouw- en infrabedrijven met projecten op deze drie gebieden, met als doel om winstgevender, slimmer, sneller en beter de maatschappelijke opgaven aan te kunnen."

Aanjagersrol

Hoe geef je containerbegrippen als digitalisering, industrialisatie en innovatie concreet vorm, met en voor leden? Wubbolts: "In de afgelopen twee jaar hebben we een steeds duidelijker beeld gekregen van waar de behoefte van onze leden zit. We sturen op randvoorwaarden voor bijvoorbeeld innovatie, financiële faciliteiten en kijken naar innovatie breed in de keten. We willen met het programma leden informeren en inspireren. Dat doen we onder meer met de campagne 'De bouw maakt het SLIM'. Daarnaast helpen we onze leden om meer kennis te krijgen over digitalisering, industrialisatie en innovatie." Om de vernieuwing van de sector handen en voeten te geven, werkt Bouwend Nederland samen met het Topconsortium voor Kennis en Innovatie (TKI) Bouw en Techniek en de Bouwcampus, beide betrokken bij het aanjagen of opschalen van innovatie in de bouw. "We willen aansluiten bij wat er al gebeurt. Ook willen we juist innovaties van leden onder de aandacht brengen en daarvan met elkaar leren."

Cofinanciering

Bouwend Nederland heeft inmiddels meerdere projecten opgezet binnen het meerjarenprogramma. "We hebben bijvoorbeeld een groep van meer dan vijftig innovatiemanagers uit de bouw samengebracht die ervaringen uitwisselen en ons voeden met ideeën om innovatie verder vorm te geven. Samen met TNO en de Bouwcampus zijn we aan de slag met het ontwikkelen van een brede visie op een meer planmatige en industriële aanpak van vervangings- en renovatieprojecten van civiele kunstwerken."

Om leden te helpen aan de slag te gaan met digitalisering, industrialisatie en innovatie, is er in samenwerking met innovatiehubs een metrokaart ontwikkeld met onder meer workshops, inspiratiesessies en e-learnings. Ook zijn er diverse tools en digitale hulpmiddelen waar leden een beroep op kunnen doen. Wubbolts: "Er is cofinanciering beschikbaar voor verenigingsonderdelen voor bijeenkomsten die de thema's digitalisering, industrialisering of innovatie raken. Ik hoop dat veel verenigingsonderdelen daar gebruik van maken. Laten we samen werken aan een innovatieve slimme bouwsector."

Contactpersoon

Sander Wubbolts

Regiomanager regio Noord

s.wubbolts@bouwendnederland.nl



Inspirerende voorbeelden -
De bouw maakt het SLIM



Chayenne Muller (SRBA Group):

“WIJ BOUWEN COMPLETE CLEANROOMS”

De SRBA Group bouwt controlled environment-faciliteiten, zoals (GMP) cleanrooms en (containment) laboratoria voor de Hightech, Bio- & Life Science en Health-sector. Algemeen directeur Chayenne Muller: “Dat is op zich al vrij bijzonder, maar wij gaan nog iets verder. Wij ontwerpen de ruimte, ontwikkelen en produceren onze eigen wand- en plafondsystemen, vervolgens bouwen we de complete cleanroom inclusief interieur én verzorgen we het onderhoud. Oh, ja: de overige ruimtes, zoals de kantoorruimte en het restaurant, bouwen we ook mee.”

Smart Reliable Building Achievements (SRBA) – op z'n Nederlands ‘Slimme Betrouwbare Bouwprestaties’ – bestaat uit drie divisies: Afbouw, Interieurbouw en Cleanrooms. Of zoals ze het zelf noemen: Construction, Interior en Controlled Environment. Construction richt zich op de complete afbouw van wand-, plafond-, deuren- en vloersystemen. Interior komt in de laatste bouwfase in beeld bij de inrichting, zoals kasten, keukens en verkoopbalies voor kantoren, retail en horeca.

Controlled Environment is een specifiek werkgebied. In een bestaande ruimte wordt een afgesloten ruimte gebouwd. Muller licht toe: “Het is belangrijk dat in een cleanroom geen vervuiling komt. We gebruiken hoogwaardige filtertechniek om deeltjes uit de lucht te verwijderen en juiste luchtstroming om verspreiding van deeltjes via luchtverplaatsing te minimaliseren. Onze wand- en plafondsystemen moeten zo zijn gemaakt dat zij naadloos integreren met deze filter- en luchtsystemen. Daarnaast is het gebruik van de juiste materialen van belang. Ze moeten glad en makkelijk te reinigen zijn om te voorkomen dat stof en microben zich hechten aan het oppervlak. De materialen moeten bestand zijn tegen chemische schoonmaakmiddelen, antistatische eigenschappen hebben om elektrostatische ontladingen te minimaliseren en mogen weinig tot geen vluchtige stoffen uitstoten.”

Bij de cleanrooms komen alle drie de disciplines samen, ontstaan door een fusie vorig jaar tussen Brecon en Muller Afbouw Groep. “Mijn vader was oprichter van Muller Afbouw, gespecialiseerd in afbouw en interieur en we maakten ook wat cleanrooms. Deze tak wilden wij graag uitbreiden. Brecon was specialist op dat gebied. Als SRBA Group begeleiden wij de complete bouw met onze eigen engineers. Ik denk niet dat er veel bedrijven zijn die dat hele traject realiseren.”

Vakantiewerk

Dat Chayenne zo trots en betrokken is, is niet zo gek. Als kind liep ze al de deur plat bij Muller Afbouw. “Tijdens vakanties ging ik met mijn vader mee en vanaf mijn twaalfde deed ik er vakantiewerk. Ik voelde me helemaal thuis. Het was en is echt een familiebedrijf. We verwachten komend jaar een omzet van 100 miljoen te draaien. Hartstikke mooi, maar ik vind het ook belangrijk dat de familiesfeer binnen ons bedrijf overeind blijft. De medewerkers zijn onze kracht en het allerbelangrijkste om ons bedrijf draaiende te houden.”

Toch was het best even wennen, van twee bedrijven naar één groot bedrijf met 150 man in dienst en ongeveer 500 man continu buiten op de bouw. Naast Muller is Frank Moelands technisch directeur en Wim van Ree financiële directeur. Beide heren komen van Brecon. “Ook in de directie brengen we die twee bedrijven samen. Dat straalt je uit op het personeel. Je hebt te maken met verschillende bedrijfsculturen. De afbouw werkt met aannemers, en zij moeten eigenlijk altijd op het geld en de planning letten. Bij de cleanrooms staan hygiëne en zorgvuldigheid op nummer één en zij hebben meer tijd. Die twee partijen moesten elkaar leren begrijpen. We hebben bewust in het begin projecten aangenomen, waar zowel een cleanroom als een kantoorgedeelte gebouwd moest worden om onze mensen snel met elkaar te laten samenwerken. En dan blijkt dat er eigenlijk helemaal niet zoveel verschil is.”

Mooie toekomst

De ontwikkeling van de cleanrooms smaakt naar meer. De SRBA Group wil binnen vijf jaar het meest innoverende bedrijf van de Benelux zijn. Muller denkt hardop na over toekomstige stappen: “Hoe maken we een cleanroom nog duurzamer? Meer modulaire systemen bedenken, dus dat we bijvoorbeeld de wanden kunnen hergebruiken. Daarnaast willen we in 2026 op Europees niveau een voorbeeldfunctie hebben met innovatieve producten, processen en diensten voor het ontwerpen, bouwen en onderhouden van duurzame en veilige faciliteiten om in te wonen of te werken.”

BIJ DE CLEANROOMS KOMEN ALLE DRIE DE DISCIPLINES SAMEN

Vervolgens nuchter: “Wil je als bedrijf groeien, dan moet je je niet op één ding blijven focussen. We zijn ooit begonnen met het bouwen van alleen maar Metal-studwanden. Nu maken we complete gebouwen in verschillende segmenten. Dat vraagt iets van je personeel. En dat lukt ons. We hebben medewerkers rondlopen die al twintig jaar in dienst zijn en continu in staat zijn om flexibel met onze groei mee te bewegen. Ook daar ben ik trots op.”



DUURZAAM BOUWEN
AAN VEILIGHEID EN KWALITEIT.



TEKST | BRANDY VAN GERVEN

VEILIGHEID | JULI 2024 | BNL | 39

Nieuw werkboek:

SAMEN KLIMMEN OP DE VEILIGHEIDSLADDER

Veiligheid is de verantwoordelijkheid van iedereen. Daarom vind je in dit werkboek opdrachten voor jou en je collega's, met QR-codes naar video's en podcasts over veiligheid als teamprestatie. De opdrachten in het boek helpen je óók om de stap naar trede 3 van de Safety Culture Ladder te zetten. KAM-adviseur Ginette Seelen van VB Groep keek mee met de proefdruk.

VB Groep bestaat uit een groep familiebedrijven, actief op het gebied van ontwikkeling en bouw, die gebruik maken van elkaars expertise. KAM-adviseur Ginette Seelen kwam er een kleine zes jaar geleden binnen als MVO-manager en houdt zich nu bezig met kwaliteit en veiligheid. Structuur en overzicht zijn woorden die haar kenmerken, en daarmee is ze prima op haar plek in deze rol. Veiligheid begint bij VB Groep met onder andere duidelijke bedrijfs- en veiligheidsregels, een PBM-reglement en introductiedag voor nieuwe medewerkers. "Daarna kunnen medewerkers via de VB Academy allerlei (veiligheids)trainingen volgen. Maandelijks zijn er toolboxes met herkenbare situaties en foto's uit de praktijk. Verder wordt in de calculatiefase van projecten altijd goed bekeken hoe het bouwwerk veilig te maken is", vertelt ze.

Elkaar kunnen aanspreken

Zodra de opdracht binnen is, denkt ook Aboma mee over veiligheid op de bouwplaats. Hier zijn dan ook de belangrijkste onderaannemers bij. Dit adviesgesprek wordt in de loop van het project herhaald. Specifiek om het veiligheidsbewustzijn te stimuleren, introduceerden ze eind vorig jaar het programma 'Veilig met hein' in de organisatie. Seelen: "De aftrapbijeenkomst werd heel goed ontvangen. Je hoorde collega's onderling al de excuus-guzen benoemen. In september krijgt dit traject een vervolg bij Van Miltenburg in Utrecht én bij een groot project van Huybregts Relou in Son, beiden onderdeel van VB Groep. In de basis gaat het erom dat je elkaar durft aan te spreken. Daar heb je als organisatie breder profijt van dan alleen voor veiligheid. Denk aan ideeën en tips van nieuwe medewerkers zoals zij-instromers."

Waardevolle oefeningen met je team

Toen Bouwend Nederland KAM-adviseurs uitnodigde om de proefdruk van een nieuw werkboek te bespreken, zei Seelen graag ja. "Ik was nieuwsgierig. Bovendien ben ik hiervoor auditor geweest van de veiligheidsladder. Mooi om te zien welke acties bedrijven nemen om veiligheidsbewustzijn te stimuleren." Ze is positief over het boek. "Het staat vol met waardevolle oefeningen, zoals het bespreken van dilemma's vanuit verschillende rollen of perspectieven. Ik denk wel dat het handig is om eerst helder te hebben waarin je als bedrijf kunt verbeteren, bijvoorbeeld door het approved self assessment van de SCL in te vullen. Een van onze bouwbedrijven heeft dit assesment recent gedaan. Zij werken voor het Rijksvastgoedbedrijf dat een SCL-certificaat trede 3 verplicht gaat stellen per 2026. We doen als VB Groep graag ons voordeel met de praktische tips uit het werkboek."

Meer informatie

Het boek is voor leden van Bouwend Nederland voor een klein bedrag te bestellen via bouwendnederland.nl/werkboek.

Met een certificaat van
Aboma Certification zit je goed!

Aboma Certification bv
Maxwellstraat 49^a
6716 BX Ede
Postbus 141
6710 BC Ede
T 0318 691920
info@aboma.nl
www.aboma.nl

De voordelen op een rij

- Betere positie in de markt
- Effectievere en efficiëntere bedrijfsvoering
- Voldoen aan de eisen van jouw stakeholders
- Aantonen van de kwaliteit van jouw diensten en producten
- Werken aan een gezonde en veilige werkomgeving

NU MET
LEDENVOORDEEL

Contactpersoon

Christel Peppelenbos

Beleidsadviseur veiligheid

c.peppelenbos@bouwendnederland.nl



HET ASFALT VAN VANDAAG IS IN 2025 NIET MEER TE KOOP

De Nederlandse asfaltsector loopt voorop in het verduurzamen van asfalt. Zo besloten alle asfaltproducenten twee jaar geleden al om hotmix asfaltmengsels te gaan uitfaseren. Dat betekent dat het asfalt van vandaag in 2025 niet meer te koop is. Ook wordt er een richtlijn warmmix asfalt aan de RAW-systematiek toegevoegd.

De vakgroep Bitumineuze Werken bevordert de toepassingen van asfalt, werkt mee aan (Europese) regelgeving, geeft aandacht aan het milieu en verzorgt voorlichting over het product asfalt. Vanuit de duurzaamheidsopgave besloten de leden twee jaar geleden unaniem om de huidige hotmix asfaltmengsels, met een productietemperatuur boven de 140 graden, te gaan uitfaseren. Bij warmmix asfaltmengsels ligt de productietemperatuur tussen de 100 en 140 graden Celsius. Deze verlaging van de productietemperatuur scheelt jaarlijks zo'n 13.000 ton CO₂-uitstoot wanneer we uitgaan van 6,5 miljoen ton vers asfalt dat in Nederland jaarlijks wordt aangebracht op wegen, parkeerplaatsen en landingsbanen.

Richtlijn Warmmix asfalt nu in de RAW-systematiek

Voor opdrachtgevers is het belangrijk om te weten dat de warmmix mengsels een vergelijkbare hoge kwaliteit hebben. Die kwaliteit is nu gegarandeerd via een richtlijn in de RAW-systematiek. Een groep van opdrachtnemers en opdrachtgevers heeft hier samen met CROW aan gewerkt. De verwachting is dat steeds meer opdrachtgevers bij hun aanbesteding sturen op duurzame asfaltmengsels. Daarbij kunnen ze voortaan dus gewoon vragen om een standaard aanbieding volgens de warmmix asfalt richtlijn. Warmmix asfalt scoort vanwege de lagere productietemperatuur trouwens óók goed op de MKI-waarde (milieukostenindicator).

Transitiepad wegverharding

Rijkswaterstaat omarmt de ambitie van de asfaltproducenten. Met het transitiepad wegverharding gaf het ministerie van Infrastructuur en Waterstaat een grote opdracht aan RWS: de wegverhardingen voor rijkswegen in 2030 volledig klimaatneutraal en circulair aanleggen, beheren en onderhouden met 50% minder primaire grondstoffen. Dit wil RWS bereiken door enerzijds in te zetten op projecten die levensduur verlengen en anderzijds op emissieloos en circulair bouwen. Lagere temperatuur asfaltmengsels spelen hierin een belangrijke rol. Net zoals het emissievrij aanbrengen van asfalt trouwens. Wegenbouwers die warmmix asfalt inkopen én investeren in elektrisch materieel maken kans op mooie projecten.

Nog koudere mengsels

Vanaf 2025 wordt warmmix asfalt de standaard voor alle 26 Nederlandse asfaltcentrales. Dat is best snel, aangezien de ambitie pas anderhalf jaar geleden werd aangekondigd. Maar warmmix asfalt is natuurlijk niet het eindstation. Een verdere innovatie naar nog koudere asfaltmengsels ligt in het verschiet, al zal dat vergaande aanpassingen vragen in het productieproces. We zijn benieuwd naar het vervolg.

Contactpersoon

Ron Wesseling

Manager Vakgroepen

r.wesseling@bouwendnederland.nl



Bouwend Nederland Advies: Één loket voor al jouw vragen

Vragen over bouwrecht, aanbestedingen of cao? Stel ze aan onze deskundige adviseurs!

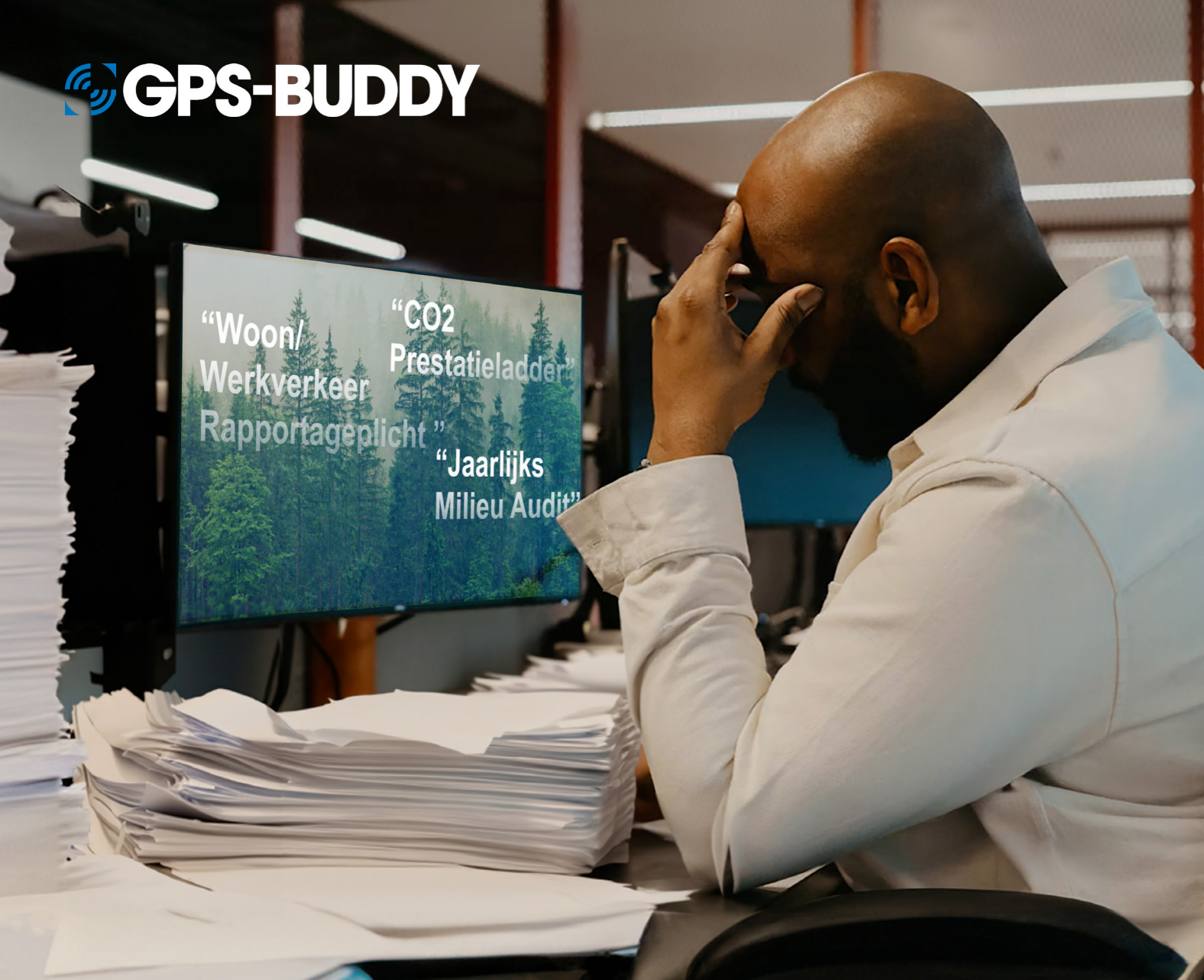
Als ondernemer in de bouw en infra loop je regelmatig tegen vragen aan waarop je direct een antwoord nodig hebt. Maar hoe kom je bij de persoon die dat antwoord weet? Met Bouwend Nederland Advies heb je één loket waar je met al je vragen terecht kunt, ongeacht of het gaat om bijvoorbeeld loondoorbetaling bij ziekte, juridische geschillen met opdrachtgevers, of arbeidsrecht. Onze specialisten staan voor je klaar.

- ✓ Mail je vraag naar advies@bouwendnederland.nl en ontvang uiterlijk de volgende werkdag een reactie.
- ✓ Tweedelijns dossierbehandeling voor € 135,- per uur, na schriftelijk akkoord.
- ✓ Leden beoordelen onze juridische ondersteuning met een 9!

Meer weten?

Ga naar bouwendnederland.nl/advies, bel naar **079 3 252 250** of mail naar advies@bouwendnederland.nl.





HOOGBOUW? HET IS NET GEBIEDS- ONTWIKKELING



ZIE JIJ DOOR DE CO2-BOMEN HET REGISTRATIE-BOS NIET MEER?

Wij bieden de juiste data en laten zien welke voordelen je uit alle CO2-maatregelen kunt halen.

Schoner kunnen we het niet maken, wel makkelijker!

www.gps-buddy.com



Lees hier hoe je dat doet

“Klopt het dat er in Nederland geen hoogleraar hoogbouw is?” Deze vraag van de Universiteit van Nederland moest ik onlangs bevestigend beantwoorden. En plots was ik als gebiedsontwikkelaar expert in een explainer over hoogbouw. Ik moest daarin verklaren waarom we, ondanks de wooncrisis, Nederland tóch niet volbouwen met wolkenkrabbers. Hoewel een recente studie uitwijst dat de hoeveelheid hoogbouw in ons land weer is toegenomen, klopt de observatie: op basis van de hoge dichtheid van de bevolking zou je in Nederlandse steden relatief meer hoogbouw verwachten.

Voor het gebrek aan hoogbouw in Nederland heb ik vier redenen. Tegelijkertijd beseft ik dat zij ook verklaren waarom ook grootschalige gebiedsontwikkelingen maar lastig van de grond komen. Denkt u even mee?

Allereerst is hoogbouw in Nederland technisch niet eenvoudig. We bouwen, zeker in het westen van het land, op een spons. De aanleg van funderingen met ondergrondse voorzieningen voor auto's en installaties wordt vaak nog steeds geëist, maar vraagt in onze dalende Nederlandse bodem met steeds

hogere grondwaterstanden om veel technisch vernuft en steeds creatievere oplossingen.

Ten tweede: de benodigde techniek en innovatie maakt hoogbouw duur om te maken. Bovendien: hoe hoger je komt, hoe meer ruimte de constructie zelf, maar ook liften, trappen en installaties innemen. De vierkante meters die overblijven voor verkoop of verhuur moeten alle andere gemaakte kosten goedmaken. Dat zijn dure meters, helemaal als een deel van het gebouw ook nog betaalbaar moet zijn.

Ten derde maken we het ons bij hoogbouw niet gemakkelijk. Willen 'we' in Nederland eigenlijk wel hoogbouw? Naast onduidelijkheid over de precieze behoefte in de markt is hoog bouwen omgeven met politiek en regelgeving. Zichtlijnen en beschermde stadsgezichten maken torens rond onze historische binnensteden vaak onmogelijk. En regels rondom daglicht, duurzaam bouwen, klimaat effecten en 'de stad op ooghogte' zorgen voor strenge ontwerp kaders, felle stadsdebatten en vele burgerbezwaren.

Ten slotte is een toekomstbestendig hoogbouwproject afhankelijk van allerlei (infra)structuren. Hieronder valt niet alleen de bereikbaarheid van deze gebouwen, maar ook hun water- en energiesystemen en de voorzieningen en sociale relaties die bewoners nodig hebben. Deze samenhang maakt hoogbouw een complexe opgave die niet te reduceren is tot woningbouw alleen.

Leest u voorgaande vier alinea's nog eens terug. Wanneer u hoogbouw vervangt door gebiedsontwikkeling zijn nagenoeg alle argumenten identiek en nog steekhoudend ook. Bouwen met ambitie en kwaliteit is in ons landje, op welke schaalniveau dan ook, zeker niet eenvoudig. Toch lukt het ons nog steeds, want we zouden niet anders willen. Gebiedsontwikkeling? Het is net hoogbouw.

Tom Daamen
TU Delft | SKG Leerstoel Gebiedsontwikkeling
Directeur Stichting Kennis Gebiedsontwikkeling (SKG)
Afdeling Management in the Built Environment (MBE)
Faculteit Bouwkunde

MPG WONINGEN WEER NAAR 1,0

De introductie van de nieuwe MilieuPrestatie Gebouwen (MPG) is – zoals inmiddels bekend - uitgesteld naar 1 juli 2025. Tegelijkertijd wordt echter de bepalingmethode ingrijpend gewijzigd. Oorzaak daarvan is de overgang naar de actuele Europese bepalingmethode EN 15804+A2 en een andere weegset van de indicatoren. Gevolg is dat de MPG voor bijvoorbeeld woningen niet van 0,8 naar 0,5 gaat, maar 1,0. Hoe kan dit?

De Milieuprestatie Gebouwen (MPG) drukt in een enkel getal de milieubelasting uit van de in een gebouw gebruikte materialen. Deze berekening is verplicht voor nieuwbouw. De MPG-regelgeving wordt naar verwachting per 1 juli 2025 aangescherpt en gaat voor woningen van 0,8 naar 1,0 en die van kantoren van 1,0 naar 1,55. "Dat lijkt een versoepeling maar in werkelijkheid is het een behoorlijke aanscherping!", zegt Arie Mooiman, voorzitter van de NEN Normcommissie Duurzaamheid van Bouwwerken. Hij is ook de Nederlandse afgevaardigde in de CEN TC 350 'Sustainability of construction works', werkgroep 3. Deze werkgroep richt zich op milieuverklaringen op productniveau.

Mooiman legt uit waarom er toch sprake is van een aanscherping: "Dat komt door herzieningen in de onderliggende bepalingmethode. Bij gebruik van de huidige bepalingmethode zou de MPG-eis voor woningen aangescherpt worden van 0,8 naar 0,5 en die van kantoren van 1,0 naar 0,85. Bij gebruik van de herziene bepalingmethode nemen echter de MKI-waardes en de MPG met gemiddeld een factor 2 toe. Dat komt allereerst door wijzigingen in de weegset van de milieueffect-categorieën waarin het CO₂-deel ongeveer 50% zwaarder gaat wegen. Tegelijkertijd neemt echter ook het aantal milieueffectcategorieën sterk toe: van 11 naar 19. Ook dat leidt tot nieuwe, hogere waarden. De MPG-eis voor woningen gaat echter niet van 0,8 naar 1,6, maar 1,0. Hierdoor is er toch sprake van een aanscherping."

Bepalingmethode

Momenteel gebruiken we voor de bepalingmethode van de milieuprestatie nog de Europese NEN-EN 15804: 2012 'Duurzaamheid van bouwwerken - Milieuverklaringen van producten'. De meest recente versie is echter NEN-EN 15804+A2 van 2019. "Deze versie gaan we pas in 2025 gebruiken als basis voor de Nederlandse Bepalingmethode", zegt Mooiman. De belangrijkste veranderingen in de nieuwe Europese versie zijn:

- Het uitrekenen van zowel de impact van sloop en afvalverwerking (Module C) als de potentiële winst van toekomstig hergebruik (Module D) wordt verplicht, waar dit (op Europees niveau) voorheen optioneel was.
- Het aantal milieueffectcategorieën neemt toe: van 11 naar 19. Daarbij is bijvoorbeeld klimaatverandering uitgesplitst van één totaalindicator naar vier deelindicatoren (totaal / fossiel / biogeen / land use change). Bovendien zijn enkele nieuwe indicatoren toegevoegd, waaronder fijnstofemissies, landgebruik en ioniserende straling;
- Het apart rapporteren van milieueffecten op ieder van deze 19 milieu-effectcategorieën is verplicht.

Mooiman licht toe: "Deze herziening van de EN-15804 betekent dat alle oude Environmental Product Declarations (EPD's) moeten worden omgezet naar nieuwe EPD's. Die vormen de basis voor de productkaarten in de Nationale Milieudatabase. Dat is voor Nederland een enorme klus. Er komen wel steeds meer productkaarten op basis van de EN-15804+A2, maar voorlopig rekenen we nog met de EN-15804+A1 versie uit 2013, met elf milieueffectcategorieën."

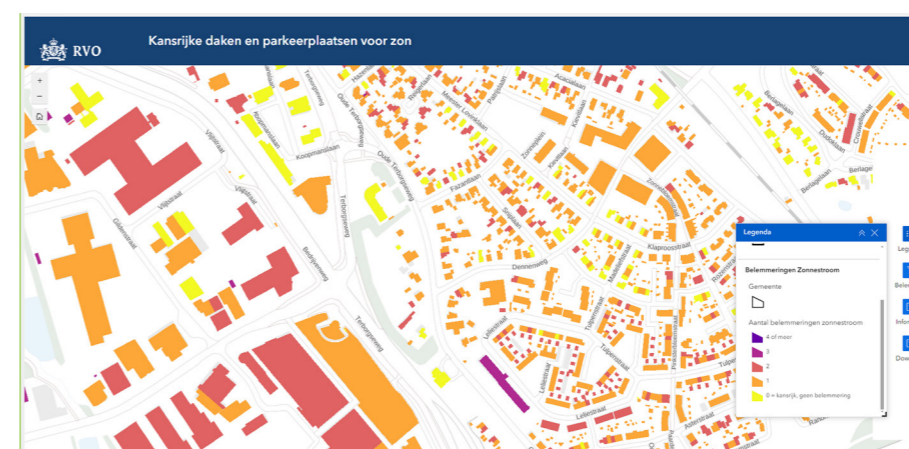
GEBRUIKSFUNCTIE	HUDIGDE MPG-EIS BEREKEND MET HUDIGDE BEPALINGSMETHODE	NIEUWE MPG-EIS BEREKEND MET NIET-HERZIENE VERSIE BEPALINGSMETHODE	NIEUWE MPG-EIS BEREKEND MET HERZIENE VERSIE BEPALINGSMETHODE
Woonfunctie	0,8	0,5	1,0
Kantoorfunctie	1,0	0,85	1,55
Andere gebruiksfuncties	1,0	1,0	1,8



ONMISBAAR... VOOR ONDERNEMERS EN MANAGERS IN DE BOUW

IS JE DAK GESCHIKT VOOR ZONNEPANELEN?

Is je dak geschikt voor plaatsing van zonnepanelen? De dataviewer van Rijksdienst voor Ondernemend Nederland (RVO) brengt kansrijke daken en parkeerplaatsen in heel Nederland in beeld. Er wordt meteen duidelijk welke belemmeringen er zijn, zoals: dakconstructie niet sterk genoeg, aparte dakvorm of dakramen of de aanwezigheid van asbest. Op basis hiervan kunnen dakeigenaren, installateurs of aanbieders van zonnepanelen oplossingen zoeken. De vieweer gebruiken? Ga naar www.rvo.nl/onderwerpen/zonne-energie/geschikte-daken.



ROBOT PRINT MAATVOERING OP VLOER

In de locatie Almelo van Ziekenhuis Groep Twente heeft een bouwrobot lijnen op de vloer geprint. Het betreft de maatvoering van de nieuwe wanden voor de CCU-afdeling (Cardiac Care Unit, hartafdeling) die wordt getransformeerd. De eerste HP SitePrinter van Nederland wordt ingezet door Dura Vermeer Bouw Hengelo. De snelheid van maatvoeren is tien keer hoger dan die van een menselijke maatvoerder en de maximale afwijking van de lijnen is circa 2 mm. Je kunt hem ook 's nachts zijn werk laten doen met vooraf bepaalde coördinaten.



ELEKRISCHE TRUCKMIXERS

Alles kan tegenwoordig elektrisch, dus zelfs ook truckmixers. Op Intermat 2024 (24 t/m 26 april) zagen we meerdere volledig elektrische truckmixers, waarvan niet alleen de trommel, maar ook de trekker met oplegger elektrisch wordt aangedreven. Liebherr toonde prominent de ETM 1205, die met name interessant is voor 'stille en schone' mortelleveringen in stedelijk gebied. Putzmeister bracht de P 9 G iOntron eMixer mee en zette als dochter van Sany ook daar een exemplaar neer. De iOntron is een volledig elektrische truckmixer met Sany trekker en een 350 kWh accu.



BIOBASED VOORDEUR

Er is nu een geïsoleerde voordeur die zowel biobased als circulair is en in bestaande deurkozijnen past. Voor het randhout van deze BioComfort-deur van Weekamp Deuren worden oude massiefhouten voordeuren gebruikt, die vooral woningcorporaties momenteel op grote schaal vervangen. De bruikbare hardhouten delen van oude voordeuren worden verwerkt tot herbruikbaar randhout door ze te zagen, schaven, lamineren en vingerlassen. Dat gebeurt in sociale werkplaatsen, waar mensen met afstand tot de arbeidsmarkt werkzaam zijn.



Geef je zakelijke telefonie een APK-check

Bouwend Nederland Telefonie geeft jouw telefoniesysteem een grondige inspectie.

Een grondige inspectie van je telefoniesysteem.

We bekijken niet alleen of alles efficiënt en slim is ingericht, maar ook de kosten en tarieven.

Dit houdt de Bouwend Nederland Telefonie APK-check in:

1 | Controle van kosten en tarieven

2 | Efficiëntie van je huidige systeem

3 | Aanbevelingen voor optimalisaties

4 | Toekomstbestendigheid

Jouw zakelijke telefonie verdient de beste zorg.

Vertrouw op Bouwend Nederland Telefonie om het slimmer en kosteneffectief te maken.

Plan nu jouw telefonie APK-check in:



Scan snel en eenvoudig de QR-code om een afspraak te maken op een datum en tijd die jou het beste uitkomt.

Of ga naar: www.bouwendnederlandtelefonie.nl/APK

Meer informatie?

0348 - 49 50 41
bouwendnederlandtelefonie.nl



BRUGGEN BOUWEN EN ONDERHOUDEN

Nadat Fries Heinis bijna tien jaar de rol van Algemeen Directeur vervulde, heeft hij Bouwend Nederland inmiddels verlaten. Hij was jarenlang een gezichtsbepalend persoon binnen de vereniging. Daar waar een deur dicht gaat, gaat er ook één open. Vanaf 1 juli heb ik als tijdelijk opvolger het stokje overgenomen, maar nieuw is Bouwend Nederland niet voor mij.

Naast mijn directiefunctie bij BAM was ik de afgelopen vijf jaar lid van het Dagelijks Bestuur van de vereniging. In die hoedanigheid ben ik actief betrokken geweest bij maatschappelijke ontwikkelingen die onze leden, groot en klein, direct raken. Ik denk dan bijvoorbeeld aan het maken van een coronaprotocol, de vastgelopen woningbouw en de stikstofproblematiek. De protestdag op het Malieveld tegen het PFAS- en stikstofbeleid zal ik niet snel vergeten. Na een korte afwezigheid voelt mijn terugkeer bij de organisatie zeer vertrouwd.

Als bestuurslid gaat veel van je aandacht uit naar belangenbehartiging. Bouwend Nederland schakelt snel en is prominent aanwezig in de media als daar aanleiding voor is. Wat voor sommige leden wellicht minder zichtbaar is, is onze uitgebreide dienstverlening en ook de ondersteuning bij de ontwikkeling van de sector. Twee aspecten, die ook tot de kerntaken van de vereniging behoren. Een voorbeeld hiervan is het faciliteren van de introductie van de

duurzaamheidsrapportage CSRD bij lidbedrijven. Er staat een professionele organisatie met gedreven mensen die dit allemaal mogelijk maakt.

Deze organisatie is hard nodig, want de samenleving is volop in beweging. Meer dan ooit spelen onze leden hierbij een centrale rol. Of het nu gaat over het oplossen van het woningtekort of de vervanging en renovatie opgave in de infra: in elke regio hebben we hier mee te maken. Ook het aantreden van het nieuwe kabinet, het inzetten op uitvoering van de grote opgaven en het voorbereiden op regelgeving uit Europa zijn een paar van onze speerpunten voor de komende tijd. Ik ga mij daarnaast volop inzetten om leiding te geven aan de bureauorganisatie en bruggen te bouwen en te onderhouden: binnen de vereniging, met onze leden en de stakeholders. Ik hoop hierbij velen van jullie (weer) persoonlijk te ontmoeten.

Lennard Heij
Interim Algemeen Directeur



Bouwactueel

Woningbouwproductie blijft een zorg, maar dieptepunt lijkt voorbij

In de eerste vier maanden van 2024 komt het aantal verkochte nieuwbouwwoningen op 9.000. Dit is fors hoger dan in dezelfde periode in 2023 toen er 6.000 woningen werden verkocht. Deze stijgende trend was al zichtbaar in het laatste kwartaal van 2023 en lijkt te illustreren dat het dieptepunt van de woningbouwproductie is bereikt. Een ander positief signaal is dat het aantal hypotheekaanvragen in het eerste kwartaal licht is gestegen. De gestabiliseerde hypotheekrente speelt hierbij mogelijk een rol. Ook is de gemiddelde verkoopprijs van nieuwbouwwoningen in het vierde kwartaal van 2023 licht gestegen, terwijl deze prijs in de voorafgaande twee kwartalen daalde. De gemiddelde verkoopprijs van een nieuwbouwwoning ligt inmiddels boven de €500.000.

In 2023 werden er 55.000 vergunningen voor nieuwbouwwoningen verleend. Dat zijn er bijna 10.000 minder dan in 2022. In het eerste kwartaal van 2024 zijn er zo'n 16.000 vergunningen uitgegeven. Dat is iets hoger dan vorig jaar in dezelfde periode, maar nog altijd te laag om het grote woningtekort enigszins weg te werken.

Meer weten?

Meer weten? Bekijk meer feiten en cijfers op bouwendnederland.nl/dashboard/bouwactueel.

OMGAAN MET KRAPTE OP DE ARBEIDSMARKT: MELD JE NU AAN VOOR DE GRATIS PILOT!

Goed opgeleid en gemotiveerd personeel vinden is uitdagender dan ooit. Met een krappe arbeidsmarkt die naar verwachting de komende 10 tot 15 jaar zo blijft, is stilstaan geen optie. Daarom heeft Bouwend Nederland voor haar leden de training 'Omgaan met krapte op de arbeidsmarkt' ontwikkeld.

In de tweedaagse training gaan we aan de slag met strategische personeelsplanning, instroom, behoud medewerkers en innovatie. Deelnemers krijgen praktische handvatten aangereikt om met deze onderwerpen aan de slag te gaan binnen het eigen bedrijf. Dit najaar wordt de training op drie locaties gratis aangeboden.

Wil jij erbij zijn?

Reserveer dan nu alvast een plek via academy@bouwendnederland.nl. Binnenkort volgt per e-mail de officiële uitnodiging met daarin meer informatie over de exacte data en locaties.



Vertrouw op jezelf, verzeker je bij De Goudse

Je bouwt met passie aan een gezond bedrijf. Dat juichen we als ondernemende verzekeraar toe. Maar wat als een werknemer ziek wordt?

Met onze verzuimverzekering met arbodienstverlening ben je verzekerd van loondoorbetaling. En kun je rekenen op een effectieve verzuimbegeleiding.

Als lid van Bouwend Nederland geniet je van speciale voordelen, zoals aantrekkelijke tarieven en extra ondersteuning om jouw personeel inzetbaar te houden.

Meer weten? Kijk op goudse.nl/bouwend-nederland/verzuim of neem contact op met je verzekeringsadviseur.

Lang leve jouw manier



NIEUWE LEDEN

ORGANISATIE	ORGANISATIE
ZKER Projects B.V.	Jong en Schilder Projecten B.V.
J.G.D. Bouw	Timmerfabriek van Willigen
Stukadoorsbedrijf Wubbels	Timmer en Aannemersbedrijf Veth
Vreugdenhil bouw Culemborg B.V.	Baronie Bouw B.V.
Wolbers Watermanagement B.V.	Wagenaars Bouw
Bouwbedrijf Christian Vaneker	De Betaalbare Woning
Atifé Bouw B.V.	Dion's Timmerwerk
Bouwonderneming B. de Haan	Bouwservice Veenhuizen
Rene Hendriks Bouw B.V.	Otten Bouw & Montage B.V.
AMPA Montage B.V.	Bouwbedrijf LoVe B.V.
Bouwbedrijf J. Wilbrink B.V.	DM Totaalbouw B.V.
Lenferink Beheer Lemelerveld rayon Noord Oost Nederland B.V.	Bouwbedrijf Bekman B.V.
KS Bouw B.V.	Noordhuis Bouw B.V.
Rob Schut All-round Timmerman	Bouwservice Engelage
Telleman Bouwbehoud	Timmer en Onderhoudsbedrijf Stooft
Bouwbedrijf Van Eck B.V.	Van Gelderen Metselwerken B.V.
Netco Bouwers B.V.	FZ-Bouw
Y.J Nota timmer en klusbedrijf	Quality Glass
Jensz B.V.	Timmer- en Metselbedrijf C. Mureau B.V.
TotalClimateCare	All-in Glas B.V.
Zeki Timmerwerk	Timmerbedrijf Roy te Boekhorst
Eteck Energie Techniek B.V.	AZ isolatie B.V.
HoutDeco Bouw B.V.	Donselaar Bouw
Hovaro	Breit Projects
Renovatiedirect B.V.	Krabben Wood Work
Aannemersbedrijf Nieuwenhuizen B.V.	Kempeneers B.V.
Weikamp	JD Bouwgroep
Jonkheijm en van Hove Bouw	De TransformatieMeesters B.V.
Kasteelheer Groep B.V.	YDD B.V.
C & C Cable & Communication B.V.	Hanse B.V.
Bouwbedrijf Fier	MNE B.V.
Sealers Afdichtingsbedrijf V.O.F.	Remmerts Bouw B.V.
G.T.W. Afbouw B.V.	Urban Properties B.V.
360 Real Estate Projects	Bouwbedrijf Fick
PWR	HeijenBouw
Strandbaak BV	VKP Totaal Onderhoud B.V.
D. van der Steen B.V.	Van Assem Totaalbouw B.V.
BKS Spouwisolatie B.V.	Aannemersbedrijf Teunissen Wehl B.V.
AVN Bouwbedrijf	Glashandel RenoTherm C.V.
Dagelijks Projecten B.V.	CIVA-Bouwpartners
FIT Construction BV	Bouwbedrijf Brink B.V.
Veenhuizen bouwservice	Bouwbedrijf Hemmer
Bondt Trading	Bouwbedrijf Hestia
Bouwbedrijf Jos Vrolijk B.V.	Hofsté bouwdiensten
Levande B.V.	GTW Afbouw B.V.
MaarkelBouw B.V.	Bouwkundig Buro Koedam B.V.
	Strandbaak BV

STRUCTURELE FOCUS OP INCLUSIVITEIT DOOR LEIDERSCHAP

Tien jaar geleden liep ik als opvolger van mijn vader het kantoor van ons familiebedrijf in Beverwijk binnen. Van de 80 medewerkers werkten er slechts twee vrouwen. De mannencultuur was duidelijk zichtbaar. Was dit destijds problematisch? Misschien niet in die tijd waarin blanke mannen de directie in de bouwsector domineerden. Tegenwoordig hebben we bij Logchies meer dan 50 vrouwen in diverse functies en bestaat 60% van ons managementteam uit vrouwen. Toch vind ik het zorgelijk dat er nog steeds weinig diversiteit is binnen bouw- en onderhoudsbedrijven. Dagelijks zit ik nog steeds met alleen mannelijke directeuren aan tafel.

Slechts 7 tot 10% van de werknemers in de bouw is vrouw, het laagste percentage van alle sectoren. Sinds 2022 stagneert de groei van vrouwen in leidinggevende functies en verdienen vrouwen gemiddeld nog steeds 14% minder. Terwijl ik dit schrijf, besef ik dat vooral mannen deze column lezen, dus laten we direct naar de resultaten gaan. Onderzoek van McKinsey toont aan dat genderdiverse leiderschapsteams 25% meer kans hebben op bovengemiddelde winstgevendheid. Teams met meer dan 30% vrouwelijke leiders presteren beter dan teams met 10 tot 20% vrouwen of zonder vrouwen.

Dit geeft alle reden om een bedrijfscultuur te ontwikkelen gebaseerd op gelijkheid, eerlijkheid en transparantie. Bij Logchies zijn we afgelopen jaar 30% in omvang gegroeid. We zijn trots op onze inclusieve bedrijfscultuur waarin iedereen zich veilig voelt en zichzelf kan zijn, wat resulteert in een medewerkerstevredenheidcijfer van 8,7. Deze resultaten zijn haalbaar met vastberadenheid. Voorbeelden van onze acties: gelijke beloningen door een transparant functiehuis, een flexibele werkcultuur waar mannen parttime kunnen werken, aanpassing van het aannamebeleid en het gebruik van Realdrives voor teamsamenstellingen op basis van individuele drijfveren. Een KPI voor het percentage vrouwen in directie en leidinggevende posities kan noodzakelijk zijn om voortgang te boeken in deze door mannen gedomineerde wereld.

Vanzelfsprekend gaat deze discussie verder dan alleen vrouwen. Laten we streven naar een inclusieve cultuur waarin iedereen zich thuis voelt, gewaardeerd en gerespecteerd wordt, ongeacht achtergrond, geslacht, etniciteit, leeftijd, seksuele geaardheid, religie, handicap of andere kenmerken.

Ik kijk uit naar de dag dat er meer diversiteit is aan de directietafel, tot dan!

Paulina Logchies
Algemeen Directeur
Logchies Renovatie & Onderhoud



Vraag nu nog makkelijker je tank- of laadpas aan!



Ledenvoordeel tankpas:

- Met 1 pas tanken bij duizenden stations
- Tot 13 cent korting per liter* en laagste prijsgarantie**
- 25% korting op carwash
- Alles op 1 factuur, inclusief garantie van BTW-teruggave
- Paskosten vanaf € 8,95 per jaar (excl. BTW)

* Genoemde korting t.o.v. de landelijke adviesprijs per liter en incl. BTW
 ** Mocht de actuele pompprijs lager zijn dan de landelijke adviesprijs minus de directe korting, dan wordt de lage pompprijs berekend

Ledenvoordeel elektrische laadpas:

- Thuis, onderweg en snelladen met 1 pas
- 100.000 laadpunten in NL, 325.000 laadpunten in Europa
- Laden voor de scherpste prijs en tot 12 cent korting per kWh op snelladen
- Alles op 1 factuur, inclusief garantie van BTW-teruggave
- Tot 10% korting op laadpalen + installatie
- Paskosten vanaf € 1,59 per maand (excl. BTW)



Ook tanken en/of laden met voordeel?
 Meer informatie en aanmelden:
www.brandstofcollectief.nl/BNL



DAG VAN DE BOUW 2024: EEN TERUGBLIK

Zaterdag 8 juni openden 154 bouw- en infraprojecten hun bouwhekken voor de zeventiende editie van de Dag van de Bouw. Dit werd enthousiast ontvangen en ruim 73.000 Nederlanders maakten van deze unieke gelegenheid gebruik om een kijkje te nemen op bouwplaatsen die de rest van het jaar alleen toegankelijk zijn voor bouwers. Bezoekers werden verwelkomd bij diverse bouw- en infraprojecten en kregen uitleg over de energietransitie, nieuwbouw-, onderhouds- en verduurzamingsprojecten. Veel bouwers waren aangenaam verrast door de oprechte interesse van de bezoekers van hun projecten. De opening van de Dag van de Bouw vond dit jaar plaats op de bouwplaats in de Zuidplaspolder bij Zevenhuizen. Hier bouwt Croonwolter&dros – Mobilis in opdracht van TenneT en de regionale netbeheerders Liander en Stedin, met de bedrijven VBH Infra en BVR Groep een nieuw hoogspanningsstation. Als het station en de verbindingen straks gereed zijn, zorgt dit voor een flinke vergroting van de transportcapaciteit van elektriciteit in de regio. Ook komt er dan ruimte voor meer nieuwbouw in de regio, zoals Het Vijfde Dorp en het bedrijventerrein Dryport Zuidplas.



JUBILEA

Bouwend Nederland feliciteert de volgende bedrijven:

 25 JAAR Bouwbedrijf Ruiter Haarle	 40 JAAR Bouwmensen Limburg	 40 JAAR InfraVak Holten
 40 JAAR Bouwmensen Rijssen	 40 JAAR BurgtBouw Deurne	 50 JAAR Vermeulen Groep Hazerswoude-Dorp
 75 JAAR Cornelissen aannemingsbedrijf Zeeland	 90 JAAR Bouwbedrijf Hubers Lichtenvoorde	 90 JAAR Aannemersbedrijf Van Rijswijk Eindhoven
 100 JAAR Van Santvoort Bouw Veldhoven	 100 JAAR De Kok Bouwgroep Breda	 100 JAAR Aannemersbedrijf Houtepen Goirle
 100 JAAR Moeskops' Bouwbedrijf Bergeijk	 100 JAAR Ibrox Projecten Ede	 100 JAAR Kreunen Bouw Lochem
 100 JAAR Mokveld Bouw & Onderhoud Hilversum	 275 JAAR Caspar de Haan Eindhoven	 300 JAAR Bouwbedrijf Van Dillen Culemborg
 350 JAAR Aalberts Bouw Loosdrecht	<div style="border: 1px solid black; padding: 10px;"> <p>IN MEMORIAM Bouwend Nederland condoleert familie en vrienden van:</p> <p>Edmond Geers Directeur Sallandse Wegenbouw (Haarle) 3 januari 1968 – 31 maart 2024</p> </div>	

Luister elke twee weken onze De bouw maakt het podcast

We bespreken iedere aflevering een actueel bouwonderwerp. In eerdere afleveringen hadden we het over:

- 35. De Wkb, oefenen, proefdraaien en aan de slag ermee!
- 30. Bezoek het Binnenhof en neem een kijk op de Stadsdijk
- 24. Zo zorg je dat vrouwen zich thuis voelen in de bouw
- 41. Ze zijn lui en veeleisend, hoe werk je met Generatie Z?
- 27. Slechte waterkwaliteit, groot risico voor de bouw en infra
- 31. Netcongestie, de vanzelfsprekendheid van energie is voorbij
- 21. Digitalisering in de bouw: van pen naar Digiscan
- 25. Arno Visser: Ontmoet de nieuwe voorzitter van Bouwend Nederland
- 29. Minister Mark Harbers en Arno Visser bewegen hemel en aarde voor infrasector
- 20. Wat doet een ecooloog in de bouw?
- 34. NH Bouwstroom neemt de binnenbocht en versnelt daarmee de woningbouw
- 26. Hoe helpt data bij renovaties, onderhoud en duurzaamheid?
- 28. De toekomst van bouwlogistiek en de opkomst van bouw hubs
- 32. Kinderen bouwen zelf op Wij Bouwen de Toekomst
- 33. AI in de bouw, pak de handschoen vooral op.

Mis geen aflevering!

Scan de QR-code en druk op de volgknop op Spotify.



Scan de QR-code en abonneer je op Apple Podcast.



BNL IN DE MEDIA MEI 2024/ JUN 2024

TWEE MINUTEN MET

Eline Maarse

Op de Dag van de Bouw stellen meer dan 150 bedrijven hun bouwplaatsen open voor jong en oud. Eline Maarse van Bouwend Nederland, de organisator van het evenement, vertelt wat zaterdag gaat gebeuren.



Een kijkje op de meest exclusieve bouwlocaties

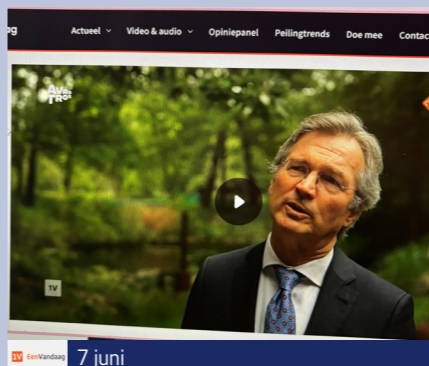
Wat is er te zien en doen tijdens het evenement?

„Gedurende de dag kun je door heel Nederland, dus ook in Rotterdam, de meest uiteenlopende bouwlocaties bezoeken. Hier krijg je een kijkje achter de schermen op plekken waar je normaal gesproken nooit komt. Neem bijvoorbeeld de A16 en de bouw van de Rottemerentunnel. Daar kun je doorheen lopen en zien hoe zo'n bouwproces verloopt. Dit is uniek, omdat dit in de toekomst nooit meer mogelijk is.“

Wat is het doel van dit evenement?

„We willen mensen een kijkje geven op plaatsen waar ze anders nooit kunnen komen. Geïnteresseerden krijgen de kans om

AD 5 juni



7 juni



'Als je met dit probleem zit, laat dan niet de langzaamste het tempo bepalen'

Arno Visser, Bouwend Nederland

Uit de markt komen steeds meer klachten dat het allemaal veel te traag gaat, zegt Boelhouwer. En het veeleisend is dat daar nu ook nog de aansluiting op de elektriciteitsnetten en de watervoorziening bij komen. 'Het is een gordiaanse knoop, en het is niet zo makkelijk op te lossen.' En zo duurt het al gauw tien jaar voordat er een woning staat, na de eerste plannen en aanwijzing van de locatie, zegt voorzitter van Bouwend Nederland Arno Visser. 'En die woning bouwen duurt maar anderhalf jaar.'

Als het zelfs in Almere zo lang duurt...

Zelf was Visser enkele jaren wethouder in Almere, tot 2012. Een aantal

9 mei



Wonen is een prominent onderwerp in het hoofdlijnenakkoord van de aanstaande coalitiepartijen PVV, VVD, NSC en BBB. Zo willen de partijen 100.000 woningen per jaar gaan bouwen, iets wat het huidige kabinet ook al wilde, maar tot nu toe niet lukte. De directeur van Bouwend Nederland, Jolmer Alberts, is blij met de ambities. Maar de uitvoering? Daar hebben we toch echt wel grote zorgen over.

Moet je horen

Bouwend Nederland positief over ambities coalitie, maar zorgen over uitvoering

6 min 31 sec

17 mei



Foto: ANP/Horvath Hooghe/Wilbert Blijster

Het Hoofdlijnenakkoord van het nieuwe kabinet belooft van alles voor de bouw. Allemaal prachtig, maar de sector heeft vooral behoefte aan continuïteit, daadkracht en boter bij de vis, aldus Ruben Heezen, politiek manager bij Bouwend Nederland.

Cubouw 24 mei



Bouwvector maakt jeugd enthousiast: 'Dij ons wordt Minecraft werkelijkheid'



Angelina van Weerdenburg, Bouwend Nederland

7 juni



Bouwend Nederland schreeuwt om vakmensen: 20.000 extra krachten nodig in vier jaar tijd

16 juni Kinderen spelen in Kampen met een klomp en een zelfje op de bodem van een sluis. In Nagele staat een 16-jarige scholier geïnteresseerd met een dikke stroomkabel in zijn handen. Op deze en nog 152 andere locaties gaf de bouwwereld vandaag een bijzonder inblikje in haar keuken.

8 juni



Hij krijgt bijval van voorzitter Arno Visser van Bouwend Nederland. „Dat doorroten bij werkzaamheden zorgt ervoor dat er meer maatregelen nodig zijn om veilig te werken op de vluchtrook. Pas je gedrag aan.“ Harbers: „Als het dan misgaat, zijn de werklui het slachtoffer.“

Infrastructuur op achterste benen

De Nederlandse infrastructuur loopt op zijn achterste benen. Snelheidsbeperkingen gelden op bruggen en spoorlijnen. Er zijn zorgen om vermeend instortingsgevaar van de Van Brienenoorbrug. Sluizen en stuwen vragen om spoedonderhoud. Van alle kanten klinkt de oproep om investeringen en regie. Iets waar ook minister Harbers van doortrouwen is. „We kunnen niet nog tien jaar roofofbouwen blijven plegen.“

Dagelijks rijden ruim 200.000 voertuigen over het Terbegeplein bij Rotterdam. Alleen nu even niet. Sinds woensdagavond is de A16 een lang weekend dicht voor een monsterklus onder hoge druk. Een gigantisch viaduct bestaande uit vier pannen en een betonnen viaduct van ruim zestig meter lang en drie rijstroken bereid worden op hun plek gereden.

nuur ook

Sector waarschuwt: 'Nederland slijbt dicht als er niet snel fors meer geld wordt gestoken in mobiliteit'

De Telegraaf 11 mei



Arno Visser

@BNLvoorzitter

Kijktip: @Rekenkamer constateert dat er een substantieel verschil is tussen het budget dat spoor- en infrabeheerders nodig hebben versus de begroting van @MinIenW en @Rijkswaterstaat en het gebrek aan inzicht in problemen met het hoofdwegennet. In @EenVandaag om 18.15 @NPO1 geef ik aan hoe wij als @BouwendNL daar tegenaan kijken. #infrastructuur



30 mei



Mark Harbers

@markharbers

Onderhoud aan onze wegen, bruggen en viaducten zorgt ervoor dat we ook in de toekomst kunnen rekenen op een goede infrastructuur. Tijdens de #DagvandeBouw opent @Rijkswaterstaat de bouwplaatsen van verschillende projecten voor bezoekers: rijkswaterstaat.nl/over-ons/conta...



8 juni



PANAMA

Steeds meer medewerkers willen graag koffie met verse melk op kantoor. Een verse melkmachine moet echter elke dag schoongemaakt worden om voedselvergiftiging te voorkomen. Selecta heeft in samenwerking met Friesland Campina door het Lattiz concept een innovatieve machine ontwikkeld in de vorm van de Panama Lattiz. Dé koffiemachine met verse melk en zonder extra onderhoud.



ALBERT HEIJN TO GO

Zijn veiligheid, gezondheid en flexibiliteit van uw werknemers voor u ook een prioriteit? Bent u op zoek naar innovatieve oplossingen voor een aangepaste en gezonde voedselvoorziening? Benieuwd naar alternatieven voor traditionele cateringmodellen? Ontdek de oplossing Albert Heijn to go, Smart Fridges. Een nieuwe, frisse kijk op bedrijfscatering.

SUP-WETGEVING - ONTZORGING

Vanaf januari 2024 bent u verplicht om 75% van de gebruikte bekertjes aantoonbaar te recyclen. Selecta ontzorgt haar klanten volledig door het Cup-It-Simple concept. Hiermee bent u verzekerd dat u ten alle tijden voldoet aan de wetgeving. Scan de QR-code en neem contact met ons op voor advies!



Kom in contact met ons:

www.selecta.com

COLOFON

BNL verschijnt vier tot zes keer per jaar in een oplage van 5.000 exemplaren. De pdf van verschenen edities is te vinden op www.bouwendnederland.nl. Naast BNL ontvangen de leden tweewekelijks de digitale nieuwsbrief met actuele informatie uit de vereniging, de markt en informatie die van belang is voor hun bedrijfsvoering.

Hoofredactie

Richard Massar & Brandy van Gerven - Koninklijke Bouwend Nederland

Coördinatie en eindredactie

Jacob-Jan Esmeijer - Havana Orange

Opmaak

Mooijontwerp - www.mooijontwerp.nl

Druk

Damen Drukkers, Werkendam

Redactieadres

Koninklijke Bouwend Nederland
T.a.v. redactie BNL
Postbus 340, 2700 AH Zoetermeer
webredactie@bouwendnederland.nl
www.bouwendnederland.nl
@BouwendNL

ISSN

2214-7438

Aansprakelijkheid

Bij het samenstellen van de inhoud van deze publicatie streeft Koninklijke Bouwend Nederland naar de grootst mogelijke zorgvuldigheid. Bouwend Nederland sluit iedere aansprakelijkheid uit voor onjuistheden, onvolledigheden en eventuele gevolgen van het handelen op grond van informatie die door deze publicatie beschikbaar is.

Copyright

De informatie in deze publicatie kan worden gekopieerd voor persoonlijk gebruik, met uitsluiting van elke verdere verveelvoudiging, distributie, commercialiteit of exploitatie onder derden, tenzij voorafgaande toestemming van de auteur en/of Bouwend Nederland.

Adreswijzigingen

Adreswijzigingen kunt u mailen naar: ledenadministratie@bouwendnederland.nl

5 VOORDELEN VAN UW LIDMAATSCHAP VAN BOUWEND NEDERLAND

INFORMATIE EN ADVIES

Bouwend Nederland kent jouw sector als geen ander en is dus jouw adres voor informatie, praktische vragen en trainingen die jou helpen om je bedrijf naar een hoger plan te tillen. Heb je vragen over wet- en regelgeving (zoals de Wkb)? Wil je iets weten over personeelsbeleid? Of heb je een kwestie met een opdrachtgever? Bouwend Nederland staat je bij met raad en daad.

BRANCHEONTWIKKELING

Bouwend Nederland zorgt dat jij klaar bent voor de toekomst. Wij helpen je om in te spelen op onderwerpen als duurzaamheid, digitalisering, innovatie en maken ons hard voor het behoud en de instroom van voldoende (vak)krachten voor de sector.

BELANGENBEHARTIGING

Bouwend Nederland komt op voor jouw belangen. We hebben bijvoorbeeld contact met de lokale, regionale, landelijke en Europese overheid, het onderwijs en waterschappen. Zodat jij kunt doen waar je goed in bent: bouwen!

FINANCIËEL VOORDEEL

Door slim gebruik te maken van onze financiële ledenvoordelen, kun je jouw lidmaatschapskosten terugverdienen. Of zelfs meer dan dat.

NETWERKEN

Via Bouwend Nederland ontmoet je collega-bedrijven. Ook kun je ketenpartners en opdrachtgevers ontmoeten op de vele bijeenkomsten.



Zo haal je alles uit je lidmaatschap!

LID WORDEN?

Bouwend Nederland kan je ontzorgen bij jouw dagelijkse bedrijfsvoering. Meld je vandaag nog aan via het aanmeldformulier op bouwendnederland.nl/word-lid-van-bouwend-nederland.

Heb je nog vragen over de mogelijkheden van het lidmaatschap?
Bel 079-32 52 158



Een greep uit onze openstaande vacatures



Word jij onze nieuwe collega?

Wil je je dagelijks inzetten voor de bouw- en infrasector? En samen met ruim 140 collega's bouwen aan een krachtige toekomst voor de hele sector? Solliciteer dan nu op een van onze actuele vacatures!

Woordvoerder van de Nederlandse bouw en infra

🕒 4 of 5 dagen per week

📍 Zoetermeer/Hybride

Adviseur Zero-emissie bouwen en vervoeren

🕒 4 of 5 dagen per week

📍 Zoetermeer/Hybride

Beleidsadviseur Natuur en Milieu

🕒 Fulltime

📍 Zoetermeer/Hybride



➔ Bekijk hier de volledige vacatures en arbeidsvoorwaarden

Open sollicitatie

Staat op dit moment jouw ideale vacature er niet bij, maar wil je wel graag bij Bouwend Nederland aan de slag? Een open sollicitatie sturen kan altijd!

Neem contact op met onze HR-afdeling via hr@bouwendnederland.nl.