

Jaarplan 2027

BouwendNederland
Regio Oost

Voor je ligt het Jaarplan 2027 van Regio Oost, waarin de belangrijkste thema's voor dat jaar op hoofdlijnen worden uitgelicht. Daarnaast krijg je in vogelvlucht de belangrijkste activiteiten te zien die we gaan organiseren.

Het Jaarplan 2027 is door het regiobestuur vastgesteld.

Inhoudsopgave

02 — **Onderwijsdag van de Bouw**

03 — **Voorwoord**

04 — **Regiokantoor Oost**
Bestuur en afdelingen
Infra Platform en JBN

08 — **Meerjarenprogramma's**
Veiligheid en Gezond werken
Waardecreatie voor leden
Duurzaamheid

10 — **Beleidsthema's**
Onderwijs en Arbeidsmarkt
Sociale Zaken en Veiligheid
Markt en Overheid
Verenigingszaken

15 — **Colofon**

Onderwijsdag van de Bouw

Op zaterdag 19 juni 2027 kunnen we weer massaal genieten van de jaarlijkse Dag van de Bouw. Maar wist je dat Bouwend Nederland sinds zes jaar ook de Onderwijsdag van de Bouw organiseert? De Onderwijsdag van de Bouw organiseren we op de vrijdag voor de Dag van de Bouw. Stel daarom vrijdag 18 juni 2027, in samenwerking met onderwijsinstellingen, jouw bouwplaats ook open voor het onderwijs. Op deze manier laat je leerlingen van de basis- of middelbare school al vroeg kennismaken met het mooie werk in de bouw en infra. Doe jij mee aan de Dag van de Bouw op zaterdag 19 juni 2027 en wil je jouw bouwplaats ook op vrijdag 18 juni 2027 openstellen voor het onderwijs? Doe dan mee aan de Onderwijsdag van de Bouw. Voor meer informatie : www.dagvandebouw.nl/onderwijsdag-van-de-bouw









Voorwoord

Beste leden,

De bouw- en infrasector is van onschatbare waarde voor de welvaart en ontwikkeling van Nederland. Elke dag werken duizenden vakmensen in onze regio aan woningen, infrastructuur, energievoorzieningen en een leefomgeving waarin mensen prettig kunnen wonen, werken en reizen. Daarmee levert onze sector een onmisbare bijdrage aan de toekomst van Oost-Nederland. Jullie maken plannen werkelijkheid en leveren oplossingen voor maatschappelijke uitdagingen. Kortom: jullie maken Nederland mogelijk.

Ook in Regio Oost zijn de opgaven groot. Tot 2030 moeten in Gelderland, Overijssel en Flevoland circa 186.000 woningen worden gerealiseerd. De ambitie is helder, maar de uitvoering staat onder druk door tekorten aan ruimte, capaciteit, vergunningen en netaansluitingen. Dat vraagt om versnelling, samenwerking en daadkracht.

De infrastructuur vraagt ook om aandacht. Niet alleen door de groeiende mobiliteit, maar ook doordat veel bruggen, viaducten en andere kunstwerken uit de jaren zestig en zeventig het einde van hun technische levensduur bereiken. De recente beperkingen en herstelwerkzaamheden aan bruggen en viaducten in Oost-Nederland laten zien dat deze opgave niet langer een toekomstvraagstuk is, maar dagelijkse realiteit. De vervangings-, renovatie- en uitbreidingsopgave vraagt daarom om structureel meer investeringen en langjarige zekerheid.

Daarnaast blijft de energietransitie een belangrijke uitdaging. Onze sector investeert volop in verduurzaming, emissieloos bouwen en innovatieve technieken, maar loopt steeds vaker tegen netcongestie en beperkte aansluitcapaciteit aan. Tegelijkertijd vraagt klimaatverandering om investeringen in een klimaatbestendige leefomgeving.

Onze leden laten iedere dag zien dat vooruitgang ontstaat door initiatief te nemen, samen te werken en kansen om te zetten in concrete resultaten. Voor Bouwend Nederland staat 2027 daarom in het teken van keuzes én uitvoering. De maatschappelijke opgaven zijn bekend. Nu is het tijd om plannen om te zetten in projecten, procedures te versnellen en ruimte te creëren voor realisatie.

De Provinciale Statenverkiezingen van 2027 vormen daarbij een belangrijk moment.

Provincies spelen een sleutelrol bij woningbouw, bereikbaarheid, energie-infrastructuur, stikstofbeleid en klimaatadaptatie. Daarom zetten wij ons actief in om de kennis, ervaring en oplossingen van onze leden onder de aandacht te brengen en samen te werken aan beleid dat uitvoering mogelijk maakt.

Onze inzet richt zich op vier centrale thema's waarin we samen met onze leden, overheden en maatschappelijke partners werken aan concrete stappen en duurzame maatschappelijke impact.

Woningbouw
De woningnood blijft hoog. Overheden moeten procedures versnellen en woningbouwlocaties sneller beschikbaar maken. Onze sector staat klaar om de bouwproductie verder te verhogen door innovatie, digitalisering en industrialisatie van het bouwproces.

Infrastructuur
De onderhouds-, vervangings- en uitbreidingsopgave vraagt om structureel hogere investeringen, voldoende budget en langjarige programmering om de bereikbaarheid van Nederland veilig te stellen.

Energietransitie
Om emissieloos bouwen verder te versnellen zijn aanbestedingen nodig waarin emissieloze bouwmachines daadwerkelijk worden uitgevraagd én op waarde worden vergoed. Daarnaast blijven voldoende netcapaciteit en een consistent overheidsbeleid essentieel.

Vergunningverlening en stikstof
Duidelijke kaders, voorspelbare procedures en werkbare oplossingen zijn noodzakelijk om woningbouw-, infra- en verduurzamingsprojecten mogelijk te maken.

Samen maken we plannen werkelijkheid. Samen bouwen we aan de toekomst.
Wij zijn trots op de inzet, betrokkenheid en veerkracht van onze leden. Met elkaar beschikken we over de kennis, ervaring en innovatiekracht om de uitdagingen van vandaag aan te pakken en de kansen van morgen te benutten.

Laten we ook in 2027 samen verder bouwen aan woningen, betrouwbare infrastructuur, een succesvolle energietransitie en een toekomstbestendig Oost-Nederland.



Bert Winters, *Regiovoorzitter*



Mayra Schoolen, *Regiomanager*

Mayra Schoolen
Regiomanager
06 27 56 92 64

Tonny Grotenhuis
Adviseur Social Support
06 53 15 29 67

Jaimy Hardeman
Adviseur Sociale Zaken
06 47 31 38 25

Esther ten Have
Adviseur Onderwijs en Arbeidsmarkt
06 57 59 48 63

Emiel Gerner
Adviseur Markt en Overheid
06 83 66 75 34

Marjolein Lacroix
Verenigingsmanager
06 29 43 71 55

Isa Klein Tuente
Verenigingsmanager
06 51 19 89 67

Lisah Neef
Verenigingsmanager
06 33 025 6 52

Ingeborg Streng
Regiosecretaresse a.i.



Het team van Regio Oost

Ons team is het gezicht van Bouwend Nederland in de Regio Oost. Wij streven naar een vitale, vooruitstrevende en duurzame bouw- en infrasector en we zetten ons maximaal in voor de individuele, collectieve en maatschappelijke belangen van onze leden. Onze kernwaarden zijn resultaatgericht, open, lef en optimistisch (ROLO). Met het team van Bouwend Nederland Regio Oost ondersteunen we onze leden elke dag door middel van belangenbehartiging, dienstverlening en verenigingsactiviteiten.

Social Support

De adviseur Social Support helpt werknemers van leden als er zich problemen voordoen in de privésfeer. Dit vanuit de gedachte dat als er thuis problemen zijn, dit gevolgen kan hebben op de prestaties op de werkplek. Zo is gebleken dat door hulp van Social Support werknemers weer sneller inzetbaar zijn of uitval wordt voorkomen. Dit komt doordat ze weten dat er aan hun probleem gewerkt wordt en dat ze er niet alleen voor staan. De adviseur Social Support helpt bij zaken als schulden, echtscheidingen, overlijden, sociale wetgeving en traumahulpverlening aan bedrijven na een ongeval op het werk. Kijk voor meer informatie op www.bouwendnederland.nl/socialsupport.

Regiobestuur en Algemeen Bestuur

De activiteiten van Regio Oost worden jaarlijks in een Jaarplan vastgelegd. Uitgangspunten voor dit plan zijn het beleidskader en de prioriteiten van Koninklijke Bouwend Nederland, zoals vastgesteld door het Algemeen Bestuur én de actualiteiten en speerpunten in de Regio Oost. Voor een belangrijk deel worden de activiteiten van de regio bepaald door de landelijke thema's (Bouw & Fysieke Ruimte, Infrastructuur, Energietransitie, Innovatie, Veiligheid, Ketensamenwerking, Duurzaamheid, Arbeidsmarkt, Continuïteit en Winstgevendheid) en Meerjarenprogramma's . Om de regionale lobby aan te scherpen heeft het regiobestuur samen met het regioteam deze landelijke beleidsthema's vertaald naar een regionale lobbystrategie wat samen met deze landelijke beleidsthema's de basis is van het Jaarplan van de regio.

De activiteiten zijn opgedeeld in vier beleidsvelden:
- Onderwijs en Arbeidsmarkt
- Sociale Zaken en Veiligheid
- Markt en Overheid
- Verenigingszaken.

Het Jaarplan wordt vastgesteld door het regiobestuur, waarin alle ledencategorieën en tevens Jong Bouwend Nederland en het Infraplatform zijn vertegenwoordigd.

Samenstelling regiobestuur:
Bert Winters (voorzitter), Peter Gelink, Jan-Pieter van Laar, Charlotte Slotman, Marleen Mokkink, Ester Kuijer en Wim van Veldhuizen.

De regio heeft 5 leden die lid zijn van het Algemeen Bestuur van Bouwend Nederland:
Jan Kuijpers, Marjan van Lagen, Hans ter Steege, Ricardo van Uum en Gerrit Jan van der Pol.

Het bestuur van Jong Bouwend Nederland Oost bestaat uit:
Stef Bosma (voorzitter), Harm Heetebrij, Jan-Pieter van Laar, Klaas-Jan Beens en Laura van Huijgenbosch. De commissie wordt ondersteund door Verenigingsmanager Lisah Neef.

De Commissie Infra Platform Oost vertegenwoordigt de belangen van de infraleden en organiseert bijeenkomsten. De commissie bestaat uit:
Harm Brouwer (voorzitter), Peter Gelink, Rob Alberti, Charlotte Slotman, Michiel Wouters en Bart Boksebeld. De commissie wordt ondersteund door Verenigingsmanager Lisah Neef.

De afdelingen van Regio Oost

Regio Oost heeft de volgende tien afdelingen:

1. Zwolle/Genemuiden
2. Stedendriehoek/Salland
3. Zuid-Oost Gelderland
4. Achterhoek
5. Regio Twente
6. Flevoland
7. Noord/Oost Overijssel
8. Veluwestreek
9. Zuid-West-Veluwe
10. Lingestreek

Ledenaantal Regio Oost
1130





Het Infra Platform Oost

Het InfraPlatform Oost (IPO) van Bouwend Nederland verbindt en ondersteunt infrabedrijven in Gelderland, Overijssel en Flevoland. We behartigen de belangen van onze leden en brengen ondernemers samen om kennis te delen, ervaringen uit te wisselen en elkaar te versterken.

We zijn een betrokken gesprekspartner voor overheden en opdrachtgevers in de regio. Via gemeentelijke en provinciale Bouw- en Infraoverleggen brengen we de kennis en praktijkervaring van onze leden aan tafel. We maken knelpunten bespreekbaar en zoeken samen naar oplossingen en kansen voor samenwerking.

De regio staat voor grote opgaven: van bereikbaarheid en de energietransitie tot klimaatadaptatie, circulariteit en het vervangen en renoveren van infrastructuur. Onze leden hebben het vakmanschap om hieraan bij te dragen. Vanuit het IPO zetten we ons in voor goede samenwerking tussen markt en overheid, ruimte voor innovatie en een voorspelbare werkstroom. Zo kunnen bedrijven investeren in mensen, materieel en duurzame oplossingen. Daarbij vragen we aandacht voor goed opdrachtgeverschap, realistische aanbestedingen en een evenwichtige verdeling van risico's, zodat regionale opgaven ook daadwerkelijk uitvoerbaar zijn.

Een sterke infrasector vraagt ook om voldoende nieuwe instroom, behoud en ontwikkeling van vakmensen. Daarom versterken we de verbinding tussen infrabedrijven en het onderwijs. We laten jongeren kennismaken met de veelzijdigheid van ons werk en stimuleren dat opleidingen aansluiten op de praktijk. Samen bouwen we aan een aantrekkelijke sector en een toekomstbestendige infrastructuur in Oost-Nederland.



JONG Bouwend Nederland

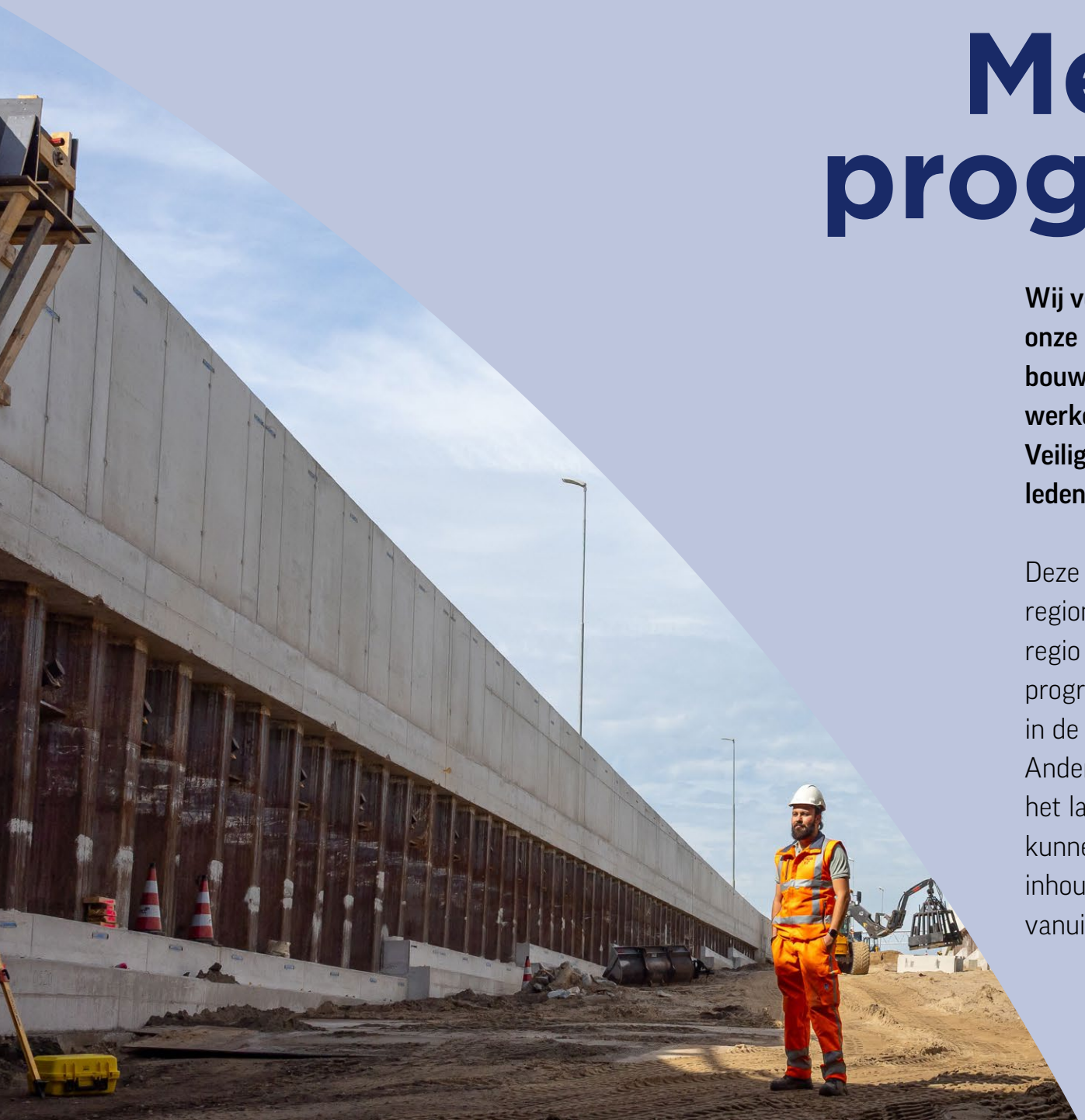
Jong Bouwend Nederland (JBN) Regio Oost is een platform van 60 jong professionals. Deze jong professionals zijn de toekomst van de sector. Vanuit de regio zal ook in 2027 weer nauw samengewerkt worden met de landelijke verenigingsmanager voor Jong Bouwend Nederland Itzél Zuiker om JBN beter bekend te maken bij de lidbedrijven in onze regio. Daarnaast zal Lisah Neef (Verenigingsmanager JBN Regio Oost) het bestuur ondersteunen met het organiseren van toffe bijeenkomsten en zullen zij op het gebied van accountmanagement leden gaan bezoeken om ook JBN onder de aandacht te brengen en zo leden enthousiast te maken om lid te worden van Jong Bouwend Nederland Regio Oost. In 2027 zal ingezet worden op:

1. **Community versterken.** Op dit moment telt JBN Regio Oost 60 leden. Hier zijn wij ontzettend blij mee maar uiteraard willen we blijven werven. We zullen in 2027 specifieke activiteiten en bijeenkomsten organiseren om potentiële leden inzicht te geven in wat Jong Bouwend Nederland Regio Oost te bieden heeft. Hoewel werving belangrijk is, vinden we het nog waardevoller dat onze huidige leden zich nog meer laten zien bij bijeenkomsten of activiteiten. Door meer betrokkenheid van onze bestaande leden kunnen we samen een sterker JBN opbouwen en waardevolle kennis en ervaringen uitwisselen en op die manier de stem van de jongere generatie laten horen.

2. **Inhoudelijke verdieping en leren van elkaar.** In 2027 bieden we een gevarieerd programma dat aansluit bij de behoefte aan inhoudelijke verbinding en kennisdeling. Denk aan een projectbezoek in Heerde met een spreker over de toekomst van digitalisering, de online Bouwbite over actuele thema's en een bedrijfsbezoek rond modern leiderschap. Door inspirerende sprekers en interactieve formats zoals mini-denktanks stimuleren we dat de leden kunnen leren van elkaar en zorgen we voor verdieping in relevante thema's..

3. **Verbinding met de bredere bouwsector.** JBN Regio Oost versterkt de samenwerking met regionale afdelingen van Bouwend Nederland. Door jonge professionals te betrekken bij beleidsthema's zoals ketensamenwerking, innovatie en leiderschap, vergroten we hun invloed op de toekomst van de sector. De aanwezigheid van regiovoorzitter Bert Winters bij een bestuursvergadering onderstreept deze verbinding. Daarnaast willen we als bestuur vaker aansluiten bij afdelingsbijeenkomsten om zo ook de bekendheid van JBN te vergroten.

Ben jij een enthousiaste jonge bouwer (tot 40 jaar) en lijkt bovenstaande je interessant of wil je hier meer over weten? Neem dan contact op met Lisah Neef.



Meerjaren-programma's

Wij verenigen, verbinden en ondersteunen onze leden d.m.v. Meerjarenprogramma's die de bouwsector verder professionaliseren. In 2027 werken we met drie Meerjarenprogramma's: Veiligheid en gezond werken, Waardecreatie voor leden en Duurzaamheid.

Deze landelijke programma's worden ook regionaal uitgerold, wat betekent dat vanuit de regio meegewerkt wordt aan de invulling van de programma's. Een aantal onderdelen komt terug in de regionale activiteiten vermeld in dit jaarplan. Andere activiteiten worden in het verlengde van het landelijke programma uitgevoerd. Natuurlijk kunnen ook afdelingen en het Infra Platform inhoudelijke en/of financiële ondersteuning krijgen vanuit de meerjarenprogramma's.

Veiligheid en Gezond werken
Looptijd: april 2025 – april 2028

Veiligheid en gezond werken onder de aandacht brengen en ondersteunen in de gehele bouw- en infrasector met als effect dat de ongevallencijfers in de sector omlaag gaan (einddoel nul dodelijke ongevallen en substantieel minder ernstige ongevallen) en dat de duurzame inzetbaarheid verhoogd wordt door goede gezonde arbeidsomstandigheden.

1. De basis op orde: bedrijven stimuleren en faciliteren op het vlak van veilig en gezond werken met focus op ondersteuning MKB.
2. Het vergroten van sociale en psychologische veiligheid.
3. Het versterken van het lerend vermogen van de sector en van de veiligheidscultuur.

Waardecreatie - voor en door leden
Looptijd: april 2025 – april 2028

Een toekomstbestendige vereniging die duurzame waarde levert aan haar leden door zich mee te bewegen en te anticiperen op de veranderende behoeften in de bouw- en infrasector. Hierdoor blijft de ledenbinding sterk en groeit het ledenaantal.

1. Ledeninzicht : het verkrijgen van (meer) ledeninzicht door middel van ledenpersona's en segmentaties met een daarbij behorende marketingstrategie, met als resultaat dat leden beter bediend kunnen worden.
2. Ledenbehoud en gericht aanbod: ledenbehoud door intensiever en effectiever ledencontact waarbij we (nog) gerichter leden bedienen.
3. Toekomstbestendigheid : toekomstgericht verenigingsmanagement met ruimte voor groei en wendbaarheid.

Duurzaamheid
Looptijd: oktober 2025 – oktober 2027

Duurzaamheid als vaste waarde in de gehele bouwsector, met als effect dat leden actief bijdragen aan een duurzame vernieuwing van de leefomgeving. De inzet op de domeinen circulaire economie, energietransitie en natuur & milieu moet resulteren in het behartigen van ledenbelangen, het wegnemen van belemmeringen, verbeteren van randvoorwaarden en voorspelbare (markt)condities.

1. Stimuleren van continuïteit, sturing op (nationaal) beleid en belangenbehartiging voor circulaire economie, energietransitie en natuur & milieu.
2. Verbeteren van randvoorwaarden waarmee bedrijven duurzaamheid in hun projecten en bedrijfsvoering kunnen realiseren.
3. Maximaal informeren en inspireren van leden én stakeholders over relevante wet- en regelgeving, marktontwikkelingen, tools en praktijkvoorbeelden én stimuleren van kennisuitwisseling tussen opdrachtgevers en opdrachtnemers.



Beleidsthema’s

Onderwijs en Arbeidsmarkt

Sociale Zaken en Veiligheid

Markt en Overheid

Verenigingszaken

Onderwijs en Arbeidsmarkt



De arbeidsmarktkrapte blijft ook in 2027 een grote uitdaging voor de bouw- en infrasector. Daarom zet Bouwend Nederland Regio Oost, samen met onderwijs, bedrijfsleven en overheid, in op instroom, behoud en ontwikkeling van vakmensen.

Als verbinder en belangenbehartiger richten wij ons op drie opgaven:

1. Regionale arbeidsmarktinfrastructuur en instroom:
We brengen regionale routes, belangrijke stakeholders en voorzieningen in kaart en ontwikkelen een praktische routekaart die leden helpt bij het vinden, aannemen en behouden van medewerkers. Daarbij kijken we vooral naar de praktische route van kandidaat naar werkgever.

2. Behoud van leerlingen:
We richten ons in 2027 nadrukkelijk op het behoud van leerlingen, BBL-studenten en jonge medewerkers voor de bouw- en infrasector. Dit doen we door speciale aandacht voor de rol, beschikbaarheid en profiessionalisering van leermeesters en docenten.

3. Opleiden en ontwikkelen:
We stimuleren samenwerking tussen onderwijs en bedrijfsleven en werken aan een passend onderwijs- en opleidingsaanbod voor verschillende doelgroepen, van instroom tot Leven Lang Ontwikkelen.

Q1

- Inventarisatie van de regionale arbeidsmarktinfrastructuur.
- Future Builders Day on tour
- Uitrol van de Techniekroute in de regio en zorgen dat de bouw & infra hier goed op aangesloten zijn.
- Samenwerking met technische werkgevers- en werknemersorganisaties, overheden en onderwijs in Techniekcoalitie Oost en Sectortafel Techniek Flevoland

Q2

- Afstemming inventarisatie arbeidsmarktinfrastructuur met de afdelingsbesturen van regio Oost om te komen tot een regionale routekaart voor werkgevers. Waar in de regio kunnen kandidaten de werkgevers in onze sector te vinden?
- Continueren en intensiveren samenwerking regionale arbeidsmarktcoaches Stichting JIJ, goede aansluiting op de Techniekroute
- Onderwijsdag van de Bouw
- Samenwerking met technische werkgevers- en werknemersorganisaties, overheden en onderwijs in Techniekcoalitie Oost en Sectortafel Techniek Flevoland

Q3

- Actief promoten van hybride docentschap bij lidbedrijven.
- Goede voorbeelden van hybride docentschap en leermeesterschap zichtbaar maken via bijeenkomsten en communicatie.
- Samenwerking met technische werkgevers- en werknemersorganisaties, overheden en onderwijs in Techniekcoalitie Oost en Sectortafel Techniek Flevoland
- Drieluik werkgeverschap ‘employer branding’

Q4

- Future Builders Day landelijk; zorg voor aansluiting regionaal onderwijs
- Samenwerking met technische werkgevers- en werknemersorganisaties, overheden en onderwijs in Techniekcoalitie Oost en Sectortafel Techniek Flevoland
- Routekaart regionale arbeidsmarktinfrastructuur gereed

Sociale Zaken en Veiligheid

Ook in 2027 ondersteunen we leden bij personeelsvraagstukken, aantrekkelijk werkgeverschap en veilig en gezond werken. Arbeidsmarktkrapte, nieuwe wet- en regelgeving en cao-ontwikkelingen vragen om actuele informatie, praktisch advies en samenwerking met leden, onderwijs, opdrachtgevers en regionale en landelijke partners.

Sociale zaken en regelgeving
De nieuwe cao Bouw & Infra is een belangrijk aandachtspunt. We helpen leden bij de toepassing van nieuwe afspraken en adviseren over arbeidsrecht, sociale zekerheid, pensioen en de zwaarwerkregeling. Ook Wtta, loontransparantie, flexibele arbeid, zzp en schijnzelfstandigheid, ziekteverzuim, arbeidsongeschiktheid en de inzet van buitenlandse arbeidskrachten en uitzendkrachten blijven op de agenda.

Samen met Onderwijs & Arbeidsmarkt ondersteunen we bedrijven bij instroom, behoud en ontwikkeling van medewerkers. Daarbij richten we ons op strategisch HR, duurzame inzetbaarheid, leercultuur, arbeidsmarktcommunicatie en praktisch HR-beleid voor het mkb.

Veiligheid en gezondheid
We vertalen de landelijke agenda Gezond & Veilig Werken naar de regio. De nadruk ligt op veiligheidsbewustzijn, RI&E, sociale veiligheid en veilig werken met jongeren, BBL'ers, anderstaligen en laaggeletterden. Ook agenderen we veiligheid bij opdrachtgevers, opdrachtnemers en in regionale overleggen.

Het hele jaar adviseren we leden individueel over personeel, cao, arbeidsrecht en sociale zekerheid. We onderhouden contact met UWV, vakbonden, bpfBOUW, Volandis, arbodiensten, verzekeraars en opleidingsbedrijven. Signalen uit de praktijk brengen we regionaal en waar nodig landelijk onder de aandacht.

Q1

- Voorlichting over Wtta, loontransparantie, zzp en schijnzelfstandigheid, flexibele arbeid, cao, pensioen, zwaarwerkregeling, functiewaardering en beloningsbeleid.
- Aandacht voor duurzame inzetbaarheid, verzuim, arbeidsongeschiktheid en veiligheidsbewustzijn rond de Bewust Veilig-dag.
- Februari: HR-groep operationeel; maart: Financial-groep.

Q2

- Ondersteuning bij de nieuwe cao Bouw & Infra en de cao voor uitzendkrachten; Academy-trainingen over arbeidsmarktkrapte, cao en ziekteverzuim.
- RI&E-week en veilig werken met jongeren, BBL'ers, anderstaligen en laaggeletterden, ook binnen opleidingen.
- Aandacht voor aantrekkelijk werkgeverschap, instroom en behoud, arbeidsmarktcommunicatie en diversiteit en inclusie.
- April: Digitaliseringsgroep; mei: KAM-groep; juni: HR-groep strategisch.

Q3

- Mkb ondersteunen bij strategisch HR, duurzame inzetbaarheid, sociale veiligheid, behoud van medewerkers en veiligheidscultuur.
- Veiligheid agenderen in de keten en in gemeentelijke Bouw en Infra-overleggen.
- Voorlichting over buitenlandse arbeidskrachten en uitzendkrachten; cao-signalen ophalen en zo nodig landelijk agenderen.
- September: HR-groep operationeel.

Q4

- Leercultuur en duurzame inzetbaarheid versterken via landelijke meerjarenprogramma's; verdieping op strategisch HR, aantrekkelijk werkgeverschap en actuele arbeidsmarktvraagstukken.
- Leden voorbereiden op wet- en regelgeving voor 2028 en regionale signalen vertalen naar de regionale en landelijke agenda.
- Oktober: Financial-groep; november: KAM- en Digitaliseringsgroep; december: HR-groep strategisch.

Markt en Overheid

Het komende jaar blijven we ons inzetten op de constructieve dialoog met decentrale overheden. Enerzijds als belangrijke opdrachtgever van onze lidbedrijven en anderzijds als kaderstellende instantie. Het is in het belang van onze leden om aanbestedingen te moderniseren en samenwerking te bevorderen. Daarnaast zetten we ons in om wet- en regelgeving en vergunningsverlening zo eenvoudig mogelijk te houden. Onze speerpunten voor 2027 zijn:

- Intensiveren en professionaliseren van overleggen met Gemeenten. Het aantal GBIO's is uitgebreid en met nieuwe wethouders wordt contact gezocht om kennis te maken. Het doel is om niet alleen bestuurlijk in gesprek te zijn, maar op ambtelijk niveau gesprekspartner te zijn wanneer het gaat om beleidskeuzes.
- Op 17 maart 2027 zijn de verkiezingen voor de Provinciale Staten en Waterschappen. In de regio Oost gaan we daarom in 3 provincies en 6 waterschappen onze belangen kenbaar maken door middel van het verkiezingsmanifest, Provinciale debatten i.s.m. VNO-NCW en een videocampagne via LinkedIn. De zichtbaarheid van deze politici is bij de kiezers beperkt, maar de invloed op de ruimtelijke keuzes die zij maken is echter groot.
- Na afloop van de verkiezingen gaan we input leveren op de coalitieprogramma's en starten we de gesprekken met gedeputeerden voor woningbouw en mobiliteit weer op.
- Netcongestie gaan we niet oplossen, maar we kunnen wel een belangrijke rol spelen in de samenwerking. Samen met nutsbedrijven, mijnaansluiting en (combi)aannemers zetten we in op snelheid en flexibiliteit om zoveel mogelijk projecten en woningen te voorzien van een (bouw)aansluiting.
- Daarnaast gaan we onze contacten met de woningcorporaties en waterschappen uitbouwen. Met alle partijen willen we in gesprek om de belangen van bouw- en infrabedrijven beter te behartigen.
- We organiseren evenementen voor infraleden via het Infra Platform Oost. Samen met opdrachtgevers en stakeholders richten we ons op het organiseren van marktdagen om de verbinding te intensiveren. We leggen hierbij de nadruk op de speerpunten van IPO: Veiligheid, Human Capital, Contracteren & Aanbesteden en Duurzaamheid.

Q1

- Videocampagne rondom de PS en WS verkiezingen om verkiesbare politici zich uit te laten spreken op de voor ons belangrijke thema's.
- In elke provincie een verkiezings-debat organiseren i.s.m. VNO-NCW
- Organiseren van werkbezoeken voor politici
- Ambtelijke en BO overleggen regionale en lokale woonagenda's.
- Gemeentelijke en Provinciale Bouw en Infra overleggen.

Q2

- Organiseren van een netwerk-bijeenkomst voor Nutsbedrijven, Mijnaansluiting en (combi)aannemers
- Organiseren van een opdrachtge-ver/opdrachtnemer bijeenkomst (Marktdag)
- Ambtelijke en BO overleggen regionale en lokale woonagenda's.
- Organiseren van werkbezoeken voor provinciale en de nieuwe lokale bestuurders.
- Gemeentelijke en Provinciale Bouw en Infra overleggen.

Q3

- Masterclasses/bijeenkomsten organiseren voor nieuwe Provinciale Statenleden.
- Organiseren van werkbezoeken voor politici.
- Ambtelijke en BO overleggen regionale en lokale woonagenda's.
- Het beleggen van een netwerksessie met woningbouwcorporaties en betrokken bouwbedrijven
- Gemeentelijke en Provinciale Bouw en Infra overleggen.

Q4

- Gemeentelijke en Provinciale Bouw en Infra overleggen.
- Ambtelijke en BO overleggen regionale woonagenda's.
- Organiseren van werkbezoeken voor provinciale en lokale bestuurders.



Verenigingszaken

In 2026 is het accountmanagement binnen Regio Oost verder uitgebouwd. Dit heeft geleid tot intensievere contacten met leden en een beter inzicht in wat er speelt binnen de bouw- en infrasector. Ook in 2027 staan de leden centraal in alles wat we doen. Door structureel contact te onderhouden en signalen uit de markt op te halen, kunnen we onze dienstverlening, activiteiten en belangenbehartiging nog beter laten aansluiten op de behoeften van onze leden.

Het accountmanagement wordt ondersteund door het verzamelen en analyseren van relevante ledeninformatie. Deze data helpt om betrokkenheid en ledenbinding inzichtelijk te maken en vormt een belangrijke basis voor onze aanpak. Alle medewerkers van Regio Oost dragen bij aan het accountmanagement, waarbij de verenigingsmanagers hierin een centrale rol vervullen.

De activiteiten van Regio Oost zijn gericht op het behartigen van de belangen van leden en het bieden van maatwerk op regionale vraagstukken. Daarbij zetten wij ons in voor actuele thema's die voor onze leden van belang zijn. Naast regionale belangenbehartiging ondersteunt Regio Oost leden bij vraagstukken rondom bedrijfsvoering, ondernemerschap en toekomstbestendigheid. Hierbij sluiten we aan bij de meerjarenprogramma's van Bouwend Nederland en actuele ontwikkelingen binnen de sector. Ook de regionale contactgroepen, ledengroepen en klankbordgroepen leveren hieraan een belangrijke bijdrage.

Activiteiten in 2027

- Ondersteuning van het regiobestuur, de afdelingen, Infra Platform Oost en Jong Bouwend Nederland Regio Oost.
- Organiseren van de jaarlijkse Regiobijeenkomst Regio Oost.
- Organiseren van regionale bijeenkomsten rondom actuele maatschappelijke en sectorgerichte thema's.
- Faciliteren van overlegmomenten voor voorzitters en bestuurders van afdelingen, Infra Platform Oost en Jong Bouwend Nederland Regio Oost.
- Organiseren van een jaarlijkse bijeenkomst voor directeuren en ondernemers binnen de regio.
- Informeren van leden over actuele ontwikkelingen zoals duurzaamheid, circulariteit, digitalisering, arbeidsmarkt, stikstof, netcongestie en innovatie.
- Faciliteren en verder ontwikkelen van regionale contactgroepen, waaronder HR, Financial, Digitalisering, KAM en andere relevante netwerken.
- Verdere versterking van het accountmanagement door structureel ledencontact en minimaal 175 bedrijfsbezoeken per jaar.
- Actieve werving van nieuwe leden in samenwerking met afdelingen, Jong Bouwend Nederland Regio Oost en Infra Platform Oost.
- Organiseren van inspirerende netwerk- en themabijeenkomsten die bijdragen aan kennisdeling, verbinding en ledenbetrokkenheid.
- Bevorderen van samenwerking tussen afdelingen en waar gewenst ondersteuning bieden bij verdere samenwerking of integratie.
- Organiseren en faciliteren van activiteiten die bijdragen aan een positief imago van de bouw- en infrasector en de instroom van nieuw talent.





Colofon

UITGAVE

Bouwend Nederland Regio Oost
Boogschutterstraat 15A, 7324 AE Apeldoorn
T: 055 368 68 68
E: regiooost@bouwendnederland.nl
I: https://www.bouwendnederland.nl/vereniging/regio-oost

SOCIAL MEDIA:

/showcase/koninklijke-bouwend-nederland-regio-oost/

EINDREDACTIE
Koninklijke Bouwend Nederland

COÖRDINATIE EN REDACTIE
Mayra Schoolen en Marjolein Lacroix

VORMGEVING
Hein Ontwerpt
www.heinontwerpt.nl

FOTOGRAFIE
Anke Bot fotografie, Rob Voss Fotografie, Olde Rikkert Bouw B.V., Abbink Boekelo, Roelofs Groep, Bouwbedrijf Van Laar, Jij Bouwt de Toekomst!, André Sprong.

Het is toegestaan (delen van) de inhoud van het jaarplan te citeren of te verspreiden, mits Koninklijke Bouwend Nederland Regio Oost en het jaarplan als bron worden vermeld. Aan deze uitgave kunnen geen rechten worden ontleend.



“Ook in 2027 bouwen we samen met jullie door aan onze regio”

BouwendNederland
Regio Oost