

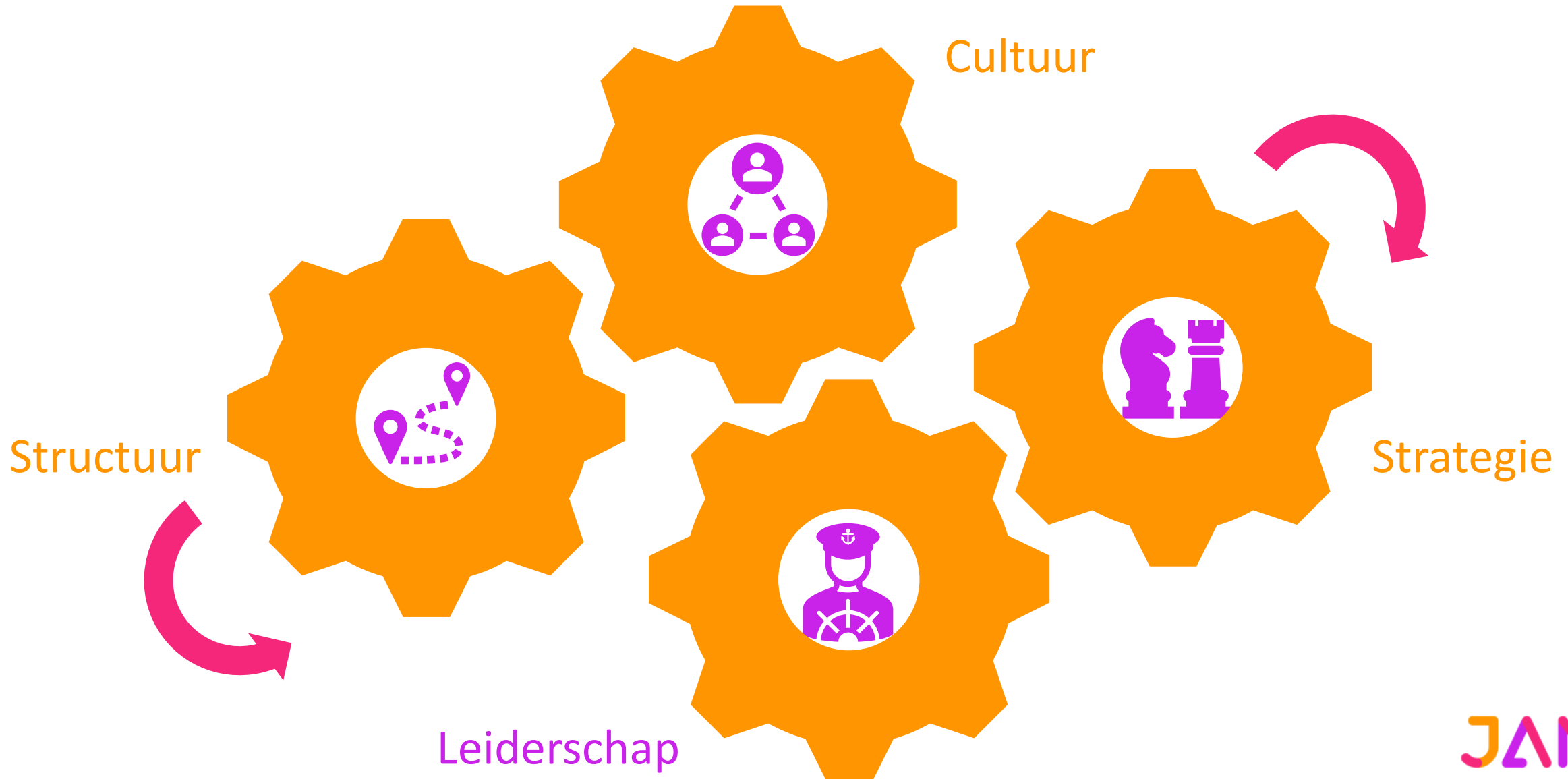
# Hoe houd je de schoorsteen rokend?

**Jong Bouwend Nederland – Regio  
Zuid**

**Artine Vink  
Veronique ter Stege**

**20 juni**

# De toekomstbestendige organisatie



Hoeveel medewerkers heeft jouw organisatie?

**A.** 1 tot 5

**B.** 6 tot 20

**C.** 21 tot 50

**D.** >50

When your best people leave,  
it's not them, it's you.

- A.** Helemaal mee eens. It's me/ons bedrijf.
- B.** It's them.
- C.** Het zijn de omstandigheden.
- D.** Wij moeten wat aan onze binding gaan doen.

Wij hebben een vrijdagmiddagborrel.

**A.** Veel te weinig.

**B.** Elke vrijdag!

**C.** Zeker, af en toe regelen we wat leuks.

**D.** Nou echt niet, op vrijdagmiddag heb ik betere dingen te doen dan een biertje drinken met mijn collega's.

# Cultuur

---



- **Welzijn**
- **Gelijkwaardigheid**
- **Samenwerken**
- **Elkaar wat gunnen**
- **Werkplezier / plezier in verbeteren**
- **Vertrouwen**

Wij hebben een vaste overlegstructuur.

- A.** Ja, en die werkt als een trein.
- B.** Officieel wel ja, maar het komt er zelden van.
- C.** We overleggen constant (kunnen we niet gewoon aan het werk gaan?).
- D.** Alsjeblieft, laten we meer gaan overleggen.

Bij ons liggen er duidelijke  
werkinstructies en -afspraken.

- A.** Voor zowel de medewerkers buiten als binnen.
- B.** Voor de medewerkers buiten, niet voor binnen.
- C.** Voor de medewerkers binnen, niet voor buiten.
- D.** Nope. Nergens te bekennen.



# Structuur

---



- **Organogram**
- **Werk- en taakverdeling**
- **Werkafspraken**
- **Kennis & vaardigheden**
- **Overleg- en  
communicatiestructuur**

“Wij zijn te nuchter voor een strategie.”  
Zouden dit jouw woorden kunnen zijn?

- A.** Zeker.
- B.** Nee, maar strategie heeft ook geen hoge prio.
- C.** Wij hebben het regelmatig over onze strategie.
- D.** Ik weet niet goed wat ik aan een strategie heb.

# Onze grootste uitdaging ligt nu op het gebied van:

- A.** Personeel (werksfeer en aantrekken/behouden).
- B.** Continuïteit; nieuwe opdrachten aantrekken.
- C.** Rust en structuur creëren.
- D.** Draagvlak creëren voor interne en externe ontwikkelingen.

# Strategie

---



- **Ambities omzetten in acties**
- **Missie**
- **Visie**
- **In kaart brengen sterktes, zwaktes, bedreigingen en kansen in de markt**

Ons MT ligt op een lijn.

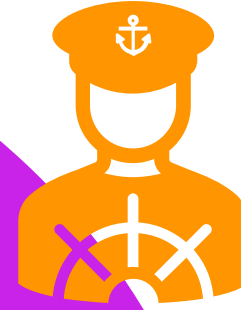
- A. Hahahaha... (nee, en ik heb er last van).
- B. Hahahaha... (nee, maar ik red me wel).
- C. Naar tevredenheid (voldoende).
- D. Petje af voor mijn MT: 1 lijn it is.

# Wat voor leider wil/ ben jij?

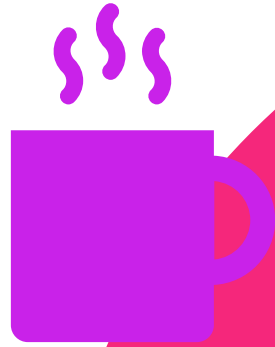
- A. Sturend.
- B. Volgend.
- C. Inspirerend.
- D. Alle bovenstaande.

# Leiderschap

---



- **Persoonlijke ontwikkeling**
- **Situationeel leiderschap**
- **Voorbeeldgedrag**
- **Motiveert & inspireert**
- **Geeft vertrouwen door verantwoordelijkheden & autonomie te geven**

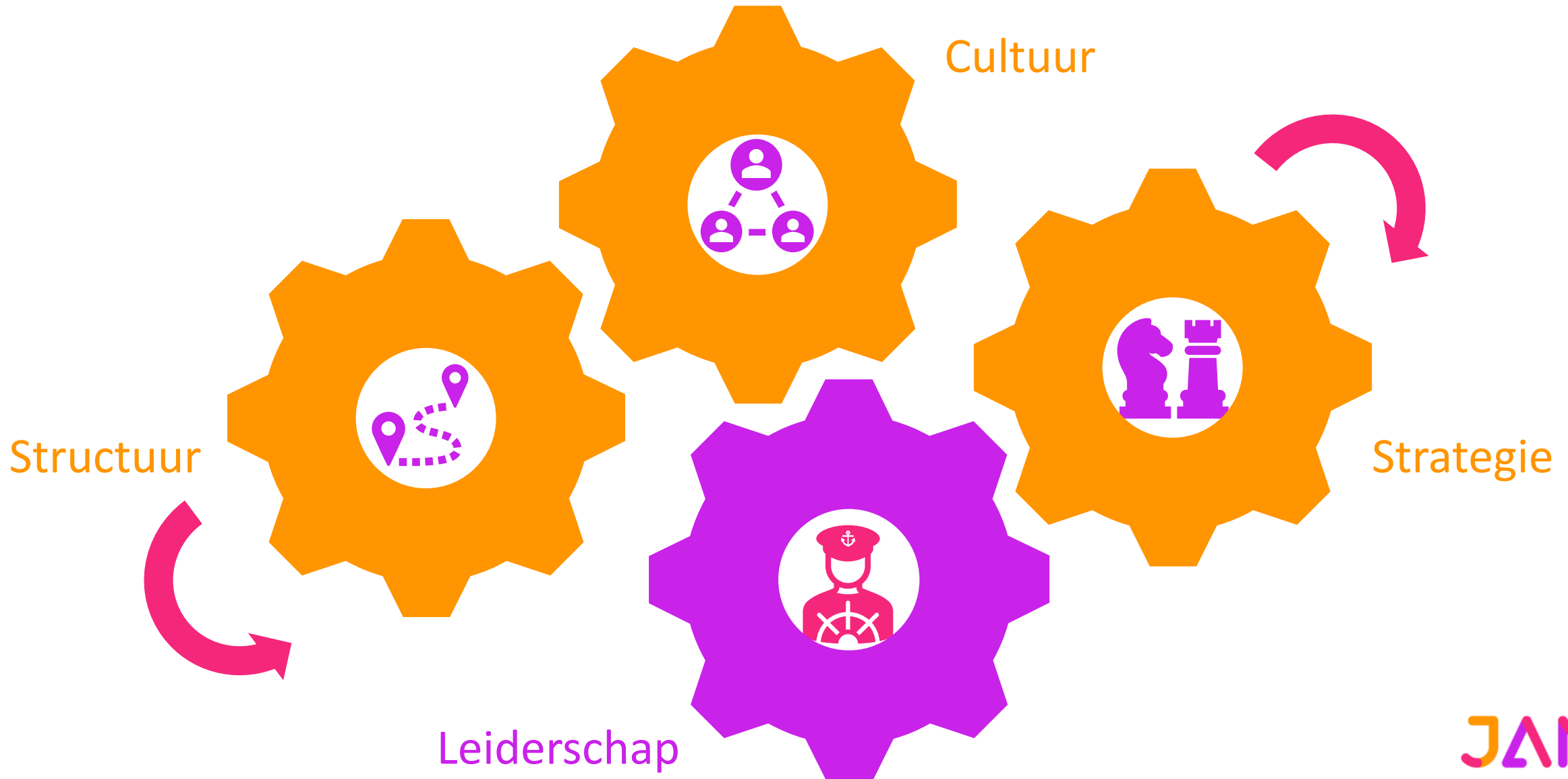


**PAUZE**

---

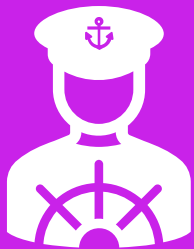


# De toekomstbestendige organisatie



# Leiderschap

Wat levert het je op?



Eigenaar-  
schap

Impact

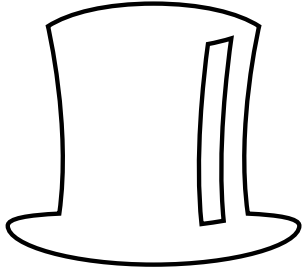
Betrok-  
kenheid



# Denkhoeden De Bono

**Verskillende situaties  
vragen om  
verschillende  
perspectieven.**

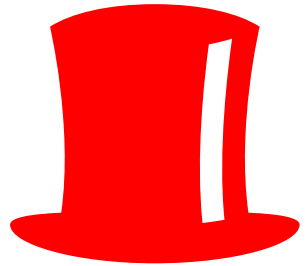
# Denkhoeden De Bono



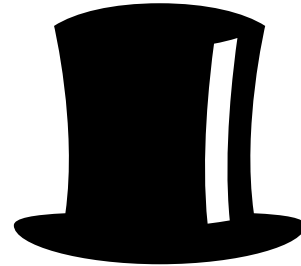
**Feiten**  
**Cijfers**  
**Informatie**



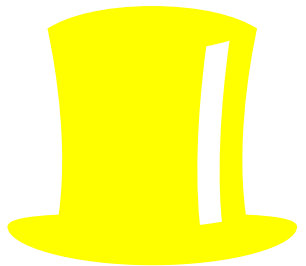
**Creatief**  
**Beweging**  
**Provocatie**



**Emotie**  
**Gevoel**  
**Intuïtie**



**Kritisch**  
**Belemmeringen & risico's**  
**Advocaat van de duivel**



**Opportunisme**  
**Optimisme**  
**Constructief**



**Overzicht**  
**Proces**  
**Beschouwend**

# Onze grootste uitdaging ligt nu op het gebied van:

- A.** Personeel (werksfeer en aantrekken/behouden).
- B.** Continuïteit; nieuwe opdrachten aantrekken.
- C.** Rust en structuur creëren.
- D.** Draagvlak creëren voor interne en externe ontwikkelingen.

Welke hoed  
zet jij op?



Als je je bedrijf NU opnieuw zou mogen opbouwen, wat zou jij dan veranderen op het gebied van ...?

- Leiderschap
- Cultuur
- Structuur
- Strategie

# VRAGEN?

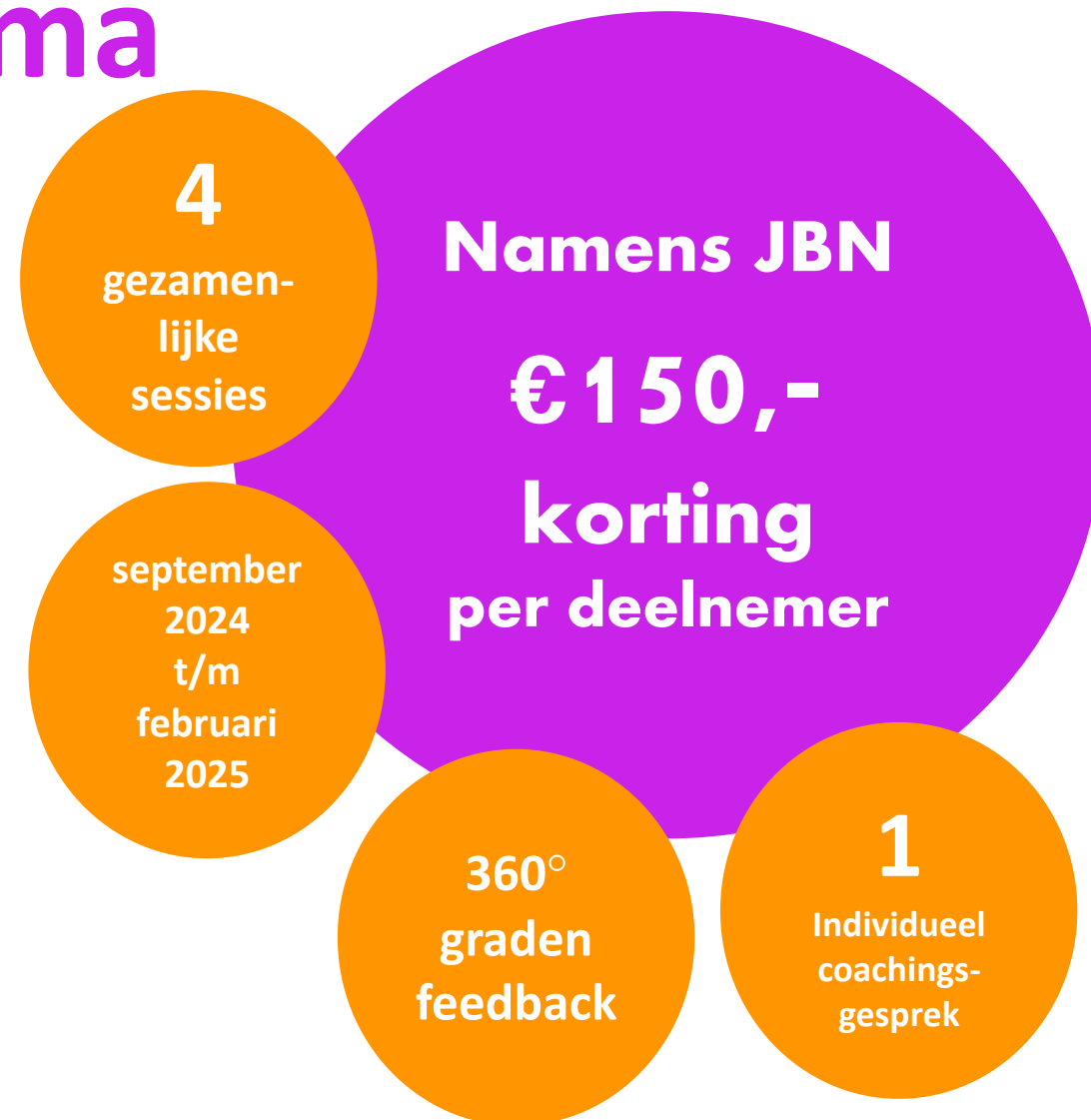




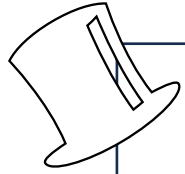
# Leiderschapsprogramma

Empathisch leiderschap & strategisch denken

- Jezelf leren kennen en persoonlijk leiderschap ontwikkelen.
- Verdieping in leiderschap en de verschillende vormen.
- De strategie en cultuur van jouw organisatie.



# Denkhoeden De Bono



## Zonder emoties feiten presenteren

### Feiten, Cijfers & informatie (neutraal)

- Op welke dag heeft dit plaats gevonden?
- Hoeveel geld staat er nu op de bankrekening?
- Hoe oud is die medewerker?
- Wat is de precieze afstand tussen plaats X en plaats Y?
- Hoeveel dagen is deze medewerker vorige keer bezig geweest met dit project?



## 'Out of the box' denken

### Alternatieven, creatief, groei en energie

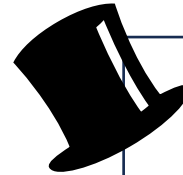
- Laten we het eens vanuit een andere kan bekijken
- Wat zijn de alternatieven?
- Hoe kunnen we dit probleem ondervangen?
- Ik heb een ander idee
- Wat komt er bij jullie op als je denkt aan het woord ....
- Hoe kunnen we dit doorbreken?
- Als we het nu eens over een hele andere boeg gooien



## Zonder argument je gevoel geven

### Spontaniteit, emotie, gevoel en intuïtie

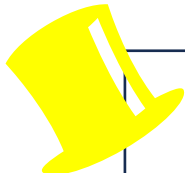
- Ik voel in mijn onderbuik dat...
- Ik ervaar een enorme boosheid opkomen
- Als ik hieraan denk word ik echt blij
- Dit voelt gewoon helemaal niet goed
- Ik kan er geen woorden aangeven, maar ik voel dat het niet klopt
- Als ik mijn hart laat spreken, dan...



## Advocaat van de Duivel

### Kritisch, risico's, pessimisme en voorzichtig

- Ik mis de onderbouwing van dit idee.
- Dit hebben we eerder gedaan, waarom werkt het nu wel?
- Dit plan is te duur, we missen budget en financiering
- Volgens de arbo-regels mag dit helemaal niet
- Er ontbreekt ervaring, we missen hier de mensen voor
- Klinkt mooi, maar er hoeft maar één iemand uit te vallen en dan...



## De (naïeve) optimist

### Optimisme, uitdagingen en mogelijkheden

- Het is belangrijk om vooruit te kijken
- Ik zie hier wel kansen en mogelijkheden
- Samen is alles mogelijk
- Ik heb het nog nooit gedaan dus ik denk dat ik het wel kan.



## De dirigent die het proces bewaakt

### Beschouwend, proces, overzicht en voorzitter

- Komen alle Denkhoeden aanbod?
- Kun je hier nog wat meer woorden aangeven?
- Mensen, laten we even elkaar uitpraten. Ik heb jou nog niet gehoord.
- Binnen welke tijd gaan we dit doen en wie gaat het doen?
- Wat wordt de volgende stap?
- Als ik het mag samenvatten, dan hoor ik dat ".....".
- Zullen we een pilot draaien om dit te testen?