

Verslag BNL en Provincie Noord-Brabant

Plaats: MS Teams
Datum: 19 november 2021
Aanvang: 09.00 – 10.30 uur

Aanwezig:	Roelant Veldboer	Dura Vermeer
	Ineke Bol	Provincie Noord-Brabant
	Anne van de Donk	Provincie Noord-Brabant
	Peter van Boekel	Provincie Noord-Brabant - infra Relatiemanager (Marktdag)
	Pierre Latta	Provincie Noord-Brabant
	Maarten Marijnissen	Avans Civiele Techniek docent en stagebegeleider
	Ilonka van Hoorn	Avans Civiele Techniek docent en opleidingscoördinator
	Karin Oomen	Bouwend Nederland
	Hanneke van Eijndhoven	Bouwend Nederland
	Robbert Becker	Bouwend Nederland

1. Opening

Kennismakingsronde

2. Opleiden en instroom personeel

- Wat is de probleemstelling – waar zit de schaarste?
 - o Provincie geeft aan vooral moeite te hebben met het vinden van technisch managers en contractmanagers. Reden? Arbeidsvoorwaarden of “lege” vijver? Eigenlijk is er binnen de ‘civiele techniek’ een tekort aan mensen in alle lagen. Goed in beeld brengen (samen met opleidingen) wat de situatie is en kijken hoe we elkaar kunnen helpen en wat wij kunnen bieden.
 - o Situatie volgens Avans: studenten die afstuderen hebben meteen een baan. Na stage willen ze soms zelfs meteen blijven werken en overstappen naar duaal onderwijs (3 dagen werken, 2 dagen school). Eerst 100 studenten instroom per jaar. Dit jaar rond de 60 nieuwe instroom. Lagere instroom op technisch onderwijs is een landelijk fenomeen. HBO-opleidingen kijken samen naar het verbeteren hiervan.
 - o Afgestudeerde leerlingen gaan veelal bij ON-ers aan het werk (infrabedrijven en ingenieursbureaus) minder bij OG’s (gemeenten en provincie). Reden? Het duurt bij OG’s vaak heel lang voordat een student een reactie krijgt. Traject bij een OG minder intens? Onbekend wat er kan bij OG’s? Zorg dat je in beeld bent (BOD, Open Dagen, stages, gastcolleges) Er bestond via Bouwtalent vroeger een traineeship van 3x 8 maanden (ing. Bureau, aannemer, OG). Pro-actief en structureel. Stagiaires moeten in een ‘warm bad’ komen (introductie, buddy etc) Leegloop in de crisis. Mensen ‘terugkrijgen’ die in de crisis zijn weggegaan naar andere sectoren.
 - o Duale opleiding is geschikt voor zij-instromers. Zijn er mensen die nu bij de provincie werken die omgeschoold willen worden? Bouwkunde heeft wel 400 aanmeldingen. Onbekend maakt onbemind. Technasium scholen betrekken. Lange termijn traject waarbij je moet investeren om rendement te krijgen. Kunnen de opdrachtgevers zich samen pakken? 3-hoek: OG, ingenieursbureau, aannemer – samenwerken ook bij Open Dagen. Wat doe je als je in dit vakgebied werkt. Ook bijdragen aan maatschappelijke ontwikkelingen. Projecten en ontwikkelingen meer uitdragen. Hogescholen praten over juiste naamgeving. Civiele techniek is nog breder dan bouwkunde volgens Roelant. Inzichtelijk maken van alle contactmomenten die er zijn tussen bedrijfsleven/overheid en onderwijs. Dan continu als het hele collectief jezelf presenteren. MARKETING is belangrijk – er

moeten niet alleen woningen worden gebouwd, maar ook wegen, lichten, energie. Zijn er mogelijkheden binnen de Future Builders Day. Kan NB een presentatie geven als meest duurzame OG? Technasium scholen willen graag praktijkopdrachten, excursie en andere activiteiten. Karin kan in kaart brengen waar deze scholen in Brabant zitten. Hogescholen denken samen ook na over instroom. Roepen hulp van bewerkveld in. Provincie wil ook even 'huiswerk' doen over wat men wil en zelf kan doen.

3. Marktdag

- Update nav de marktdag 2021

- Wat kunnen en willen we samen doen?

- o Peter van Boekel is aangetrokken als relatiemanager van de Provincie en zal zich o.a. gaan bezighouden met het organiseren van een volgende marktdag. Belangrijk hierin is dat we goed presenteren wat we n.a.v. de vorige marktdag hebben opgepakt. Dit is een belangrijke voorwaarde. Ineke noemt wat voorbeelden wat we nu al op hebben gezet n.a.v. marktdag:
 - a. Onderzoeken mogelijkheid werken met een bouwteam (eigenlijk al besloten dat we dat gaan doen)
 - b. publicatie projectenlijst, en up to date houden
 - c. Duurzaamheid en innovatiebeleid van de provincie evalueren. Punten die aannemers meegegeven hebben nemen we hierin mee, namelijk hoe maak je duurzaamheid nog concreter? En hoe zorgen we ervoor dat de uitvraag en kansen bieden op het gebied van innovatie niet het scaleup proces belemmert? Anne geeft een korte presentatie met vragen en dilemma's die nog spelen namelijk:

1. Is de markt tevreden met huidige informatie op projecten/aanbestedingslijst? Kan hij nog verbeterd worden?

Roelant; hoe concreter hoe beter! Aannemers willen kunnen plannen. Ineke; we kunnen pas openheid geven als we al meer weten over de opdracht. Peter; ook de wens om relatie leggen met beleidsstukken (energie, smart wayz, fietspaden) + kijken naar wijze van presentatie (geografisch laten zien wat er waar voor plannen zijn).

2. We kregen tijdens de marktdag tegenstrijdige opmerkingen mbt samenwerking. Aan de ene kant kregen we het signaal: 'we willen eerder samenwerken', aan de andere kant moeten we het pragmatisch houden en vonden ze de ingewikkelde en lange tenderprocessen vervelend. Welke stappen stellen jullie hierin voor? Denk eens met ons mee was de vraag.

Kan het Aanbestedingsinstituut meekijken met de vorm van een aanbesteding? Marktconsultatie kan wel met partijen die niet meedoen met de aanbesteding. Marktconsultatie vooral interessant als je het heel vroeg in het traject kan doen. Luikjes zijn open gezet bij Provincie om al meer interactie op te zoeken – meegenomen, maar hoe doe je dit goed? Robbert geeft aan dat we dit ook besproken hebben met Bizob – werken met adviseur aannemers. Misschien al voldoende om in 2022 'gewoon wat werkvormen te proberen'. Ingenieursbureaus kunnen hier ook een rol in spelen. Kennissessie in eerste kwartaal organiseren (in voorbereiding op de marktdag) met aannemers en evt ingenieursbureaus. Wat is circulariteit voor Provincie? Hoe en waarom worden bepaalde eisen opgesteld? Evt marktdag opzetten samen met ingenieursbureaus en ook BNL (aanbestedingsinstituut, Helen Visser – duurzaamheid).

Mogelijke onderwerpen marktdag

- Innovatie en duurzaamheid (presenteren nieuw herijkt duurzaamheidsbeleid, proberen om dit goed te timen)
- Nieuwe contractvormen

Ineke vraagt of we mee willen denken om aanbestedingen door laten gaan terwijl VIA15 naar april is uitgesteld?

4. B6

- Update afspraken; wat kan en wil de Provincie voor rol spelen?
- Komt er vanuit Indusa een inkoper voor lagere overheden?
- Er komt een inkoper (expertise) hulp aan gemeenten op gebied van duurzaam aanbesteden.

5. W.v.t.t.k

6. Sluiting

ACTIELIJST

Strategie bepalen op promotiebeleid, wat willen we hierin? Mogelijk promotiebeleid onderzoeken (deelname BOD, Open Dagen, stages, gastcolleges) Pro-actief en structureel. Stagiaires moeten in een 'warm bad' komen (introductie, buddy etc)	Provincie Brabant
Duale opleiding is geschikt voor zij-instromers. Zijn er mensen die nu bij de provincie werken die omgeschoold willen worden?	Provincie Brabant
Inzichtelijk maken van alle contactmomenten die er zijn tussen bedrijfsleven/overheid en onderwijs.	Karin Oomen
Zijn er mogelijkheden binnen de Future Builders Day. Kan NB een presentatie geven als meest duurzame OG?	Hanneke van Eijndhoven
In kaart brengen waar de technasium scholen zitten in Brabant (en wat voor wensen zij hebben als interactie met het werkveld?)	Karin Oomen
Onderzoeken of marktdag Provincie Brabant 2022 opgepakt kan worden ism Bouwend Nederland en ingenieursbureaus?	Peter van Boekel (evt iom Robbert Becker)
Doorpraten rol van Provincie in en doelen van B6	Hanneke van Eijndhoven en Ineke Bol