

# VBR DOELSTELLINGEN MAATSCHAPPELIJK ONDERNEMEN

Duurzaam, veilig, eerlijk!

**4** KWALITEITS-  
ONDERWIJS



**8** EERLIJK WERK  
EN ECONOMISCHE  
GROEI



**9** INDUSTRIE,  
INNOVATIE EN  
INFRASTRUCTUUR



**11** DUURZAME STEDEN  
EN  
GEMEENSCHAPPEN



**13** KLIMAATACTIE



**17** PARTNERSCHAP OM  
DOELSTELLINGEN  
TE BEREIKEN



# 1 Inleiding

Bedrijven die lid zijn van de Vakgroep gecertificeerde Beton Reparatiebedrijven (VBR) zijn trotse koplopers in de betonreparatiebranche op het gebied van duurzaamheid, veiligheid en maatschappelijk verantwoord ondernemen. De VBR bedrijven onderscheiden zich in de markt door zichzelf strenge eisen op het gebied van kwaliteit, veiligheid en duurzaamheid op te leggen.

In het lidmaatschap van de VBR zijn deze bedrijven zich bewust van de maatschappelijke rol die zij vervullen en op welke wijze het gedrag en handelen van deze bedrijven kan bijdragen aan het al dan niet behalen van gezamenlijk gestelde doelen vanuit onder andere de Sustainability Development Goals van de Verenigde Naties (UNSDG), de doelen van MVO Nederland en de Europese Green Deals. Door het ondertekenen van de doelstellingen uit dit document, onderschrijven de VBR-leden het belang van deze doelen, en stellen ze zich ten doel zo optimaal mogelijk bij te dragen aan de realisatie van de gestelde doelstellingen. Daarnaast onderschrijven de leden dat ze zich, bij het voorbereiden, plannen en uitvoeren van opdrachten, zullen houden aan geldende wet- en regelgeving en voorschriften op het gebied van veiligheid, gezondheid en milieu.

**Dat is waar VBR bedrijven voor staan: wij werken duurzaam, veilig en eerlijk!**

Samengevat komt dit samen in:

- Uiterlijk 2030 voor minimaal 80% te voldoen aan de Europese green deal voor CO<sub>2</sub>-reductie en voor minimaal 80% te voldoen aan de doelen uit het programma "Nederland circulair in 2050".
- Ieder bedrijf uiterlijk 2030 gecertificeerd op minimaal trede 3 van de SCL.
- Te streven naar 0 ongevallen met verzuim op de projecten.
- Te streven naar 0 kwaliteit-gerelateerde klachten op onze projecten.
- Uiterlijk 2030, middels de Stichting Opleiding tot betonspecialist (OtbS), voldoende medewerkers in opleiding te hebben om aan de eigen behoefte te voldoen.
- Het streven is om de VBR netwerk-ontmoetingen uiterlijk 2030 met minimaal 30% te laten groeien, zowel in omvang als in aantal.

## 2 Doelstellingen

De doelstellingen van de VBR op het gebied van maatschappelijk ondernemen zijn onder te verdelen in de volgende categorieën:

- Duurzaamheid en milieu
- Veiligheid
- Kwaliteit
- Zakelijk

De VBR leden verklaren deze algemene doelen op te nemen in hun bedrijfsbeleid, om zo zorg te dragen voor duurzame werkgelegenheid en ontplooiing van hun medewerkers.

### 2.1 Duurzaamheid en milieu

De leden van de VBR onderkennen het belang om op een verantwoorde manier met onze planeet om te gaan. Het is onze ambitie en onze verantwoordelijkheid om onze milieu-impact zoveel mogelijk te beperken en de aarde goed achter te laten voor toekomstige generaties.

#### VBR DOELSTELLINGEN MAATSCHAPPELIJK ONDERNEMEN



Dit doen we onder andere door:

- Onze CO<sub>2</sub> voetafdruk structureel te verkleinen. Bij voorkeur aantoonbaar gemaakt door certificering op minimaal trede 4 van de CO<sub>2</sub> prestatieladder.
- Ontstaan van afval, waar mogelijk, te voorkomen. En daar waar wel afval ontstaat, is het eerste doel om dit duurzaam te hergebruiken of te recyclen. Als laatste optie is het op de juiste wijze op te slaan en af te voeren.
- Verantwoordelijk gebruik te maken van materialen en hulpbronnen.
- Zoveel mogelijk in te zetten op levensduurverlenging en herstel ten opzichte van sloop en nieuwbouw.
- Efficiënte inzet van transport van middelen en personen.

Dit heeft tot doel om uiterlijk 2030 voor minimaal 80% te voldoen aan de Europese green deal voor CO<sub>2</sub>-reductie, en voor minimaal 80% te voldoen aan de doelen uit het programma “Nederland circulair in 2050”.

## 2.2 Veiligheid

Ons personeel is ons belangrijkste kapitaal. De leden van de VBR stellen zich ten doel om medewerkers een veilige en continueerbare werkomgeving te bieden. We stimuleren onze medewerkers zich te ontwikkelen en ontplooiën. Daarnaast is het ons streven een werkomgeving te bieden die ook op psychosociaal vlak uitmuntend is. We onderkennen het belang van gelijkheid en respect voor elkaar. De veiligheid en gezondheid van onze werknemers staat dan ook voorop bij onze leden. Dit komt onder andere tot uiting in de volgende zaken:

- Het behalen en behouden van een VCA\*\* certificering.
- Binnen projecten werken met veiligheidsvoorschriften en gedegen risicoanalyses.
- Medewerkers hebben vrije beschikking over alle noodzakelijke persoonlijke beschermingsmiddelen die benodigd zijn voor het werk.

Het is de ambitie van de VBR om de hoge veiligheidscultuur tot uiting te laten komen door de certificering van de lid-bedrijven gericht op gedrag en cultuur, zoals bijvoorbeeld de Safety Culture Ladder certificering. Daarom stellen we als doel dat ieder bedrijf uiterlijk 2030 is gecertificeerd op minimaal trede 3 van de SCL. Daarnaast is ons doel te streven naar 0 ongevallen met verzuim op de projecten waar de VBR lid-bedrijven werkzaam zijn.

## 2.3 Kwaliteit

Het leveren van kwalitatief hoogwaardige diensten en producten is een belangrijk speerpunt voor de VBR leden. Deelname aan de VBR kan worden gezien als een keurmerk van bewezen competentie op het gebied van hoogwaardige betonreparatie. Dat is wat een VBR lid-bedrijf onderscheidt in de markt. De leden van de VBR stellen zich ten doel de kwaliteit van hun werk te waarborgen, en te verbeteren. Hierbij onderkennen we dat een betere kwaliteit van ons werk, ook automatisch positief bijdraagt op de andere doelgebieden. De kwaliteitsdoelstellingen komen onder andere tot uiting in:

- Het behalen en behouden van een BRL3201 certificering, inclusief deel 2.
- Het hebben van een werkend kwaliteitsmanagementsysteem, gecertificeerd volgens ISO9001-2015.
- Werken met gecertificeerde en goedgekeurde machines en apparaten.
- Gebruik maken van kwalitatief hoogwaardige grondstoffen en materialen.

Leden van de VBR zijn toonaangevend in hun branche op kwaliteitsgebied. De VBR streeft naar nul kwaliteit-gerelateerde klachten op onze projecten. Daarnaast wil de VBR toonaangevend zijn op het gebied van het ontwikkelen, gebruiken en testen van nieuwe technieken.

### VBR DOELSTELLINGEN MAATSCHAPPELIJK ONDERNEMEN



## 2.4 Zakelijk

VBR lid-bedrijven worden geacht hun bedrijven op transparante en integere wijze te besturen. Bedrijven worden geacht een actief arbobeleid te voeren, waarbij discriminatie of ongelijkheid actief wordt tegengegaan. Daarnaast wordt er op een eerlijke manier met (potentiële) klanten, opdrachtgevers of opdrachtnemers omgegaan. VBR-bedrijven dragen op een positieve manier bij aan de gehele keten. Dit geven lid-bedrijven vorm door:

- Een arbobeleid te voeren, gericht op diversiteit en gelijkheid.
- Niet te discrimineren of selecteren op ras, gender, geloofsovertuiging, etc.
- Zich te onthouden van het maken van prijsafspraken, marktverdeling of andere activiteiten die concurrentie op ontoelaatbare wijze beperken.
- Zich te onthouden van het geven of aannemen van geschenken of diensten die een van de partijen mogelijk tot een wederdienst verplicht.
- Het voeren van een deugdelijke en aantoonbare administratie.
- Zich in te zetten om diversiteit binnen de eigen onderneming te promoten.
- Eerlijke betaling medewerkers en onderaannemers.

De VBR neemt haar verantwoordelijkheid in de keten serieus, en streeft naar een keten waarin alle partners gelijkwaardig zijn. Dit met als doel dat er, uiterlijk 2030, middels de OtbS voldoende medewerkers worden opgeleid om aan de eigen behoefte te voldoen. Daarnaast streeft de VBR het doel na om regelmatige bijeenkomsten en netwerkcontmoeting te organiseren, waar kennis en ervaringen worden uitgewisseld, ook met ketenpartners die geen VBR bedrijf zijn. Bijvoorbeeld het BetonOnderhoudsPaviljoen of de KAM netwerkcontmoetingen. Het streven is om deze ontmoetingen uiterlijk 2030 met minimaal 30% te laten groeien, zowel in omvang als in aantal.

## 3 Lidmaatschapsvereisten

Gezien de maatschappelijke verantwoordelijkheid die we van bedrijven verwachten in de betonreparatiebranche, zijn er hoogwaardige vereisten die worden gesteld aan de (kandidaat) VBR lid-bedrijven. Deze vereisten staan beschreven in de statuten van de vakgroep.

Er wordt verwacht van de leden dat ze koploper zijn in het vakgebied, een positief voorbeeld voor de branche en proactief op het gebied van VGM-beleid. Daarnaast wordt er van de VBR-bedrijven verwacht actief deel te nemen aan vergaderingen, commissies en netwerkcontmoetingen van de VBR.

## 4 Ketenverantwoordelijkheid

VBR-bedrijven zijn zich ervan bewust dat maatschappelijk ondernemen een gezamenlijke inspanning vraagt. De bedrijven onderschrijven en nemen deze verantwoordelijkheid in de keten. VBR-bedrijven nodigen maatschappelijke partners, en dan met name werknemers, opdrachtgevers en opdrachtnemers (onderaannemers) uit om bij te dragen aan de doelen die als VBR gesteld zijn.

VBR-bedrijven zijn transparant over deze doelen, en communiceren regelmatig over de voortgang. Daarnaast stimuleren wij partners in de keten om mee te denken én mee te bewegen in het behalen van onze ambitie: een duurzaam, veilig en eerlijk werkveld.

### VBR DOELSTELLINGEN MAATSCHAPPELIJK ONDERNEMEN

