



Algemene Ledenvergadering Vakgroep ONG

22 november 2024

Agenda

1. Opening, vaststellen agenda, mededelingen (high- en lowlights 2023)
2. Bestuurlijke en verenigingszaken (Jaarplan, Begroting, Bestuurssamenstelling, contributiesystematiek)
3. Actuele ontwikkelingen BNL-breed door Jelmer Alberts, directeur Belangenbehartiging BNL
4. Verslag vorige ALV (4 jun i2024)
5. Break out-sessies:
 - Uitvoeringsakkoord NUA
 - Herziening Wibon en CROW500
 - Grondwaterbeheer
 - Instroom vakkrachten en digitalisering
6. W.v.t.t.k / rondvraag
7. Sluiting en bepalen volgende vergadering

1. Opening, vaststelling agenda en mededelingen

High- en lowlights 2023

Te veel om op te noemen, maar gelukkig hebben we sinds 1 januari 2024 de maandelijkse voortgangsrapportage

- **De ondergrondse infra staat goed op de kaart** - binnen BNL, bij keten- en samenwerkingspartners en bij de overheden
- **Groei en perspectief op onze markten** met werkbare aandacht voor veilig werken aan kabels en leidingen, veilig werken in en met verontreinigde grond en inzicht en orde in de ondergrond
- **Uitvoeringsakkoord NUA**
- **Organiseren, positioneren en profileren grondwatersector** (→ eerste nieuwe leden)
- **Zichtbare en effectieve lobby** naar nieuwe Tweede Kamer en nieuw Kabinet
- **Digitalisering** neemt een enorme vlucht

CKB opleidingstabellen

- **Wetgeving en marktperspectieven op gebied warmte** langzaam en moeizaam
- **Samenwerkingsverbanden en programma's** niet snel tot concreet resultaat
- **GOA** opgeheven
- **Opzeggingen lidmaatschappen** (3)

2. Bestuurlijke en verenigingszaken

Werving nieuwe voorzitter

- Voor werving en selectie nieuwe voorzitter overeenkomst gesloten met recruitmentbureau Gasseling Search, gespecialiseerd in het werven en selecteren van bestuurders voor brancheorganisaties op het snijvlak van publiek en privaat.
- Selectiecommissie: Guido van Tongeren, Rolf te Velde, Peter Siers en Jan van der Meer. Goede afstemming met directie BNL/Jelmer Alberts geborgd.
- Planning:
 - 13 november 2024: bijpraatmoment, online
 - 11 december 2024: bespreken longlist om te komen tot een shortlist van 4-5 in januari te spreken kandidaten
 - 7 en 14 januari 2025: gesprekken met kandidaten shortlist
 - 4 februari 2025: eindgesprek met finale kandidaat
- Mochten leden denken potentieel geschikte kandidaten te zien, deze dan graag doorgeven aan het recruitmentbureau Gasseling Search via mgasseling@gasselingsearch.nl

Samenvatting (Speerpunten) Jaarplan 2025

Rendabele ketenpartner zijn

Uitvoeringsakkoord MS/LS:

- Digitalisering
- Samenwerken aan arbeidscapaciteit
- WV capaciteit
- Innovatie
- Kapitaalneutraal werken
- Naar zero emissie
- Ruimte voor energienetten

Versterken bronbemalingssector

Borgen continuïteit warmtemarkt

Verbeteren en implementeren EIB kostenmodel

Veilig schoon en duurzaam in bodem en grondwater

Meewerken aan vernieuwing Wibon en CROW 500

Bevorderen implementatie spannings- en gasloos werken en met afgesloten terreinen

Bevorderen praktisch toepasbare regels over werken met ZZS

Bevorderen orde in de ondergrond, o.a. via omgevingsplannen en normen

Bevorderen veiligheid door samen te werken met opdrachtgevers in GVR, GVE, KIAD en GVAD

Met voldoende en geschoold personeel

Intensivering modulair opleiden middels Stroomversnelling/SadS, hiervoor financiering vinden

Ondergrondse Infra beter positioneren in bouwbrede wervingsacties

Bevorderen concrete resultaten aanvalsplan Techniek

Met BLEI en CKB werken aan ontwikkeling en erkenning modulaire opleidingen

Samen sterk Communicatie en ontmoeting

Nieuwe bestuursvoorzitter

Revitaliseren ledengroep boren en bemalen

Doorontwikkelen Y-ONG: minder activiteiten beter doen

Meer focus op zichtbare standpuntbepaling

Meer interactie en dialoog: leden bepalen de prioriteiten!

2b. Veilig, schoon en duurzaam kunnen werken in bodem en grondwater

Doel

Veiligheidsbewustzijn binnen de bedrijven, in de processen en op de bouwplaats; inzicht en orde in de ondergrond, spanningsloos, gasloos en/of op een afgesloten werkterrein kunnen werken; leren van incidenten en verantwoord kunnen werken met zeer zorgwekkende stoffen en andere verontreinigingen in bodem, (grond)water en lucht

Generieke inzet

Zorgen voor werkbare regels, normen, richtlijnen, certificering, werkinstructies, handreikingen e.d. waar het gaat om (ordelijk, veilig/hygiënisch, duurzaam) werken in de ondergrond, waaronder 'leren van veiligheidsincidenten' en 'meer inzicht (Kadaster) en orde (NEN) in de ondergrond

Speerpunten:

1. Totstandkoming Wibon, vertaling daarvan in CROW 500 en nieuw inrichten (BNL-brede) verzekeringshelpdesk Wibon
2. Bevorderen landelijke implementatie spanningsloos en gasloos werken en werken op afgesloten werkterreinen
3. Ontwikkeling en toepassing van werkbare regels voor veilig en duurzaam werken met ZZS-en en andere verontreinigingen in grond en grondwater
4. Bevorderen ordening in de ondergrond via planologie van de ondergrond en landelijk uniforme ordeningsprincipes, bevorderen dat de ondergrondse infra op werkbare en uniforme wijze wordt geborgd in Omgevingsplannen en -vergunningen
5. Veiligheidsbevordering bespreken en afstemmen met opdrachtgevers in GVE, GVR+ en KIAD, en TNL ondersteunen bij hun trekkersrol m.b.t. Governance Code Veilige Aanleg Digitale Infrastructuur (GVAD), Veiligheidsladder

2c. Met voldoende en voldoende geschoolde vakkrachten kunnen werken

Doel

Mensen die in onze sector willen gaan werken vinden snel en makkelijk hun weg naar opleidingen, banen en werkgevers
Een aantrekkelijk, passend, modern (o.a. modulair) opleidingsaanbod, opdat (nieuwe) medewerkers snel vakbekwaam en veilig/hygiënisch kunnen werken. Versneld en gericht werven, opleiden, doorstromen en behouden van vakkrachten en bevorderen arbeidsbesparende / productiviteitsverhogende innovaties

Generieke inzet

- Bijdragen aan (sector-, keten- en BNL-brede) promotie- en wervingscampagnes voor de sector
- Participeren in (sector- en ketenbrede) programma's op dit gebied
- Faciliteren ontwikkeling sectorspecifieke opleidingen en certificeringen

Speerpunten:

1. Vinden externe financiering (bijv. uit O&O-fondsen) voor intensivering/stroomversnelling Sneller aan de Slag
2. De sector OI een duidelijke en herkenbare plek geven in de promotie- en wervingscampagnes
3. Bevorderen dat de programma's Aanvalsplan Techniek, Bouw en energie – De Gouden Poort en Sneller aan de slag sneller tot concrete acties, maatregelen en resultaten leiden
4. Met BLEI en CKB werken aan ontwikkeling en erkenning modulaire opleidingen

2d. Samen sterk (communicatie en ontmoeting)

Doel

Onze collectieve belangen op een stevige en voorwaarde-stellende manier uitdragen richting keten- en samenwerkingspartners en werken aan zichtbaarheid en impact

Generieke inzet


- Organiseren ledenbijeenkomsten (ALV's, bestuursvergaderingen, Ledencontactdag, informele bijeenkomst(en) en Commissies en Ledengroepen)
- Informeren leden (via voortgangsrapportages en berichten op website en LinkedIn)
- Bedrijfsbezoeken (om te horen wat er leeft en speelt en wat de verwachtingen zijn t.a.v. de vakgroep)

Speerpunten:

1. Werven, selecteren en inwerken nieuwe bestuursvoorzitter
2. Revitaliseren Ledengroep Boren & Bemalen
3. Professionaliseren Y-ONG: minder bijeenkomsten met meer deelnemers en meer de diepte in
4. Meer focus op zichtbare standpuntbepaling
5. Meer interactie/dialogoog: leden geven aan waar zij welke inzet van het bureauteam verwachten en vertegenwoordigen zelf ook actief de sector in externe gremia

5. Begroting vakgroep ONG 2025 (1)

Concept Begroting 2025 VG ONG
in euro



Inkomsten	Begroting 2024	Prognose 2024 Fin	Begroting 2025
Positief saldo vorig jaar			
Contributie inkomsten	850.000	850.000	850.000
Kosten contributie inkomsten			
Vergoeding CKB secretariaat	40.000	36.000	37.080
Vergoeding CKB secretariaat 2021			
subsidie BNL voor project B&B		10.000	10.000
Bijdrage MJP Duurzaamheid Nikki			
Bijdrage Stichting BoBo	119.500	119.500	120.000
Totaal inkomsten	1.009.500	1.015.500	1.017.080
Uitgaven	Begroting 2024	Prognose 2024	Begroting 2025
Huisvesting			
Facilitair	-12.000	-5.000	-10.000
Bestuur	-160.000	-175.000	-190.000
ALV	-6.000	-7.000	-27.000
Informele avond	-30.000	-3.000	-10.000
Y-ong	-10.000	-11.000	-15.000
Jaardiner	-70.000	-54.200	-70.000
Subsidie BoBo jaardiner	40.000	40.000	40.000
Netto kosten jaardiner	-30.000	-14.200	-30.000
Excursie			
Personeel	-612.500	-600.642	-585.000
Sectorkosten	-129.000	-135.000	-150.080
Subsidie BoBo sectorkosten			
Netto sectorkosten	-129.000	-135.000	-150.080
Bijdrage co-fin. Stroomversnelling SadS			-PM
doelsubsidie BoBo hiervoor			PM
bijdrage co-fin. Taskforce E			-PM
doelsubsidie BoBo hiervoor			PM
netto co-financiering			-
Totaal overige (ex BOBO subsidie)	-20.000		
Totaal uitgaven	-1.009.000	-950.842	-1.017.080
Winst / verlies	-	64.658	-



5. Begroting vakgroep ONG 2025 (2)

Consequenties Stichting BoBo	budget 2024	prognose 2024	Begroting 2025
Doelsubsidies BoBo			
Bijdrage Stichting BoBo	119.500	119.500	120.000
Subsidie BoBo jaardiner	40.000	40.000	40.000
Subsidie BoBo sectorkosten			
Subsidie BOBO opleidingen			
Subsidie BOBO markt			
Subsidie BoBo techniek			
Subsidie BOBO grondwater			
Subsidie BoBo communicatie			
Totale subsidie	159.500	PM	160.000
rechtstreeks vanuit BoBo			30.000
PM subsidie co-fin Stroomversn.			
PM subsidie co-fin Taksforce E			25-50K?
			50-100k?

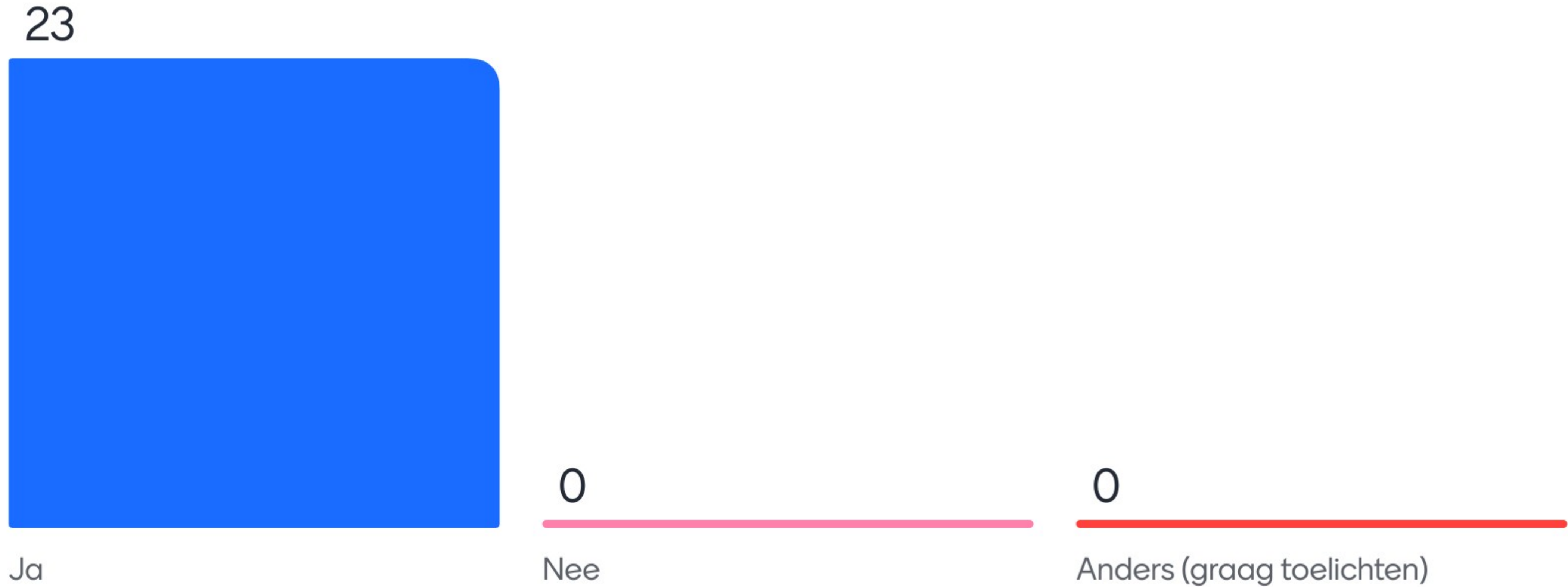
Menti:
6408 1222

ALV Vakgroep ONG

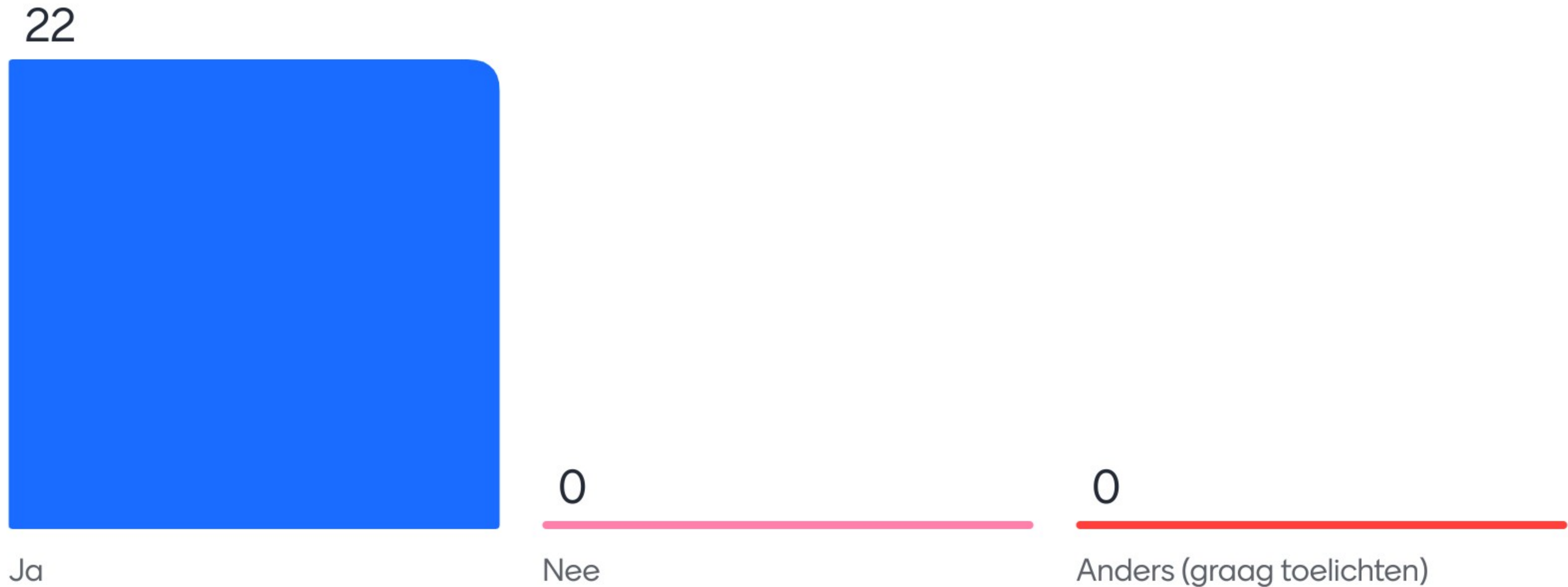
22 november 2024



Kunt u instemmen met de begroting?



Stemt u daarmee ook in voor ongewijzigde grondslag van de contributie?



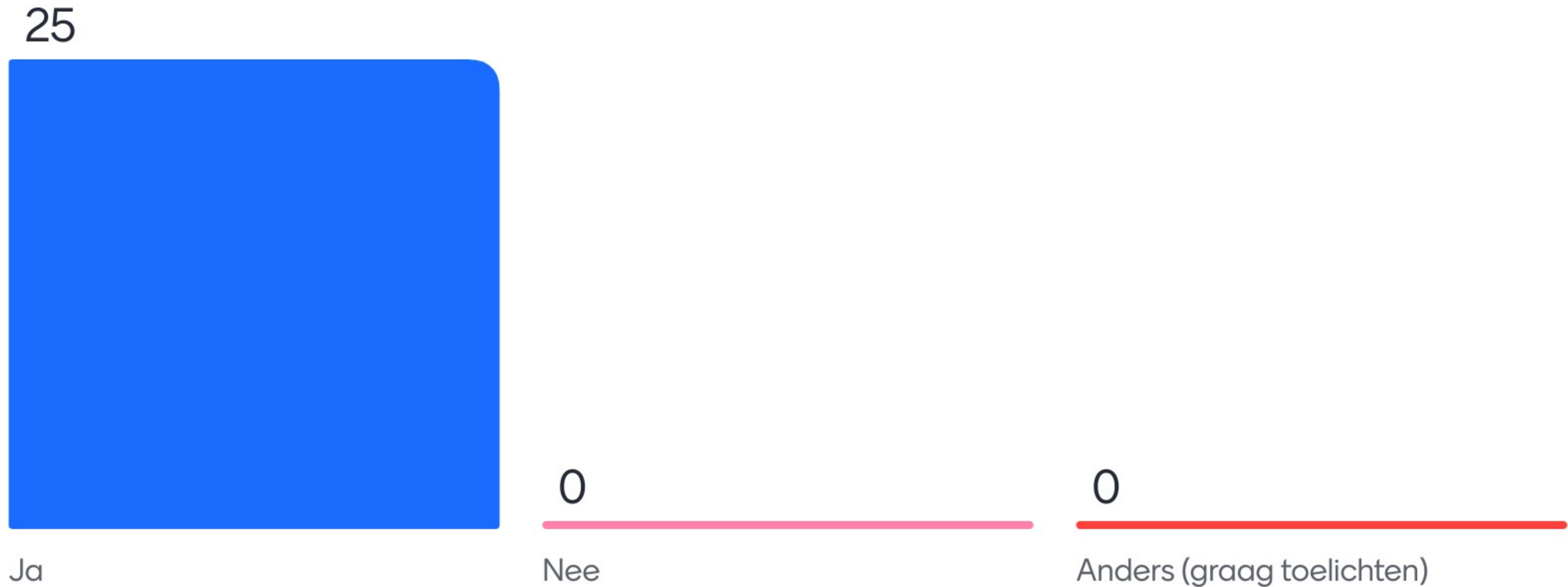
Rooster van aan- en aftreden bestuursleden 2025

namens	rol	naam	Aantreden /herbenoemd	aftreden	Herbenoembaar (H) of Aftreden (A)
onafhankelijk	voorzitter	Harold Lever	05/2017 – 05/2021	05-2025	A
ON-grootbedrijf	secretaris	Rolf te Velde (BAM)	11/2021	11-2025	H
ON-MKB	penningmeester	Peter Siers (Siers)	11/2018 – 11/2022	11/2026	A
ON-grootbedrijf	lid	Jasper Besslink (Heijmans)	06/2024	06/2028	
ON-MKB	lid	Erik Prins (Van Voskuilen)	11/2021	11/2025	H
ON-MKB/Y-ONG?	lid	Rik Alsema (Alsema)	05/2021	05/2025	H
G-MKB	lid	Guido Van Tongeren (Van Tongeren Watertechniek)	05/2021	05/2025	H
G-MKB	lid	Thijs de Vet (De Vet Waterbeheer)	05/2017 – 05/2021	05-2025	A
Y-ONG	lid	Rebecca Fasel (VSH)	11/2024?	11/2028?	Benoembaar

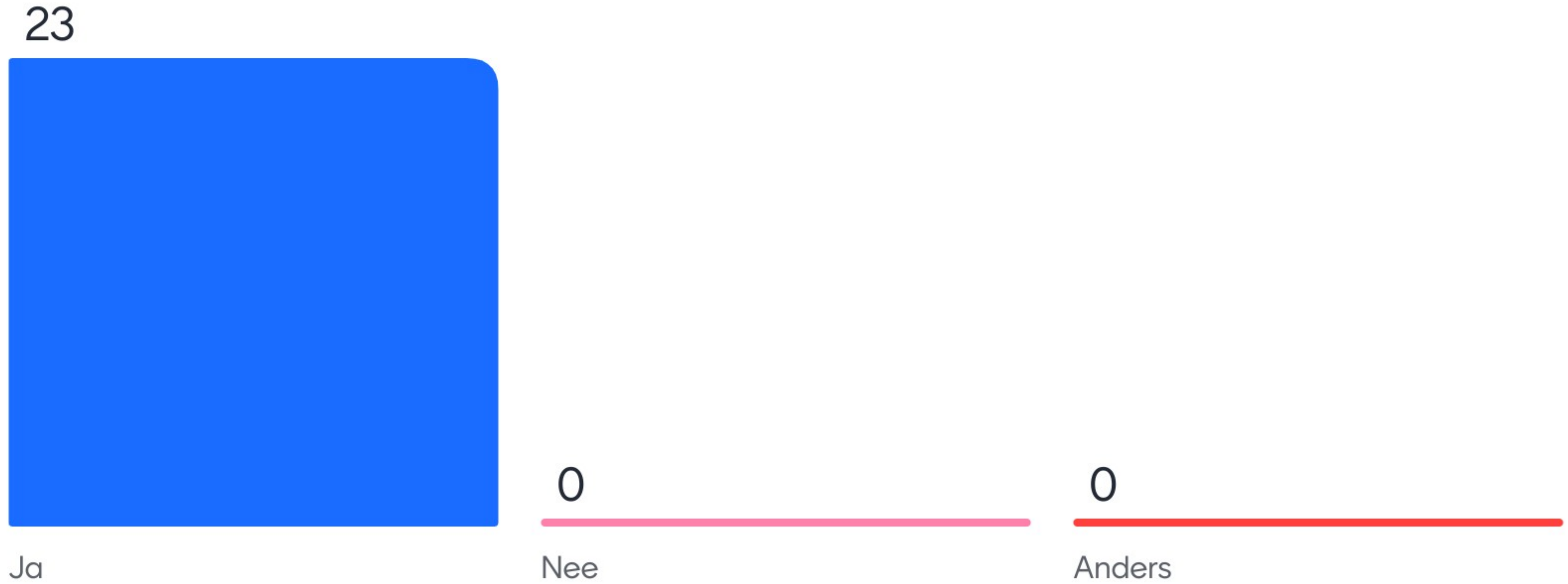
Vragen aan ALV:

1. Instemmen met herbenoemingen
 - Rik Alsema
 - Guido van Tongeren
2. Instemmen met verlenging bestuurslidmaatschap met een half jaar:
 - Thijs de Vet
3. Instemmen met benoeming Rebecca Fasel als nieuw en extra lid namens de jongeren in de sector.

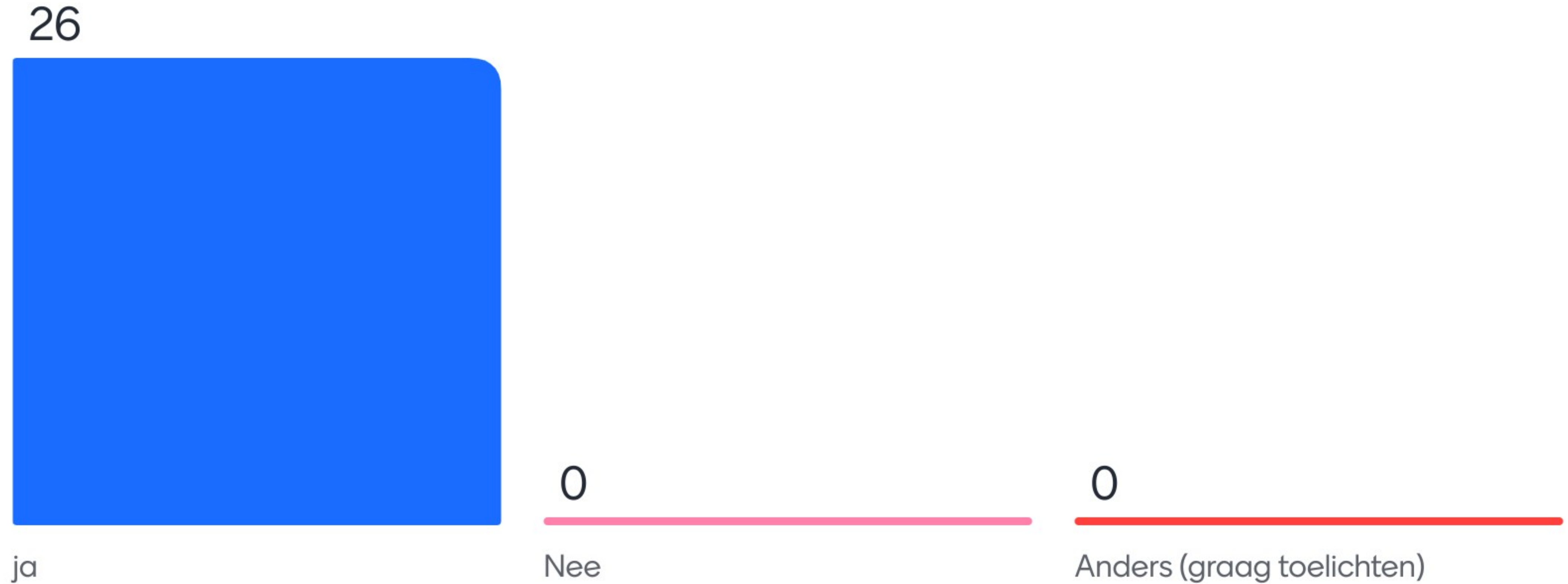
Kunt u instemmen met de herbenoeming van Guido van Tongeren per mei 2025?



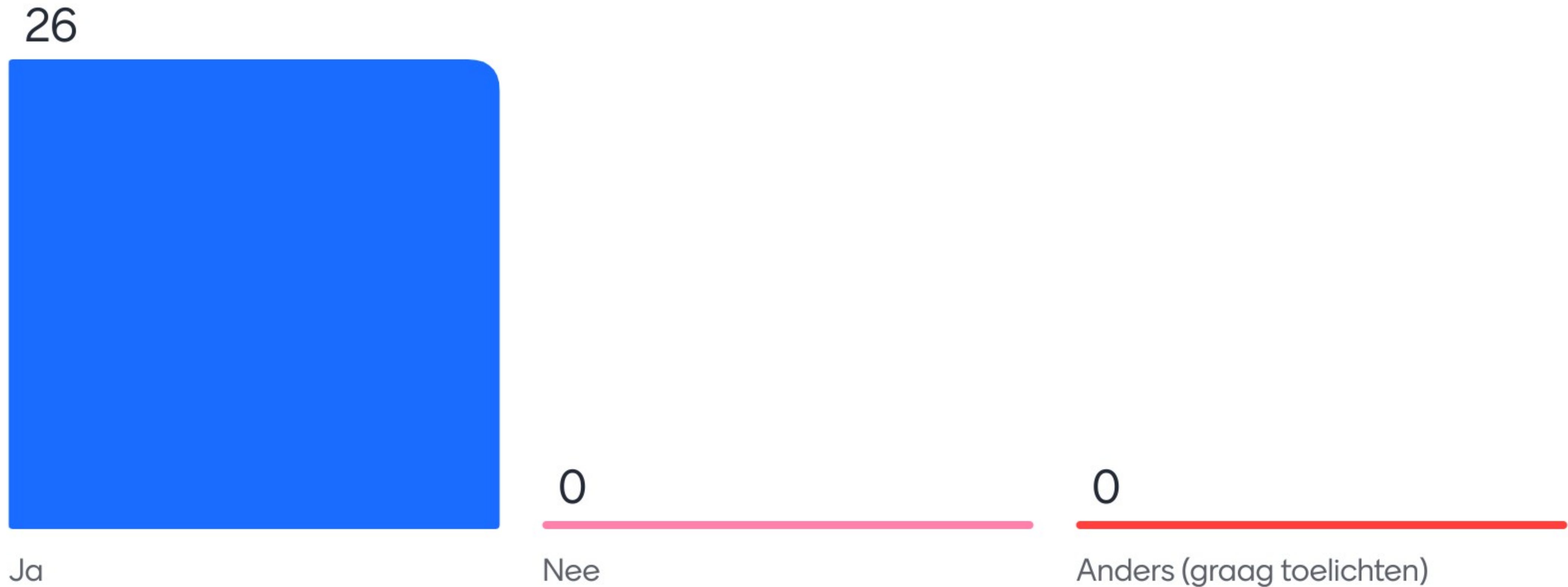
Kunt u instemmen met de herbenoeming van Rik Alsema voor vier jaar per mei 2025?



Kunt u instemmen met de verlenging van de termijn van Thijs de Vet voor een halfjaar tot november 2025



Kunt u instemmen met de benoeming van Rebecca Fasel tot bestuurslid van de vakgroep ONG?

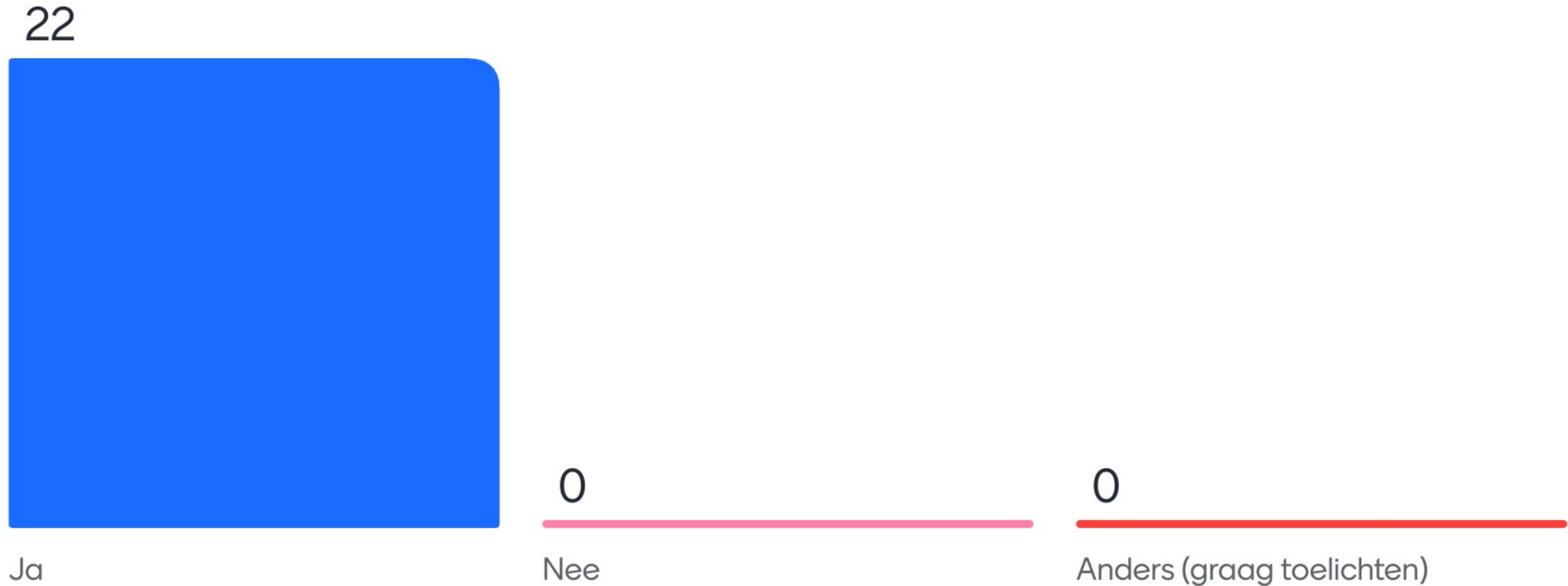


Inning contributies

- Bouwend Nederland gaat de BNL-brede contributie voortaan in één keer aan het begin van het jaar innen. Om dat mogelijk te maken wordt de contributie gebaseerd op de omzet in het jaar t-2.
- De Vakgroep ONG kan bij deze nieuwe werkwijze aansluiten.
- Voordelen:
 - direct aan het begin van het jaar duidelijkheid en zekerheid
 - één berekenings- en inningsmoment op basis van bekende omzetgegevens (in jaar t-2)
- Mogelijke nadelen:
 - eventuele omzetstijging in jaar t-1 vertaalt zich niet/later in hogere contributie-inkomsten
 - als omzet in jaar t-1 daalt, moet toch de op de hogere omzet in jaar t-2 gebaseerde contributie betaald worden
- Advies Vakgroepbestuur: doen, maar dan pas per 1-1-2026 en daarvoor goed communiceren en inreglen.

Beslispunt: is ALV hiermee akkoord?

Gelet op de gewijzigde contributie-inning van BNL, bent u het eens met het voornemen om de innig voor de vakgroep vcnaf 2026 ook te baseren omzet n-2



Joke Bos gaat na 35 jaar BOLEGBO/VOK/Vakgroep ONG met pensioen, ik wens haar:

35 responses



Mijn wens voor Margot is:

40 responses



3. Actuele ontwikkelingen BNL-breed – door Jelmer Alberts

4. Verslag vorige ALV (4 juni 2024)

5. Naar de Break Out-sessies: heb goede gesprekken!

6. W.v.t.t.k/Rondvraag

7. Sluiting

volgende ALV: donderdag 12 juni te Slot Zeist (tevens afscheid Harold Lever)

Ledenactiviteiten 2025

- Vrijdag 14 en zaterdag 15 maart 2025: Ledenconcontactavond met partners en incl. overnachting te Antwerpen
- Donderdag 12 juni 2025 : ALV en afscheid Harold Lever te Slot Zeist
- Vrijdag 21 november 2025: online ALV

**Bedankt voor uw
betrokkenheid!**