



Onderwerp: KIAD: Nieuwe visie, nieuwe werkwijze, nieuwe certificaten!

Beste KIAD geïnteresseerde,

Het is alweer een tijdje geleden dat we jullie hebben geïnformeerd over KIAD en er is afgelopen maanden ontzettend veel gebeurd. Vandaar dat we vandaag een uitgebreide nieuwsbrief sturen met daarin de volgende onderwerpen:

1. Nieuwe fase voor KIAD met nieuwe visie en uitgangspunten
2. Nieuwe werkwijze
3. Nieuw certificeringsschema
4. Aankondiging eerste nieuw te ontwikkelen certificaat
5. Opheldering over deadline januari 2025
6. Bestuurswissel
7. Vacature
8. Terugblik op KIAD dag

1. Nieuwe fase voor KIAD met visie en uitgangspunten

Vanaf het moment dat KIAD landelijk is gegaan, is er door een groepje mensen hard gewerkt aan nieuwe certificaten. Naast de bestaande AVP en VPA was er ambitie om wat meer laagdrempelige certificaten te ontwikkelen. Ondertussen is er ook alles aan gedaan om alle waterbedrijven aan boord te krijgen en de input van de aannemers goed te borgen. We zijn er dan ook trots op dat alle waterbedrijven inmiddels zijn aangehaakt en dat de aannemers door de deelname van Bouwend Nederland een stevige plek aan tafel hebben.

In de afgelopen jaren is het echter nog niet gelukt om de nieuwe certificaten daadwerkelijk in gebruik te nemen. Het is daarom tijd voor een aanscherping van het proces, meer rolduidelijkheid- en vastheid en het goed managen van alle input. We willen een organisatie neerzetten die toekomstbestendig is. De ambitie is groot; we moeten dedicated man/vrouwkracht hebben om de ambitie te kunnen waarmaken en continu helder kunnen maken waar we staan zodat de hele achterban hierop kan inspelen.

Het bestuur heeft met kernteam op 18 januari een mooie eerste stap gezet die we afgelopen weken ook met de achterban hebben gedeeld. We hebben onder meer gewerkt aan een vernieuwde visie en uitgangspunten:

Visie KIAD: "SAMEN ontwikkelen wij een objectieve en certificeerbare standaard voor kwaliteit bij de aanleg en het onderhoud van het drinkwaternet. Hiermee realiseren we een hygiënisch en betrouwbaar drinkwaternetwerk en een veilige werkomgeving voor opdrachtgever en opdrachtnemer."

Onze uitgangspunten zijn als volgt:

- Opdrachtgever en opdrachtnemer zijn gelijkwaardig in de ontwikkeling en implementatie.
- We committeren ons aan een transparant ontwikkelproces, eenvoudig certificeringsschema en makkelijk toegankelijke informatie voor alle betrokkenen.
- We zijn succesvol als de hele sector actief deelneemt aan zowel de ontwikkeling, als de certificering.
- We focussen ons in de certificering op het resultaat en laten ons niet belemmeren door verschil in werkwijzen. KIAD is niet gericht op uniformering van de werkwijze.

2. Nieuwe werkwijze

Via welkom@kiad.nl kan je bij de presentatie zoals deze gedeeld is tijdens verschillende informatiesessies afgelopen periode opvragen. Hierin staat onder meer de aanleiding, onze nieuwe werkwijze en de rollen die we vanaf nu kennen.

De grootste veranderingen in een notendop:

- Er komt een Product Owner die dedicated voor KIAD aan het werk is.
- Er komt een Business Owner, afgevaardigd uit bestuur
- Het College van Deskundigen wordt Examencommissie
- De constructiewerkgroep wordt Ontwikkelteam
- Stakeholders krijgen een expliciete rol in het ontwikkelproces
- We knippen het ontwikkelproces op in 2 delen: eerst opstellen van conceptueel kader voor een certificaat, daarna ontwikkelen van het certificaat
- Hiervoor is een transparant ontwikkelproces opgesteld wat gestoeld is op de Agile werkwijze en waarmee we voorspelbaar en transparant werken.

3. Nieuwe certificeringsschema

De ambitie die we hebben, uit zich in een aantal nieuwe certificaten. Hiermee willen we een breder aanbod creëren wat voor verschillende niveaus inzetbaar is. Dit betekent dat we naast de bestaande certificaten VPA en AVP de volgende nieuwe certificaten willen ontwikkelen, passend bij de vraag vanuit de markt:

- WV
- AVP
- VPA
- VP Nieuwbouw
- VOP meters
- VOP assistent

4. Mijlpaal: het eerste nieuwe certificaat is al volop in ontwikkeling.

Bij een hoge ambitie, hoort ook een hoge snelheid. We hebben dus niet langer gewacht en snel doorgepakt op het eerste nieuwe certificaat: VP Nieuwbouw. De conceptuele kaders hiervoor zijn inmiddels vastgesteld door het bestuur en gepresenteerd tijdens de KIAD dag op 11 april. Hier is ook input verzameld van de stakeholders. Deze wordt komende weken verwerkt. Daarna gaat het ontwikkelteam aan de slag met het ontwikkelen van het certificaat. Hierbij kun je denken aan het opstellen van de praktijkopdracht en het beoordelingsformulier etc. We informeren jullie binnenkort over de datum waarop we verwachten dit certificaat uit te rollen.

5. Hygiëncode melding januari 2025

Bij de meeste van jullie is wel bekend dat er in de Hygiëncode opgenomen is dat er vanaf 1 januari 2025 een verplichting is om KIAD-gecertificeerd te zijn. Veel waterbedrijven hebben dat inmiddels ook opgenomen in de contractering met de aannemers. De afgelopen periode zijn we in gesprek gegaan met de opstellers van deze code om hier meer genuanceerd mee om te gaan omdat we juist hard aan het werk zijn met nieuwe certificaten. Dit biedt ook wat 'lichtere' certificaten. Deze zijn echter nog niet allemaal klaar en daarom vinden we het niet reëel om hard vast te houden aan de datum van 1 januari 2025.

Ons voorstel aan het KWR-platform bedrijfsvoering die de Hygiëncode opstelt is dat iedereen verplicht is de door KIAD opgestelde richtlijnen te volgen. Hiermee halen we de regie naar onszelf toe en kunnen we met elkaar vaststellen wat goede kaders zijn. We hebben ons eraan gecommitteerd om voor 1 juni helderheid te geven wat deze richtlijnen precies zijn, zodat iedereen voldoende tijd heeft zich hier klaar voor te maken.

6. Bestuurswissel

Het begon met een telefoontje van Wilfried Martens van Brabant Water. Hij belde Eric van Can van Dunea in 2014 op of hij wilde helpen KIAD als landelijke standaard te ontwikkelen. Eric zei "ja" en de rest is geschiedenis. Na 10 jaar KIAD heeft Eric op 11 april afscheid genomen als bestuurslid. Zijn rol wordt overgenomen door Jeroen Kruims van Waterbedrijf Groningen. We willen Eric bedanken voor zijn energie en inzet en heten Jeroen van harte welkom bij de KIAD familie!

7. Vacature Product Owner

In de nieuwe manier van werken hebben we een cruciale rol in te vullen, namelijk die van Product Owner. In deze uitdagende rol ben je de spil en het gezicht van KIAD en zorg je dat de nieuwe certificaten ontwikkeld worden én heb je een belangrijke rol in het meenemen van alle stakeholders. Word jij hier blij van óf ken je wellicht iemand die hier perfect voor is? Deze vacature is hieronder te lezen.

8. Terugblik 11 april

"Het was echt heel waardevol". Met die woorden vertrok een deelnemer aan de KIAD-ochtend 11 april weer richting huis. Het was duidelijk dat er veel behoefte was om weer eens goed bij te praten en ideeën en soms ook zorgen uit te wisselen. Tijdens de ochtend hebben we uitgebreid

de tijd genomen om de aanwezigen bij te praten over alle ontwikkelingen, de nieuwe werkwijze en de nieuwe rollen in de organisatie.

Daarnaast zijn de conceptuele kaders voor VP Nieuwbouw gepresenteerd en waren er 3 workshops. De opbrengsten hiervan nemen wij mee in onze plannen de komende periode en zijn op te vragen via welkom@kiad.nl.

Vragen / opmerkingen?

Voel je welkom om vragen of opmerkingen te mailen naar info@kiad.nl

Met vriendelijke groet,
Lotte Kerkhoven en Nienke Vos,
Namens het hele KIAD team

Vacature Product Owner

Word de drijvende kracht achter KIAD: Word Product Owner KIAD!

Wil jij een sleutelrol vervullen in het pionierswerk van Stichting KIAD en bijdragen aan de ontwikkeling van een certificeerbare standaard voor betrouwbare drinkwatervoorziening? Dan is dit jouw kans! Als Product Owner bij KIAD ben jij de drijvende kracht achter de ontwikkeling en het beheer van certificaten die de kwaliteit van drinkwaternetwerken waarborgen.

Waarom KIAD?

Bij KIAD staan we voor samenwerking en kwaliteit. We werken in een complexe omgeving op een agile werkwijze. Als Product Owner krijg je de unieke kans om te werken aan de voorhoede van de gezamenlijke certificering binnen de drinkwatersector, waarbij je nauw samenwerkt met diverse stakeholders, waaronder waterbedrijven en aannemers.

Jouw Uitdagingen:

Ontwikkeling van Certificaten: Jij staat aan het roer van het proces om nieuwe certificaten te ontwikkelen en bestaande te verbeteren, in lijn met de laatste trends en ontwikkelingen.

Beheer en Bewaking: Als producteigenaar zorg je voor het actief beheren en updaten van certificeringsstandaarden, en bewaak je de ontwerpprincipes voor een consistente kwaliteitsstandaard.

Stakeholdermanagement: Je onderhoudt nauw contact met stakeholders en zorgt voor een goede afstemming van belangen op verschillende niveaus.

Agile Werkwijze: Jouw besluitvaardigheid en prioriteiten stellen komen tot uiting in het effectief managen van de backlog en het dagelijkse organisatie van de stichting.

Jouw Profiel:

We zoeken een abstracte en onafhankelijke denker met een scherp oog voor detail, die effectief kan communiceren met diverse belangengroepen en beslissingen durft te nemen op basis van business behoeften. Ervaring met agile werken is een must, bij voorkeur binnen de drinkwater- of infrastructuursector.

Wat Bieden Wij?

Een uitdagende functie voor 3-4 dagen per week, ingeschaald in schaal 11 met bijbehorende arbeidsvoorwaarden. Daarnaast krijg je de kans om bij te dragen aan een veilige en betrouwbare drinkwatervoorziening, en jezelf verder te ontwikkelen in een stimulerende en complexe werkomgeving.

Klaar om de uitdaging aan te gaan?

Ben jij de gedreven Product Owner die we zoeken? Of heb je nog vragen over de rol? Neem contact op met Lotte Kerkhoven, kwartiermaker KIAD via 0628653438 of welkom@kiad.nl. De sluitingsdatum voor sollicitatie is 5 mei. KIAD heeft geen mensen in dienst, mocht je aan de slag gaan als Product Owner, is dat op basis van detachering vanuit een van de deelnemende bedrijven.

Profiel: Product Owner (KIAD Certificaten)

Organisatie

Stichting KIAD ontwikkelt een objectieve en certificeerbare standaard voor kwaliteit bij de aanleg en onderhoud van het drinkwaternet. Hiermee realiseren we een hygiënisch en betrouwbaar drinkwaternet en een veilige werkomgeving voor opdrachtgever en opdrachtnemer. Wij richten ons op de certificering en kwaliteitsborging binnen deze vitale industrie.

Taken en Verantwoordelijkheden

Als Product Owner bij KIAD ben je verantwoordelijk voor:

- Ontwikkeling van nieuwe en bestaande certificaten: Je doet voorstellen voor benodigde certificaten en eindkwalificaties, in lijn met de laatste trends en ontwikkelingen in de drinkwatersector en werkt hierbij nauw samen met het ontwikkelteam.
- Beheer van KIAD certificaten: Je bent de producteigenaar van alle KIAD certificaten, waarbij je zorgt voor het evalueren, bijhouden en updaten van certificering standaarden.
- Ontwerpprincipes bewaken: Je bepaalt en bewaakt de ontwerpprincipes voor de KIAD certificaten, waarbij je zorgt voor een consistente en kwalitatief hoge standaard.
- Backlog management: Je bent verantwoordelijk voor het prioriteren van de backlog, waarbij je bepaalt welke taken en projecten voorrang krijgen, op basis van input uit de business.
- Stakeholdermanagement: Je onderhoudt contact met stakeholders op tactisch en operationeel niveau en zorgt voor een goede afstemming van belangen.
- Dagelijkse organisatie: Je bent verantwoordelijk voor de dagelijkse organisatie van de stichting en geeft richting aan het ontwikkelteam.

Functieprofiel

Wij zoeken iemand die:

- Een abstracte en conceptuele denker is.
- Het stakeholderveld kan uitvragen en vertegenwoordigen.
- Effectief kan communiceren met verschillende belangengroepen op verschillende organisatie- en abstractieniveaus.
- Kritisch en onafhankelijk verschillende belangen kan afwegen en kan doorvragen op business behoeften.
- Op een constructieve manier kan omgaan met verschillende belangen die leven in de achterban.
- Besluitvaardig is en in staat is om knopen door te hakken op basis van business behoeften.
- Prioriteiten kan stellen en beslissingen kan nemen Kan samenwerken met het ontwikkelteam en andere afdelingen om doelstellingen te bereiken.
- Bij voorkeur ervaring heeft als Product Owner van een niet-ICT product, maar in ieder geval ervaring heeft met of kennis van agile werken.
- Ervaring binnen de aanleg of het beheer van drinkwater, dan wel de ondergrondse infra.

Fte & salaris

Komend jaar 4 dagen per week. Ingeschaald in schaal 11: € 4.145 – € 5.754 en een flexibel arbeidsvoorwaardenbudget van 23,13% van het bruto maand salaris. Op basis van detachering vanuit een van de deelnemende bedrijven